Depuis 50 ans auprès
des agentes et agents public·ques
de l'environnement



Comité social d'administration Parc national de Fôrets

Édito

Du 3 au 10 décembre auront lieu les élections professionnelles dans toute la fonction publique – et donc au Parc national de forêts !
Souvent méconnues ou parfois taxées d'archaïques à travers des relations syndicat – direction perçues comme caricaturales, elles sont pourtant le fondement du dialogue social pour les 4 ans à venir !
Le Comité social d'administration (CSA) tout comme la Formation spécialisée (FS) sur les questions santé, sécurité et conditions de travail sont en effet en charge des questions collectives de travail au sein de l'établissement.
Plus nous serons soutenus par vos votes, plus nous serons légitimes à vous représenter, tant au niveau local qu'au niveau ministériel !

Nos candidat·es

Titulaires au CSA

Pauline CORPET – Fonctionnaire cat. B
Matthieu DELCAMP – Contractuel cat. A+

Suppléant·es au CSA

Antoine BROSSE – Contractuel cat. B
Julie LAMBREY– Contractuelle cat. A

Titulaires à la FS

Antoine BROSSE
Pauline CORPET

Suppléant·es à la FS

Matthieu DELCAMP
Margaux LION

Pourquoi nous choisir?
A l'issue d'un premier mandat qui a vu le Parc national grandir avec parfois des crises de croissance, ce nouveaumandat doit être celui de la normalisation et de l'apaisement pour nous permettre à toutes et tous d'exercer nos missions efficacement et sereinement.

Les défis restent cependantimportants, qui plus est dans un contextenational incertain et bien peu réceptif aux sujets environnementaux.
Notre première action va consister à être des partenaires exigeants dans l'application des recommandations ressorties de l'inspection en santé et sécurité au travail. La mise en œuvre d'un plan d'actions répondant au contenu du rapport paraît en effet comme la meilleure opportunité pour réduire les risques psycho-sociaux et améliorer les conditions de santé et sécurité au travail.
Pour vous représenter, le fait d'appartenir au Syndicat nationalde l'environnement (Sne) estloin d'être anodin. Il s'agit du syndicat historique des parcs nationaux, doté d'une importante expertise sur les questions environnementales. Au-delà d'un investissement local de tous les instants, nous travaillons aussi collectivement pour faire progresser les conquis sociaux à l'échelle de tous nos établissements. Ensemble, nous nous sommes aussi battus et continuerons à nous mobiliser :
- contre la baisse de nos moyenshumains et financiers de nos établissements ;
- contre les projets de fusion de nos établissements et contre le mouvementde

Depuis 50 ans auprès
des **agentes et agents publics**
de l'environnement



Comité social d'administration
Parc national de Fôrets

Édito

Du 3 au 10 décembre auront lieu les élections professionnelles dans toute la fonction publique – et donc au Parc national de forêts !
Souvent méconnues ou parfois taxées d'archaïques à travers des relations syndicat – direction perçues comme caricaturales, elles sont pourtant le fondement du dialogue social pour les 4 ans à venir !
Le Comité social d'administration (CSA) tout comme la Formation spécialisée (FS) sur les questions santé, sécurité et conditions de travail sont en effet en charge des questions collectives de travail au sein de l'établissement.
Plus nous serons soutenus par vos votes, plus nous serons légitimes à vous représenter, tant au niveau local qu'au niveau ministériel !

Nos candidat·es

Titulaires au CSA

Pauline CORPET – Fonctionnaire cat. B
Matthieu DELCAMP – Contractuel cat. A+

Suppléant·es au CSA

Antoine BROSSE – Contractuel cat. B
Julie LAMBREY– Contractuelle cat. A

Titulaires à la FS

Antoine BROSSE
Pauline CORPET

Suppléant·es à la FS

Matthieu DELCAMP
Margaux LION

Pourquoi nous choisir?

A l'issue d'un premier mandat qui a vu le Parc national grandir avec parfois des crises de croissance, ce nouveau mandat doit être celui de la normalisation et de l'apaisement pour nous permettre à toutes et tous d'exercer nos missions efficacement et sereinement.
Les défis restent cependant importants, qui plus est dans un contexte national incertain et bien peu réceptif aux sujets environnementaux.
Notre première action va consister à être des partenaires exigeants dans l'application des recommandations ressorties de l'inspection en santé et sécurité au travail. La mise en œuvre d'un plan d'actions répondant au contenu du rapport paraît en effet comme la meilleure opportunité pour réduire les risques psycho-sociaux et améliorer les conditions de santé et sécurité au travail.
Pour vous représenter, le fait d'appartenir au Syndicat national de l'environnement (Sne-FSU) est loin d'être anodin. Il s'agit du syndicat historique des parcs nationaux, doté d'une importante expertise sur les questions environnementales. Au-delà d'un investissement local de tous les instants, nous travaillons aussi collectivement pour faire progresser les conquis sociaux à l'échelle de tous nos établissements. Ensemble, nous nous sommes aussi battus et continuerons à nous mobiliser :
- contre la baisse de nos moyens humains et financiers de nos établissements ;
- contre les projets de fusion de nos établissements et contre le mouvement de préfectoralisation qui pourrait progressivement nous priver de nos moyens d'actions et de notre autonomie de gestion ;
- pour la revalorisation des primes des contractuels – inchangées depuis 2015 ! - et contre la mise en extinction du quasi-statut.
Attachée à la parité et à l'expression de toutes les diversités, notre nouvelle équipe s'est étoffée,en même temps qu'elle s'est rajeunie et féminisée pour encore mieux refléter notre établissement.
N'hésitez pas à nous contacter, nous nous tenons à votre disposition !

Depuis 50 ans auprès des **agentes et agents publics** de l'environnement



Notre bilan local

- Une vigilance et une consultation des personnels sur les documents structurants (charte de télétravail, révision d'organigrammes, projet d'établissement…) ;
- La validation d'un régime indemnitaire (= nos primes annuelles) qui vise à réduire – dans la limite permise par les textes - les inégalités de traitement entre les différentes catégories ;
- Des alertes régulières et répétées sur les problèmes d'organisation et des risques psycho-sociaux qu'ils génèrent, avec notamment une exigence de suivi du temps de travail, des enquêtes régulières remontées en CSA et un dialogue facilité avec l'inspecteur en santé et sécurité au travail à l'occasion de son inspection ;
- Un accord sur le télétravail qui permet de concilier vie personnelle et professionnelle, et l'obtention d'une première reconnaissance (en attendant le congé ?) des douleurs menstruelles à travers l'octroi d'une journée mensuelle pour toutes les agentes ;
- La validation de premières versions de fiches réflexes (en cas d'accident, d'agressions…) et d'un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) pour poser le cadre de la politique santé et sécurité de l'établissement.

Nos engagements

- Un dialogue exigeant avec la direction– nous travaillerons à la recherche des meilleurs accords ou compromis – sans renier nos principes pour la défense de l'intérêt des personnels ;
- Une information et une consultation régulière des personnels ;
- Même si le CSA et la FS sont des instances pour traiter des questions collectives, nous nous assurerons de la représentation de chacun ;
- L'attachement à nos valeurs : l'égalité femme – homme, l'équité salariale, le bien-être et la sécurité au travail, la lutte contre les injustices, la conservation du sens de nos missions avec un haut degré d'exigence environnementale…

Tout cela pour vous permettre d'accomplir vos missions avec fierté et sérénité !



4 raisons de voter FSU-Écologie

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer.
Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment. Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années.
Aujourd'hui, **voter FSU-Écologie** c'est voter pour un syndicat à la hauteur des enjeux.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, nous ne lâcherons rien.

Votez pour vos représentant·e·s de la FSU Écologie !

Écologie Mer F.S.U. Territoires

Depuis 50 ans auprès
des **agentes et agents publics**
de l'environnement



Titre personnalisé

Édito

À remplir : 700 caractères*

Mon sujet

À remplir : 700 caractères*

Nos candidats

Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance
Prénom Nom Corps Appartenance	**Prénom Nom** Corps Appartenance

Depuis 50 ans auprès des **agentes et agents publics** de l'environnement



Titre : 35 caractères*

À remplir : 1200 caractères*

Sous-titre

À remplir : 1200 caractères*



4 raisons de voter Sne-FSU

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer. **Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment.** Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années. Aujourd'hui, **voter Sne-FSU** c'est voter pour un syndicat à la hauteur des enjeux.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, nous ne lâcherons rien.

Votez pour vos représentant·e·s du Sne-FSU !

Sne Syndicat national de l'environnement

Écologie Mer F.S.U. Territoires