

Conseil Social et Economique du 16 novembre 2021

À l'ordre du jour du CSE de Novembre

- ✓ Actualités, Effectifs 2022
- ✓ Quatre scénarios pour la neutralité carbone en 2050
- ✓ Formation interne,
- ✓ Aides financières du CSE aux salarié.e.s et aux équipes
- ✓ Ponts & RTT

Actualités

Projet de loi 3DS : une ADEME tiraillée de toutes parts !

Le Président a sensibilisé les député.e.s sur le projet de loi 3DS qui est un enjeu risqué pour l'ADEME en région. Avec la DET, certaines DR ont commencé des travaux d'anticipation. L'idée est d'être proactif et de préparer les échanges avec les préfet.e.s au niveau Présidence ADEME, si la loi et ensuite le décret passent. En parallèle certaines Régions ont affiché leur souhait de mettre la main sur l'ADEME. L'ADEME est très convoitée, pour son budget régional et/ou ses équipes. Comment nous en sortirons-nous cette fois-ci ?

Budget 2022, et après ? arbitrage en cours pour 2022, avec notamment une augmentation du Fonds Chaleur, mais pas de visibilité sur 2023.

L'ADEME se positionne en agence de prospective sur la neutralité carbone : aller au-delà des questions énergétiques, sur la problématique matière notamment. L'enjeu pour l'ADEME est d'exister en dehors du mix électrique, qui ne représente que 25% de l'activité carbone en métropole. Dans l'exercice de prospective 2050 (voir plus loin), l'ADEME aborde notamment les questions d'adaptation, de puits carbone, de mobilité, d'alimentation... c'est la force de l'exercice. Et surtout ne rentrons pas dans le débat sur le nucléaire. Nous sommes neutres, on vous dit, pas seulement en carbone !

Effectifs : des précisions et des questions

ETP supplémentaires 2022 : à moitié dans l'action territoriale. La Direction indique qu'au sein des ETP supplémentaires promis en 2022, 5 seront consacrés à l'action territoriale. Le Président reconnaît que l'augmentation de 9 ETP est faible, mais c'est une première depuis longtemps.

Intérimaires : Sortie Plan Relance, et après ? Le Président reconnaît que les intérimaires recruté.e.s sont de qualité et impliqué.e.s. Bravo à elles et eux et aux équipes qui les ont reçu.e.s et formé.e.s ! Mais déjà se pose la question : comment en retenir certain.e.s une fois leur mission terminée ? que pourra leur proposer l'ADEME ?

Quatre scénarios pour la neutralité carbone en 2050 : de Pierre Rabhi à Georges Lucas

L'ADEME finalise une « mission d'expert au service du débat démocratique », notamment dans le contexte actuel de la campagne présidentielle et de la consultation du MTE sur la future Stratégie Nationale Bas Carbone. Les premiers résultats seront publiés le 30 novembre, avec un feuillet à suivre courant 2022.

4 scénarios pour un objectif commun de neutralité carbone en 2050 : exercice d'écriture de 4 histoires très différentes qui font ressortir les avantages/inconvénients des choix qu'elles impliquent.

Le Président indique que le but est d'apporter matière à penser, pas de préconiser un unique scénario. L'ADEME s'est appuyée sur 4 scénarios types préconisés par le GIEC, en les travaillant de façon cohérente et conséquente, sans rien cacher des avantages et inconvénients.

L'ADEME n'a pas vocation à se positionner pour un des scénarios, en précisant toutefois que le scénario 4 (Pari réparateur) présente de très gros risques d'échec (captage/stockage CO2) et n'atteindra pas l'objectif de -1,5°C: moins on s'appuie sur les technologies matures, moins on est rapide. Le Sne considère, comme le secrétaire général de l'ONU et le GIEC, que nous n'avons plus le temps. Donc le Sne ne retient pas le scénario 4, basé sur des paris et qui devront attendre que les nouvelles technologies soient au point.

Les 3 autres scénarios sont cohérents. Ils s'appuient tous sur plus ou moins de sobriété. Du point de vue de l'indicateur « 1,5°C », le scénario 1 (frugal = le plus sobre) est clairement plus efficace que le 2 puis le 3. Le scénario 2 reste sobre et semble avoir la préférence de la Direction (qui n'a pas confirmé !). Le Sne s'inquiète de la chronologie de ces scénarios pas toujours compatibles avec l'urgence climatique et les conclusions de la COP 26. A titre de comparaison, le [scénario négaWatt](#) serait entre le 1 et le 2. Le Sne soutient la [démarche négaWatt](#).

Le Sne indique que ce type de présentation sans données économiques ni temporelles précises (durée de développement de technologies de rupture) peut laisser croire que les 4 scénarii se valent (ils ont tous l'objectif d'atteindre la neutralité carbone en 2050). Ces manquements ne vont pas vraiment aider des politiques à avoir un choix éclairé

La Direction répond que début 2022, les scénarios seront quantifiés économiquement et l'impact sur les matériaux sera calculé.

Appropriation par les adémien.ne.s :

Pour la Direction, ce travail n'est pas une remise en cause de ce que l'ADEME a déjà produit avec ses scénarios 100% EnR (on visait alors un autre objectif), mais c'est un nouvel exercice prospectif. Nous sommes invités à **prendre connaissance des documents ADEME qui vont être édités à partir du 30 novembre**, en choisissant le support adapté à nos besoins de précision. La DEPR qui pilote l'étude peut venir faire des présentations approfondies aux DR qui le demandent. Pour réaliser ces présentations à l'extérieur, certain.e.s pourront être spécifiquement désigné.e.s dans les équipes.

Qui seront les heureux élus ? Comment s'approprier en temps masqué plusieurs centaines de pages de scénarios prospectifs en un temps record ?

Le Sne regrette que le CSE et les salarié.e.s sur qui retombera cette nouvelle tâche découvrent ces scénarios en même temps leur diffusion en externe ADEME.



Formation Interne : un nouveau nom pour une offre lisible et étendue

PIDC : Plan Interne Développement des Compétences : c'est le nouveau nom du plan de formation interne. La Commission Formation salue l'ambition, la qualité et la lisibilité du document, et le budget alloué (750 k€).

La DRH espère que l'année **2022 sera l'année de la formation**. Une communication spécifique sera faite, avec une nouvelle « marque » : **Itin'RH**

A noter :

« **Dispositif individuel** »: **pensez-y dès maintenant !** Ancien PSD, pour un projet personnel de formation qualifiante, hors champ de compétences ADEME, des financements des frais pédagogiques sont possibles en cumulant CPF (Compte Personnel de Formation) et financement complémentaire ADEME. **Il faut contacter la DRH 6 mois avant le début de la formation envisagée pour monter efficacement et sereinement le dossier ; anticipez pour profiter de cette possibilité en 2022.**

Des modules sur la **cyber-sécurité** : le Sne invite tou.te.s les Adémien.ne.s à les suivre. Le risque est réel, on s'en souvient encore !

L'accueil des **nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants** sera aussi amélioré !

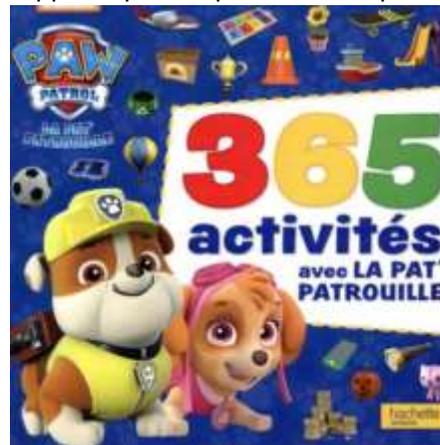
Des aides du CSE aux salarié.e.s augmentées

Pour 2022, le CSE augmente exceptionnellement

- Les **chèques vacances** (de 10 à 50€ par salarié.e selon le QF)
- Les aides aux activités individuelles (10 à 40€ par salarié.e selon le QF).

Activités collectives : il est encore temps !

En 2021 de nombreuses activités collectives ont été annulées ou reportées. Le CSE rappelle qu'il est possible de reporter au 1^{er} trimestre 2022 les activités collectives non réalisées en 2021 sur présentation d'un devis et d'une date programmée. En complément et à titre exceptionnel, les équipes des sites de l'ADEME qui auront consommé en 2022 toute leur enveloppe, auront la possibilité de demander une dotation complémentaire motivée plafonnée au non consommé 2021.



Equipes, saisissez ces opportunités pour organiser un moment convivial !
Aidez vos correspondant.e.s CSE à trouver des idées : c'est toujours apprécié.

Ponts et RTT Direction 2022 : 4 vendredis

En 2022, 7 jours de repos pour les salarié.e.s au forfait jours, déclinés pour celles et ceux qui badgent en :

- 4 Ponts : Vendredi 27 mai, Vendredi 15 juillet, Mardi 16 août et Lundi 31 octobre
- 3 RTT direction : Lundi 2 mai, Vendredi 23 décembre, Vendredi 30 décembre

Le Sne rappelle que les RTT sont récupérables pour les temps partiels, mais pas les Ponts. La Direction n'a pas souhaité répondre à notre demande de transformer un vendredi de Pont en RTT.

Adhérez au Sne-FSU

Adhérer à un syndicat c'est participer à des choix collectifs importants.
Le Sne travaille de façon collégiale, démocratique et transparente.
Rejoignez-nous si vous voulez que votre voix soit entendue et qu'elle compte.