

Le baromètre social présenté au CSE du 21 janvier Avis de tempête de l'ADEME

Les résultats du dernier baromètre social de l'ADEME sont éloquents. **L'optimisme des salariés pour l'avenir de l'ADEME a chuté à 36% alors qu'il était encore de 46% en 2017 et qu'il atteint toujours 63% dans les entreprises comparables.** Ils présentent une chute, comme jamais observé dans notre agence, en seulement deux ans ! Le cabinet BVA qui l'a réalisé indique avoir déjà constaté ce type de dégradation ailleurs, mais dans un contexte de plan massif de licenciement ou de restructuration !

	2019	2017	Benchmark BVA
Satisfaction globale	65% ↓	70%	73%
Motivation au travail	72%	76%	72%
Fierté des missions	76% ↓	83%	81%
Implication considérée comme reconnue à sa juste valeur	50%	54%	52%
Considèrent que l'ADEME se préoccupe de la qualité de vie de ses salariés	50% ↓	55%	51%
Sentiment d'information sur la vie de son établissement	76%	75%	-
Estiment que leur métier est plus difficile qu'il y a quelques années	59% ↓	58%	49%
Pensent que les évolutions de l'ADEME vont dans le bon sens	15% ↓	22%	34%
Confiance en l'avenir de l'ADEME	29% ↓	48%	66%
Confiance en son avenir au sein de l'ADEME	36% ↓	46%	63%

Indicateurs synthétiques

Comment en sommes-nous arrivés là ?

Certes la direction n'est pas seule responsable de cette situation car il existe un faisceau de causes expliquant ce niveau de mal-être et la très forte et rapide dégradation : stratégie globale incompréhensible, manque d'écoute, actes et discours discordants, peu de réponse à l'attente croissantes de nos partenaires et de la société pour une réelle transition écologique, suppression incessante de postes, évolution brouillon des missions, perte de sens, charge de travail toujours croissante, irritants, temps insuffisants d'accompagnement et d'adaptation aux nouveaux outils, développement de la culture de la performance et de la récompense individuelle ...

Le projet RH2020 vient mettre en musique cette transformation sans état d'âme et sans réelle négociation. C'est à prendre ou à laisser. Quand va-t-on changer de cap ? La direction va-t-elle persévérer dans cette politique sociale anxiogène et contreproductive ?

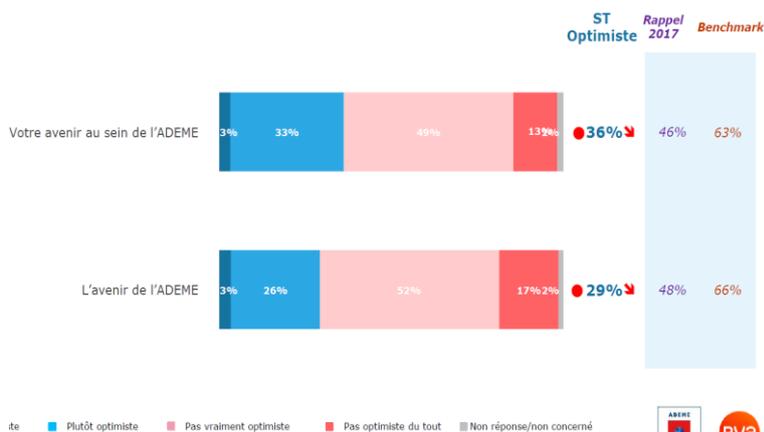
L'ADEME est attendue par nos partenaires au niveau national, régional et dans les territoires. Ne laissons pas casser ainsi notre outil et collectif de travail.

Satisfaction au travail

	2019	2017
Satisfaction globale	65% ↓	70%
Contenu du travail	75%	79%
Sentiment d'accomplissement personnel	60% ↓	65%
Reconnaissance du travail par hiérarchie	57% ↓	62%
Degré d'autonomie	86%	87%
Ambiance de travail	73%	76%
Relations avec supérieur hiérarchique	75%	75%
Sentiment d'utilité	72% ↓	79%
Clarté du périmètre des tâches	60% ↓	67%
Responsabilités clairement définies	44% ↓	51%
Organisation du travail	53%	60%

Ces résultats mettent en évidence la dégradation du dialogue social au sein de l'ADEME, à contresens de la lettre de mission du président signée par le ministre de l'Écologie en 2018 ! Force est de constater que les craintes des représentants du personnel sur le projet RH2020, étaient et sont encore fondées.

La négociation aujourd'hui ouverte sur la convention de travail, qui a été dénoncée en avril 2019 par la direction, marquera la volonté du président d'améliorer vraiment le dialogue social ou traduira son mépris pour les salariés de l'ADEME.



Optimisme à l'égard de son avenir et de l'avenir de l'ADEME

Pour réussir ensemble la transition écologique et solidaire, **cessons de démolir l'Agence à petit feu.** Redonnons à l'ADEME les moyens de travailler avec sérénité!

Lien : [baromètre social ADEME 2019](#)