Syndicat national de l'environnement

SYNDICAT NATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT

Fédération Syndicale Unitaire

Section ADEME

ÉLECTIONS 2026 DE VOS REPRÉSENTANT.ES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA, pour peser :

Le Conseil d'administration est le lieu où se décident la stratégie et les moyens d'actions de l'ADEME. Vos 6 représentants du personnel votent sur les grandes orientations et pèsent de tout leur poids sur les décisions qui engagent l'avenir de notre établissement. Ils participent directement aux débats de séances, permettent de faire entendre la voix des salariés et disposent d'un accès direct aux décideurs de l'Agence et de l'État.

Le Sne-FSU, écologie et justice sociale

Le Sne-FSU défend les salarié·es, les missions et les moyens du service public de l'environnement. Il porte une vision de long terme, attentive à l'intérêt général. En plus de veiller à la qualité de vie au travail, sa particularité est de considérer que les questions environnementales et sociales sont indissociables.

Pour répondre aux bouleversements sociaux, climatiques et à l'extinction massive de la biodiversité, le Sne-FSU milite pour des politiques ambitieuses dotées de moyens suffisants. Il privilégie la sobriété, la prévention et l'action collective plutôt que la recherche de réponses exclusivement technologiques.

L'ADEME sous pression

L'ADEME s'est vue reprocher son coût, sa taille et son rôle. Des propositions de suppression, de fusions, de transfert de ses missions aux Conseils régionaux ou aux DREAL, ainsi que des critiques sur son budget et son positionnement ont été publiquement formulées, voire concrétisées dans des projets et propositions de lois. Actuellement, l'Agence subit des réductions budgétaires très importantes.

Les représentant·es des salarié·es défendent à la fois ses moyens, ses missions, son organisation territoriale et parfois même son droit d'exister et de s'exprimer. Les mois qui arrivent seront éprouvants mais, fort·es de l'expérience acquise lors des précédentes luttes, nous sommes vigilants politiquement et prêts à ne rien lâcher !

L'ADEME que nous défendons

Au-delà de la préservation de notre agence, le Sne-FSU milite pour une ADEME dotée :

■ D'une expertise indépendante et reconnue

Veiller à ce que les publications ADEME (programmes de recherches, études techniques, outils de vulgarisation...) puissent être diffusées sans remise en cause ni délais.

Favoriser les échanges entre le conseil scientifique de l'ADEME et le conseil d'administration.

Peser pour que l'expertise de l'ADEME soit plus mise en visibilité vers les administrateur·trices de l'ADEME.

■ D'une gestion autonome

Stopper le glissement très net : l'ADEME - agence technique dotée d'un budget limité dont elle maitrise le choix des priorités - tend à devenir un opérateur "prestataire" chargé de gérer des montants massifs pour le compte de l'Etat.

Militer pour que l'ADEME détermine elle-même comment répartir les moyens dont elle est dotée par l'Etat pour atteindre les objectifs du COP.

Peser pour que l'ADEME reste un producteur d'idées et de doctrine, sans se limiter à être un opérateur de déploiement.

Défendre une ADEME décentralisée, où les Directions régionales conservent un véritable pouvoir d'appréciation et d'action.

■ D'une gouvernance ouverte

Défendre et élargir la pluralité des expressions au sein du CA : lieu de débat pour des arbitrages éclairés par les divers points de vue des parties-prenantes.

Accueillir en CA régulièrement d'autres agences (OFB, Agences de l'eau, CEREMA...) pour améliorer l'interconnaissance et la répartition des missions des agences, sans compétition.

Partager de manière claire les informations qui émanent du CA et y porter la voix des salarié·es.

Conseil scientifique : composé de 15 personnalités qualifiées, nommées pour 5 ans (chercheur·euses, universitaires et expert·es issus de disciplines variées : énergie, économie, sciences politiques, climat, matériaux, innovation, sciences sociales...). Son rôle n'est pas de décider ou de valider, mais de vérifier que l'ADEME s'appuie sur les meilleures connaissances disponibles et identifie les sujets émergents.

COP : Le Contrat d'Objectif et de Performance fixe la feuille de route de l'ADEME pour environ 4 ans. Il est renégocié périodiquement entre l'État et l'Agence, puis décliné et suivi pendant toute sa durée.

Qu'a fait le Sne-FSU, au CA, durant la dernière mandature (2021-2026) ?

Nous avons exercé notre mandat de manière exigeante et constructive, nous attachant au fond des sujets, fidèles à nos valeurs. Nous sommes fiers d'avoir obtenu : Transition juste et Sobriété dans le COP, prime exceptionnelle en 2022 forfait mobilité, risques stratégiques (protection des sites et des salariés, cybersécurité...), et bien sûr, le retrait du projet de loi « Etat local ». Tout au long de cette récente bataille, nous avons réussi sans faillir à placer le débat sur le sens et non sur les modalités jusqu'à mettre le ministre face à ses incohérences lors du CA extraordinaire de mai 2026 - réuni grâce à l'action concertée des élu.es en intersyndicales et des administrateurs du CA hors Etat.

Lorsque les propositions ne nous convenaient pas, nous avons systématiquement fait entendre nos arguments, quitte à nous abstenir ou voter contre parfois : déontologie, précarisation des emplois, dossiers hydrogène, priorisation Fonds Chaleur, égalité femme-homme, budgets, communication de notre expertise...

En tant qu'élu.es, nous nous engageons à :

- Exprimer l'indispensable rôle d'expertise de l'ADEME et son nécessaire maintien
- Défendre les missions de l'Agence, sa vocation première d'agence d'objectifs, la spécificité de son statut d'EPIC, son fonctionnement hybride siège-directions régionales et sa place au sein des différents acteurs intervenant sur la transition écologique
- Encourager un fonctionnement interne et externe cohérent avec nos valeurs, notamment les aspects sociaux et de gouvernance élargie, afin de préserver dans la durée une agence guidée par l'intérêt général, l'expertise et la prise en compte du long terme, quelles que soient les alternances politiques.
- Veiller à la cohérence de nos politiques et missions au regard des budgets et effectifs alloués,
- Réinterroger la place des services de l'Etat en région sur les prises de décision pour redonner plus d'efficacité dans notre action au quotidien
- Défendre le collectif de travail et les effectifs
- Alerter les membres du CA et les tutelles dès que nécessaire sur la dégradation des conditions de travail et les renvoyer à leur responsabilité quant aux moyens et aux missions,
- Assumer la dimension éminemment politique de notre action sans se faire happer dans des logiques partisanes
- Proposer, dès que possible, des voies alternatives afin d'influer sur les prises de décision et sur la stratégie de l'Agence.
- Préserver l'organisation d'une préparation intersyndicale des CA pour nous appuyer sur nos complémentarités et favoriser l'intelligence collective.

SYNDICAT NATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT
Fédération Syndicale Unitaire
Section ADEME

Voici les candidat.es au CA :

N'HÉSITEZ PAS À LES CONTACTER, ELLES ET ILS SERONT CONTENT.ES D'ÉCHANGER AVEC VOUS !

1



Nelly LAFAYE - DR Auvergne-Rhône-Alpes (Clermont-Ferrand)

Alors que progressent la peur, l'individualisme et le repli sur soi, je propose de porter au CA une voix fidèle aux salarié·es de l'ADEME, forte de mon expérience et guidée par une boussole simple : résilience, solidarité, coopération.

17 ans à l'ADEME en DR à Clermont-Fd (chaleur renouvelable, accompagnement des collectivités et démarches transversales) + 10 ans bénévole à la tête d'une coopérative citoyenne d'électricité renouvelable (j'ai raccroché l'an dernier) + 3 enfants + 2 mandats d'élue suppléante au CSE de l'ADEME + 1 maison auto-rénovée --> des centaines de projets, de partenariats et de débats, des dizaines de compromis, plusieurs belles réussites, quelques regrets et probablement un nombre incalculable de propositions d'amélioration vigoureusement portées.

Equilibrer cette équation pro/perso transforme mon éco-anxiété en énergie !

Engagée, persévérante mais pragmatique, je m'efforce d'aligner mes valeurs et mes actes. Je crois en notre capacité à inventer et incarner collectivement des futurs désirables plutôt que de les subir.

3



Isabelle DEPORTES - Direction économie circulaire (Angers)

Professionnellement, je contribue à l'expertise R&D des impacts du vaste champ de l'économie circulaire. Déjà convaincue du bénéfice du syndicalisme et du collectif depuis ma première année d'étude, j'ai siégé dans les commissions du CE puis en suppléance au CSE ADEME pendant plusieurs mandats et j'ai participé à plusieurs négociations avec la direction. Je suis une élue municipale dans mon village. Ce mandat territorial et mes autres actions associatives visent à mieux connaître mon environnement et tâcher d'y apporter ma goutte d'eau. Les gouttes finiront par former un océan.

5



Marie-Jeanne LE CASTREC - DR Nouvelle-Aquitaine (Limoges)

Je suis à l'ADEME depuis 2008, en charge de la communication, renommée récemment la mobilisation. Mobiliser pour la transition écologique justement n'a jamais été aussi nécessaire. Pour autant, prendre en compte les aspects sociaux et économiques reste indispensable pour une transition juste pour tous les territoires. C'est la raison de mon engagement au Sne-FSU : une transition écologique au sens large, pour tous et sur tous les territoires.

7



Elodie DELHAYE - DR Ile de France (Courbevoie)

Gestionnaire à l'ADEME depuis 2009, j'ai exercé en DR Picardie, puis en Île-de-France au sein du Service Transports et Mobilité, avant de rejoindre la DR Île-de-France en tant que rédactrice et gestionnaire du budget incitatif et de moyens.

Forte de cette expérience terrain, j'ai choisi de m'engager au Sne-FSU il y a un an pour défendre activement l'ADEME et ses salarié·es face aux défis actuels.

Contactez nos candidat.es
ou envoyez un courriel à : sne@ademe.fr

Visitez le site Internet
de la section ADEME du SNE :
https://snefsu.org/sujets/le-sne-et-ses-sections/ademe/

2



Emmanuel THIBIER - Direction Adaptation, Aménagement et Trajectoires bas carbone (Angers)

J'ai intégré l'ADEME en 1993 après une brève période en bureau d'étude en acoustique. Embauché en tant qu'acousticien au service bâtiment, j'ai ensuite travaillé au service Transports puis au Service Organisations Urbaines sur le site de Sophia Antipolis. J'ai rejoint Angers et le Service Aménagement des Villes et Territoires en 2025, j'y travaille sur la planification urbaine bas carbone.

Je me suis engagé au Sne-FSU dès la création de la section ADEME, pour apporter mes convictions au sein de différentes commissions, au CHSCT, au CE... Représentant du personnel au Conseil d'Administration depuis 2025, je défends les valeurs d'intérêt collectif et de défense des salarié·es. J'ai pu constater que ce qui se passe au Conseil d'administration est décisif pour l'agence, il faut des représentant·es des salarié·es engagé·es et pleinement mobilisé·es. Fort de l'expérience acquise ces derniers mois, je souhaite continuer à y consacrer mon temps pour ce prochain mandat.

4



Stéphane LECOINTE - DR Bretagne (Rennes)

Ingénieur à l'ADEME, en Bretagne, depuis 2001, j'ai d'abord travaillé sur la gestion des déchets ménagers puis l'économie circulaire sur la cible « entreprises ». J'ai concrétisé cette orientation en axant mes missions vers les entreprises industrielles sur tous les champs de compétences et thématiques de l'ADEME. Depuis 2021, je travaille pour environ la moitié de mon temps sur la décarbonation de l'industrie et contribue aux niveaux régional et national à l'animation et la gestion d'appels à projets France 2030.

Au sein du Sne-FSU, j'ai été Délégué du Personnel puis élu au CSE depuis plusieurs mandats. Je m'intéresse particulièrement au sujet de la formation interne.

6



Laurent PLANCHET - DR Grand Est (Strasbourg)

Mon travail auprès des collectivités d'Alsace en 2013, puis du Grand Est depuis 2015 est porté par le sens. La transition écologique est nécessaire, mais elle est également l'opportunité de porter tous les autres enjeux locaux : justice sociale, vivre ensemble, production et consommation locale, santé, qualité de vie, … C'est avec cette même volonté de sens et de justice pour l'agence comme pour l'externe que je me suis engagé au Sne-FSU pour apporter mon regard à la préparation des réunions du CA.

8



Baptiste HARBONNIER - Direction économie Circulaire (Angers)

L'activité syndicale, en lien direct avec les salarié·es, est à mon sens un enjeu de démocratie au sein de l'entreprise et au niveau national. Porter la voie des personnes travaillant à l'ADEME, soutenir les initiatives de dialogue ou de rapport de force et agir pour donner du poids à nos expertises dans les décisions de l'ADEME, aujourd'hui trop politiciennes, sont des leviers pour replacer le syndicalisme comme il a été pensé : un contre-pouvoir constitutif d'une démocratie.

9



Marianne Bloquel - Direction économie circulaire (Angers)

Travaillant sur le sujet sobriété depuis quelques années, je mesure à quel point la transition écologique est avant tout une transition sociétale qui peut permettre de maintenir une qualité de bien vivre pourvu que nous réussissions à maintenir le cap d'une transition juste. Aujourd'hui, nous n'avons jamais autant été attaqués et en parallèle de magnifiques initiatives se déploient dans les territoires. Puissions-nous continuer à rester précurseur·euses et à accompagner les acteur·trices qui se mobilisent pour changer la donne.