



## Les syndicats ne signent pas l'accord sur les salaires 2024

### Alors que :

- L'inflation continue de nous asphyxier : 4.9 % en 2023
- Le cadrage cette année est de 3.3 % d'augmentation de la masse salariale disponible, soit un tiers de moins que l'année dernière
- **Les 3 organisations syndicales, d'une seule voix, ont montré leur détermination à vouloir poursuivre, comme en 2023, des mesures exceptionnelles et exemplaires pour compenser la très forte inflation**

Après 3 réunions, nous avons déploré le maintien de la stratégie salariale individualiste de la direction, privilégiant fortement les managers.

### Ainsi la direction :

- Favorise les managers : doublement de l'enveloppe réservée aux primes des managers (soit plus de 4 000 € en moyenne)
- Augmente les mesures non pérennes : augmentation de 400 € pour les primes individuelles, la portant à 1 800 €, distribuées à 290 salariés
- Diminue la mesure collective de 49% par rapport à 2023, via une augmentation générale de seulement 1,8% pour tous, c'est-à-dire moins d'euros pour vivre pour les plus bas salaires et plus pour les plus hauts !

La proposition initiale de la direction s'est inscrite dans une vision ultralibérale, en faveur exclusive des hauts salaires et diamétralement opposée à notre attente. La dernière proposition de la direction s'est révélée encore très éloignée de ce que nous avons proposé en intersyndicale.

**Dans ces conditions,  
leur rôle étant de veiller à une répartition juste et équitable,  
les organisations syndicales unies ont décidé de NE PAS signer l'accord salarial 2024.**

**Diminution de l'enveloppe de 34%**

