Depuis 50 ans auprès des **agentes et agents publics** de l'environnement



Comité social d'administration Central Voies navigables de France

Édito

Qu'est-ce que le CSA CENTRAL VNF ?

Le Comité social d'administration (CSA) central de VNF est l'instance de dialogue social au niveau national.

Il est consulté sur les grandes orientations concernant l'établissement et les agents : organisation des services, évolution des métiers, effectifs, conditions de travail, santé et sécurité, formation et accompagnement des transformations.

C'est dans cette instance que les représentant·es du personnel peuvent questionner les projets de la direction, porter les réalités du terrain et défendre les intérêts collectifs des agents.

Le CSA VNF doit être un véritable espace de dialogue, de débat et de propositions, où les décisions qui transforment VNF ne se prennent pas sans les personnels.

Nos candidat·es

- **Eric Potdevin**
- **Erika Gontier**
- **Jérome Magnier**
- **Jean-Pierre Odorico**
- **Aurélien Bernardie**
- **Corinne Lemoine**
- **Carlos Da Fonseca - Gomes**
- **Jade Bisoullier**
- **Stéphane Sabra**
- **Jean-Louis Macaire**
- **Aurélie Thoirain**
- **Franck Huguenot**
- **Raphaël Kelle**
- **Vincent Petit**
- **Romain Aubier**
- **Anne-Marie Macaire**
- **Anthony Wion**
- **Christophe Tréboit**
- **Stéphane Pépin**
- **Arnaud Bana**

VNF en pleine transformation : quels choix pour les agent·es ?

L'Acte 1 de la transformation de VNF n'est pas achevé que l'Acte 2 commence déjà. Réorganisations, évolution des missions et transformation des métiers ont des conséquences concrètes sur les agents.

Notre expérience en CSAL nous permet de connaître les dossiers, de questionner les choix de la direction et de porter la réalité du terrain. Nous nous appuyons également sur nos collègues siégeant au CSA ministériel pour relayer ces enjeux à un niveau plus large.

Pour le CSA VNF, nous voulons anticiper les transformations, défendre les effectifs et les conditions de travail, préserver les compétences et accompagner les agent·es.

Transformer VNF, c'est aussi écouter celles et ceux qui font vivre l'établissement au quotidien.



Notre savoir-faire, notre avenir

Depuis plusieurs années, le Sne-FSU porte la voix des personnels dans les instances de VNF. Notre connaissance des dossiers, du fonctionnement de l'établissement et des réalités du terrain nous permet de questionner les décisions, d'alerter sur leurs conséquences et de faire remonter les difficultés des agents.

Nous avons toujours défendu **un dialogue social exigeant**, fondé sur la réalité du travail et la prise en compte des personnels dans les évolutions de VNF. Notre engagement repose sur une présence au plus près des agent·es, une analyse des projets et la volonté de **faire entendre une autre voix lorsque les décisions ne répondent pas aux réalités du terrain.**

Face aux réorganisations et aux transformations de l'établissement, nous avons développé une capacité à alerter, argumenter et proposer, en portant les préoccupations du terrain dans les instances. Nous veillons à ce que les décisions nationales tiennent compte de leurs conséquences pour les personnels et le service public.

Cette expérience constitue aujourd'hui notre savoir-faire syndical : connaître les dossiers, écouter les personnels, argumenter, proposer et défendre leurs intérêts.

Notre savoir-faire syndical, c'est être présent là où les décisions se prennent. Au sein des instances, nous connaissons les dossiers, questionnons les choix de l'administration, portons les réalités du terrain et défendons les personnels, collectivement comme individuellement.

À l'échelle de VNF, la modernisation va continuer à faire évoluer nos organisations, nos métiers et nos conditions de travail. Nous voulons **être présent·es au CSA VNF pour porter votre voix**, défendre un service public de qualité et veiller à ce que les évolutions de l'établissement ne se fassent pas au détriment des personnels.

Nous porterons une attention particulière **aux effectifs, aux conditions de travail, à la reconnaissance des métiers et des compétences**, ainsi qu'à l'accompagnement des transformations de VNF. Le dialogue social doit permettre de confronter les réalités du terrain aux décisions prises au niveau national et de faire émerger des solutions concrètes.

Être présent, c'est pouvoir agir. Nous voulons utiliser pleinement le CSA VNF pour faire entendre vos préoccupations, défendre vos intérêts et **faire avancer les décisions dans le sens des personnels et du service public.**

Pour les quatre prochaines années, votez Sne-FSU !



4 raisons de voter Sne-FSU

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer. **Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment.** Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années. Aujourd'hui, **voter Sne-FSU** c'est voter pour un syndicat à la hauteur des enjeux.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, nous ne lâcherons rien.

Votez pour vos représentant·e·s du Sne-FSU !

Sne Syndicat national de l'environnement

F.S.U. Écologie Territoires