

12 mars 2026

Le comité social d'administration (CSA) exceptionnel du 12 mars 2026 visait à l'origine principalement à valider le nouveau règlement intérieur de la DDT.

Au vu des nombreuses modifications à examiner, les organisations syndicales ont demandé à l'unanimité le report du vote à une date ultérieure pour se laisser le temps de travailler sur le document, ce qui a été accepté par l'Administration. De ce fait, ce point a été retiré du CSA pour faire l'objet d'un groupe de travail « règlement intérieur » (GT RI), qui s'est tenu immédiatement après.

Ces deux réunions (CSA et GT RI) ont réuni la direction de la DDT, la référente de proximité SGCD, CFDT, FO-FSU et UNSA.

## Comité social d'administration (CSA)

### POINTS POUR AVIS (soumis au vote des OS)

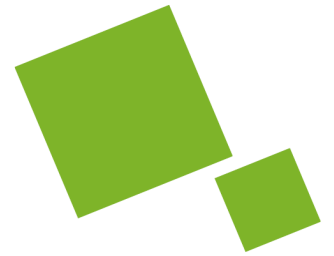
#### 1/ Approbation des compte-rendus des CSA précédents

##### a) *CSA du 18/12/2024*

L'examen de ce compte-rendu avant validation a permis de soulever plusieurs points qui nécessitaient des discussions complémentaires.

#### Chauffage à Meaux :

FO et le Sne-FSU ont souhaité revenir sur cette problématique récurrente depuis plusieurs années. La climatisation réversible ne doit être considérée que comme une solution temporaire, car ces appareils ne sont pas dimensionnés pour une utilisation en continu. Une réflexion devrait être menée pour engager des travaux lourds ou même changer la chaudière si nécessaire.



La question de la sécurité est aussi un sujet, car des collègues ont noté des bruits inquiétants dans les semaines précédant l'arrêt de la chaudière. Une investigation apparaît nécessaire sur le sérieux des travaux effectués par les différentes entreprises.

En réponse, la Direction annonce un point sur la chaudière de Meaux à la prochaine réunion.

#### Ménage :

Malgré l'insatisfaction par rapport au ménage, signalée depuis 2024, la situation n'évolue pas, en partie parce que tout nouveau prestataire doit reprendre le personnel technique. Certain·e·s employé·e·s de ménage ont sollicité les syndicats de la DDT suite à une ponction sur leur salaire de la part de leur employeur. Une réunion s'est tenue entre l'entreprise et la directrice SGCD, mais aucune information n'a été donnée sur les suites éventuelles.

À Meaux, des collègues ont constaté la saturation des poubelles d'hygiène féminine. En l'absence de fiches de suivi, il n'existe, à ce jour, aucun moyen de savoir si elles sont collectées ou pas, ni à quand remonte la dernière intervention du prestataire dédié.

À Melun, les poubelles d'hygiène féminine semblent être vidées par le chef d'équipe de l'entreprise de ménage « classique », qui jette leur contenu dans les bacs extérieurs pour les ordures ménagères. Cela pose des questions d'hygiène et de sécurité, car les bacs devraient être récupérés par l'entreprise prestataire spécifique « hygiène féminine » et remplacés par des contenants propres et désinfectés.

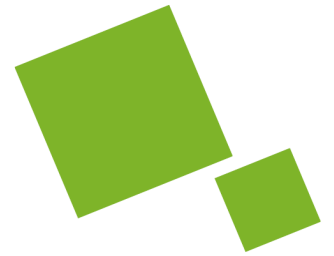
#### Entretien extérieur (Melun) :

Interrogé par FO, le SGCD indique que la convention avec lycée agricole n'a pas été renouvelée, car la filière qui se chargeait de la tonte n'existe plus. Il devrait y avoir une nouvelle convention avec une entreprise d'insertion, mais pas sur la même prestation. Le SGCD va se renseigner sur une date d'intervention.

#### b) **CSA du 18/06/2025**

Le compte-rendu est en cours d'examen par les organisations syndicales, et sera validé à la prochaine instance.

La Direction assure faire en sorte de rattraper le retard. À ce jour, il ne manque plus que les comptes-rendus des CSA d'octobre 2025 et février 2026.



## 2/ Transfert de la mission fiscalité de l'urbanisme en UD 92 de la DRIEAT

Ces missions sont, pour la plupart, transférées à la DDFIP. Seules quelques taxes restent au MTE, notamment la liquidation de la taxe sur les bureaux, qui est une spécificité de l'Île-de-France (environ 60-70 dossiers/an, avec des montants assez importants), ainsi que quelques dossiers de taxes d'aménagement, antérieurs à 2026. Une proposition de mutualisation au niveau régional est portée par la DRIEAT UD 92.

Conséquence de ce transfert, l'unité fiscalité, qui ne comprenait plus que le poste de cheffe d'unité, disparaît de l'organigramme du STAC. Dans tous les cas, la DDT ne récupérera pas un poste en compensation, mais sur demande de FO-FSU, l'Administration interrogera la DRH du MTE pour savoir si les points NBI (catégorie B) pourront être conservés et réattribués. Une réflexion doit être enclenchée sur la réorganisation du pôle.

Le choix soumis au vote est le suivant : soit republier le poste pour écouler la charge de travail résiduelle, soit mettre le poste au panier commun de l'UD 92 (solution privilégiée par l'Administration).

Malgré l'omission de la note qui devait être transmise par l'Administration en amont du CSA sur ce sujet, les organisations syndicales ont voté à l'unanimité pour le transfert de la mission fiscalité de l'urbanisme en UD 92 de la DRIEAT.

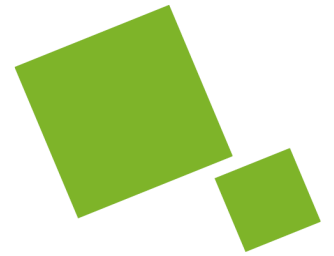
### Questions diverses des OS à l'Administration

#### **Essence et déplacements Meaux/Melun**

FO-FSU : dans le contexte international de la guerre en Iran, avec une augmentation des prix des carburants et le déblocage partiel des stocks stratégiques français, qu'en est-il des déplacements hebdomadaires demandés aux agent·e·s entre Meaux et Melun ?

L'Administration indique n'avoir pas de consignes gouvernementales ou préfectorales pour l'instant sur le carburant, mais il est important que le lien entre sites se fasse, dans les deux sens. Elle indique également une réflexion SGCD en cours sur la possibilité de doter le site de Meaux d'un véhicule électrique et d'une borne de recharge.

*Le Sne-FSU se félicite de l'évolution sur la possibilité d'avoir des véhicules électriques et une borne de recharge à Meaux, qui servira aussi aux personnes venant de Melun sur la journée. Toutefois, il est également important de résoudre les problématiques de portail remontées de nombreuses fois (absence d'ouverture à distance et pannes).*



### **Demandes de stage**

FO-FSU : la période des demandes de stage a démarré. Est-ce possible d'accueillir des scolaires et étudiants, ou est-ce limité de la même façon que pour les recrutements ?

La Direction indique que la DDT a de très bons chiffres concernant les stagiaires sur l'année écoulée, (IRA, IPEF, Sciences Po Lyon...), même si le lien avec l'ENTPE à rétablir. Les stagiaires de 3<sup>e</sup> et 2<sup>de</sup> sont attendus prochainement. L'accueil de stagiaires permet de promouvoir les métiers de la Fonction publique et les inciter à passer les concours. L'accueil d'apprentis sur des durées plus longues est également possible, mais ces derniers sont comptabilisés dans les ETP.

### **Véhicules de service**

CFDT : y a-t-il un seuil kilométrique pour l'attribution des véhicules thermiques ou électriques ?

La Direction indique avoir fait des déplacements multiples sur une journée en véhicule électrique sans rencontrer de problème de charge, mais rappelle qu'il est indispensable de penser à les brancher sur une borne à la restitution.

C'est aussi pour répondre à cette préoccupation qu'une plaquette a été diffusée pour indiquer la possibilité de charger un peu partout. Une réflexion doit être engagée sur l'organisation, mais, en tout état de cause, les véhicules électriques sont plus confortables et en bien meilleur état que ne l'est le parc actuel.

### **EPI**

CFDT : où en est-on ? Certain·e·s agent·e·s sont toujours en attente, notamment de pantalons.

La Direction indique que, malgré la fin du budget en « services votés », les financements ne sont toujours pas complètement débloqués dans les faits. Cependant, elle rappelle que les pantalons sont des EPI, et à ce titre, ne sont pas optionnels.

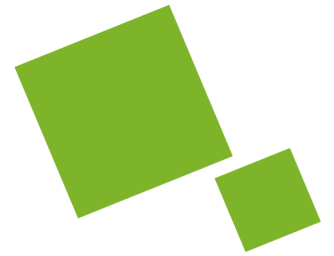
Le SGCD va relancer la société et faire le point avec l'assistante de prévention sur les besoins. Désormais, les commandes se font au fil de l'eau.

### **Badges**

FO-FSU : comment cela se passe-t-il pour obtenir un badge concernant les agent·e·s arrivé·e·s en poste depuis la fin de gestion des badges en interne DDT (problématique de réservation de véhicules) ?

Concernant les badges, c'est le SGCD qui reprend la gestion à partir du mois de mai. La Direction indique que la DDT peut reprendre provisoirement la gestion jusqu'au 1<sup>er</sup> mai pour assurer la transition.

Par ailleurs, FO-FSU alerte sur l'arrêt prochain des ordinateurs sous Windows 2000, ce qui va entraîner un problème d'accès au bâtiment de Meaux.



## Groupe de travail « règlement intérieur » (GT RI)

Une première réunion de travail s'est tenue le 15 septembre 2025. Au départ, il s'agissait de faire une simple mise à jour réglementaire, mais le périmètre a été élargi par la Direction puis par la visite de l'inspectrice santé et sécurité au travail (ISST), qui a ajouté de nouveaux sujets, notamment sur la thématique alcool.

Le délai réglementaire de communication du document aux membres du CSA a été respecté, mais celui-ci étant très dense (40 p.) avec de nombreuses modifications, afin de mener ce travail correctement, le vote a été repoussé à une prochaine instance. L'objectif reste de le valider d'ici fin 2026.

*Le Sne-FSU a particulièrement porté le sujet télétravail, sur lequel le règlement intérieur a été amendé pour respecter les dispositions légales qui permettent de demander jusqu'à 3 jours hebdomadaires de télétravail.*

*Le Sne-FSU a également réaffirmé la nécessité de ne pas préjuger des problématiques qui pourraient survenir concernant des cas individuels pour restreindre par défaut les droits de toutes et tous les agent-e-s.*

*Rappel : L'ensemble des dispositions de l'accord national DDI, qui est applicable, est consultable ici : <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049344049>*

### Nous retrouver :

Email : [fsu.ddea-77.fsu-77.syndicats.oh.ddt-77@i-carre.net](mailto:fsu.ddea-77.fsu-77.syndicats.oh.ddt-77@i-carre.net)

Site internet : <https://snfsu.org/sujets/le-sne-et-ses-sections/les-services-de-letat/>



### Prochaine réunion en DDT 77 :

Intersyndicale (réunion informelle de dialogue social)

Le 14 avril 2026 à 14 h

*Une question ? Une remarque ? Des sujets à faire remonter ?*

*Vous pouvez nous contacter [ici](#)*

*Soutenez nos actions et nos valeurs et donnez-nous les moyens de vous défendre, [rejoignez-nous](#) 😊*

Adhérez au SNE-FSU

Le SNE, un syndicat de la FSU



Syndicat national de l'environnement

