



**Tout-e-s en GREVE LE 11 JUIN !**



**Pour les agent-e-s et pour les agences :  
NON à l'extinction de notre quasi-  
statut !**

Juin 2026

Face à la multiplication des attaques contre les agences et contre leurs agent-e-s, il est temps aujourd'hui de nous faire entendre pour dire **NON !**

**Non** à la déconstruction du système des agences de l'eau : ponctions budgétaires, dévoiement de notre système (fonds vert), bashing des personnels de l'environnement...

**Non** au siphonnage constant de nos effectifs qui se traduit par la souffrance des agent-e-s qui continuent à faire front, sans aucune reconnaissance

**Non** à la réduction constante de nos droits (jours Barnier, médaille du travail, ...)

**NON ENFIN AU MARCHE INEQUITABLE QUE NOUS IMPOSE  
AUJOURD'HUI L'ADMINISTRATION !**

**Revaloriser le régime indemnitaire des agent-e-s sous quasi-statut n'est pas un dédommagement suffisant comparé à ce que nous allons perdre avec l'extinction de notre quasi-statut.**

**Plus de recrutement sous quasi-statut cela signifie :**

- Absence de progression de carrière pour les nouveaux-elles embauché-es,
- Un turn over rapide sur les postes, incompatible avec les chantiers de long terme portés par l'Agence (SDAGE, programme d'intervention, connaissance du territoire et de ses acteurs ...)
- Des vacances de postes plus fréquentes dont les conséquences seront portées par les agent-e-s en place, au détriment de notre qualité de vie au travail,
- Des rémunérations inégales à missions identiques ce qui empoisonnera aussi notre collectif de travail,
- Un affaiblissement de notre établissement. Fusionner les agences, voire les démanteler, sera l'étape suivante. Si vous pensez que nous exagérons, voyez l'actuelle destruction de l'ADEME !  
<https://reporterre.net/Une-attaque-globale-contre-l-ecologie-l-agence-chargee-de-la-transition-en-sursis>

**Agent-e-s sous quasi-statut, voilà les risques que l'extinction fait peser sur VOUS :**

- Fin de toute revalorisation de nos rémunérations : de moins en moins nombreux, nous pèserons peu dans la sphère ministérielle. Nous savons, pour avoir vu des exemples dans d'autres établissements, que nous serons vite placardisés et oubliés.
- Fin des progressions de carrière en postulant sur un poste de catégorie supérieure. Comment cela sera – t-il possible puisqu'aucun nouveau poste ne sera ouvert sous quasi-statut ? Qui sera choisi entre vous et un contractuel moins payé et/ou moins protégé ?

- Quelles conditions de retour pour les mobilités externes dans des conditions de baisses d'effectifs ou l'objectif est d'éteindre le quasi-statut ?
- Quelles promotions pour évoluer dans le quasi-statut, vu l'indigence des taux pro/pro (s'ils existent encore...), la réduction des effectifs sur lesquels ils s'appliquent et le nombre d'agents actuellement bloqués en haut de leur grille ? Evoluer sera très très long... Trop long !

**En résumé :** Votre progression future se limitera à avancer dans le niveau de votre catégorie mais n'espérez plus changer de niveau ou de catégorie !

**Bien sûr, l'Administration nous rassure :** « Nous avons un an pour discuter d'une période transitoire favorable pour les agent-e-s actuellement en poste et discuter d'un nouveau cadre de recrutement pour les futurs embauché-e-s ».

Comment cela pourrait-il être favorable quand on sait qu'il n'y aura plus d'évolution pour les décennies à venir ?

### **DE VAGUES PROMESSES MAIS OU SONT LES ENGAGEMENTS ?**

- **DE REPYRAMIDAGE,**
  - **DE MOBILITE FACILITEE VERS LES CATEGORIES SUPERIEURES,**
  - **DE RETOUR EN POSTE POUR LES MOBILITES EXTERNES,**
  - **DE REVALORISATIONS REGULIERES POUR NOS REMUNERATIONS**
- ... ?

Bien sûr, faire grève représente une perte de salaire pour chacun (1/30<sup>e</sup> de salaire).

**Mais ne pas faire grève c'est la garantie de perdre quoi qu'il arrive. Sans une mobilisation massive, vos représentant-e-s ne seront plus écoutés.**

C'est donc le moment ou jamais pour chacun de choisir : soit se faire entendre, soit accepter la décision mortifère de l'Administration !

### **Exprimons notre colère et nos revendications :**

Nous ne pouvons plus travailler plus pour gagner moins !

Halte aux réductions d'effectifs qui détruisent nos métiers et nos agent-e-s.

STOP aux attaques contre les agences de l'eau, modèle mondialement et systématiquement reconnu pour son efficacité pour l'environnement.

**Non à l'extinction de notre quasi-statut, et aux conséquences inadmissibles que cela implique pour les agent-e-s actuel-le-s et à venir !**



<https://snefsu.org/>

Pour contribuer à nos actions, pensez à l'adhésion !