



Syndicat national de
l'environnement





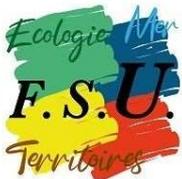
Quasi-statut de l'Environnement

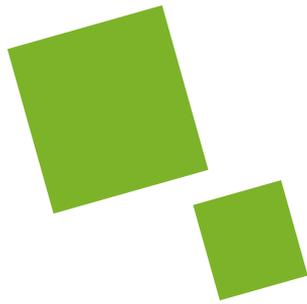


Revendications 22 avril 2025



Syndicat national de
l'environnement





A qui s'adresse
cette Heure
mensuelle
d'information
(HMI) ?

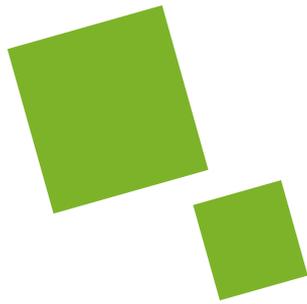
Aux personnels *sous QSE*, c'est-à-dire :

En *Cdd ou Cdi*, employés par :

- les Parcs nationaux,
- l'Établissement Public du Marais poitevin,
- le Conservatoire du littoral,
- l'Office français de la biodiversité.

- Sur *postes permanents*, y compris à temps incomplet,
- Ou sur *contrats d'accroissement temporaire d'activité*.

+ A tou·tes ceux·celles qui veulent les soutenir :
En premier lieu, les représentant·es du personnel !



Le contexte social du QSE au printemps 2025

Sujet à l'agenda social depuis 2024

Inscription suite à interventions multiples du Sne-
FSU

Ouverture du dossier en dialogue social informel (GT)

: 09 avril 2025

Fermeture du dossier prévue par l'Administration :

12 mai 2025

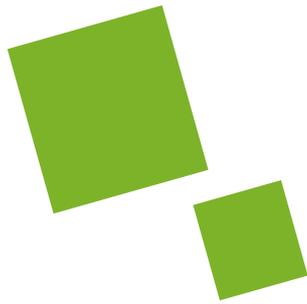
Sur le plan formel, nous avons revendiqué que :

- **Le dossier ne soit pas clos à peine ouvert,**
- **Ce soit une négociation,**
- **Des réponses précises à nos revendications,**
- **Un dialogue et des avancées réelles et substantielles,**
- **Un suivi en comité mixte.**

Gestion du dossier par la DRH ministérielle

OFB représentant les EP sous QSE

*Fenêtre politique / Négociation Ministre PANNIER-
RUNACHER auprès de Premier ministre et Bercy*



Le projet de l'Administration

- **Rapprochement régime indemnitaire QSAE / QSE**
- **Révision de l'ISR (part fixe + sujétion + part variable)**
- **Toilettage du décret statutaire pour améliorer les recrutements du point de vue de l'Administration**
- **[A ce stade] pas de suppression, pas de fusion**
- **N'envisage pas de revalorisation indiciaire, ni l'égalité de traitement.**
- **A déjà formulé sa demande au GU pour l'arrêté taux de promotions (avancements de niveaux) sans consulter les OS, sans tenir compte d'un contexte de négociation.**
- **Avance en marche forcée, ne considère pas la séquence comme une négociation.**

Pour mémoire : les textes

Indemnitaires

Décret n° 2016-1699 du 12 décembre 2016 relatif au régime indemnitaire des agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement

Arrêté du 12 décembre 2016 relatif au régime indemnitaire des agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement

Statutaire

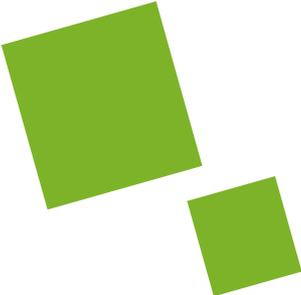
Décret n°2016-1697 du 12 décembre 2016 fixant les dispositions particulières applicables aux agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement

Indiciaire

[non à jour] Arrêté du 12 décembre 2016 fixant les échelonnements indiciaires applicables aux agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement

Promotions de niveaux

[caduque] Arrêté du 8 février 2023 fixant les taux de promotion prévus à l'article 25 du décret n° 2016-1697 du 12 décembre 2016 fixant les dispositions particulières applicables aux agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement au titre des années 2023 et 2024

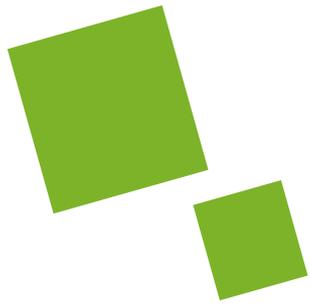


Le Sne-FSU revendique la réévaluation de l'indiciaire

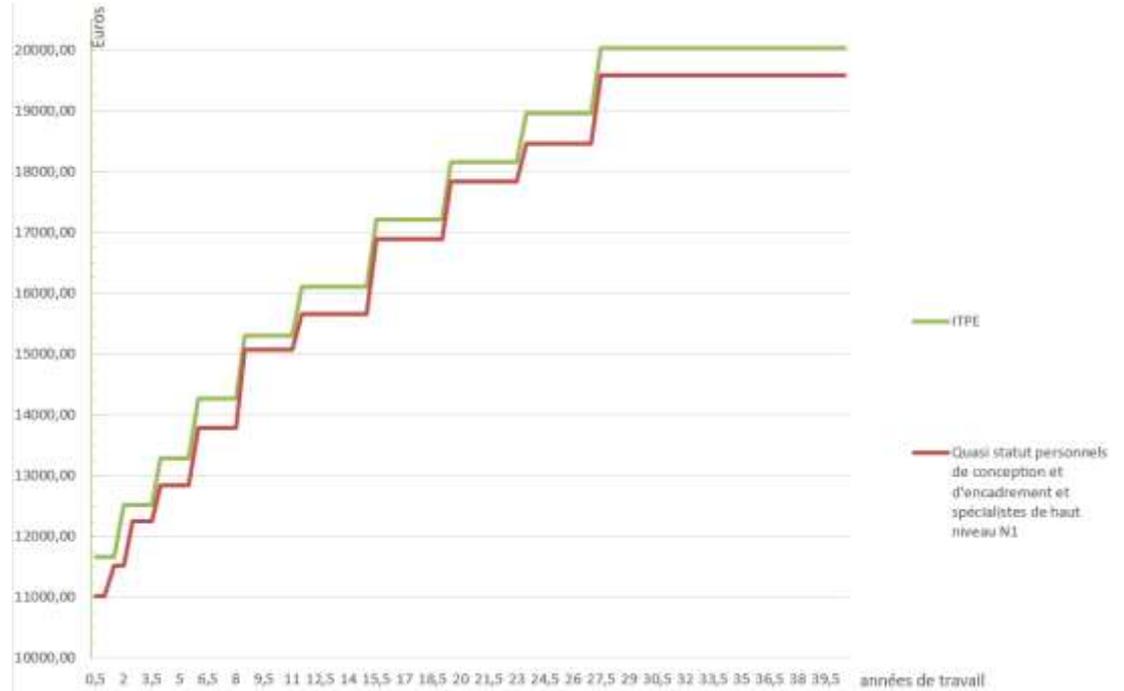
- **Révision**
 - ✓ **des échelons d'entrée**
 - ✓ **Des échelons terminaux**
 - ✓ **De l'amplitude indiciaire**
 - ✓ **Améliorer la reprise d'ancienneté à l'entrée**



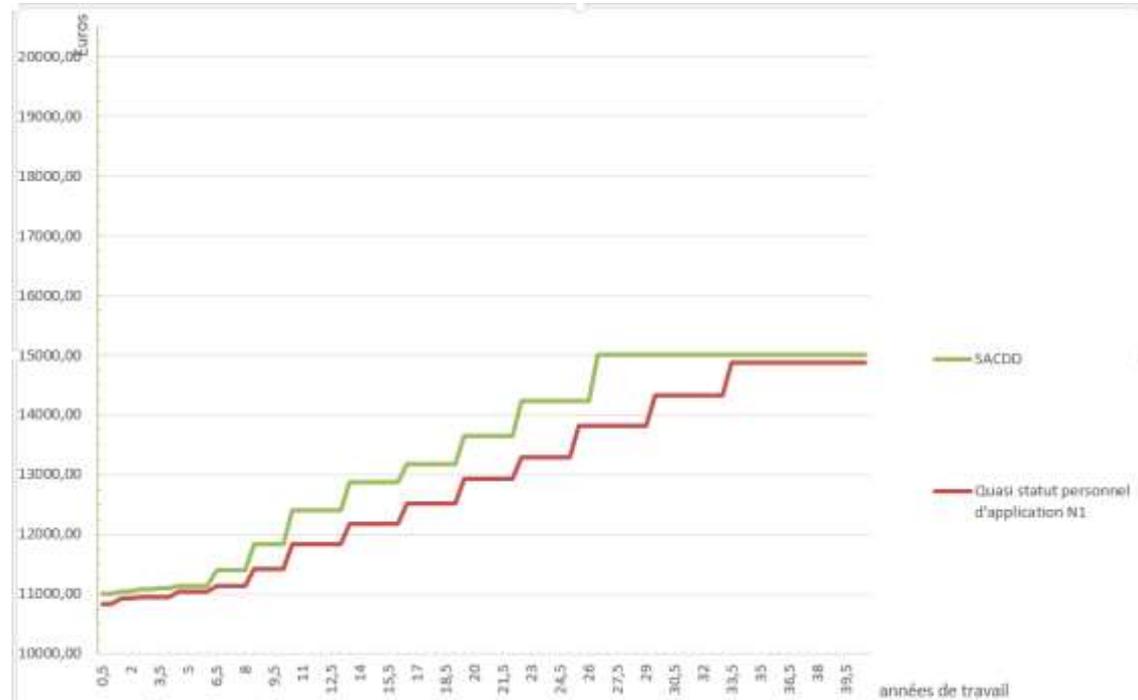
**Révision du décret 2016-97
et de l'arrêté 12/12/2016**



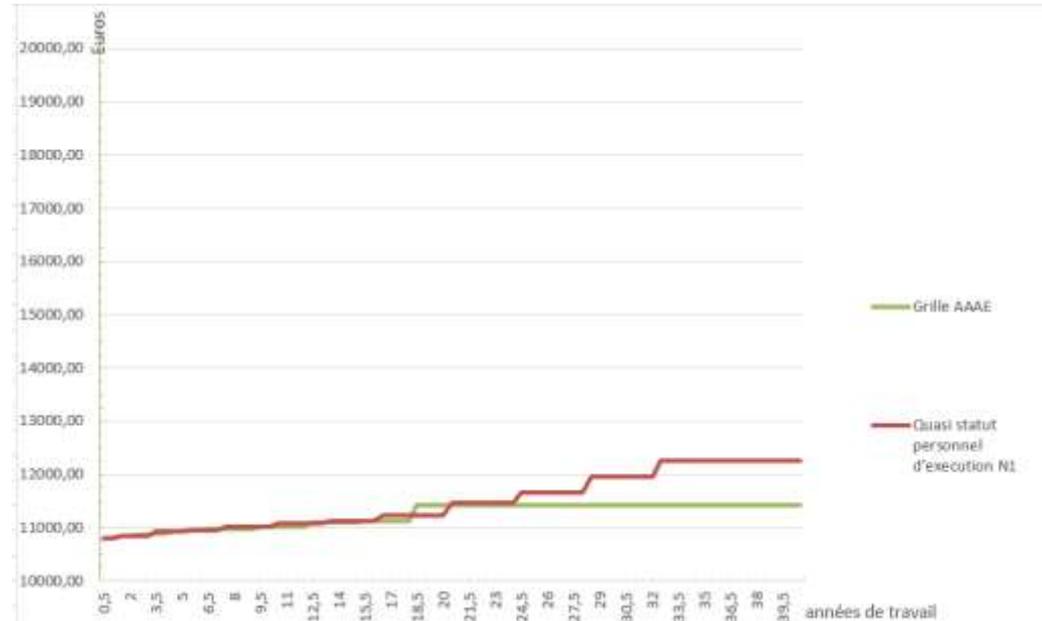
L'indiciaire Actuel Des spécialistes

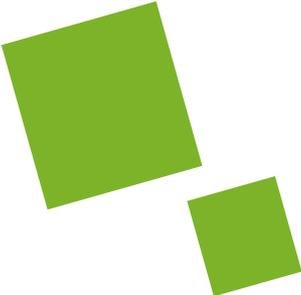


L'indiciaire Actuel Des « application »



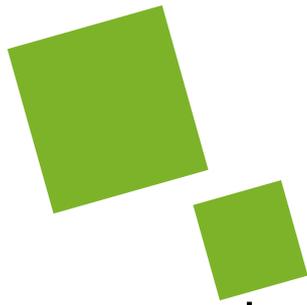
L'indiciaire Actuel Des « exécution »





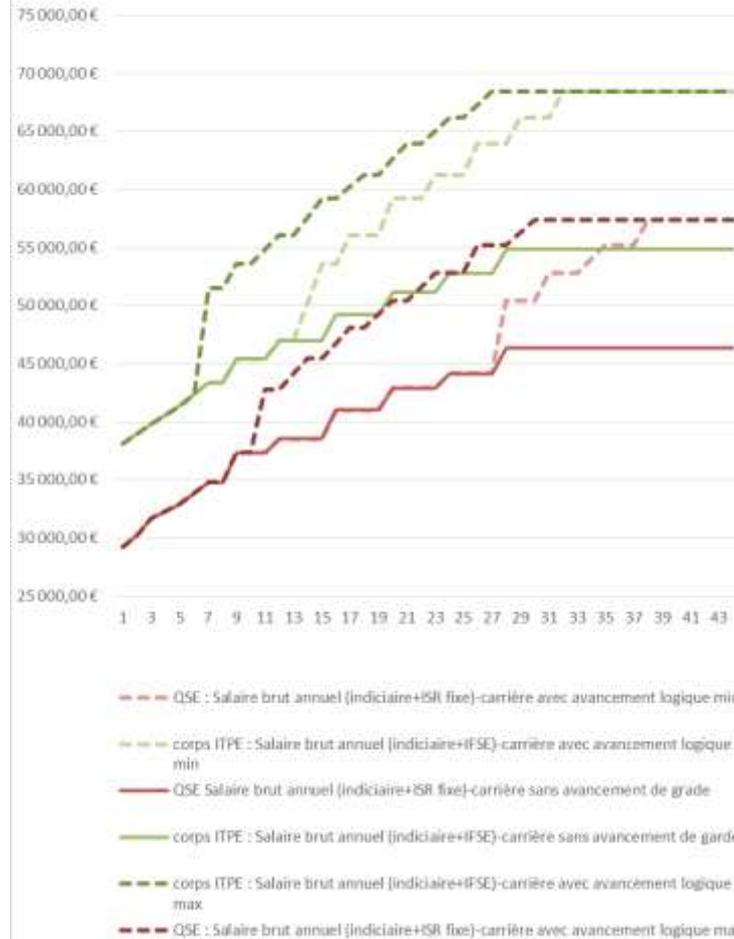
Le Sne-FSU revendique la réévaluation de l'indiciaire

- Difficiles d'avoir des revendications précises car grilles différentes des fonctionnaires,
- **Objectif d'égalité de traitement.**

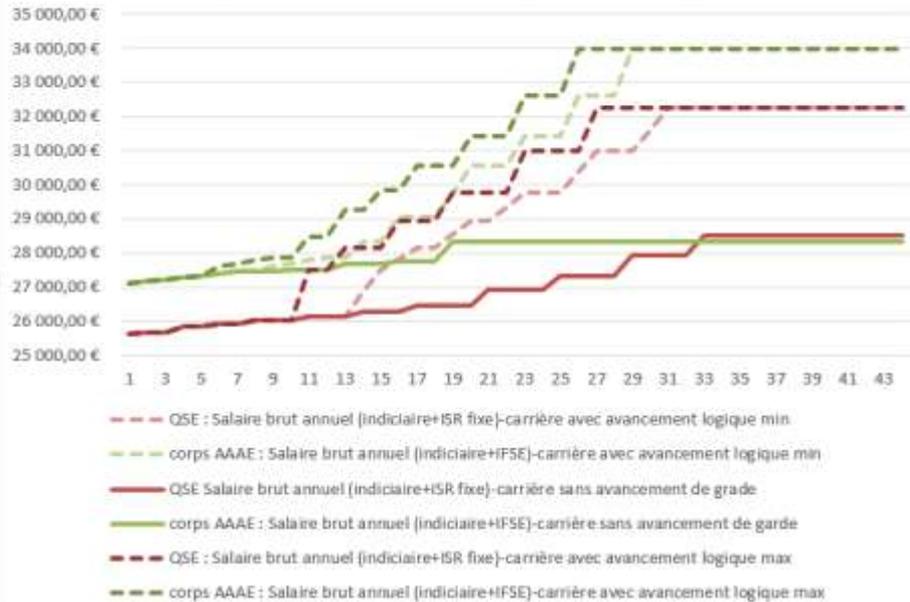


Le Sne-FSU revendique la réévaluation des taux pro/pro

Comparatif salaire annuel des agents de catégorie A

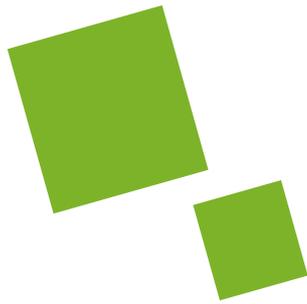


Comparatif salaire annuel des agents de catégorie C



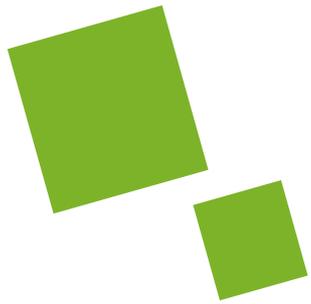
Comparatif salaire annuel des agents de catégorie B





Actuellement

AVANCEMENT DE NIVEAU			
FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS QSE	
A+ : IPEF	20% (2021)	A+ : Experts	8% (2023-2024) 6% (2021-2022)
A : ITPE & IDTPE	11% (2023-2025)	A : Spécialiste	6% (2021-2024)
B 2 ^e grade : TSPDD/TSE	18% (2022-2024)	B : Applications	9% (2023) et 10% (2024) 7% (2021-2022)
B 3 ^e grade : TSCDD/CTE	14% (2022-2024)		
C 2 ^e grade : AAP2	28% (2022-2025)	C : Exécutions	25% (2023 - 2024) 12% (2021-2022)
C 3 ^e grade : AAP1	16.5% (2022- 2025)		

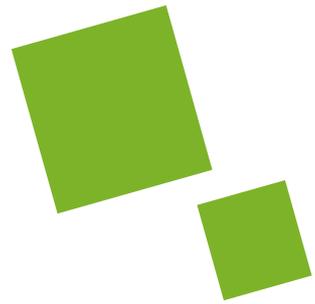


Le Sne-FSU
revendique les
taux pro/pro des
corps de
fonctionnaires



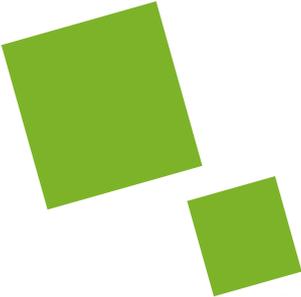
AVANCEMENT DE NIVEAU			
FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS QSE	
A+ : IPEF	20% (2021)	A+ : Experts	20 %
A : ITPE & IDTPE	11% (2023-2025)	A : Spécialiste	18 %
B 2 ^e grade : TSPDD/TSE	18% (2022-2024)	B : Applications	30 %
B 3 ^e grade : TSCDD/CTE	14% (2022-2024)		
C 2 ^e grade : AAP2	28% (2022-2025)	C : Exécutions	30 %
C 3 ^e grade : AAP1	16.5% (2022-2025)		

Rattrapage 2025-2026



Améliorer les critères de promouvabilité

- Réduire le niveau d'exigences
- Simplifier



Un régime indemnitaire à revaloriser

- Toutes primes revalorisées.
- Des primes en % de l'indiciaire et non en € constants
- Une prime de risques pour toutes les catégories et revalorisée
- Pas de limitation de la sujétion à 20% du nombre d'agents par catégorie.

Exemple : Socles indemnitaires applicables à compter du 1er janvier 2022 à l'OFB

C 1 ^{er} niv	C 2 ^e niv	B 1 ^{er} niv	B 2 ^e niv	A 1 ^{er} niv	A 2 ^e niv	A+ 1 ^{er} niv	A+ 2 ^e niv
4200€	5130€	5480€	5950€	7330€	10930€	10930€	12930€

Actuellement

Plafond réglementaire applicable à compter du 1er janvier 2022

C 1 ^{er} niv	C 2 ^e niv	B 1 ^{er} niv	B 2 ^e niv	A 1 ^{er} niv	A 2 ^e niv	A+ 1 ^{er} niv	A+ 2 ^e niv
6600€	6800€	12500€	13000€	20000€	25000€	48000€	54000€

Exemple : Socles indemnitaires applicables
janvier 2022 à l'OFF

C 1 ^{er} niv	C 2 ^e niv	B 1 ^{er} niv	B 2 ^e niv	A 1 ^{er} niv	A 2 ^e niv	A+ 1 ^{er} niv	A+ 2 ^e niv
4200€	5130€	5480€	5950€	7330€	10930 €	10930 €	12930 €

25% de l'indiciaire

Vigilance projet MTE :
**GAIN à calculer hors
sujétion et hors risques**

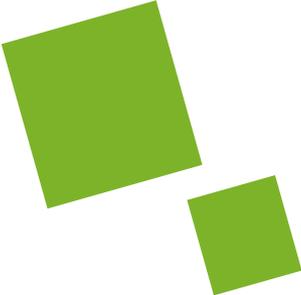
RI à revaloriser

Indemnité de risques
revalorisation demandée
de 3 600€ à 4 300€ /an

Plafond réglementaire applicable à compter du 1er janvier 2022

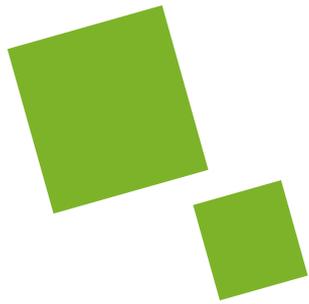
C 1 ^{er} niv	C 2 ^e niv	B 1 ^{er} niv	B 2 ^e niv	A 1 ^{er} niv	A 2 ^e niv	A+ 1 ^{er} niv	A+ 2 ^e niv
6600€ 7 900 €	6800€ 8 100€	12500€ 14 900€	13000€ 15 000€	20000€ 23 800€	25000€ 29 800€	48000€ 57 100€	54000€ 64 300€





Améliorations statutaires

- Prise en compte service national, service civique, coopération dans ancienneté
- Auto-entrepreneariat ?
- Mobilité
- Recrutement interne si diplôme requis possédé, ne pas être bloqué dans sa catégorie
-

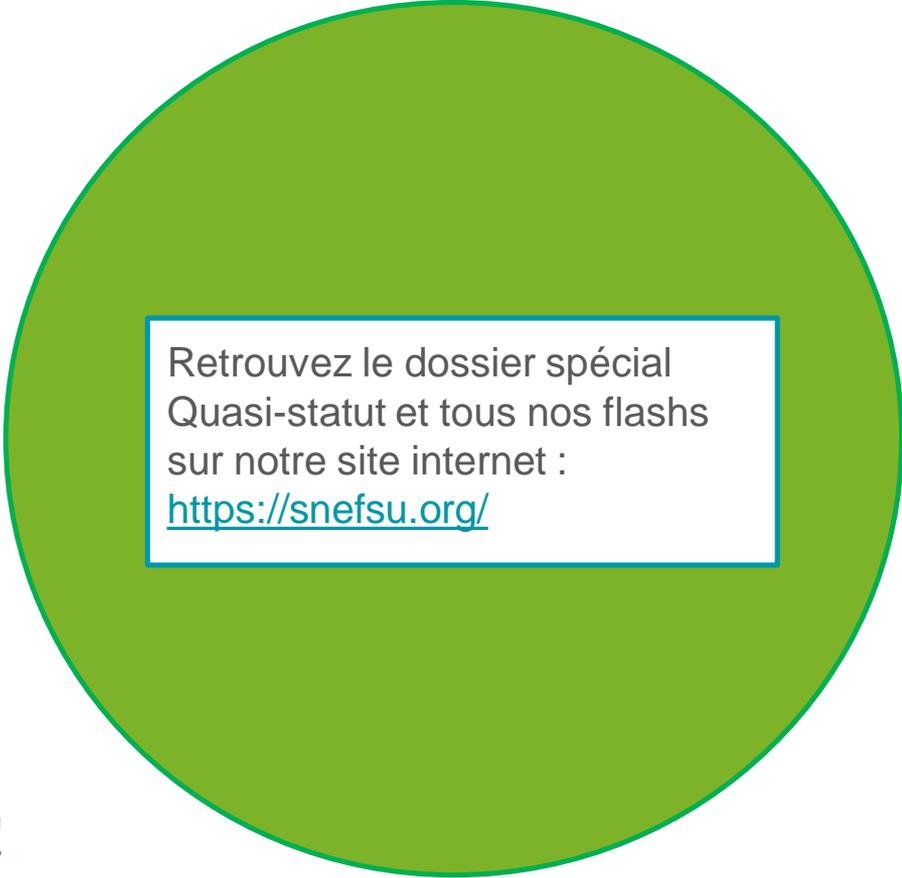
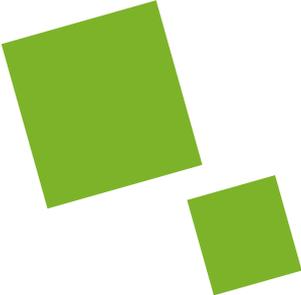


Anomalies administratives

- Résoudre des cas anormaux, réparer les erreurs de l'Administration

Se mobiliser collectivement





Retrouvez le dossier spécial
Quasi-statut et tous nos flashes
sur notre site internet :
<https://snefsu.org/>

SYNDIQUEZ-VOUS !

Adhérez au SNE-FSU

Œuvrons ensemble pour notre mission