



Mal Payé·e·s, Méprisé·e·s !

Le 19 mars

TOUTES et TOUS en grève

Unissons-nous pour manifester contre l'AUSTÉRITÉ dans la Fonction Publique.

- Pour une rémunération digne.
- Pour une juste reconnaissance de nos missions.
- Pour un effacement des inégalités salariales femme / homme.
- Pour une désmicardisation et un non tassement des carrières pérenne.

La seule réponse efficace, ce sont des mesures générales, ambitieuses et pérennes, de revalorisation des rémunérations et des carrières de Toutes et Tous les agent·e·s.

DEMANDONS

- L'**AUGMENTATION** immédiate de la valeur du point d'indice de 10 %
ET son indexation sur l'inflation.
- La **REVALORISATION** des grilles indiciaires par l'ajout uniforme de points.

Mobilisons-nous contre une politique aussi désastreuse qu'absurde face à l'urgence sociale et écologique.
Alors que le Gouvernement vient d'amputer de 10 milliards d'euros le budget (et ce n'est qu'un début),
notre ministère se voit être le 1^{er} contributeur avec plus de 2 milliards !!!

Des mesures bien maigres

Le dégel de la valeur du point d'indice

les 1er juillet 2022 et 2023 dans
un contexte d'inflation forte



l'inflation reste trois
fois supérieure aux
gains.

Insignifiant !

Le relèvement du minimum Fonction publique au niveau du SMIC



tasse les carrières :
nombre d'avancements d'échelons en
catégorie C ou B ne représentent qu'un
gain d'un seul point d'indice.

**Le traitement de début de carrière
de la catégorie A équivaut à 1,1
SMIC**

La prime de pouvoir d'achat exceptionnelle annoncée à grand renfort de communication,



diminue pour des
montants souvent
supérieurs les
prestations sociales
perçues par les
personnels les moins
rémunérés...