Depuis 50 ans auprès des **agents publics** de l'environnement



COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
Agence de l'eau LOIRE-BRETAGNE

Édito

Le **Comité Social d'Administration** (CSA) concerne tous les agents. Il est dédié à l'examen des questions collectives : organisation et fonctionnement, effectifs, emplois, règles statutaires et régime indemnitaire, formation, égalité professionnelle.

En son sein, une **Formation spécialisée en matière de Santé et de Sécurité et de Conditions de Travail** (FSSCT) examine les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, à l'amélioration des conditions de travail.

Cette première mandature sous ce nouveau cadre a modifié les règles de dialogue social et nous faisons le constat amer de dérives de la part de l'administration.

Nos candidat.es



François PENAUD
Lempdes



Marie-Claude NIHOUL
St Brieuc



Maïna PRIGENT
St Brieuc



Karima BARGE-BENSAID
Orléans



Florence BARRE
St Benoît



Aurore BRINGARD
Orléans



Christian PREMEL-CABIC
Nantes



Vincent DESPAX
Orléans



Laurent BERTHON
St Benoît



Rémy MARQUES
Orléans

Notre Plus-value

Le Sne-FSU est le seul syndicat présent dans toutes les instances des six agences de l'eau, instances locales et Conseil d'Administration. Les sujets communs font l'objet de discussions et de positions communes en inter-agences.

Le Sne-FSU est également présent au niveau national dans toutes les discussions avec nos ministères de tutelles. Nous disposons d'une **expertise technique** et **juridique réglementaire**.

Votre avis est essentiel et primordial. Chacun·e de vous peut nous contacter à tout moment par le moyen qu'il ou elle souhaite ; la confidentialité est garantie.

Au sein du Sne-FSU nous travaillons en équipe et nous n'hésitons pas à proposer de travailler en intersyndicale sur les sujets majeurs (cadre statutaire, mutualisation, DSIUN…) afin de donner plus de force à nos revendications.

En plus de nos mèls locaux ou nationaux et de nos représentants répartis sur le bassin, **nous nous sommes déplacés sur chaque site** pour une Heure Mensuellle d'Information. C'était un exercice essentiel pour se rencontrer, visualiser et entendre les problématiques locales, afin que nous portions la pensée de la majorité d'entre nous.

C'est par un vrai travail collectif et un dialogue systématiquement étayé d'arguments et de propositions que le Sne-FSU défend TOUT le personnel, quel que soit son métier, sa catégorie ou son statut et sans aucune forme de corporatisme.

Pour le Sne-FSU, toutes les agentes et tous les agents doivent être traité·e·s de la même manière !

Depuis 50 ans auprès des **agents publics** de l'environnement



Les enjeux

Sur la période 2023 - 2026, **le Sne-FSU était toujours là :**

- dans la **lutte contre les risques psycho-sociaux** (RPS) et leur prévention : nous avons obtenu le lancement d'une étude, exigé sa publication en 2023, suivi activement la mise en oeuvre du plan d'actions et militons pour son actualisation en 2027 ;
- dans la **lutte contre les réductions d'effectifs** et pour des moyens en adéquation avec nos missions et nos ambitions en privilégiant le maintien de poste en CDI ;
- pour **la négociation, la signature puis le respect du protocole télétravail** partout, et la suppression du double comptage inepte du temps de travail ;
- pour amender puis signer le **protocole déconnexion** ;
- dans la **surveillance des projets de mutualisations** pour que les droits et les conditions de travail ne soient pas bafoués ;
- dans **l'analyse de chaque réorganisation** pour qu'une analyse qualitative de l'organisation proposée soit toujours réalisée et fasse l'objet d'un bilan dans l'année suivante ;
- pour **défendre les intérêts individuel ou collectif des agents** (télétravail, retour après congé pour convenance personnelle...) en interne à l'agence mais aussi devant les tribunaux et jusqu'au Conseil d'État si besoin.

Et le quasi-statut...

Quatre ans d'actions du Sne-FSU pour défendre et faire évoluer le quasi-statut

Depuis quatre ans, le Sne-FSU porte sans relâche la voix des personnels des six agences de l'eau pour obtenir une véritable reconnaissance de nos métiers, de nos compétences et de nos carrières.

Dès 2022, nous avons documenté les écarts de rémunération et de déroulement de carrière entre agents contractuels et fonctionnaires, afin d'étayer nos revendications auprès du ministère. Nous avons ensuite maintenu la pression pour obtenir l'ouverture de négociations et une revalorisation à la hauteur des responsabilités exercées dans les agences.

En 2023 et 2024, le Sne-FSU a poursuivi la mobilisation inter-agences, défendu les acquis collectifs et alerté sur les conséquences des choix ministériels pour les personnels. En 2025, alors que l'administration préparait une refonte du quasi-statut, nous avons exigé une véritable concertation et contesté les premières orientations, notamment sur les rémunérations et le régime indemnitaire.

En 2026, face au projet d'extinction du quasi-statut, le Sne-FSU a poursuivi les échanges avec l'administration, informé les personnels et contribué à la mobilisation inter-agences, **jusqu'à la grève du 11 juin**.

Notre engagement reste le même : défendre nos acquis, améliorer les carrières et les rémunérations, garantir la reconnaissance de nos métiers et refuser que la réforme se traduise par un recul des droits des personnels et l'extinction du quasi-statut.



4 raisons de voter FSU-Écologie

Depuis plus de 50 ans, nous nous tenons aux côtés des agent·e·s du Ministère de l'Écologie, des territoires, des transports et de la mer.
Vos métiers et missions, nous les connaissons vraiment. Vos difficultés aussi. Aujourd'hui, alors que le service public et les politiques de l'environnement sont plus menacés que jamais, vous allez choisir celles et ceux qui vous représenteront face à l'Administration pour les 4 prochaines années.

Aujourd'hui, **voter FSU-Écologie** c'est choisir un syndicat à la hauteur des enjeux du service public.

Donnez-nous les moyens de poursuivre nos combats :

- **Parce que vous êtes notre priorité :** le Baromètre social 2025 a parlé. La souffrance au travail est plus que jamais une réalité dans notre Ministère, et nous la combattons sur tous les fronts.
- **Parce que nous nous adressons à toutes et tous :** catégorie A, B ou C, contractuel·les ou titulaires, nous refusons le corporatisme et défendons tout le monde sans distinction.
- **Parce que nous sommes forts ensemble, et que notre voix porte :** des couloirs de votre administration jusqu'à ceux du Ministère, nous sommes partout, pour vous faire entendre et vous défendre.
- **Parce que nous nous battons pour un service public à la hauteur de l'urgence écologique et sociale :** face à la casse du service public et au désengagement de l'État sur les questions de l'environnement, au service de l'intérêt général nous ne lâcherons rien.

Votez pour vos représentant·e·s de la FSU Écologie !

Écologie Mer F.S.U. Territoires