

LES EFFECTIFS DE LA DIRM SUD-ATLANTIQUE

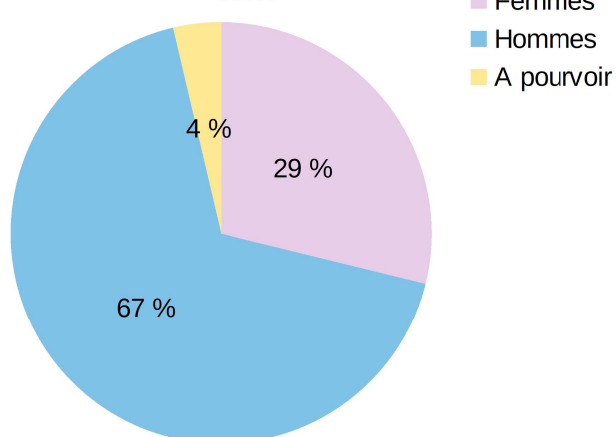
Au 31 décembre 2022, l'effectif s'établit à 155,9 ETP pourvus + 6 etp à pourvoir qui correspond à un effectif physique de 163 agents.

Catégorie	Postes	Femmes	Hommes	A pourvoir
A+	31	10	21	
A	16	3	11	2
B	77	18	55	4
C	37	16	21	
C EXPL	2		2	
TOTAL	163	47	110	6

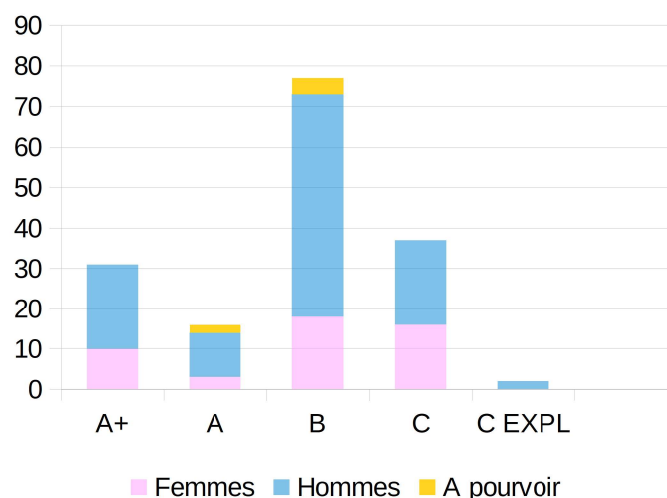
Effectifs au 31/12/2022 en ETP (cible révisée)

catégorie	ETP cible 31/12/2022 (après révision)	ETP constaté au 31/12/2022	dont ETP pourvus	dont ETP à pourvoir
A/A+	41,63	46,3	44,30	2,00
B/B+	81,18	76,80	72,80	4,00
C + CEXPL	36,97	38,8	38,80	
Total	159,78	161,90	155,90	6,00

Répartition des postes physiques par sexe



Répartition des sexes par catégorie d'emploi



LES CONGÉS DE MATERNITÉ ET D'ADOPTION

Catégorie	Maternité	Paternité	Adoption
A	-	-	-
B	-	1	-
C	-	-	-
Total	-	-	-

LES MOBILITÉS AU COURS DE L'ANNEE 2022

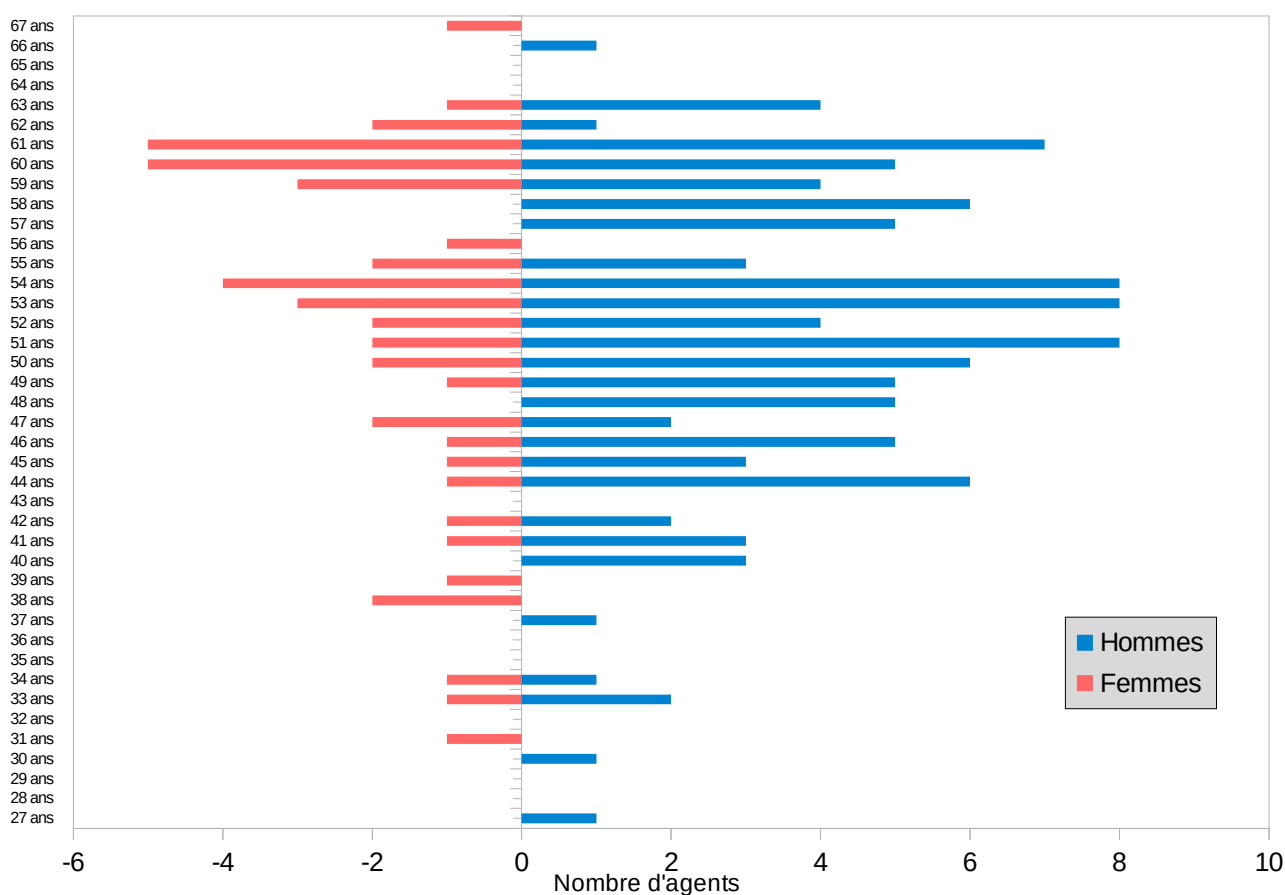
Service	Départs				Arrivées	
	Retraite	Retraite C3A	Mobilité externe	Mobilité interne	Mobilité externe	Mobilité interne
CSN17			2		2	
CSN33-64						
DCAM						
Direction	1				1	
DRDAE	1				1	
DSNPR						
LPM17			1			
LPM64	1				2	
MCPPML						
PAM Iris	1		1	1	5	1
PB17		1	1	1	1	1
PB33			2	1	4	1
PB64					1	
Qualité			1			
SG			1		1	
SSGM17			1			
SSGM33						
Total	4	1	8	3	18	3
	16 départs				21 arrivées	

LES DÉPARTS À LA RETRAITE ET EN C3A – LES DÉCÈS

Qualité	Catégorie	Nombre d'agents	Âge moyen
Militaires	A+	1	62 ans
OPA	A		
	B	1 (retraite C3A)	59 ans 06 mois
	C		
Personnels non titulaires	A/A+		
Titulaires	A/A+		
	B	2	62 ans 05 mois
	C	1	60 ans 05 mois

LA PYRAMIDE DES ÂGES

Répartition par âge et par sexe
sur effectifs réels au 31/12/2022 (hors postes vacants)



L'âge moyen pour l'ensemble des agents en poste au 31/12/2022 est de 52 ans 01 mois
 Pour les femmes, l'âge moyen est de 52 ans 08 mois.
 Pour les hommes, l'âge moyen est de 51 ans 09 mois.

LE TEMPS DE TRAVAIL

Au 31/12/2022, sur les 157 agents affectés à la DIRM Sud-Atlantique, 5 agents travaillent à temps partiel, ce qui représente 3,18% de l'effectif.

La quotité de travail est de :

- 40 % pour 1 agent
- 80 % pour 3 agents
- 90 % pour 1 agent

4 femmes travaillent à temps partiel (1 à 40 % - 2 à 80 % - 1 à 90 %) soit 8,51 % de la population féminine.

1 homme travaille à temps partiel (1 à 80 %) soit 0,9% de la population masculine.

LE TELETRAVAIL

Catégorie	Femmes			Hommes		
	Nbre télétravailleuses	Télétravail 1 jour	Télétravail 2 jours	Nbre télétravailleurs	Télétravail 1 jour	Télétravail 2 jours
A+	6	4	2	11	6	5
A	3	2	1	5	4	1
B	15	5	10	18	7	11
C	11	2	9	0	0	0
Total	35	13	22	34	17	17

LA FORMATION

FORMATIONS REÇUES

Nombre d'agents présents durant l'année (hors CLD)	156
Nombre d'agents formés	67
Nombre total de jours de formation continue dont	367
Nombre total de jours de préparation aux examens et concours (hors préparation en ligne des agents non évaluée)	15
Nombre total de jours de formation à l'action sécurité-prévention	
Nombre moyen de jours de formation suivie sur effectif présent durant l'année	2,33
Nombre moyen de jours de formation suivie sur effectif formé	5,47
Nombre de CPF / nombre d'heures de CPF utilisées	2 / 172 heures
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un bilan de compétences	

LES CONCOURS LOCAUX (promotion)

non concernée en 2022

LES AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

corps	concours	liste d'aptitude	tableau d'avancement
AAAE			1
PETPE			
SGM			
ATAE			2
OPA			2
SACDD		1	1
TSDD	1		4*
AAE			1
AAM			
IAM			
ITPE		1**	1
PTEM			

* dont 2 proposés par leur précédent service et qui sont arrivés à la DIRM SA par la suite.

** proposé par son précédent service et arrivé à la DIRM SA par la suite

LE BUDGET

BOP 217 T2

Centre de loisirs	500,52 €
Soutien à la scolarité	3 465,00 €
Honoraires médecins et pharmacie dans le cadre d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle	8 553,34 €
Aides matérielles	7 600,00 €
Cotisations caisses complémentaires retraite (Personnels Ex AGEMA)	0,00 €
Capital décès	1 431,59 €
Aides aux parents handicapés	5 522,52 €
TOTAL	27 072,97 €

L'ACTION SOCIALE

BOP 217 HT2

Restauration	8 275,64 €
Honoraires médecins et pharmacie dans le cadre de la Médecine de prévention	13 330,43 €
Arbres de Noël	1 200,00 €
Crédits d'initiative locale (actions CLAS)	2 280,00 €
TOTAL	25 086,07 €

LE DIALOGUE SOCIAL

Des réunions du comité technique se sont tenues les 10 mars et 20 octobre 2022.

Des réunions du comité d'hygiène et sécurité se sont tenues les 03 février, 31 mars, 19 mai et 17 novembre 2022.

Des réunions de la CCOPA ont été organisées les 13 janvier et 02 juin 2022.