






Indicateur de suivi: évolution du pourcentage des services qui mettent en place ce parcours d'intégration.	Accueil des nouveaux arrivants sur l'ensemble du périmètre de la DGAMPA	Cabinet		1 journée des nouveaux arrivants organisée le 26/09/23	Reconduction de l'accueil des nouveaux arrivants	4e trimestre 2024		Cabinet
	Webinaires du BRH	MVSRH		3 webinaires organisés en 2023 : - Webinaire RH de Proximité Saint Malo : le 16/05/23 - Webinaire Rh de Proximité : le 26/09/23 et le 31/01/23	Reconduction des Webinaires du BRH	4e trimestre 2024		MVSRH
	Elaboration d'un guide d'accueil DGAMPA	Cabinet		Guide réalisé	Mise à disposition du guide d'accueil DGAMPA et mise à jour continue	1e trimestre 2025		Cabinet
	Journées de maritimisation	MVSRH/ESPMER		Nombre d'agents formés : 40 agents formés en 2023	Reconduction des journées de maritimisation	Du 08/04/2024 au 12/04/2024 Du 24/06/2024 au 28/06/2024 Du 23/09/2024 au 27/09/2024 Du 02/12/2024 au 06/12/2024		MVSRH/ ESPMER

Poursuivre le déploiement des outils de prévention et renforcer le dialogue social sur le sujet des RPS	<p>Action 7 : Mettre et suivre la mise en oeuvre des mesures inscrites dans les plans de prévention concertés de la FSSSCT, pour donner le maximum de visibilité aux actions déjà mises en oeuvre ainsi que sur le calendrier des mesures restant à déployer</p> <p>Action 8 : Procéder à l'évaluation des impacts des réorganisations sur les risques psycho-sociaux pouvant affecter les agents afin de nourrir en conséquence la décision de lancement d'une réorganisation et de mettre en place l'ensemble des mesures d'accompagnement des agents nécessaires permettant de les maîtriser</p>					Mise en place d'un guide du management de la DGAMPA	1e trimestre 2025		MVSRH	
		<p>Réaménagement des espaces de travail de la Tour Séquoia en cohérence avec les missions, décloisonner l'espace de travail et favoriser l'adaptabilité, l'installation d'un lieu collectif</p> <p>- Présentation du projet de macrozoning au niveau des chefs de service (automne 2023)</p> <p>- Déclinaison de la consultation des agents au niveau de la sous-direction (automne 2023)</p>	DGA/SG/MVSRH	😊	<p>Commencement du projet de réaménagement des locaux</p> <p>Macrozoning validé décembre 2023</p>	Premier déménagement provisoire de la MVSRH et MBCP	1 trimestre 2024	Déménagement de MVSRH au 9ème étage à partir de mars 2024, réaménagement des locaux, consultation des agents	MVSRH	
						Poursuite du projet de réaménagement et accompagnement au changement	4e trimestre 2024	Réaménagement des bureaux pour l'ensemble de la DGAMPA.	MVSRH	
<p>Prévention secondaire : identifier et protéger face à l'exposition aux risques</p> <p>Elle vise à réduire les atteintes à la santé des individus en les aidant à mieux gérer les situations à risques. La formation constitue l'un des principaux vecteurs de cette prévention.</p>										
Développement et diversification des actions de sensibilisation et de formation	<p>Action 9 : Permettre au maximum d'encadrants, quel que soit leur positionnement et leur localisation, de se former aux risques-psychosociaux, dans la mesure où il est démontré que les agents ayant suivi une telle formation sont plus aptes à s'approprier le sujet et donc mieux armés dans le traitement de ces risques</p> <p>Action 10 : Conforter les formations classiques sur les RPS en articulation avec les Fondamentaux du management, avec une obligation de suivre ces formations étendue à l'encadrement intermédiaire</p> <p>Action 11 : Renforcer les compétences des correspondants sécurité-prévention sur la thématique de la prévention des RPS afin de leur permettre de mobiliser au mieux les outils de prévention des RPS sur lesquels</p>					Sensibilisation des membres du CODIR sur l'accompagnement des encadrants et des primo-encadrants (chefs de bureau et adjoints aux chefs de bureau)	2e trimestre 2024		MVSRH	
						Suivi par les encadrants de tous niveaux des formations au management et à l'impact de l'organisation du travail et du mode de management sur les risques psychosociaux, non seulement au moment de la prise de poste mais aussi en formation continue.	2e trimestre 2024		MVSRH	
						Recrutement d'un conseiller de prévention en février 2024	Fait			MVSRH
						Conseils en ergonomie et visite des postes et de locaux	1e trimestre 2025 (à lancer après l'opération de réaménagement des agents de la DGAMPA)	Accompagnement individualisé effectué par les conseillers de prévention et la médecine du travail	MVSRH/ Médecine du travail	

Prévention tertiaire : réduire les troubles dus à des risques non évités
 Elle vise à prendre en charge, ex post, les agents et collectifs fragilisés pour différents motifs.

<p>Mettre à disposition des services des outils pour les aider à identifier et accompagner les situations à risques</p>	<p>Action 13 : Diffuser par les chefs de service à l'ensemble de l'encadrement et des agents des fiches réflexes établies par la DRH</p>	<p>Signalements à la DRH, enquêtes administratives de proximité ; transmission des rapport administratifs à la DRH pour identifier les actions à mettre en œuvre (protection des victimes, mesures et/ou sanctions administratives pour les auteurs)</p>	<p>DGA/DGA/MVSRH/CRHAC</p>			<p>Poursuite des actions déjà réalisées</p>			<p>MVSRH</p>
	<p>Action 14 : Établir une fiche contact pour les agents en congé de maladie pour une certaine durée pour maintenir le lien entre ces agents et le service</p>					<p>Communication via la transmission des fiches réflexes sur les RPS</p>	<p>Tout au long de l'année 2024</p>	<p>Communication sur les RPS / transmission des fiches réflexes établis par la DRH</p>	<p>MVSRH</p>
<p>Organiser une gouvernance de suivi des RPS et de la qualité de vie au travail</p>	<p>Action 16 : Consacrer une séance annuelle de la FSSSCT-M au suivi des actions inscrites dans le plan ; idem pour les FSSSCT-AC</p>					<p>Présentation une fois par an en réunion intersyndicale un bilan des actions réalisées sur le volet RPS</p>			<p>MVSRH</p>