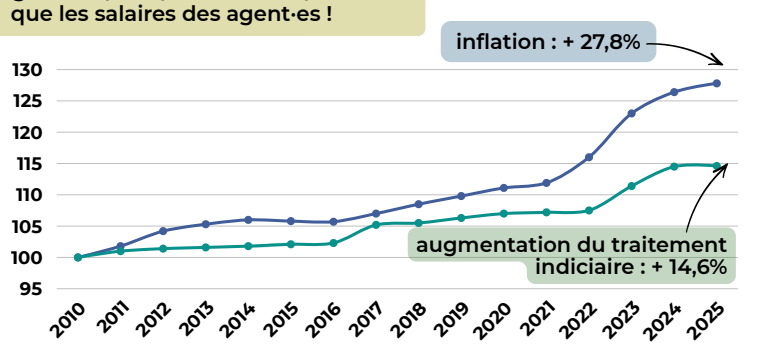
LE 17 NOVEMBRE
TOUJOURS MOBILISÉ·ES
POUR NOS SALAIRES ET POUR LES SERVICES PUBLICS !

F.S.U.

Depuis 2010, les prix ont augmenté presque deux fois plus vite que les salaires des agent·es !



indice de traitement brut - grille indiciaire (ITB-GI) et indice des prix à la consommation au 1er trimestre de chaque année, base 100 en 2010

Pendant que les prix flambent, nos salaires restent bloqués. Une nouvelle fois, ce sont les agentes et les agents qui paient la facture.
Année après année, les gouvernements se sont acharnés à geler la valeur du point d'indice sauf quand les bonds spectaculaires de l'inflation les obligeaient à amortir ses effets. Le compte n'y est pas, cette situation n'est pas acceptable et elle crée une crise de recrutement qui met en jeu l'avenir des services publics.

BUDGET 2027

Malgré le retour de l'inflation, le point d'indice reste gelé : nos salaires ne suivent pas l'augmentation des prix

POUR LES SALAIRES ET LES PENSIONS, NOUS DEMANDONS :

- des mesures de revalorisation salariale d'urgence mises au budget 2027
- la réindexation des salaires sur l'inflation
- un plan pluriannuel de revalorisation des carrières
- des mesures fortes pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- une revalorisation des pensions et le maintien de leur indexation

LE 17 NOVEMBRE

Pour nos salaires et nos pensions

Pour des moyens pour les services publics

Pour nos conditions de travail

Pour l'égalité professionnelle femmes/hommes

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET EN MANIFESTATIONS !

SOUTIEN AUX ÉTUDIANT·ES ET LYCÉEN·NES !

Nous nous tenons aux côtés de la jeunesse mobilisée, qui réclame elle aussi plus de justice sociale et des services publics de l'éducation et de l'enseignement supérieur qui permettent à toutes à tous d'étudier dans de bonnes conditions.
Sans agent·es de la Fonction publique mieux reconnu·es et mieux rémunéré·es, les revendications légitimes de la jeunesse ne pourront être satisfaites !

F.S.U. Engagé·es au quotidien

Urgence pous nos salaires

En réponse aux mobilisations, le Premier ministre a été contraint d'annoncer la hausse de 1,6% du SMIC et l'ouverture de négociation de branches pour les salarié·es du privé.

Plus d'un million d'agent·es de la Fonction publique vont voir leur rémunération indiciaire passer en dessous du SMIC. L'indemnité différentielle minime qui leur sera versée n'améliorera pas leur pouvoir d'achat, elle viendra encore aggraver le tassement des carrières et ne comptera pas pour la retraite. Quant aux autres agent·es, leur perte de pouvoir d'achat et leur déclassement ne sont plus tenables.

Lors du rendez-vous avec le Premier ministre que nous avons obtenu vendredi 13 novembre, la FSU exigera d'urgence des mesures générales pour améliorer la rémunération de toutes les agentes et de tous les agents par l'augmentation du point d'indice et l'injection de points dans toutes les grilles, ainsi que des mesures d'égalité femmes/hommes.

Le 17 novembre, par une grève massive dans la fonction publique, nous devons imposer au gouvernement d'autres choix : sortir du dogme de la politique de l'offre, aller chercher les recettes publiques pour financer les services publics et reconnaitre enfin l'engagement de celles et ceux qui tiennent le pays debout.

Pour financer les services publics, nous avons quelques bonnes recettes à proposer !

Il faut en finir avec les milliards d'aides aux entreprises sans aucune contrepartie sociale et environnementale. Il faut faire contribuer les plus riches dans l'intérêt général ! Le budget 2027 doit être l'occasion de mettre en œuvre la justice sociale et fiscale.



TAXE ZUCMAN

Appliquer une taxation plancher de 2% sur le patrimoine total des 1800 français·es les plus riches

20 Mds

=

augmentation du point d'indice de 10 %

TAXE SUR LES SUPER PROFITS

Taxer les rentes exceptionnelles liées à des chocs externes (énergie, guerre, pénuries)

20 Mds

=

Recrutement de 100 000 enseignant·es
+ construction de 80 000 logements sociaux.

ISF

Rétablir un impôt sur la fortune incluant l'ensemble du patrimoine, avec une surtaxe sur les actifs les plus polluants.

15 Mds

=

revalorisation de 5% du budget de l'hôpital public + embauche de 100 000 personnels soignants + création de 200 000 nouvelles places en crèche.



Retrouvez notre simulateur de budget et tous nos outils pour se mobiliser pour un autre budget 2027.

https://fsu.fr/tag/budget2027/

LE 17 NOVEMBRE

POUR NOS SALAIRES ET POUR LES SERVICES PUBLICS, TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET EN MANIFESTATIONS !