Sne
Syndicat national de l'environnement

# Flash infos

CSA et FS

*Informations aux agents de la DDT 77*

03 février 2026

Le comité social d'administration (CSA) et la formation spécialisée (FS) du 03 février 2026 ont réuni la direction de la DDT, le SGCD, CFDT, FO-FSU et UNSA (+ l'assistante de prévention pour la FS).

## Comité social d'administration (CSA)

### POINTS POUR AVIS

### Approbation des compte-rendus des CSA précédents

Le compte-rendu du CSA et de la formation spécialisée du 18/03/2025 a été approuvé à l'unanimité. Resteront à valider les comptes-rendus d'octobre à aujourd'hui.

À la demande des organisations syndicales, le calendrier prévisionnel des dates d'instances sera mis en ligne sur l'intranet.

### Règlement intérieur de la DDT

Le SGCD a demandé une expertise réglementaire au DRH, pour que le document soit à jour sur les textes en vigueur. Celle-ci sera présentée à la direction la semaine du 09 février 2026.

Un CSA exceptionnel est prévu le 12 mars 2026 pour approuver le nouveau règlement intérieur.

*Le Sne-FSU sera particulièrement attentif au sujet du télétravail, pour lequel les dispositions de l'accord du 19 février 2024 doivent être appliquées.*

***Une question sur vos droits ou les modalités de télétravail ? Contactez-nous ;)***

Syndicat national de l'environnement

## POINTS POUR INFORMATION

### Cité administrative

Les espaces de travail sont le sujet au centre des attentions. Des typologies ont été faites en fonction des postes (nomade, sédentaire…) pour dimensionner les besoins. Tous les services ont fait leur retour fin janvier. Une restitution sera faite à toutes les administrations, suivie d'une réunion pour vérifier que le projet correspond aux demandes des chef·fe·s de service.

L'appel d'offre devrait être publié en février-mars en dialogue compétitif. Prochaines étapes : une réunion en fin d'année avec le préfet, et une réunion syndicale avec les 8 administrations au mois de février.

Des groupes de travail qui associent agent·e·s et services ont été constitués. Ceux-ci seront de nouveaux ouverts à participation pour 2026, sur des thématiques différentes de celles abordées jusqu'ici, afin d'intégrer les personnes qui souhaiteraient y intervenir.

Une newsletter spécifique sera faite à ce sujet.

*Le Sne-FSU regrette que les organisations syndicales ne soient pas davantage incluses en tant que telles par l'Administration dans la conception du projet (nous pouvons participer uniquement en tant qu'agent·e·s).*

***Le Sne-FSU incite toutes les personnes qui auraient des remarques à formuler à intégrer les groupes de travail**, afin que le projet colle au plus près des attentes et des besoins de celles et ceux qui travailleront dans les locaux.*

### Chauffage

Des devis ont été faits, mais le SGCD attend la fin des services votés pour les signer, car l'enveloppe dont il bénéficiera suite au vote du budget n'est pas encore connue.

***Melun***

Les pompes à chaleur sont normalement conçues pour tenir jusqu'à – 15 °C. L'installateur ne comprend donc pas l'origine de la panne. Le SGCD a également des difficultés avec l'entreprise qui assure la maintenance.

La problématique principale est l'imbrication de tous les systèmes du bâtiment (ventilation et chauffage). Il est aujourd'hui envisagé d'utiliser un outil externe pour obtenir des propositions d'améliorations. L'Administration souhaiterait séparer la partie ventilation de la partie chauffage pour pouvoir mieux gérer les problèmes techniques sans tout couper pour intervenir sur l'un ou l'autre.

L'objectif n'est pas forcément de changer l'ensemble du système, mais il est possible que ça soit le cas. Le SGCD annonce une volonté d'investir pour que tout soit remis en ordre sur le plan fonctionnel, même s'il demeurera probablement des différences de température dans les bureaux en fonction de leur orientation et de leur position dans le bâtiment.

***Meaux***

Une pièce a été commandée pour réparer la chaudière. Elle est en cours de transit et devrait être installée prochainement.

*Trop froid, trop chaud… Que ce soit à Meaux ou à Melun, nous connaissons toutes et tous des conditions de travail dégradées par ces problématiques de température liées à la vétusté des systèmes de chauffage.*

*Ces complications du quotidien ne devraient pas être un sujet récurent d'année en année, d'autant plus que les avaries semblent de plus en plus fréquentes et longues à réparer.*

*Le Sne-FSU demande que le nécessaire soit fait pour assurer une qualité de vie au travail digne de ce nom, en toutes saisons. En tant qu'usagères et usagers du service support qu'est le SGCD, nous sommes en droit d'attendre des résultats, pas uniquement des moyens !*

*De plus, il est très irritant de constater la communication réactive et abondante de l'Administration lorsque ces problèmes se passent sur le site de Melun, alors qu'à Meaux, les informations arrivent au compte-gouttes. Toutes et tous les agent·e·s devraient avoir le même niveau de service, y compris en matière d'information !*

## Réorganisation des astreintes

Dorénavant, les astreintes bâtimentaires sont assurées par le SGCD (plus d'agents DDT sur cette mission), avec 1 seul numéro de téléphone, affiché sur les portes d'entrée du rdc à Melun. Il n'y a pas d'astreinte bâtimentaire à Meaux.

Le soir, la sortie du bâtiment est libre, mais il faut un badge pour rentrer. Le SGCD est en attente de crédit pour automatiser l'ouverture des portes et portails.

La mise en place d'une barrière à l'entrée du parking du laboratoire est en cours de réflexion. Cela permettrait d'en limiter l'utilisation par les personnes extérieures (auto-écoles, particuliers…).

L'astreinte commence à 7h20. L'agent d'accueil arrive à 8h15 et part à 16h20. En cas de problème de 7h20 à 8h30 ou après 16h30, il faut utiliser le téléphone d'astreinte. Pour les soucis chauffage ou autres, il est demandé de faire un ticket GLPI (https://setna.interieur.rie.gouv.fr).

## Questions diverses

***Portails du site de Meaux***

Depuis l'été 2025, le portail sud est en panne. Il est verrouillé par cadenas et chaîne et n'est donc plus utilisable.
Concernant le portail nord, le SGCD indique que lors de la réparation, VNF a enlevé les boucles magnétiques qui permettaient une ouverture automatique à la sortie des véhicules. Le SGCD a fait la demande de les remettre en service, mais cela n'a débouché sur aucune avancée concrète pour l'instant.

*Le Sne-FSU a dénoncé encore une fois cette situation anormale, qui est particulièrement gênante pour les personnes à mobilité réduite qui sont contraintes de descendre de leur véhicule pour aller saisir le code du portail après 17 h.*

*Par ailleurs, le Sne-Fsu avait déjà évoqué cette problématique de portails en intersyndicale du 16 septembre 2025 et en CSA du 16 octobre 2025. Encore une fois, les soucis « techniques » compliquent la vie au travail, et leur résolution s'étire dans le temps sans qu'on ne voie le bout du tunnel !*

***Mobilités professionnelles***

Les situations sont différentes selon les ministères : celui de l'agriculture vient de lancer le cycle de mobilité de printemps, alors que celui de la transition écologique est passé sur une expérimentation de fil de l'eau pour tous les postes (plus de cycles). Dorénavant, ils seront publiés le 1er mardi de chaque mois, et il ne s'agira que de postes vacants ou certains d'être vacants (départ en retraite…).

Les recrutements extérieurs[1] reprennent au compte-gouttes, selon un système de « jetons », dont la quantité sera probablement ajustée 4 fois dans l'année. La DDT va essayer d'anticiper les recrutements nécessaires, sachant que les arbitrages du ministère prioriseront les compétences actuellement en déficit et les postes stratégiques pour la structure, si cela respecte la cible du plafond d'emplois qui lui est alloué.

*L'avis du Sne-FSU : ce nouveau système au MTE permet plus de souplesse pour trouver un poste, avec sans doute moins de concurrence puisque les candidatures s'échelonneront mois par mois et seront ainsi lissées sur l'année. En revanche, il offre moins de visibilité sur les postes qui pourraient être disponibles dans les prochains mois…*

***Nous sommes donc preneurs de vos retours d'expérience en positif ou en négatif, en attendant un bilan plus global venant de l'Administration.***

[1] Extérieur = qui augmente la masse salariale du ministère, autrement dit les personnels contractuels ou venant d'autres ministères et versants de la fonction publique.

*Le Sne-FSU a également alerté sur le climat social du site de Meaux, qui se dépeuple petit à petit au fur et à mesure que des postes sont rebasculés à Melun lorsqu'ils sont vacants.*

*Bien que la Direction affirme la volonté de maintenir une implantation à Meaux, les collègues restant·e·s ressentent une forme de pression et une perte de convivialité liées à cette situation, qui les incite à partir à leur tour…*

*Le Sne-FSU revendique un site vivant avec un·e agent·e dans chaque bureau à Meaux !*

***Véhicules***

Les 6 voitures neuves commandées seront livrées en fin de semaine. Pour information, 5 ont été vendues l'an dernier. Un système pour faire tourner les véhicules les moins kilométrés a été mis en place. Une réorganisation des parkings est en cours à Melun.

*Le SGCD tire un bilan positif du nombre de véhicules total alloué à la DDT, apparemment sans tenir compte des nombreux véhicules non-circulants qui ne sont pas disponibles à la réservation. Il serait intéressant de comprendre pourquoi le parking « véhicules de service » semble de plus en plus vide ?*

*Par ailleurs, à Meaux, toujours pas de bornes électriques prévues : nous allons donc devoir continuer à utiliser des véhicules de plus en plus vétustes. Cela pose également question pour les collègues qui feront le trajet entre Melun et Meaux avec les véhicules électriques et ne pourront pas recharger sur site si besoin. Encore des complications en vue…*

***Postes informatiques***

*Le Sne-FSU a interrogé le SGCD à ce sujet. Ce dernier a indiqué que les postes les plus anciens devraient être remplacés dans l'année, en fonction du budget.*

***AGRIADDE***

*Le Sne-FSU alerte sur la situation des agents bénévoles au service et en caisse, notamment sur le plan juridique et réglementaire en cas d'incident. La question de leur formation à ce poste (hygiène, sécurité…) a aussi été posée, sans réponse claire pour l'instant.*

# Formation spécialisée (FS)

## POINTS POUR AVIS

### Approbation des compte-rendus des FS précédentes

Le compte-rendu de la formation spécialisée du 18 mars 2025 a été approuvé à l'unanimité. Celui du 18 décembre 2025 est en cours de relecture par les organisations syndicales et sera approuvé au cours d'une prochaine séance.

## POINTS POUR INFORMATION

### Équipements de protection individuels (EPI)

Suite aux nombreuses problématiques de long cours sur ce sujet, une note a été produite par l'assistante de prévention, comprenant une procédure de demande d'EPI avec les différents acteurs impliqués. Cela devrait permettre une meilleure visibilité à l'assistante de prévention et à la référente de proximité sur le suivi des demandes.

### Formation guides et serre-files

Le dernier exercice incendie à Melun a montré des failles dans la procédure d'évacuation. Aussi, une formation sera mise en place pour améliorer la prise en charge par les différents acteurs, notamment les guides et serre-files, mais aussi pour les personnels d'encadrement.

Sur proposition du groupe de travail ad hoc, un sac va être préparé avec des couvertures de survie, poncho de pluie, gilet jaune… afin d'améliorer les conditions d'évacuation.

Une formation sera aussi mise en place à Meaux.

### Inspection Santé Sécurité au Travail (ISST)

Le rapport de l'inspectrice (Isabelle SATIN) devrait être finalisé d'ici fin avril, puis sera présenté en intersyndicale et passera en formation spécialisée d'ici septembre 2026.

L'inspectrice a apprécié les échanges qu'elle a eus avec l'ensemble des personnes qu'elle a rencontrées. Elle a établi un plan d'action annuel sur les priorités que la DDT devra décliner, avec notamment un enjeu identifié sur la charge de travail et la priorisation des tâches.

## Présidence du CLAS

La présidence du CLAS devra être renouvelée suite au départ prévu de la présidente actuelle en cours d'année.

***Si vous souhaitez vous positionner, rapprochez-vous d'une des organisations syndicales de la DDT.***

**Nous retrouver :**
**Email :** fsu.ddea-77.fsu-77.syndicats.oh.ddt-77@i-carre.net
**Site internet :** https://snefsu.org/sujets/le-sne-et-ses-sections/les-services-de-letat/

**Prochaine réunion en DDT 77 : CSA exceptionnel**

**Le 12 mars 2026 à 14 h**

***Une question ? Une remarque ? Des sujets à faire remonter ?***

***Vous pouvez me contacter ici***

***Soutenez nos actions et nos valeurs et donnez-nous les moyens de vous défendre, rejoignez-nous*** 😉

Adhérez au SNE-FSU

Le SNE, un syndicat de la FSU

F.S.U.