		E	A partir de 2024							
Axe	Actions	Actions réalisées Acteurs	Atteinte de l'objectif	Indicateurs de suivi (pour chaque action réalisée)	Actions à mettre en œuvre	Calendrier prévisionnel (échéance) Observations (facultatif)	Acteurs			
Prévention primaire : éliminer les risques à la source Elle correspond à l'ensemble des actions ayant pour but d'identifier et d'éliminer les facteurs de risques à la source. Elle vise à agir en amont sur les causes des risques afin de supprimer ou diminuer l'exposition des agents à ces risques										
	Action 1 : Suivre les quatre indicateurs de suivi et de détection des situations de RPS : - taux d'absentéisme pour raisons de santé - taux de rotation des agents - taux de visite sur demande au médecin du travail - taux d'actes de violence envers les personnels) RPS Action 2 : Mettre en place un groupe de travail de suivi de ces indicateurs				Mise en place du suivi des 4 indicateurs et détection de RPS	4e trimestre 2024	MVSRH			
Mieux connaitre les situations de RPS					Suivi de ces indicateurs	1e trimestre 2025	MVSRH			
					Développement des thèmes RPS avec la Nomination de référents SST/égalité/diversité dans chaque service et animation du réseau par la conseillère prévention	3e trimestre 2024	MVSRH			
		Dialogue social formel et informel avec les représentants du personnel	©	Nombre de réunions effectuées: SD : 30/05/2023 - 26/09/2023 AC: 05/04/2023 - 30/06/2023 - 05/10/2024 - 12/12/2023	Poursuite des actions réalisées	Tout au long de l'année 2024	DG/DGA MVSRH			
	des temps de travail	Point RH une fois par trimestre sur les sites délocalisés (une priorité est donnée en 2022 et 2023 pour les agents de Saint-Malo)	<u> </u>	Dates des réunions effectuées : 28-29/11/2023	Poursuite des actions réalisées	1 fois par trimestre Visite du site de Saint-Malo : 14- 15/03/2024 et 16-17/05/2024	MVSRH			
		Création de la DGAMPA - Séminaires de cohésion réunissant l'ensemble des Cabinet personnels de la DGAMPA	©	Nombre de séminaires réalisés et nombre de journées de cohésion : - séminaire de l'ensemble des personnels DGAMPA 14 avril 2022 - journée de cohésion 12 septembre 2023	Journées de cohésion DGAMPA	28/03/2024 : Journée anniversaire DGAMPA 11/06/2024: Journée cohésion DGAMPA	Cabinet			
Amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) et des conditions de travail		Lancement du projet de service - séances de travaux au cours de l'automne 2023 avec les représentants du personnel et les représenants de service	©	Nombre de réunions de travail avec les RP du personnel avec présentation du projet de service: 6 groupes de travail entre 2022 et 2024 Rédaction d'un projet de synthèse en 2023 et concertation via un webinaire le 17/01/2024, et avec le dialogue social le 8/02/2024 Présentation du projet de service aux agents par un questionnaire en ligne en février 2024 Présentation du projet de service lors de la journée anniversaire de la DGAMPA le 28/03/2024	Mise en place du projet de service sur le volet RH	A partir du 28 mars 2024 jusqu'en 2027	MVSRH			
					Création d'une charte du temps de travail permettant de définir des règles collectives pour assurer un meilleur équilibre vie professionnelle/personnelle	3e trimestre 2024	MVSRH			

Indicateur de suivi: évolution du pourcentage des services qui mettent en place ce parcours d'intégration.	Accueil des nouveaux arrivants sur l'ensemble du périmètre de la DGAMPA	Cabinet	©	1 journée des nouveaux arrivants organisée le 26/09/23	Reconduction de l'accueil des nouveaux arrivants	4e trimestre 2024	Cabinet
	Webinaires du BRH	MVSRH	©	3 webinaires organisés en 2023 : - Webinaire RH de Proximité Saint Malo : le 16/05/2323 - Webinaire Rh de Proximité : le 26/09/23 et le 31/01/23	Reconduction des Webinaires du BRH	4e trimestre 2024	MVSRH
	Elaboration d'un guide d'accueil DGAMPA	Cabinet	©	Guide réalisé	Mise à disposition du guide d'accueil DGAMPA et mise à jour continue	1e trimestre 2025	Cabinet
	Journées de maritimisation	MVSRH/ESPMER	(3)	Nombre d'agents formés : 40 agents formés en 2023	Reconduction des journées de maritimisation	Du 08/04/2024 au 12/04/2024 Du 24/06/2024 au 28/06/2024 Du 23/09/2024 au 27/09/2024 Du 02/12/2024 au 06/12/2024	MVSRH/ ESPMER

en oeuvre des mess dans les plans de proconcertés de la FSS donner le maximum aux actions déjà mis ainsi que sur le cale mesures restant à des outils de prévention et renforcer le dialogue social sur le sujet des RPS en oeuvre des messures des mesures restant à des prévention et renforcer le sujet des RPS	Action 8 : Procéder à l'évaluation	Réaménagement des espaces de travail de la Tour Séquoia en cohérence avec les missions, décloisonner l'espace de travail et favoriser l'adaptabilité, l'installation d'un lieu collectif - Présentation du projet de macrozoning au niveau des chefs de service (automne 2023) - Déclinaison de la consultation des agent	t DGA/SG/MVSRH	<u>=</u>	Commencement du projet de réaménagement des locaux Macrozoning validé décembre 2023	Mise en place d'un guide du management de la DGAMPA Premier déménagement provisoire de la MVSRH et MBCP	1 trimestre 2024	Déménagement de MVSRH au 9ème étage à partir de mars 2024, réaménagement des locaux, consultation des agents	MVSRH
	et de mettre en place l'ensemble des mesures d'accompagnement des agents nécessaires permettant de les maîtriser					Poursuite du projet de réaménagement et accompagement au changement	4e trimestre 2024	Réaménagement des bureaux pour l'ensemble de la DGAMPA.	MVSRH
				Elle vise à réduire les att	identifier et protéger face à l'exposition aux risqu teintes à la santé des individus en les aidant à mieu ation constitue l'un des principaux vecteurs de cet	x			
	d'encadrants, quel que soit leur positionnement et leur localisation, de se former aux risques-psychosociaux, dans la mesure où il est démontré que les agents ayant suivi une telle					Sensibilisation des membres du CODIR sur l'accompagnement des encadrants et des primo-encdrants (chefs de bureau et adjoints aux chefs de bureau)	2e trimestre 2024		MVSRH
Développement et diversification	formation sont plus aptes à s'approprier le sujet et donc mieux armés dans le traitement de ces risques Action 10 : Conforter les formations classiques sur les RPS					Suivi par les encadrants de tous niveaux des formations au management et à l'impact de l'organisation du travail et du mode de management sur les risques psychosociaux, non seulement au moment de la prise de poste mais aussi en formation continue.	2e trimestre 2024		MVSRH
des actions de sensibilisation et de formation						Recrutement d'un conseiller de prévention en février 2024	Fait		MVSRH
	Action 11 : Renforcer les compétences des correspondants sécurité-prévention sur la thématique de la prévention des RPS afin de leur permettre de mobiliser au mieux les outils de					Conseils en ergonomie et visite des postes et de locaux	1e trimestre 2025 (à lancer après l'opération de réaméngament des agents de la DGAMPA)	Accompagnement individualisé effectué par les conseillers de prévention et la médecine du travail	MVSRH/ Médecine du travail

	Prévention tertiaire : réduire les troubles dus à des risques non évités Elle vise à prendre en charge, ex post, les agents et collectifs fragilisés pour différents motifs.									
des services des outils pour les aider à identifier	fiches réflexes établies par la DRH Action 14 : Établir une fiche contact pour les agents en congé	Signalements à la DRH, enquêtes administratives de proximité ; transmission des rapport administratifs à la DRH pour identifier les actions à mettre en œuvre (protection des victimes, mesures et/ou sanctions administratives pour les auteurs)	DGA/DGA/MVSRH/ CRHAC	©		Poursuite des actions déjà réalisées			MVSRH	
	ces agents et le service Action 15 : Fournir une écoute de qualité à tous les agents en ressentant le besoin, en faisant suivre le numéro de la cellule					Communication via la transmission des fiches réflexes sur les RPS	Tout au long de l'année 2024	Communication sur les RPS / transmisison des fiches réflexes établis par la DRH	MVSRH	
Organiser une gouvernance de suivi des RPS et de la qualité de vie au travail	Action 16 : Consacrer une séance					Présentation une fois par an en réunion intersyndicale un bilan des actions réalisées sur le volet RPS			MVSRH	