Depuis 50 ans auprès
des **agentes et agents publics**



Comité social d'administration
DIRM Nord-Atlantique Manche-Ouest

Édito

Du 3 au 10 décembre 2026, vous élirez vos représentant·es au Comité social d'administration. Dans les 4 ans à venir, ils·elles porteront vos questions et défendront vos droits. La FSU, combative et toujours force de propositions, agit au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration des conditions de travail. Dans les DIRM, la FSU, syndicat de proximité, rassemble les militant·es de tous les services chargés des affaires maritimes et de l'enseignement. Ces militant·es participent à la coordination réelle entre l'action nationale et locale que ce soit pour les promotions, les mobilités, ou pour épauler les agent.es dans les problématiques qu'ils·elles rencontrent au quotidien.

Nos revendications FSU

Au niveau ministériel

- Un plan de requalification massif des agent·es de catégories C en B toutes spécialités confondues.

A la DGAMPA et dans les services (positions portées par la FSU en CSA de services déconcentrés, en réunions informelles DGAMPA et en groupes de travail ministériels).

Formations des agent·es

- Une vraie **acculturation maritime** pour les nouveaux arrivants et des **formations renforcées** aux métiers spécifiques de la mer pour toutes et tous,
- Des brevets **STCW** à valeur internationale reconnue, pas les formations au rabais proposées par la DGAMPA.

Carrières et recrutements

- L'**intégration** dans le corps des TSDD des SACDD ayant une carrière métier aux Affaires Maritimes,
- La **priorité** aux agents des **Affaires Maritimes** en **recrutement interne** pour les postes sur les patrouilleurs,
- Le **refus de déléguer** des missions de service public à des sociétés privées.

Santé et conditions de travail

- Prévention et prise en compte des agent.es exposé.es aux **substances chimiques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques** (amiante, mercure, plomb,…),
- L'**application** stricte des **protocoles** télétravail, handicap, égalité professionnelle, ainsi que des **circulaires** promotion et mobilité, pour lesquelles la FSU exige des décisions transparentes,
- Les réorganisations immobilières ne doivent pas conduire à une dégradation des conditions de travail : **open space et flex office ne doivent plus être subis ni devenir la norme.**

Transparence et accompagnement

- **Exiger la transparence** sur les promotions, les primes et la publication des postes, pour une équité entre tous les agent·es,
- **Défendre** et accompagner les personnels en difficulté, agents des lycées maritimes compris,
- Une **action sociale ambitieuse**, pour préserver le collectif de travail et la solidarité malgré l'éloignement géographique des sites.

Le travail intersyndical est toujours privilégié lorsqu'il bénéficie aux personnels.



La DIRM NAMO

Le dialogue social ne doit pas se résumer à des réunions tenues pour la forme. À la DIRM NAMO, la FSU demande :

Le maintien des effectifs suite aux mobilités accrues, retraites et démissions,

Le respect des agent·es lors du traitement de leurs questions et des procédures d'alerte sans en éluder aucune,

L'envoi dans les délais des informations, des documents et des comptes rendus par l'administration aux représentants du personnel,

La communication des informations, des décisions et des engagements pris par l'administration à l'ensemble du personnel.

Vos conditions de travail, une priorité au quotidien

Effectifs, moyens, santé et sécurité, à terre comme à bord : nous continuerons de porter ces sujets dans toutes les instances et sur tous les sites, en tenant compte de vos avis.

La FSU accompagnera chaque agent·e : recours, mobilité, situations difficiles

Personnels administratifs et techniques, agent·es des LPM

Aucun·e agent·e ne sera oublié·e

Les lycées maritimes (LPM)

La FSU a toujours porté les **revendications** des LPM auprès de la DIRM et de la DGAMPA

La FSU s'engage à :

→ **Interroger** la DIRM au CSA sur l'avancée des discussions avec la Région (locaux, matériel pédagogique).
→ **Alerter** la DIRM sur les difficultés rencontrées par les agent·es des lycées,
→ **Défendre** les avancements et les carrières de chacun·e,
→ **Exiger** que chaque poste soit pourvu et remplacé en cas de maladie,
→ **Ne laisser** aucune question LPM, aucune fiche Santé Sécurité au Travail sans réponse. Tout sera traité en instances, et la DIRM relaiera à la DGAMPA systématiquement.

Nos revendications :

→ Accès à l'**intranet ministériel** dans chaque salle des professeurs, comme tous les agents du ministère,
→ **Revalidation des brevets STCW** pour les enseignants navigants, comme tout professionnel navigant,
→ Suivi par la **médecine du travail** pour tous, notamment après un long arrêt maladie,
→ Mêmes droits d'action sociale pour les agent·es de **formation continue** et de **formation initiale**,
→ Des infirmier·ères, professeurs documentalistes, AESH et AED partout.
ATE, PNT, PTEM, ACEN : des statuts nombreux et particuliers :

TOUS les agent·es méritent la même attention.



4 raisons de voter FSU-Écologie

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer. **Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment.** Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années. Aujourd'hui, **voter FSU-Écologie c** c'est voter pour un syndicat à la hauteur des enjeux.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, nous ne lâcherons rien.

Votez pour vos représentant·e·s de la FSU Écologie !

Depuis 50 ans auprès
des **agentes et agents publics**



Comité social d'administration
DIRM Nord-Atlantique Manche-Ouest

Nos candidats

Élections au Comité social d'administration

du 3 au 10 décembre 2026

Pour vous représenter, porter vos questions et défendre vos droits pendant les 4 prochaines années : votez FSU Écologie.

Les candidat·es FSU Écologie

CSA DIRM Nord-Atlantique Manche-Ouest

1. **Karine LEONE** PLPA — *Lycée maritime - Etel*
2. **Philippe LE BOURDON** ACEN — *Lycée maritime - Paimpol*
3. **Alice HENRY** AAE — *Lycée maritime - Etel*
4. **Martin LASBLEIZ** PLPA — *Lycée maritime - Etel*
5. **Clélia SALADINO** PLPA — *Lycée maritime - Etel*
6. **Charles LE PIVER** PLPA — *Lycée maritime - St Malo*
7. **Luc PERRON** PLPA — *Lycée maritime - Guilvinec*
8. **Luc SIGAUD** PLPA — *Lycée maritime - Etel*
9. **Philippe CORLAY** ACEN — *Lycée maritime - Etel*
10. **Jean-Gabriel RAPIN** PLPA — *Lycée maritime - Etel*
11. **Benoit MAURIZOT** TSDD — *Patrouilleur "Thémis"*
12. **Sophie TOSTIVINT** PLPA — *Lycée maritime - Guilvinec*
13. **Lionel BLIN** CPE — *Lycée maritime - St Malo*
14. **Tifenn LE MENACH** ACEN — *Lycée maritime - Etel*

Votez pour vos représentant·e·s de la FSU Écologie !

Élections du 3 au 10 décembre 2026