



La Défense, le 3 mai 2024

---

## La semaine ~~EN DE~~ 4 jours !

### L'expérimentation est lancée au MTECT / SM

Après le Premier Ministre, le DRH de notre pôle ministériel lance à son tour l'expérimentation de la semaine EN 4 jours. Et tout cela sans baisse du temps de travail, bien évidemment.

Les organisations syndicales étaient invitées à une première réunion de présentation.

La FSU Ecologie dans sa déclaration liminaire a souhaité clarifier le but de cette réunion puisque tout semblait calé, sans concertation préalable...

Cependant, la FSU Ecologie a souhaité y participer pour affirmer ses revendications et signaler les points de vigilance tant sur la mise en œuvre qu'en termes de gouvernance.

La mise en place de cette expérimentation se fera dans des délais contraints :

- Engagement et candidature à retourner avant le 10 mai 2024
- Pour une durée minimale d'une année, avec un bilan intermédiaire au printemps 2025, puis final à l'été 2025 et une possible généralisation des 4 jours pour tout le monde à la rentrée 2025.
- Les candidatures des services et EP seront étudiées par la DRH. Cependant, la DRH ne devrait pas avoir à en refuser car elles pourraient être peu nombreuses.

Le volontariat est la base ainsi que la réversibilité pour l'agent.

#### La FSU Ecologie s'opposera

- à un projet de régression du droit à un temps de travail équilibré et sécurisant, *a fortiori* lorsqu'il doit être rendu compatible par l'employeur avec la deuxième journée des chargés de famille majoritairement des femmes. Là, clairement, cette « expérimentation » rame à contre-courant,
- à la compression du temps et l'intensification des journées de travail, déjà longues, aboutissant à amenuiser le temps personnel et le temps de repos,
- à la généralisation obligatoire du travail sur 4 jours sans diminution du temps de travail global.

Sne-FSU/ SNUitam-FSU

22 rue Malmaison – 93170 BAGNOLET  
Permanence : 01 40 81 22 28/01 40 81 22 37

## La FSU Ecologie sera attentive

- **A ce que cette expérimentation ne constitue pas un tremplin régressif pour remettre en cause les droits du travail obtenus depuis plusieurs décennies**
- à la protection et à la vigilance attendue de l'employeur , notamment au respect des 11 heures journalières de repos consécutives,
- à la cohérence avec l'esprit et la volonté du protocole Egalité professionnelle,
- au bilan de la sécurité et santé au travail, des RPS et accidents du travail : 9H à 9H37 par jour, ça commence à faire beaucoup (+20% de temps de travail quotidien par rapport à aujourd'hui !),
- à ce que l'expérimentation se fasse sur la base du volontariat des agents
- au droit au retour en arrière,
- à autoriser le télétravail,
- à maintenir le collectif de travail.

**La FSU Ecologie demande** que l'expérimentation soit présentée et débattue en CSA pour la modification même temporaire qu'elle engendre sur le temps de travail et de repos. Une note de cadrage de cette expérimentation devra être examinée en CSA ministériel et dans les CSA locaux.

Cette note précisera le calcul des jours dits « ARTT » pour plus de transparence.

### **La FSU revendique depuis 2014, la semaine de 32h en 4 jours sans diminution de revenus.**

#### **La semaine de 32h, c'est un partage du travail.**

Réduire le temps de travail permet de réduire le chômage, la pauvreté et les inégalités sociales. En effet, les études le montrent, plus le temps de travail est élevé plus le taux de chômage l'est aussi.

#### **Non, nous ne travaillons pas moins que nos voisins !**

Cette modalité de travail permettrait de répartir la charge de travail à condition de recruter.

77% des actifs sont favorables, dont 37% tout à fait favorables, à cette modalité de travail (source IFOP).

De nombreuses entreprises l'expérimentent, surtout en Espagne. Même Microsoft l'a mis en place au Japon.

*Sne-FSU/ SNUitam-FSU*

22 rue Malmaison – 93170 BAGNOLET  
Permanence : 01 40 81 22 28/01 40 81 22 37