



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PLAN DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX DE LA DGAMPA

Réunion intersyndicale - AC – octobre 2024

Bilan des actions menées entre 2021 et 2023

Nombre d'actions réalisées : 10 actions menées

Nombre d'actions reconduites : 10 actions reconduites

Exemple d'actions menées :

1/ Lancement du projet de service

2/ Séminaires de cohésion de la DGAMPA (14 avril 2022, 12 septembre 2023, 11 juin 2024)

3/ Webinaires du BRH (webinaires sur la gestion RH de proximité et sur le recrutement)

4/ Point RH une fois par trimestre sur les sites délocalisés (notamment sur les sites de Saint-Malo et Marseille)

* **Les réussites :** création de la DGAMPA 2022, élaboration du projet de service DGAMPA (lancement officiel en avril 2024)

* **Les difficultés rencontrées :** conduite du changement sur 2022-2023 et élaboration du plan d'action pour 2024

Evolution du PPRPS et actions à venir en 2024

- Evolution du PPRPS : 12 actions nouvelles

- Principales nouvelles actions proposées :

- 1/ Recrutement et nomination d'une assistante de prévention premier semestre 2024
- 2/ Création et animation d'un réseau de correspondants SST par l'assistante de prévention
- 3/ Création d'une charte des temps de travail
- 4/ Sensibilisation des encadrants de tous niveaux sur les formations sur les RPS et promotion des formations managériales

- **Enjeux et objectifs** : améliorer la prévention des RPS, sensibilisation par la communication, renforcement des formations RPS et managériales

- Actions à venir en 2024 :

- 1/ Mise à jour du guide nouvel arrivant et réalisation de journées nouveaux arrivants en octobre 2024
- 2/ Mise à jour du DUERP
- 3/ Nomination des correspondants SST