

LES EFFECTIFS DE LA DIRM SUD-ATLANTIQUE

Au 31 décembre 2023, l'effectif s'établit à 155,7 ETP pourvus + 8 etp à pourvoir qui correspond à un effectif physique de 166 agents.

Catégorie	Postes	Femmes	Hommes	A pourvoir
A+	33	12	21	
A	18	5	11	2
B	75	19	52	4
C	38	15	21	2
C EXPL	2		2	
TOTAL	166	51	107	8

Ces chiffres concernent uniquement les agents titulaires, les OPA et les agents en CDD.

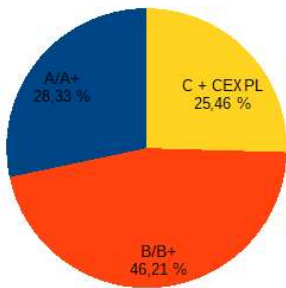
Effectifs au 31/12/2023 en ETPT (base PAE) - [Nouveauté]

La mise en place du Plafond d'Autorisation d'Emplois (PAE) en 2023 a fait disparaître la notion d'ETP cible par catégorie. Les effectifs sont désormais comptabilisés en ETPT (Équivalent Temps Plein Travaillé). Dans le calcul des ETPT de l'année sont pris en compte les ETPT des agents titulaires, OPA et contractuels mais également les ETPT des agents vacataires.

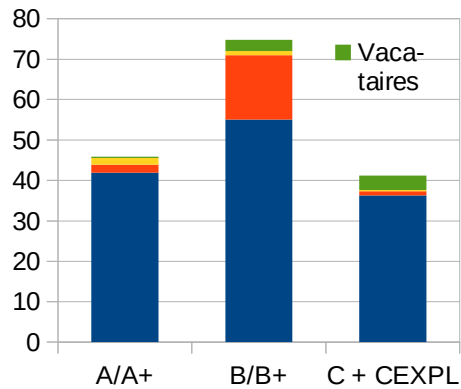
catégorie	PAE cible 31/12/2023 (après révision)	ETPT constaté au 31/12/2023	dont ETPT fonctionnaires et CDI	dont ETPT OPA	dont ETPT contractuels	dont ETPT vacataires
A/A+		45,87	41,90	2,00	1,72	0,25
B/B+		74,81	55,07	15,92	1,00	2,82
C + CEXPL		41,22	36,31	1,00	0,33	3,58
Total	163,92	161,90	133,28	18,92	3,05	6,65

BILAN SOCIAL DE LA DIRM SUD-ATLANTIQUE – ANNÉE 2023

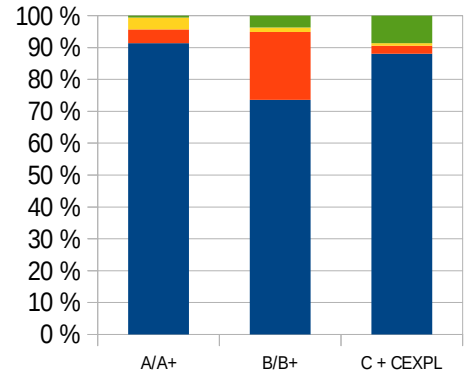
Le taux d'emploi pour l'année 2023 s'élève à 98,77 % par rapport à la cible attribuée.



Répartition des ETPT par catégorie

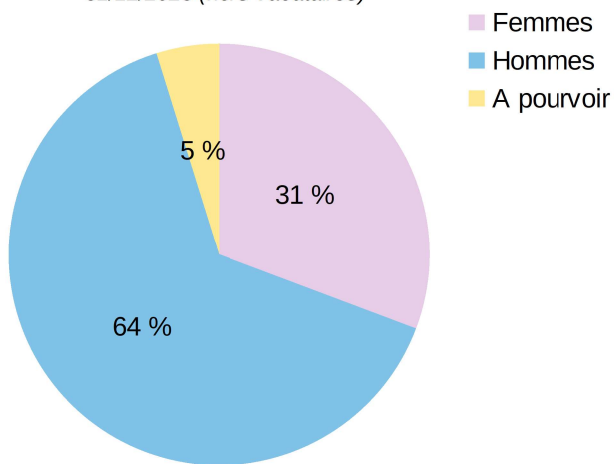


Répartition des emplois par catégorie (nombre d'ETPT)

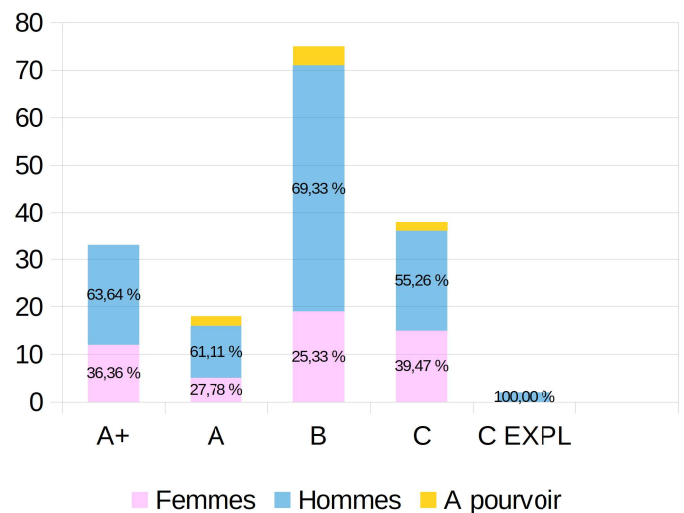


Répartition des statuts par catégorie (en pourcentage)

Répartition des postes physiques par sexe au 31/12/2023 (hors vacataires)



Répartition des sexes par catégorie d'emploi au 31/12/2023 (hors vacataires)



LES CONGÉS DE MATERNITÉ ET D'ADOPTION

Catégorie	Maternité	Paternité	Adoption
A	-	-	-
B	-	-	-
C	-	-	-
Total	-	-	-

LES MOBILITÉS AU COURS DE L'ANNEE 2023

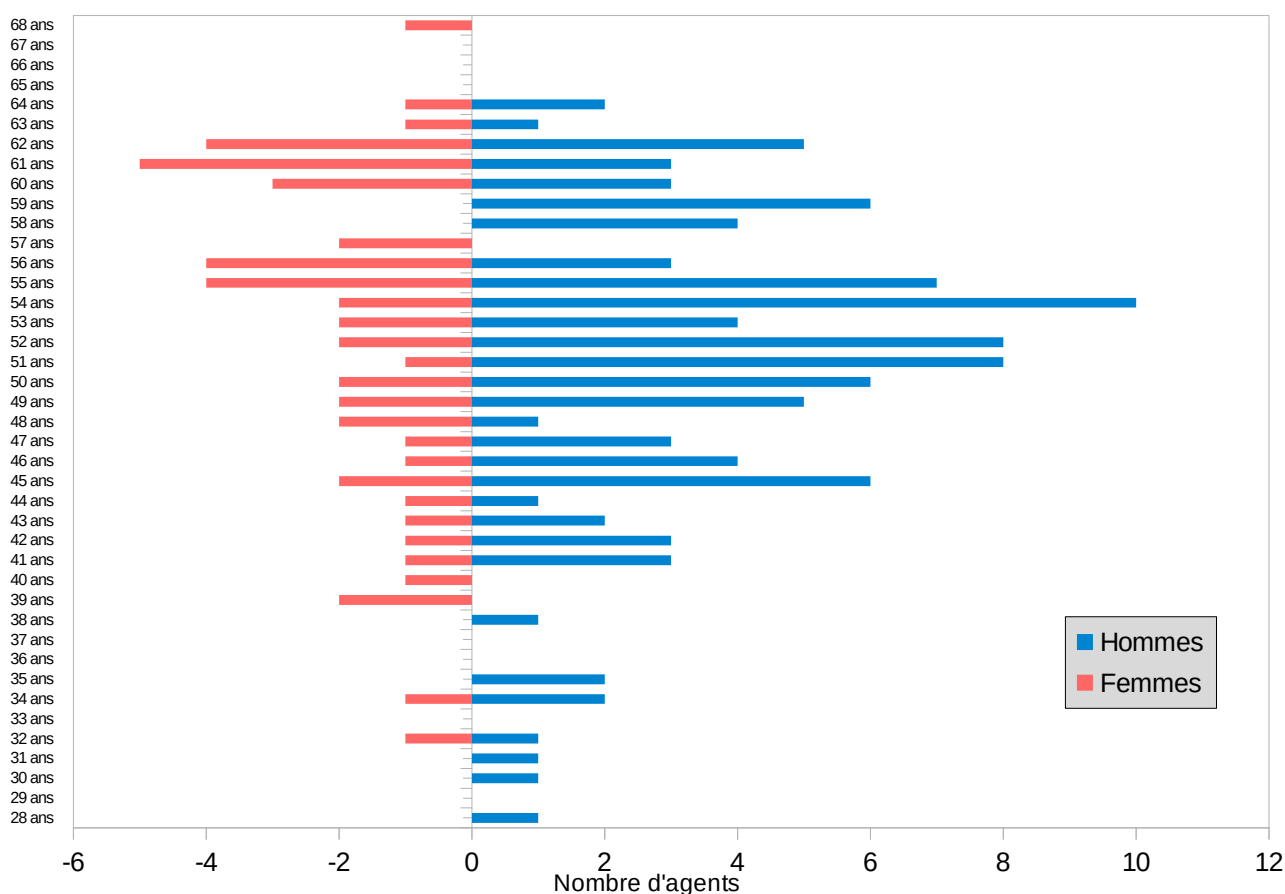
Service	Départs				Arrivées	
	Retraite	Retraite C3A	Mobilité externe	Mobilité interne	Mobilité externe	Mobilité interne
CSN17					1	
CSN33-64			1	2		1
DCAM			1		1	
Direction			1		1	
DSNPR			1		1	
LPM17					2	
LPM64	1		1		2	
MCPMML			1		2	
PAM Iris	6		3	1	7	2
PB17	1		1			
PB33	1	1			2	
PB64		1			1	
Qualité					1	
SG			1		2	
SSGM17					1	
SSGM33	1				1	
Total	10	2	11	3	25	3
	26 départs				28 arrivées	

LES DÉPARTS À LA RETRAITE ET EN C3A – LES DÉCÈS

Qualité	Catégorie	Nombre d'agents	Âge moyen
Militaires	A+	1 retraite	62 ans
OPA	B	1 retraite 1 retraite C3A 1 retraite C3A	62 ans 04 mois 59 ans 09 mois 59 ans 11 mois
Personnels non titulaires			
Titulaires	A/A+	1 retraite	60 ans 03 mois
	B	1 retraite 1 retraite 1 retraite	61 ans 03 mois 62 ans 07 mois 63 ans 10 mois
	C	1 retraite 1 retraite 1 retraite 1 retraite	61 ans 05 mois 62 ans 00 mois 64 ans 10 mois 66 ans 09 mois

LA PYRAMIDE DES ÂGES

Répartition par âge et par sexe
sur effectifs réels au 31/12/2023 (hors postes vacants et vacataires)



L'âge moyen pour l'ensemble des agents en poste au 31/12/2023 est de 52 ans.
 Pour les femmes, l'âge moyen est de 52 ans 06 mois.
 Pour les hommes, l'âge moyen est de 51 ans 09 mois.

LE TEMPS DE TRAVAIL

Au 31/12/2023, sur les 158 agents affectés à la DIRM Sud-Atlantique, 5 agents travaillent à temps partiel, ce qui représente 3,16% de l'effectif.

La quotité de travail est de :

- 40 % pour 1 agent
- 80 % pour 3 agents
- 90 % pour 1 agent

4 femmes travaillent à temps partiel (1 à 40 % - 2 à 80 % - 1 à 90 %) soit 7,84 % de la population féminine.

1 homme travaille à temps partiel (1 à 80 %) soit 0,93% de la population masculine.

LE TELETRAVAIL

Catégorie	Femmes			Hommes		
	Nbre télétravailleuses	Télétravail 1 jour	Télétravail 2 jours	Nbre télétravailleurs	Télétravail 1 jour	Télétravail 2 jours
A+	5	3	2	9	5	4
A	6	5	1	5	5	0
B	18	7	11	13	6	7
C	8	1	7	0	0	0
Total	37	16	21	27	16	11

LA FORMATION

FORMATIONS REÇUES

Nombre d'agents présents durant l'année (hors CLD)	162
Nombre d'agents formés	86
Nombre total de jours de formation continue dont	385,5
Nombre total de jours de préparation aux examens et concours (hors préparation en ligne des agents non évaluée)	26,5
Nombre total de jours de formation à l'action sécurité-prévention	48,5
Nombre moyen de jours de formation suivie sur effectif présent durant l'année	1,88
Nombre moyen de jours de formation suivie sur effectif formé	4,48
Nombre de CPF / nombre d'heures de CPF utilisées	1 / 105 heures
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un bilan de compétences	

LES CONCOURS LOCAUX (promotion)

non concernée en 2023

LES AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

corps	concours	liste d'aptitude	tableau d'avancement
AAAE			
PETPE			
SGM			2
ATAE			
OPA			2
SACDD			3
TSDD	3		2*
AAE	1		1
AAM			
IAM			
ITPE	2		1
PTEM			

* dont 1 proposé par son précédent service et arrivé à la DIRM SA par la suite

LE BUDGET

BOP 217 T2

Centre de loisirs	173,44 €
Soutien à la scolarité	2 145,00 €
Honoraires médecins et pharmacie dans le cadre d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle	4 645,84 €
Aides matérielles	10 500,00 €
Cotisations caisses complémentaires retraite (Personnels Ex AGEMA)	0,00 €
Capital décès	1 578,80 €
Aides aux parents handicapés	5 187,98 €
TOTAL	24 231,06 €

L'ACTION SOCIALE

BOP 217 HT2

Restauration	9 340,47 €
Honoraires médecins et pharmacie dans le cadre de la Médecine de prévention	14 556,89 €
Arbres de Noël	1 240,00 €
Crédits d'initiative locale (actions CLAS)	2 515,20 €
TOTAL	27 652,56 €

LE DIALOGUE SOCIAL

Des réunions du Comité Social d'Administration se sont tenues les 12 avril, 31 mai et 12 décembre 2023

Une réunion de la Formation Spécialisée du CSA s'est tenue le 12 décembre 2023

Une CCOPA a été organisée le 22 mai 2023.