Depuis 50 ans auprès des **agents publics** de l'environnement



Comité Social d'Administration de l'agence de l'eau Seine-Normandie

Édito

Le Comité Social d'Administration (CSA) est chargé des questions collectives de travail et d'examiner toute l'activité de l'agence : organisation et fonctionnement des services, effectifs, emplois et compétences, règles statutaires et régime indemnitaire, formation, égalité professionnelle, protection sociale complémentaire, etc.
A ses côtés, une Formation spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (F3SCT) examine les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, au télétravail, aux enjeux liés au droit à la déconnexion et à l'amélioration des conditions de travail.
Cette instance est importante pour la défense des missions et des conditions de travail du personnel de l'agence de l'eau.

Nos candidat-es

Delphine JACONO
Chargée d'opérations
DTMSAv

Magali ROBIN
Chargée d'opérations
DTVM

Elisa FLORENTY
Assistante d'opérations
DTMBN

Claire GOURMOND
Chargée d'opérations
DTMSAv

Jérémie JEANNEAU
Chargé d'opérations
DTSF

Romain DELILLE
Chargé d'aides au fonctionnement DTMSAv

Brahim OUDAGHOUR
Chargé d'instruction financière DFIR

François LAMY
Chargé d'études DPI

Valérie DEQUEANT
Chargée d'opérations
DTSAm

Angélique LALEVEE PEZARD
Cheffe de service DFIR

Notre Plus-Value

Le Sne-FSU est le seul syndicat représenté dans les CSA des 6 agences de l'eau, les 6 conseils d'administration et au niveau ministériel. Grâce à ses actions coordonnées en interagence, il peut mieux défendre les agences de l'eau et leur personnel.
Lorsque c'est nécessaire, le CSA peut également contribuer aux demandes auprès du Conseil d'Administration (revalorisation de la participation de l'administration aux frais de cantine et de tickets-restaurants, convention Agence-Amicale...)
Fort de son expertise technique et juridique, le Sne-FSU contribue au dialogue social par des propositions argumentées et la diffusion de positions nationales stratégiques.
Au sein du Sne-FSU nous travaillons en équipe et nous n'hésitons pas à proposer de travailler en intersyndicale sur les sujets majeurs (cadre statutaire, complémentaire santé, mutualisations, DSIUN,...) afin de donner plus de force à nos revendications.
Votre avis est essentiel. Le Sne consulte et informe (heures d'informations syndicales, Flash Infos, Lettres ouvertes) et fait des comptes-rendus de toutes les réunions avec l'administration (instances locales et COSUI interagences). Chacun-e d'entre vous peut également nous contacter à tout moment par le moyen qu'il ou elle souhaite ; la confidentialité est garantie.
Renouvelez-nous votre confiance !

Depuis 50 ans auprès des **agents publics** de l'environnement



Notre Bilan 2023-2026

Pour de meilleures conditions de travail et une reconnaissance de l'investissement des personnels, le Sne-FSU a défendu :

- des effectifs et des moyens en adéquation avec nos missions et nos ambitions
- un nouveau réglement intérieur plus lisible
- un protocole de télétravail respectueux du cadre réglementaire et de l'Accord Ministériel
- des réorganisations plus transparentes (analyse qualitative a priori, bilans après 1 an de mise en oeuvre, publication de fiches de postes et respect du classement catégoriel des postes)
- une vraie simplification pour réduire la charge de travail
- la prise en compte des risques psychosociaux (RPS) et leur prévention, avec la mise en place d'un baromètre
- pour tout projet de déménagement ou de travaux, veiller au maintien de bonnes conditions de travail pour les collègues
- l'examen du droit à la prime de déménagement pour les agents de Courbevoie

.

*

Nos engagements pour 2027-2030

Le Sne-FSU a déjà identifié les sujets suivants pour le CSA et sa Formation spécialisée :

- conséquences des baisses d'effectifs à venir sur notre organisation et sur la charge de travail
- rédaction d'une note de gestion interagences pour le nouveau quasi-statut (classement dans les groupes de fonction, modulation des primes individualisées...)
- actualisation de la note de gestion RIFSEEP pour les fonctionnaires
- conséquences de la densification des sites sur les conditions de travail
- mise en oeuvre d'une vraie politique de lutte contre les discriminations et pour l'égalité femmes-hommes
- évolution des outils informatiques et de leur utilisation (intelligence artificielle, dépendance aux outils américains....)
- bonne application et actualisation des protocoles (télétravail, handicap, égalité.....)



4 raisons de voter Sne-FSU

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer. **Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment.** Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années. Aujourd'hui, **voter Sne-FSU** c'est voter pour un syndicat à la hauteur des enjeux.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, nous ne lâcherons rien.

Sne Syndicat national de l'environnement

Écologie Mer F.S.U. Territoires