



# Baromètre social ADEME

3<sup>ème</sup> vague – octobre 2019



Résultats exhaustifs – NATIONAL



## Les répondants

- L'ensemble des salariés de l'ADEME ont été sollicités
- Au final, **551 salariés** ont intégralement complété leur questionnaire → soit un taux de retour exploitable de **56%**
- L'échantillon a été redressé pour être représentatif des salariés de l'ADEME à partir de la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, âge, d'ancienneté, et de sites d'implantation.



## Modalités d'enquête : online

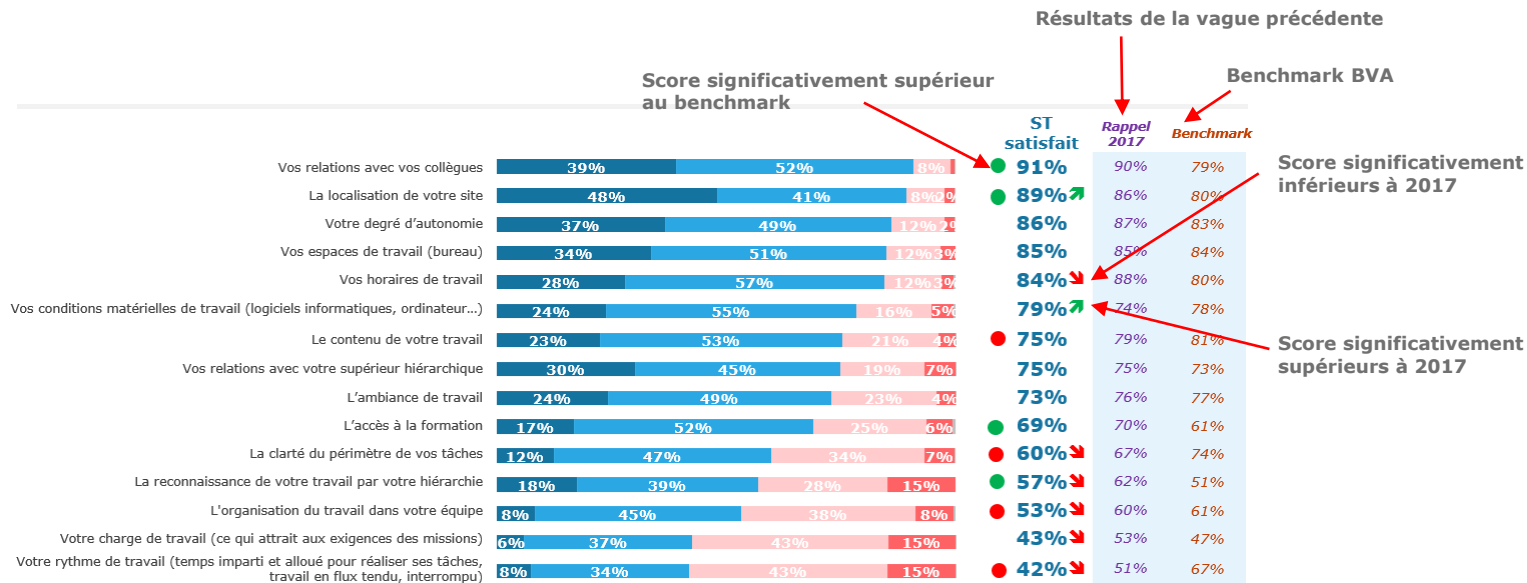
- Echantillon interrogé en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview)



## Dates

- Le terrain a été réalisé du 8 au 29 octobre 2019.

# Présentation des résultats (1/2)



## BENCHMARK BVA

L'ensemble des benchmarks sont extraits de nos enquêtes menées en 2019 auprès de **salariés des secteurs public et privé travaillant pour une entreprise de 1000 salariés et plus.**

## Significativités

(Intervalle de confiance à 95%)

« ● OU ● »

Différences significatives par rapport au Benchmark

## Significativités

(Intervalle de confiance à 95%)

« ↑ OU ↓ »

Différences significatives par rapport à la vague précédente (2017)

# Présentation des résultats (2/2)

Rappel scores ensemble

Base brute (avant redressement des résultats)

Score significativement supérieur à l'ensemble

Score significativement inférieur à l'ensemble

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<i>S/T Optimistes</i>	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Votre avenir au sein de l'ADEME	<b>36%</b>	<b>55%</b>	<b>33%</b>	<b>40%</b>	33%	<b>42%</b>	38%	34%	<b>32%</b>	<b>42%</b>	<b>48%</b>	<b>31%</b>	<b>29%</b>	33%
L'avenir de l'ADEME	<b>30%</b>	<b>46%</b>	<b>27%</b>	31%	29%	<b>37%</b>	<b>35%</b>	29%	<b>18%</b>	<b>44%</b>	<b>37%</b>	28%	<b>23%</b>	15%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<i>S/T Optimistes</i>	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Votre avenir au sein de l'ADEME	<b>36%</b>	38%	<b>28%</b>	39%	<b>30%</b>	<b>43%</b>	<b>28%</b>	<b>41%</b>	33%	<b>30%</b>	<b>32%</b>	<b>59%</b>	<b>27%</b>	<b>26%</b>
L'avenir de l'ADEME	<b>30%</b>	30%	<b>26%</b>	31%	27%	<b>35%</b>	28%	27%	<b>22%</b>	28%	<b>22%</b>	<b>50%</b>	27%	31%

## Significativités

« % ou % »

Différences significatives par rapport aux résultats globaux, avec un intervalle de confiance à 0,95.

# Profils des répondants (après redressement)

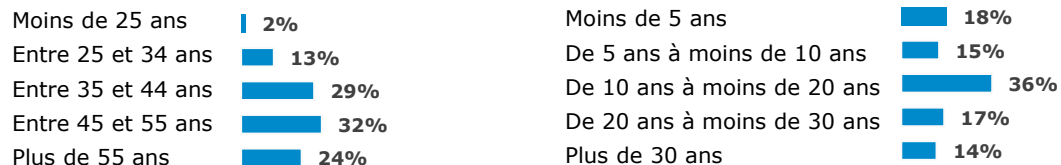
**551**  
répondants



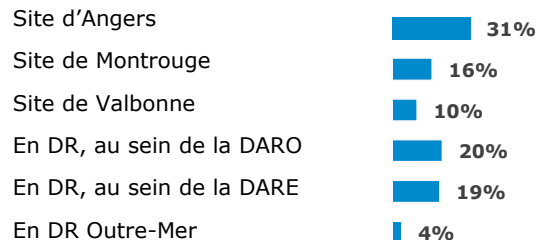
## Sexe



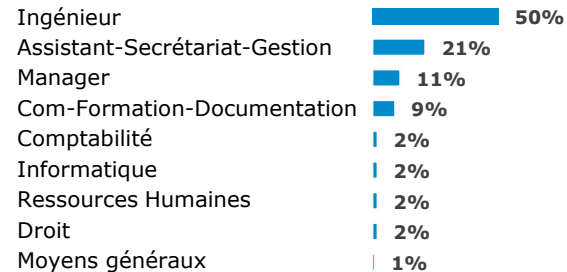
## Age et ancienneté



## Site



## Métiers









## 2/ Les indicateurs synthétiques



# Indicateurs synthétiques

	2019	2017	Benchmark BVA
Satisfaction globale	● 65% ↘	70%	73%
Motivation au travail	72%	76%	72%
Fierté des missions	● 76% ↘	83%	81%
Implication considérée comme reconnue à sa juste valeur	50%	54%	52%
Considèrent que l'ADEME se préoccupe de la qualité de vie de ses salariés	50% ↘	55%	51%
Sentiment d'information sur la vie de son établissement	76%	75%	-
Estiment que leur métier est plus difficile qu'il y a quelques années	● 59%	58%	49%
Pensent que les évolutions de l'ADEME vont dans le bon sens	● 15% ↘	22%	34%
Confiance en l'avenir de l'ADEME	● 29% ↘	48%	66%
Confiance en son avenir au sein de l'ADEME	● 36% ↘	46%	63%

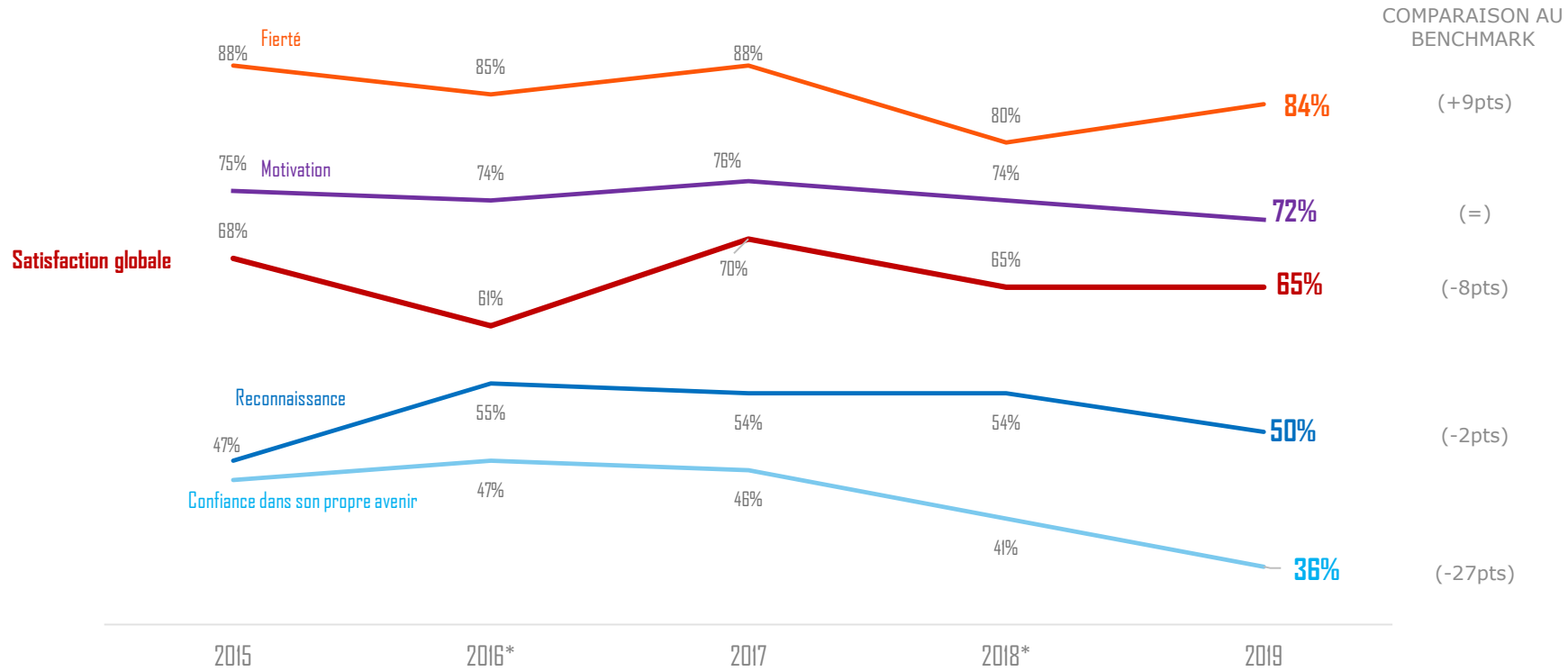
# 10 facteurs importants dans la satisfaction au travail

	2019	2017
<b>Satisfaction globale</b>	65% 	70%
<b>Contenu du travail</b>	75%	79%
<b>Sentiment d'accomplissement personnel</b>	60% 	65%
<b>Reconnaissance du travail par hiérarchie</b>	57% 	62%
<b>Degré d'autonomie</b>	86%	87%
<b>Ambiance de travail</b>	73%	76%
<b>Relations avec supérieur hiérarchique</b>	75%	75%
<b>Sentiment d'utilité</b>	72% 	79%
<b>Clarté du périmètre des tâches</b>	60% 	67%
<b>Responsabilités clairement définies</b>	44% 	51%
<b>Organisation du travail</b>	53%	60%

+



# Principaux indicateurs de la satisfaction - évolution



\*Les historiques 2016 et 2018 sont issus de deux vagues de l'enquête stress et satisfaction au travail

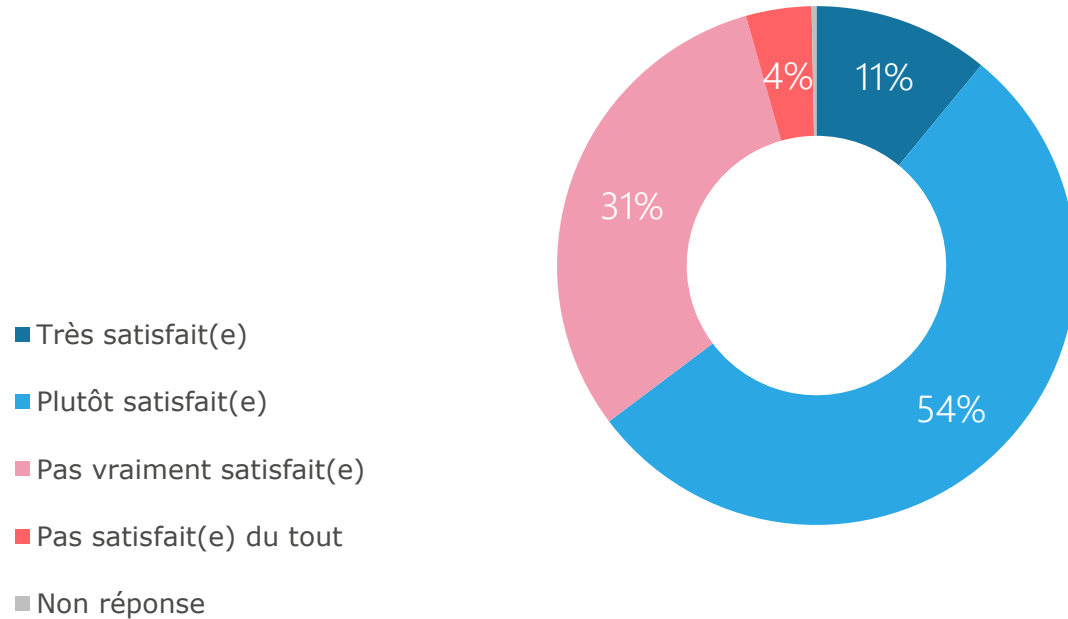
# 1 – Votre travail au quotidien



# Satisfaction globale

**Q1. De manière générale, diriez-vous que vous êtes satisfait-e de votre travail actuel ?**

A tous (551)



S/T Satisfaits

● 65% ↓

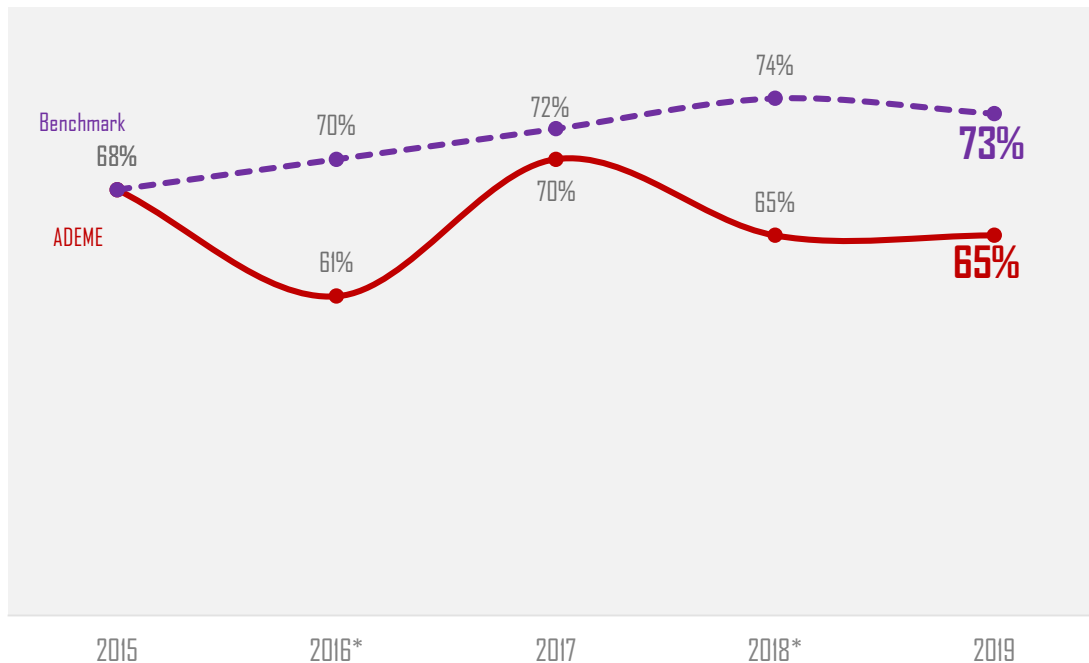
Rappel 2017 : 70%

Benchmark : 73%

# Satisfaction globale - évolution

**Q1. De manière générale, diriez-vous que vous êtes satisfait-e de votre travail actuel ?**

*A tous (551)*



\*Les historiques 2016 et 2018 sont issus de deux vagues de l'enquête stress et satisfaction au travail

# Satisfaction globale

## Q1. De manière générale, diriez-vous que vous êtes satisfait-e de votre travail actuel ?

A tous (551)

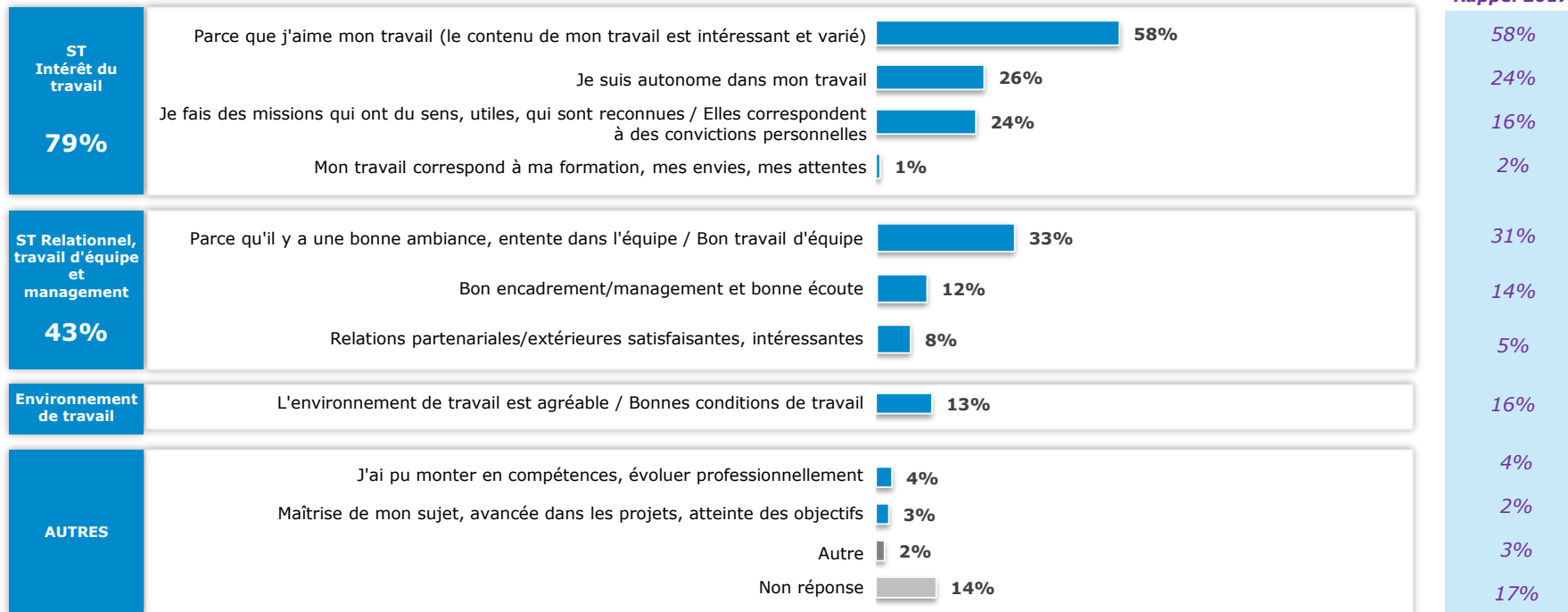
	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Satisfait(e)</b>	<b>65%</b>	<b>72%</b>	<b>63%</b>	<b>67%</b>	<b>62%</b>	<b>82%</b>	<b>72%</b>	<b>64%</b>	<b>45%</b>	<b>87%</b>	<b>74%</b>	<b>62%</b>	<b>54%</b>	<b>45%</b>
Très satisfait(e)	<b>11%</b>	13%	10%	12%	9%	15%	14%	10%	3%	21%	10%	10%	7%	4%
Plutôt satisfait(e)	<b>54%</b>	59%	53%	55%	53%	67%	58%	54%	42%	66%	64%	52%	47%	41%
<b>ST Pas satisfait(e)</b>	<b>35%</b>	<b>28%</b>	<b>37%</b>	<b>33%</b>	<b>37%</b>	<b>18%</b>	<b>28%</b>	<b>36%</b>	<b>54%</b>	<b>13%</b>	<b>26%</b>	<b>38%</b>	<b>46%</b>	<b>53%</b>
Pas vraiment satisfait(e)	<b>31%</b>	26%	32%	27%	34%	17%	24%	32%	47%	13%	21%	35%	41%	42%
Pas satisfait(e) du tout	<b>4%</b>	2%	5%	6%	3%	1%	4%	4%	7%	-	5%	3%	5%	11%

	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com-Format.-Doc.
<b>ST Satisfait(e)</b>	<b>65%</b>	<b>67%</b>	<b>57%</b>	<b>66%</b>	<b>62%</b>	<b>70%</b>	<b>63%</b>	<b>66%</b>	<b>62%</b>	<b>54%</b>	<b>70%</b>	<b>78%</b>	<b>49%</b>	<b>48%</b>
Très satisfait(e)	<b>11%</b>	12%	6%	12%	8%	11%	11%	13%	10%	5%	12%	12%	5%	10%
Plutôt satisfait(e)	<b>54%</b>	55%	51%	54%	54%	59%	52%	53%	52%	49%	58%	66%	44%	38%
<b>ST Pas satisfait(e)</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>43%</b>	<b>34%</b>	<b>37%</b>	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>34%</b>	<b>38%</b>	<b>46%</b>	<b>30%</b>	<b>22%</b>	<b>51%</b>	<b>52%</b>
Pas vraiment satisfait(e)	<b>31%</b>	29%	38%	31%	32%	25%	33%	31%	35%	39%	26%	20%	45%	49%
Pas satisfait(e) du tout	<b>4%</b>	4%	5%	3%	5%	5%	2%	3%	3%	7%	4%	2%	6%	3%

# Raisons de satisfaction

## Q2a. Pour quelle(s) raison(s) estimez-vous être satisfait.e de votre travail ?

A ceux et celles qui sont satisfait.e.s de leur travail actuel (356) – question ouverte codifiée



# Raisons de satisfaction – paroles de salariés

## Q2a. Pour quelle(s) raison(s) estimez-vous être satisfait.e de votre travail ?

A ceux et celles qui sont satisfait.e.s de leur travail actuel (356) – question ouverte codifiée

ST  
Intérêt du  
travail

79%

*J'apporte à mes collègues et à mes territoires, je développe des nouvelles compétences*

*Tâches très intéressantes, une certaine marge de manœuvre dans le choix des dossiers*

*Parce que mon travail traite de projets de R&D et que j'apprends quelque chose de nouveau tous les jours.*

*Les missions et tâches qui me sont confiées sont intéressantes et variées, aussi bien sur le plan technique que relationnel. J'ai le sentiment d'évoluer bien qu'en restant au même poste.*

*Travail sur des thématiques qui correspondent à mes valeurs.*

*Travail qui fait sens, relative marge de créativité, posture résolument client sur une bonne partie de mon poste.*

*Je ne fais que très rarement la même chose, travail très varié avec une équipe très soudée*

ST Relationnel,  
travail d'équipe  
et  
management

43%

*Qualité du management direct: confiance, autonomie, flexibilité, écoute, échanges réguliers et faciles. Equipe: diversité des profils et bonne ambiance, donc montée en compétence partagée. Travail en mode projet.*

*Je suis entourée de gens bienveillants, compétents et motivés*

*Confiance de mon manager, autonomie, une très bonne équipe de managers.*

*Collègues de qualités, intellectuellement et humainement.*

Environnement  
de travail

13%

*En équilibre professionnel / personnel. Conditions de travail satisfaisantes par rapport à certaines entreprises privées.*

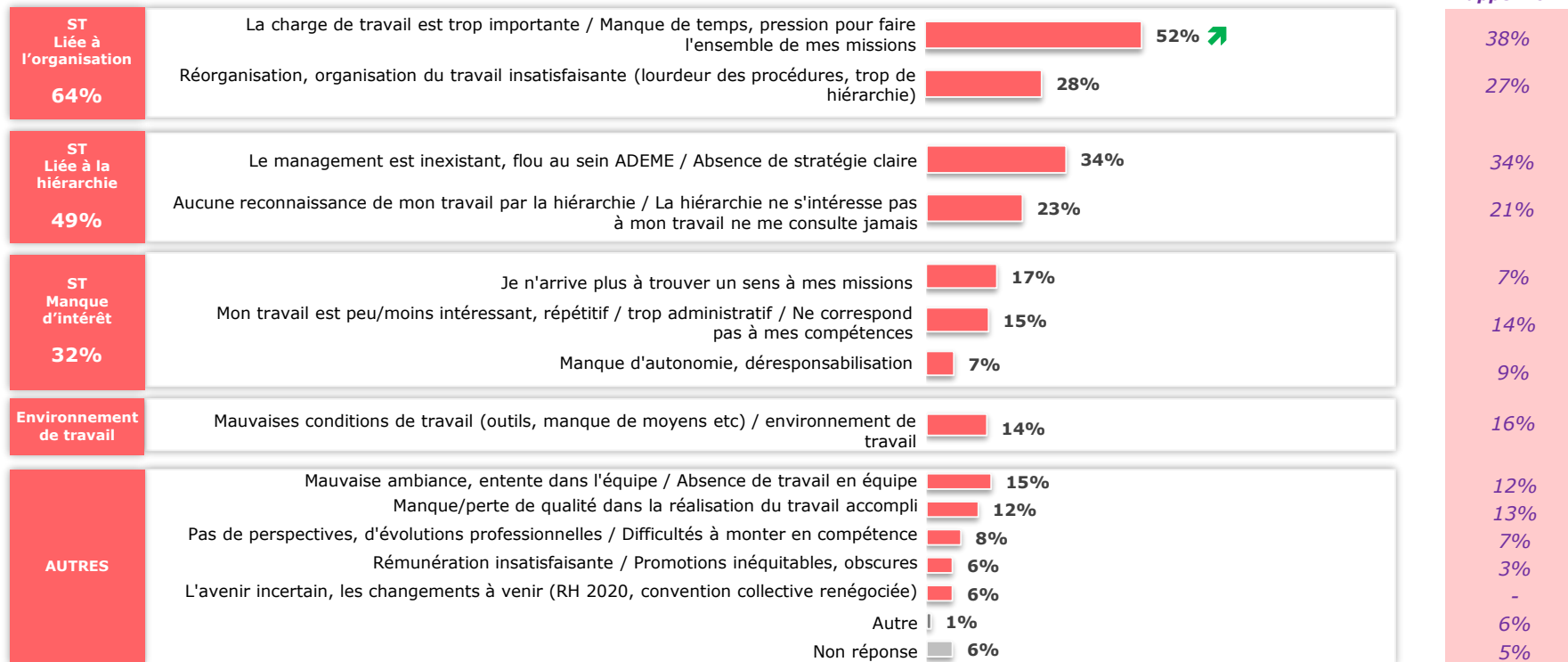
*Lieux de travail très verdoyant*

*Possibilité de concilier vie privé et vie professionnelle (temps partiel facilité, heures flexibles, télétravail...)*

# Raisons de l'insatisfaction

## Q2a. Pour quelle(s) raison(s) estimez-vous être insatisfait.e de votre travail ?

A ceux et celles qui sont insatisfait.e.s de leur travail actuel (194) – question ouverte codifiée





# Raisons de l'insatisfaction – *paroles de salariés*

## Q2a. Pour quelle(s) raison(s) estimez-vous être insatisfait.e de votre travail ?

A ceux et celles qui sont insatisfait.e.s de leur travail actuel (194) – question ouverte codifiée

ST  
Liée à  
l'organisation

64%

*Surcroît de travail, répartition d'activités supplémentaires sur mon poste, absence de dialogue constructif avec l'encadrement*

*Trop de stress. On se sent seul. Pas considéré. La simplification des procédures mise en place est finalement compliquée*

*Le plan d'action pour une meilleure maîtrise de la charge de travail, les 'guides opérationnels' ne répondent en rien au stress permanent.*

*Charge de travail importante dans un contexte de réduction des effectifs, la situation va se dégrader encore.*

ST  
Liée à la  
hiérarchie

49%

*Plus l'impression d'être un pompier que d'appartenir à une stratégie d'entreprise. Peu de reconnaissance dans notre expertise car notre expertise est d'être généraliste. Nous ne sommes pas porteurs de projet (décideurs) donc peu d'occasion d'être challengés.*

*Alors que l'on parle d'agilité, l'ADEME devient de plus en plus bureaucratique où le reporting remplace la confiance, la délégation et la communication orale*

*Absence de confiance vis-à-vis de la personne en charge de l'encadrement de mon activité*

*Manque de considération de l'encadrement, pas de reconnaissance, injonctions parfois contradictoires*

ST  
Manque  
d'intérêt

32%

*Travail de plus en plus administratif au détriment de l'expertise technique et de l'animation de terrain*

*Perte de sens, surcharge, incohérences dans les orientations, hiérarchie inefficace, dégradation des relations de travail....*

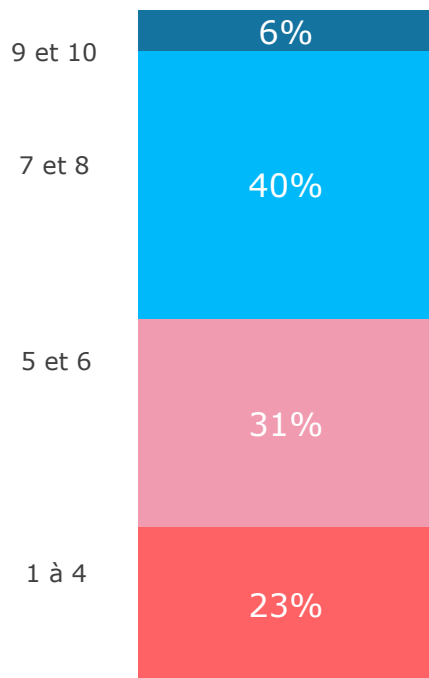
*Manque de visibilité sur la déclinaison opérationnelle de la stratégie de l'Agence. Manque de temps pour travailler le fond avec les partenaires de l'ADEME et les porteurs de projets Perte de sens sur l'intérêt de certaines de mes missions.*

# Bien-être au travail

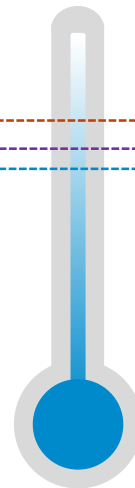
## Q3. Aujourd'hui, si vous deviez noter de 1 à 10 votre bien-être au travail, quelle note donneriez-vous ?

A tous (551)

1 est la moins bonne note, 10 la meilleure note, les notes intermédiaires vous permettent de nuancer votre jugement.



Moyenne 2017: 6,1



Benchmark : 6,4

Moyenne : 6,0

# Bien-être au travail

## Q3. Aujourd'hui, si vous deviez noter de 1 à 10 votre bien-être au travail, quelle note donneriez-vous ?

A tous (551)

1 est la moins bonne note, 10 la meilleure note, les notes intermédiaires vous permettent de nuancer votre jugement.

	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 55 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72	
<b>Moyenne</b>	<b>6</b>	6,3	5,9	6,0	5,9	<b>7,0</b>	<b>6,4</b>	5,8	<b>5,2</b>	<b>7,0</b>	<b>6,4</b>	5,8	<b>5,6</b>	<b>5,0</b>

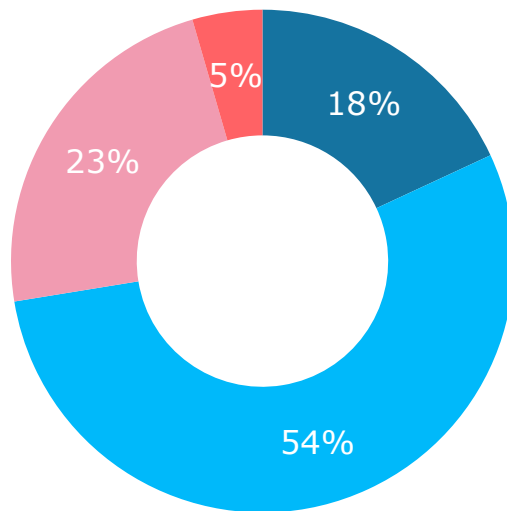
	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41	
<b>Moyenne</b>	<b>6</b>	<b>6,1</b>	<b>5,6</b>	6,1	5,8	<b>6,2</b>	5,9	6,1	6,0	<b>5,4</b>	6,1	6,4	<b>5,4</b>	<b>5,5</b>

# Motivation au travail

## Q4. Êtes-vous motivé-e par votre travail au quotidien ?

A tous (551)

- Oui, très motivé(e)
- Oui, plutôt motivé(e)
- Non, pas vraiment motivé(e)
- Non, pas motivé(e) du tout



S/T Motivés

72%

Rappel 2017 : 76%

Benchmark : 72%

# Motivation au travail

## Q4. Êtes-vous motivé-e par votre travail au quotidien ?

A tous (551)

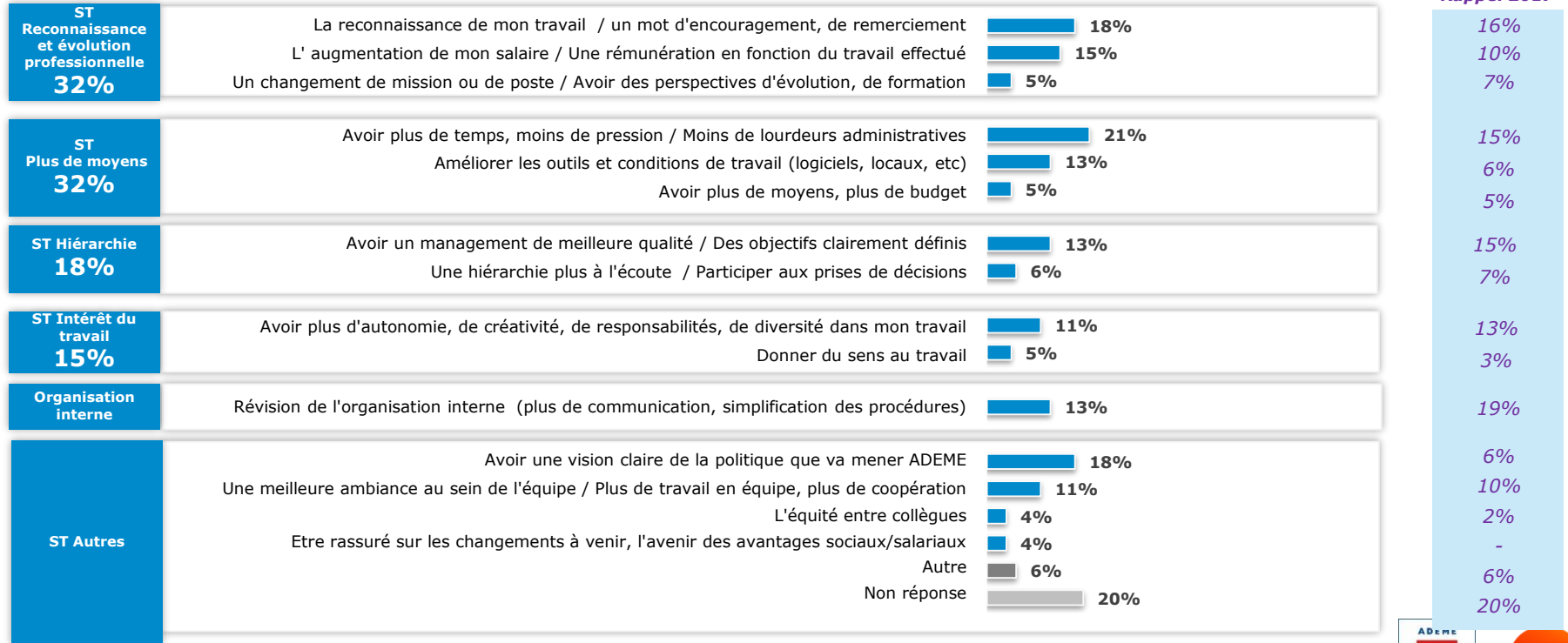
	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Oui</b>	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Oui, très motivé(e)	<b>72%</b>	<b>87%</b>	<b>70%</b>	<b>76%</b>	<b>70%</b>	<b>81%</b>	<b>82%</b>	<b>71%</b>	<b>57%</b>	<b>89%</b>	<b>82%</b>	<b>71%</b>	<b>63%</b>	<b>55%</b>
Oui, plutôt motivé(e)	<b>18%</b>	30%	16%	21%	16%	29%	19%	16%	12%	32%	19%	15%	13%	12%
Oui, plutôt motivé(e)	<b>54%</b>	57%	54%	55%	54%	52%	63%	55%	45%	57%	63%	56%	50%	43%
<b>ST Non</b>	<b>28%</b>	<b>13%</b>	<b>30%</b>	<b>24%</b>	<b>30%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>	<b>29%</b>	<b>43%</b>	<b>11%</b>	<b>18%</b>	<b>29%</b>	<b>37%</b>	<b>45%</b>
Non, pas vraiment motivé(e)	<b>23%</b>	11%	25%	21%	25%	19%	14%	24%	35%	11%	15%	24%	34%	32%
Non, pas motivé(e) du tout	<b>5%</b>	2%	5%	3%	5%	-	4%	5%	8%	-	3%	5%	3%	13%

	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<b>ST Oui</b>	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Oui, très motivé(e)	<b>72%</b>	<b>76%</b>	<b>61%</b>	<b>74%</b>	<b>70%</b>	<b>78%</b>	<b>73%</b>	<b>62%</b>	<b>72%</b>	<b>66%</b>	<b>77%</b>	<b>91%</b>	<b>57%</b>	<b>54%</b>
Oui, plutôt motivé(e)	<b>18%</b>	21%	10%	18%	18%	19%	21%	21%	17%	10%	21%	32%	5%	6%
Oui, plutôt motivé(e)	<b>54%</b>	55%	51%	56%	52%	59%	52%	41%	55%	56%	56%	59%	52%	48%
<b>ST Non</b>	<b>28%</b>	<b>24%</b>	<b>39%</b>	<b>26%</b>	<b>30%</b>	<b>22%</b>	<b>27%</b>	<b>38%</b>	<b>28%</b>	<b>34%</b>	<b>23%</b>	<b>9%</b>	<b>43%</b>	<b>46%</b>
Non, pas vraiment motivé(e)	<b>23%</b>	20%	32%	21%	25%	17%	24%	32%	23%	30%	21%	8%	34%	37%
Non, pas motivé(e) du tout	<b>5%</b>	4%	7%	5%	5%	5%	3%	6%	5%	4%	2%	1%	9%	9%

# Éléments favorisant la motivation au travail

## Q5. Selon vous, quels éléments vous permettraient d'être davantage motivé.e dans votre travail ?

A tous (551) – question ouverte codifiée



# Éléments favorisant la motivation au travail – *paroles de salariés*

## Q5. Selon vous, quels éléments vous permettraient d'être davantage motivé.e dans votre travail ?

A tous (551) – question ouverte codifiée

ST  
Reconnaissance  
et évolution  
professionnelle  
32%

*Reconnaissance technique (pas forcément que financière)*

*Meilleure reconnaissance du travail de proximité accompli par les chefs de service*

*Avoir de la reconnaissance pas seulement verbale ou écrite mais également au niveau de la fiche de paie*

*Plus de considération de la direction de l'ADEME sur les résultats obtenus, une rémunération plus orientée sur le mérite et plus juste, et une non remise en cause des conditions RH.*

*Des modalités plus explicites de reconnaissance collective sur des projets*

*Être reconnue et considérée. Ne pas être un pion qui permette d'atteindre des objectifs d'engagements budgétaires, ou de répondre à des commandes nationales. Une politique des ressources humaines transparente et juste.*

ST  
Plus de moyens  
32%

*Moins de charge de travail, moins de stress au quotidien Plus de temps pour traiter des demandes/dossiers sereinement Plus de temps pour prendre du recul, et monter des projets Plus de temps pour se déplacer et aller à la rencontre des partenaires*

*Moins de stress, moins de pression, plus besoin de travailler hors du bureau, le weekend notamment, pour pouvoir finir mes dossiers*

*Une vision positive des moyens et du sens du travail à l'ADEME dans le temps (à 3-5 ans)*

*Si les moyens humains affectés à mon pôle me permettait de faire un travail plus qualitatif, de pouvoir aller au bout des choses et d'avoir du temps à consacrer au maintien d'un certain niveau de compétence*

ST Hiérarchie  
18%

*Un encadrement présent, s'intéressant aux missions réalisées, reconnaissant mes compétences. A l'heure actuelle ces encadrants sont absents, ne s'intéressent pas au quotidien, n'appellent pas pour faire un point, marquer une attention..*

*Un encadrement plus impliqué dans son rôle de guide et de régulation*

ST Intérêt du  
travail  
15%

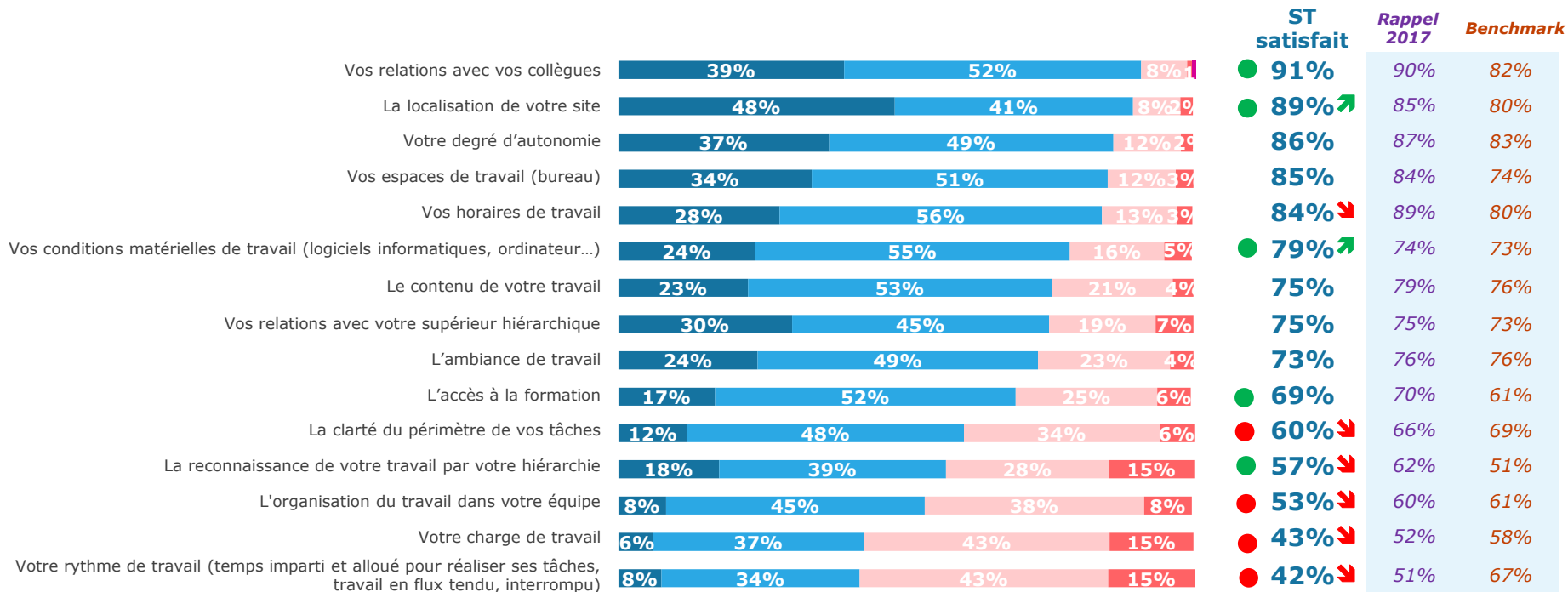
*Plus de sujets à enjeux environnementaux et sociétaux, avoir les moyens d'agir : à la hauteur des enjeux de lutte contre le réchauffement climatique.*

*Liberté, prise d'initiative, variété des activités, contacts avec des partenaires et prestataires.*

# Satisfaction détaillée

## Q6. Diriez-vous que vous êtes satisfait-e de chacun des points suivants de votre travail ?

A tous (551)



■ Très satisfait(e)  
 ■ Plutôt satisfait(e)  
 ■ Pas vraiment satisfait(e)  
 ■ Pas satisfait(e) du tout  
 ■ Non réponse/non concerné



# Satisfaction détaillée

## Q6. Diriez-vous que vous êtes satisfait-e de chacun des points suivants de votre travail ?

A tous (551)

ST Satisfaits	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Vos relations avec vos collègues	<b>91%</b>	<b>97%</b>	90%	91%	91%	94%	94%	91%	<b>83%</b>	<b>97%</b>	92%	91%	88%	<b>84%</b>
La localisation de votre site	<b>89%</b>	92%	89%	92%	88%	90%	87%	92%	88%	87%	91%	91%	86%	90%
Votre degré d'autonomie	<b>86%</b>	89%	86%	88%	85%	<b>96%</b>	86%	84%	<b>82%</b>	<b>93%</b>	87%	87%	<b>81%</b>	<b>81%</b>
Vos espaces de travail (bureau)	<b>85%</b>	<b>91%</b>	<b>84%</b>	86%	84%	86%	88%	85%	<b>81%</b>	<b>90%</b>	88%	85%	84%	<b>79%</b>
Vos horaires de travail	<b>84%</b>	<b>62%</b>	88%	82%	87%	<b>91%</b>	84%	82%	85%	<b>89%</b>	<b>79%</b>	84%	84%	87%
Vos conditions matérielles de travail (logiciels informatiques, ordinateur, etc)	<b>79%</b>	<b>90%</b>	77%	80%	77%	<b>85%</b>	83%	80%	<b>67%</b>	<b>88%</b>	81%	79%	<b>75%</b>	<b>67%</b>
Le contenu de votre travail	<b>75%</b>	<b>84%</b>	74%	75%	76%	<b>88%</b>	<b>80%</b>	75%	<b>61%</b>	<b>90%</b>	<b>79%</b>	74%	71%	<b>61%</b>
Vos relations avec votre supérieur hiérarchique	<b>75%</b>	75%	75%	75%	75%	<b>81%</b>	<b>81%</b>	71%	<b>68%</b>	<b>82%</b>	78%	76%	71%	<b>66%</b>
L'ambiance de travail	<b>73%</b>	<b>79%</b>	72%	<b>77%</b>	71%	<b>88%</b>	<b>81%</b>	72%	<b>56%</b>	<b>90%</b>	<b>79%</b>	72%	<b>64%</b>	<b>56%</b>
L'accès à la formation	<b>69%</b>	<b>78%</b>	68%	68%	70%	67%	70%	71%	67%	70%	67%	70%	71%	66%
La clarté du périmètre de vos tâches	<b>60%</b>	<b>73%</b>	58%	62%	58%	60%	62%	62%	<b>54%</b>	<b>67%</b>	58%	59%	61%	<b>53%</b>
La reconnaissance de votre travail par votre hiérarchie	<b>57%</b>	60%	57%	55%	59%	71%	64%	56%	41%	<b>74%</b>	65%	55%	<b>53%</b>	<b>34%</b>
L'organisation du travail dans votre équipe	<b>53%</b>	<b>75%</b>	50%	<b>60%</b>	<b>48%</b>	<b>66%</b>	<b>61%</b>	<b>47%</b>	<b>44%</b>	<b>71%</b>	<b>58%</b>	51%	<b>49%</b>	<b>38%</b>
Votre charge de travail (ce qui attrait aux exigences des missions)	<b>43%</b>	<b>36%</b>	44%	45%	41%	<b>59%</b>	44%	<b>36%</b>	<b>39%</b>	<b>66%</b>	40%	<b>34%</b>	<b>39%</b>	42%
Votre rythme de travail (temps imparti et alloué pour réaliser ses tâches, travail en flux tendu, interrompu)	<b>42%</b>	41%	42%	<b>49%</b>	<b>37%</b>	<b>60%</b>	45%	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>66%</b>	41%	<b>36%</b>	<b>32%</b>	<b>38%</b>

# Satisfaction détaillée

## Q6. Diriez-vous que vous êtes satisfait-e de chacun des points suivants de votre travail ?

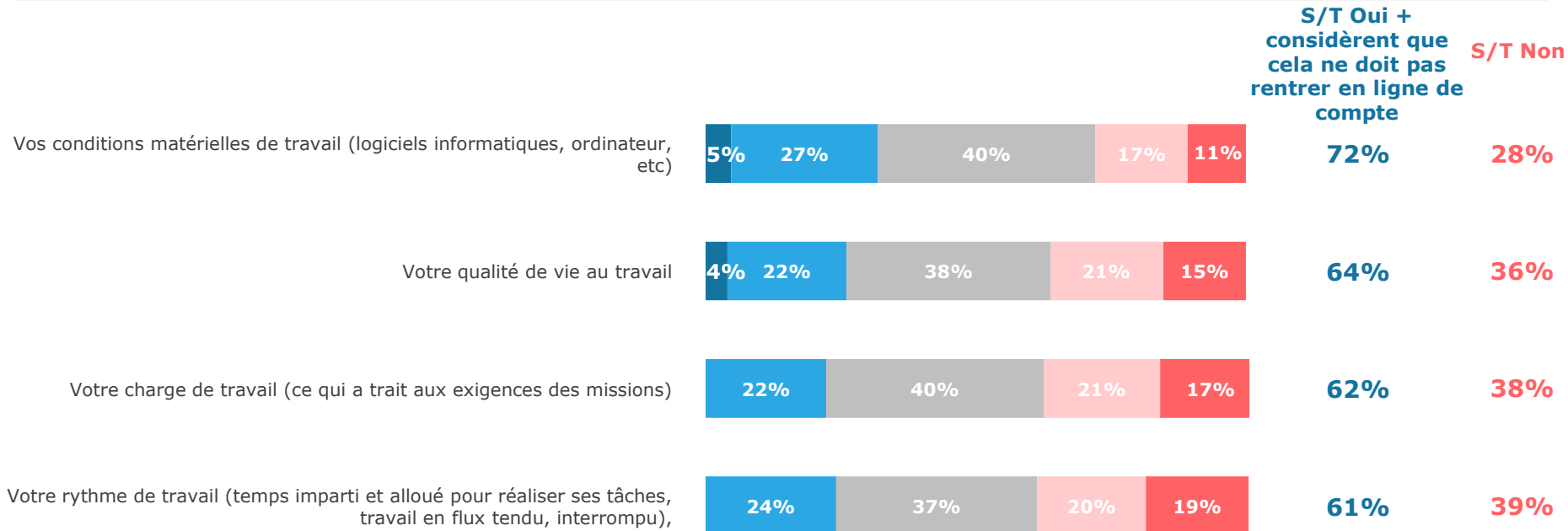
A tous (551)

ST Satisfaits	Total	Contrat		Télétravail		Sites				Métiers				
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Vos relations avec vos collègues	<b>91%</b>	91%	89%	93%	88%	93%	<b>84%</b>	<b>96%</b>	92%	88%	92%	<b>97%</b>	89%	<b>81%</b>
La localisation de votre site	<b>89%</b>	91%	86%	87%	93%	<b>97%</b>	74%	<b>99%</b>	<b>84%</b>	90%	86%	93%	<b>94%</b>	<b>80%</b>
Votre degré d'autonomie	<b>86%</b>	87%	82%	90%	<b>81%</b>	87%	84%	<b>93%</b>	88%	<b>78%</b>	88%	<b>93%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>
Vos espaces de travail (bureau)	<b>85%</b>	84%	88%	85%	86%	88%	<b>80%</b>	<b>75%</b>	85%	88%	87%	<b>94%</b>	<b>79%</b>	<b>76%</b>
Vos horaires de travail	<b>85%</b>	83%	87%	83%	86%	85%	84%	86%	88%	81%	84%	<b>65%</b>	<b>92%</b>	88%
Vos conditions matérielles de travail (logiciels informatiques, ordinateur, etc)	<b>79%</b>	79%	77%	79%	78%	82%	76%	75%	82%	72%	79%	<b>92%</b>	<b>73%</b>	66%
Le contenu de votre travail	<b>75%</b>	79%	<b>66%</b>	77%	72%	78%	78%	<b>81%</b>	73%	<b>70%</b>	78%	<b>85%</b>	<b>68%</b>	<b>64%</b>
Vos relations avec votre supérieur hiérarchique	<b>75%</b>	75%	72%	79%	<b>69%</b>	<b>84%</b>	<b>68%</b>	<b>81%</b>	74%	<b>62%</b>	75%	77%	72%	<b>67%</b>
L'ambiance de travail	<b>73%</b>	75%	<b>67%</b>	74%	70%	<b>78%</b>	<b>62%</b>	<b>79%</b>	76%	<b>63%</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>	<b>64%</b>	<b>55%</b>
L'accès à la formation	<b>69%</b>	71%	66%	70%	69%	<b>73%</b>	<b>63%</b>	<b>78%</b>	68%	67%	68%	<b>77%</b>	68%	<b>62%</b>
La clarté du périmètre de vos tâches	<b>60%</b>	61%	56%	60%	60%	62%	57%	<b>71%</b>	<b>65%</b>	<b>48%</b>	57%	<b>85%</b>	59%	<b>36%</b>
La reconnaissance de votre travail par votre hiérarchie	<b>57%</b>	58%	54%	<b>62%</b>	50%	<b>64%</b>	<b>50%</b>	57%	53%	<b>50%</b>	59%	58%	<b>51%</b>	<b>40%</b>
L'organisation du travail dans votre équipe	<b>53%</b>	56%	<b>45%</b>	54%	52%	<b>64%</b>	49%	56%	54%	<b>38%</b>	51%	<b>82%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>
Votre charge de travail (ce qui attrait aux exigences des missions)	<b>43%</b>	42%	44%	<b>38%</b>	<b>51%</b>	45%	47%	<b>37%</b>	45%	<b>34%</b>	46%	39%	<b>35%</b>	40%
Votre rythme de travail (temps imparti et alloué pour réaliser ses tâches, travail en flux tendu, interrompu)	<b>42%</b>	42%	42%	<b>38%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>46%</b>	<b>34%</b>	40%	<b>34%</b>	44%	44%	<b>29%</b>	45%

# Prise en compte de l'âge

**Q6B. Vous avez déclaré avoir 55 ans et plus. Diriez-vous que votre âge est suffisamment pris en compte dans les éléments suivants :**

*Aux plus de 55 ans (119) – Nouvelle question*

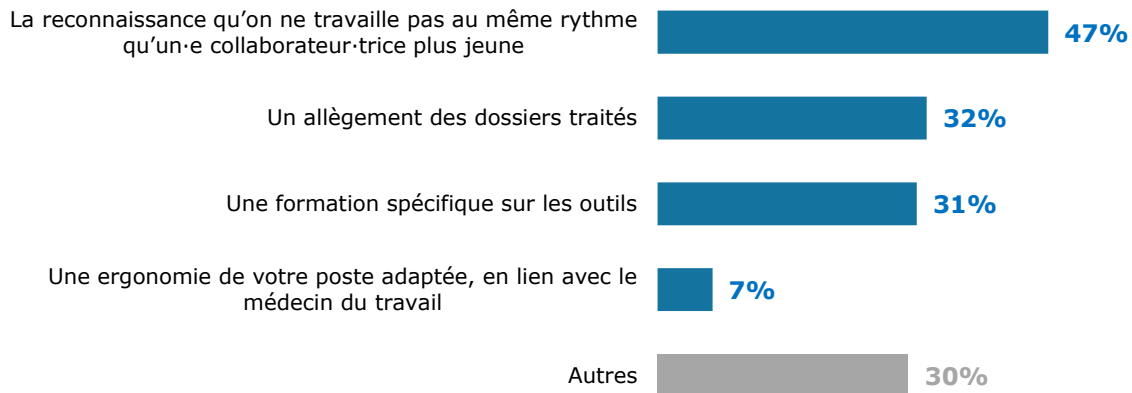


■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non, pas du tout ■ Je ne considère pas que mon âge devrait rentrer en ligne de compte sur ces éléments

# Attentes concernant la prise en compte de l'âge pour les plus de 55 ans

## Q6C. Quelles sont vos attentes concernant la prise en compte de votre âge sur vos conditions de travail et votre qualité de vie au travail ?

Aux plus de 55 ans qui ont l'impression que leur âge n'est pas suffisamment pris en compte (60) – Multi réponses



” la possibilité de pouvoir bénéficier d'un temps partiel même limité en fin de carrière mais c'est pour l'instant le cas à l'ADEME

” Une reconnaissance de l'expertise acquise

” Projection pour les années à venir inexistante. Peur d'être mise au placard

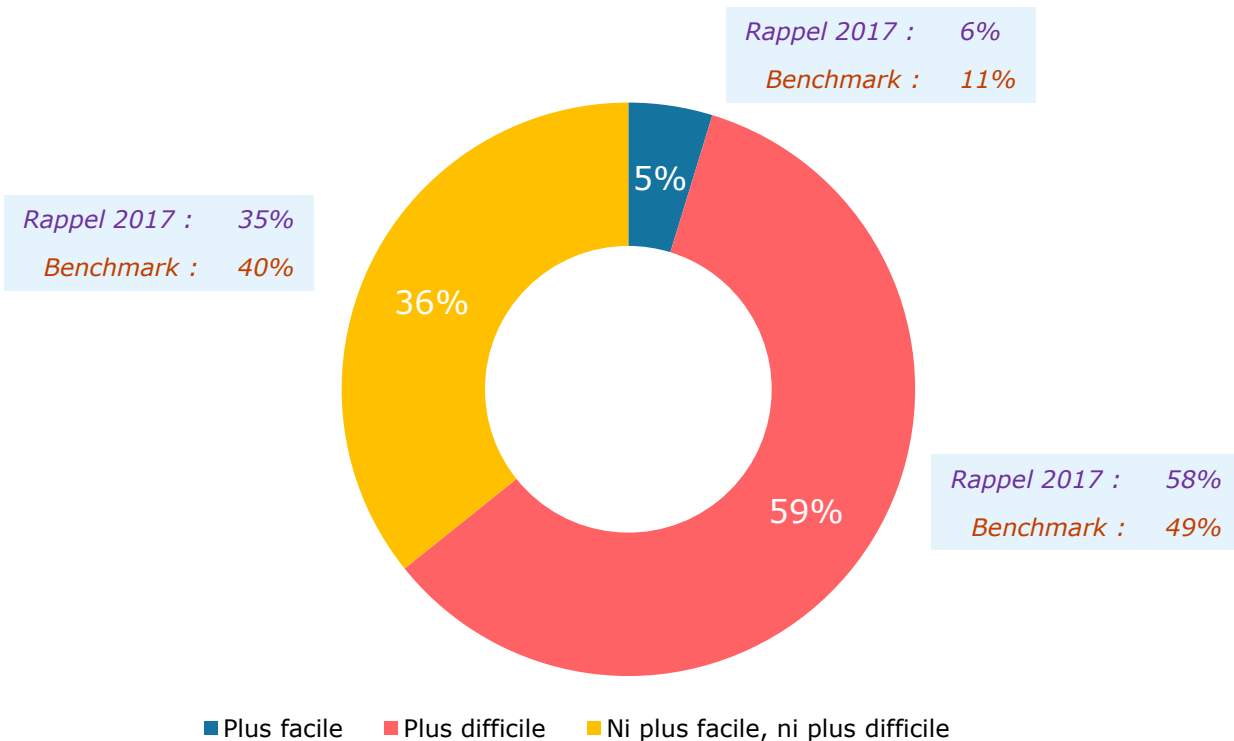
” Rien de spécial ce n'est pas parce qu'on a plus de 55 ans que l'on ne sais pas s'adapter aux nouveaux outils. C'est l'attitude des managers qui est pesante.

” Reconnaissance de l'expérience, du savoir, de la légitimité, de la disponibilité, de la fidélité à l'ADEME, la connaissance de l'ADEME, etc. Maintien des compétences. Dynamisme de la trajectoire professionnelle et motivation. Besoin du transfert/apport des compétences, des dossiers suivis, vers des plus jeunes.

# Changements dans l'exercice de son métier

**Q7. Et par rapport à il y a quelques années, estimez-vous qu'exercer votre métier est :**

A tous (551)



# Changements dans l'exercice de son métier

**Q7. Et par rapport à il y a quelques années, estimez-vous qu'exercer votre métier est :**

A tous (551)

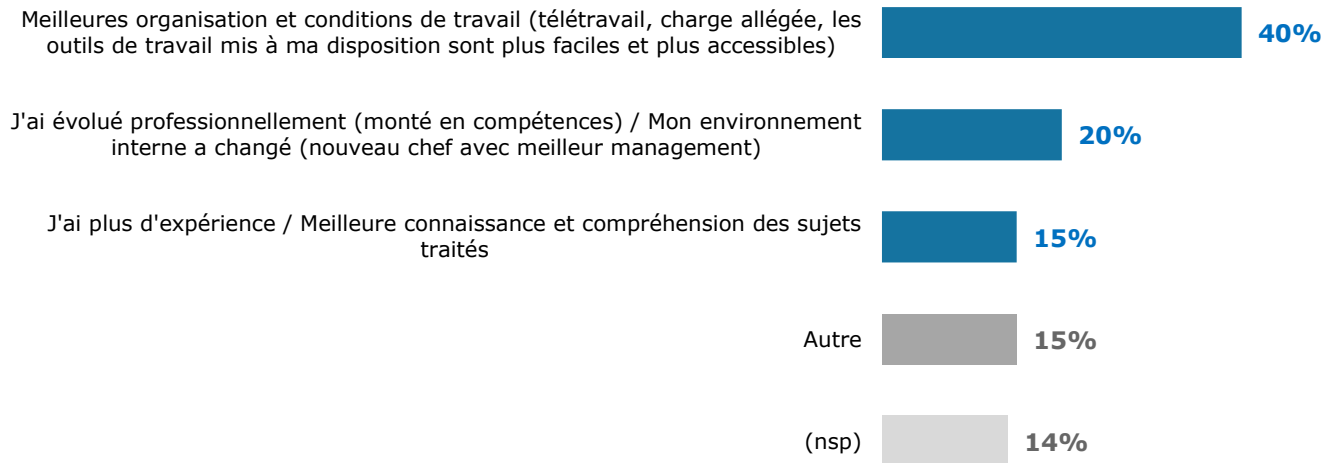
	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
Plus facile	5%	5%	4%	6%	4%	6%	6%	5%	2%	11%	4%	3%	3%	4%
Plus difficile	59%	67%	58%	61%	58%	40%	54%	64%	70%	30%	60%	63%	77%	66%
Ni plus facile, ni plus difficile	36%	28%	37%	33%	37%	52%	40%	30%	27%	57%	36%	34%	20%	28%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARE	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
Plus facile	5%	5%	3%	5%	4%	3%	10%	5%	2%	5%	5%	7%	4%	-
Plus difficile	59%	57%	66%	61%	57%	54%	57%	60%	59%	70%	62%	61%	63%	57%
Ni plus facile, ni plus difficile	36%	37%	30%	34%	37%	42%	33%	35%	39%	24%	32%	32%	33%	40%

# Les raisons des changements dans l'exercice du métier

## Q7bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent qu'exercer leur métier est plus facile (24) – question ouverte codifiée



” Meilleure expérience de la charge de travail. Meilleur équilibre vie professionnelle/ vie privée

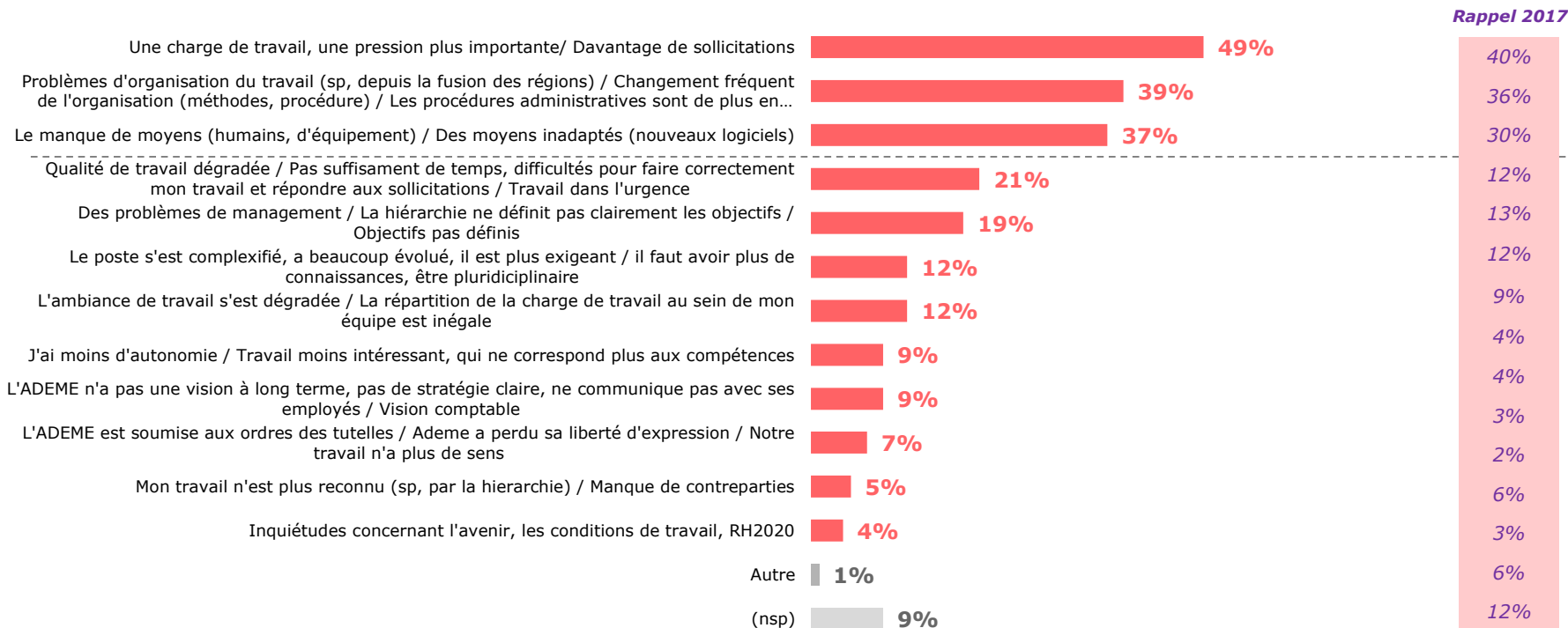
” Plus d'autonomie, bureau mobile, mise en place du télétravail, agilité dans l'entreprise

” Augmentation de ma sphère de responsabilité suite à nomination sur de nouveaux postes.

# Les raisons des changements dans l'exercice du métier

## Q7bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent qu'exercer leur métier est plus difficile (335) – question ouverte codifiée





# Les raisons des changements dans l'exercice du métier – *paroles de salariés*

## Q7bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent qu'exercer leur métier est plus difficile (335) – question ouverte codifiée

### Charge de travail, sollicitations plus importantes

- ” Plus de demandes et moins de ressources humaines (tension sur l'effectif de plus en plus difficile à gérer).
- ” La charge de travail augmente avec le nombre de thématiques qui prennent de l'ampleur alors que les effectifs sont en baisse.
- ” La charge de travail liée aux injonctions contradictoires : être au centre de priorité en tant qu'opérateur de la TEE avec plus de moyens financiers et moins de personnes. Ne pas avoir une direction qui tranche en arrêtant clairement des sujets pour nous éviter de nous retrouver dans cette situation de surcharge intellectuelle et de travail chronique!

### Problèmes d'organisation du travail, changements d'organisation, lourdeurs administratives

- ” Procédures plus complexes, outils informatiques pas toujours adaptés aux procédures internes, professionnalisation de certains métiers nécessitant des investissements personnels en formation et un approfondissement des connaissances
- ” Avec la fusion des régions, on se retrouve avec une hiérarchie pléthorique et incompétente.
- ” Plus de charge administrative pour un ingénieur. Plus de mails Plus de travail en réseaux internes et externes mais l'organisation très hiérarchisée ne s'est pas adaptée à cette évolution. Demande de la part de la direction d'une grande autonomie sur nos postes d'ingénieur dans un cadre très contraint

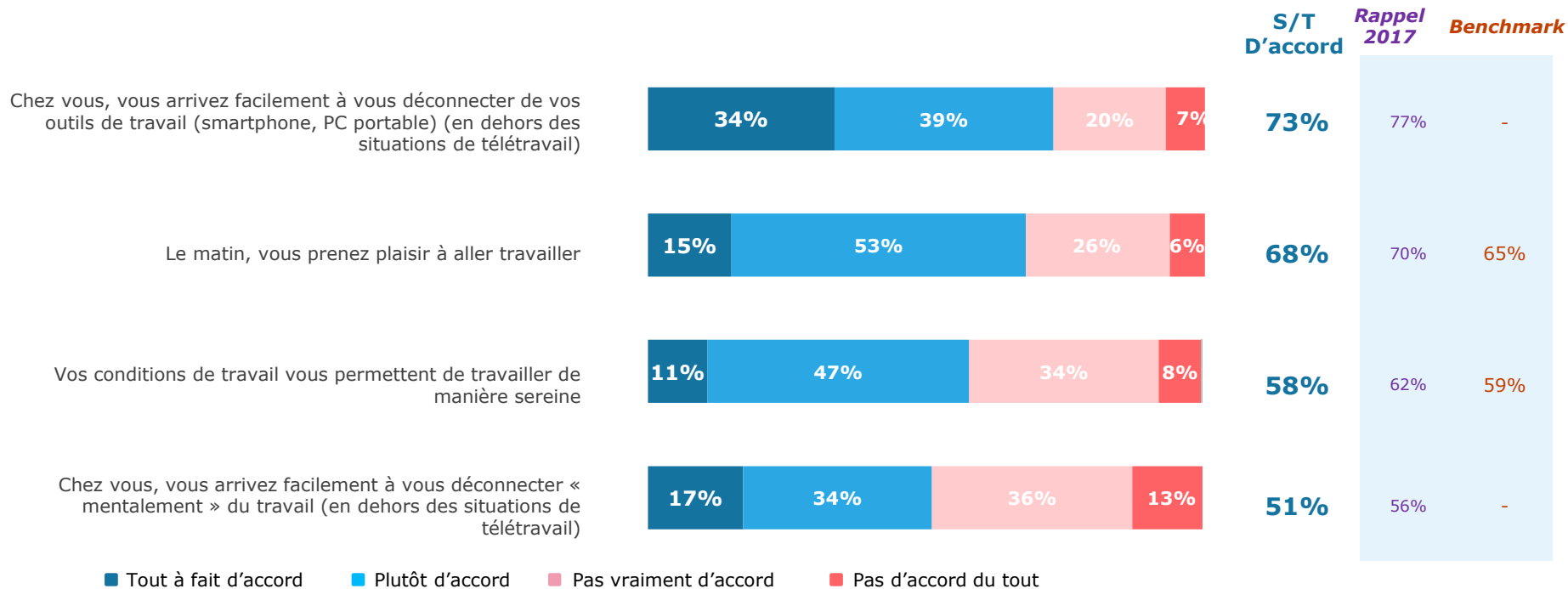
### Le manque de moyen

- ” La réduction des effectifs impose des changements organisationnels importants : reports de tâches administratives sur les ingénieurs au détriment de la technique
- ” Moins d'effectifs dans toutes les unités qui crée des tensions entre les services .. qui rentrent en compétition .. ce n'est pas productif et démotive beaucoup de monde

# L'équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie personnelle

## Q8. Et dans votre travail au quotidien, diriez-vous que...

A tous (551)



# L'équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie personnelle

## Q8. Et dans votre travail au quotidien, diriez-vous que...

A tous (551)

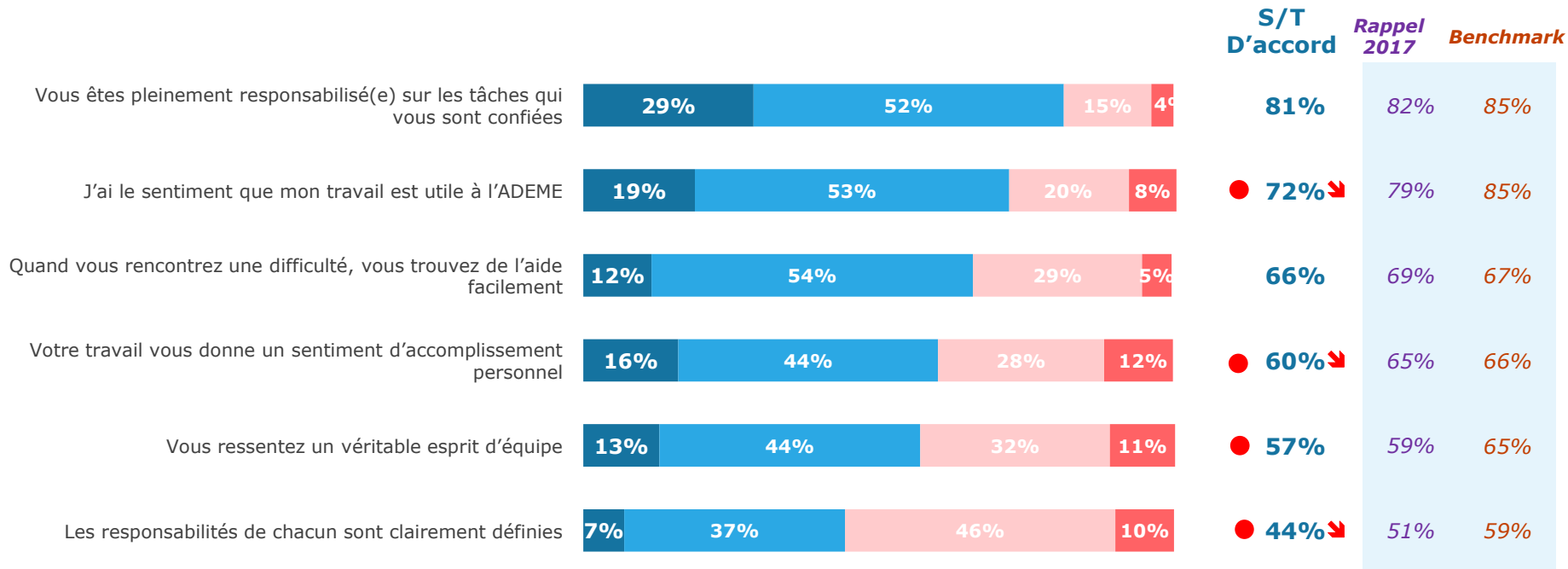
ST D'accord	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Chez vous, vous arrivez facilement à vous déconnecter de vos outils de travail (smartphone, PC portable) (en dehors des situations de télétravail)	<b>73%</b>	<b>53%</b>	76%	<b>67%</b>	<b>77%</b>	<b>81%</b>	72%	<b>65%</b>	<b>79%</b>	<b>83%</b>	74%	<b>65%</b>	76%	76%
Le matin, vous prenez plaisir à aller travailler	<b>68%</b>	<b>85%</b>	66%	69%	68%	<b>75%</b>	<b>76%</b>	65%	<b>57%</b>	<b>83%</b>	<b>75%</b>	70%	<b>54%</b>	<b>54%</b>
Vos conditions de travail vous permettent de travailler de manière sereine	<b>58%</b>	58%	59%	60%	57%	<b>75%</b>	65%	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>79%</b>	67%	54%	<b>45%</b>	<b>48%</b>
Chez vous, vous arrivez facilement à vous déconnecter « mentalement » du travail (en dehors des situations de télétravail)	<b>51%</b>	<b>42%</b>	52%	49%	52%	<b>62%</b>	53%	<b>47%</b>	<b>47%</b>	<b>67%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	48%	49%

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Chez vous, vous arrivez facilement à vous déconnecter de vos outils de travail (smartphone, PC portable) (en dehors des situations de télétravail)	<b>73%</b>	71%	77%	71%	76%	74%	<b>69%</b>	<b>78%</b>	73%	<b>78%</b>	72%	<b>53%</b>	<b>80%</b>	69%
Le matin, vous prenez plaisir à aller travailler	<b>68%</b>	71%	<b>60%</b>	70%	65%	<b>74%</b>	<b>74%</b>	65%	66%	57%	68%	<b>87%</b>	<b>57%</b>	<b>56%</b>
Vos conditions de travail vous permettent de travailler de manière sereine	<b>58%</b>	61%	<b>51%</b>	56%	61%	<b>63%</b>	58%	55%	<b>66%</b>	<b>44%</b>	59%	<b>63%</b>	<b>51%</b>	<b>49%</b>
Chez vous, vous arrivez facilement à vous déconnecter « mentalement » du travail (en dehors des situations de télétravail)	<b>51%</b>	50%	53%	49%	53%	53%	51%	<b>61%</b>	55%	<b>41%</b>	49%	<b>40%</b>	50%	56%

# Satisfaction à l'égard de ses missions

## Q9. Et plus précisément...

A tous (551)



■ Tout à fait d'accord

■ Plutôt d'accord

■ Pas vraiment d'accord

■ Pas d'accord du tout

■ Non réponse

# Satisfaction à l'égard de ses missions

## Q9. Et plus précisément...

A tous (551)

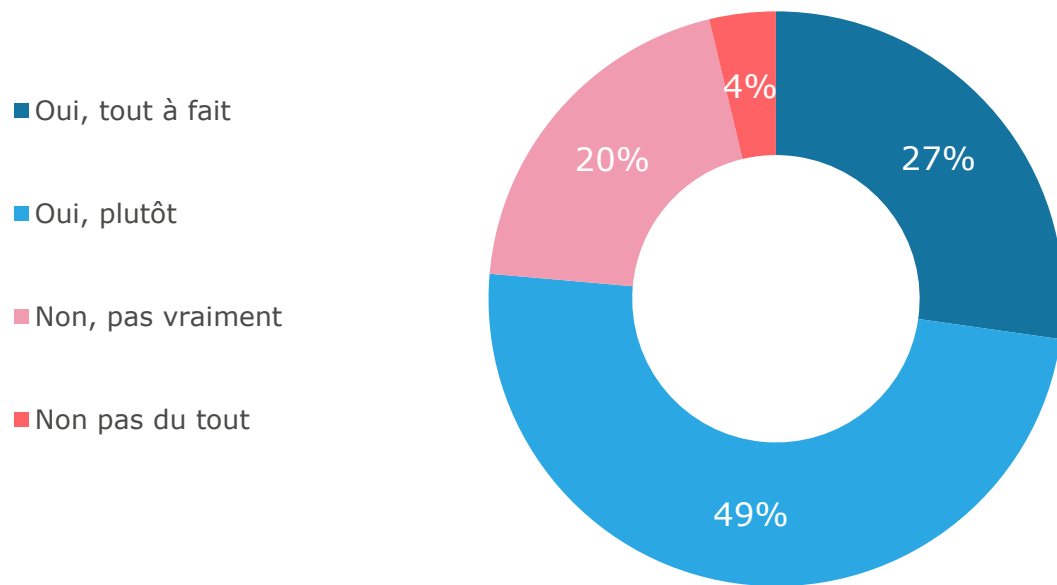
ST D'accord	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Vous êtes pleinement responsabilisé(e) sur les tâches qui vous sont confiées	<b>81%</b>	83%	81%	83%	79%	<b>94%</b>	<b>85%</b>	80%	<b>70%</b>	<b>93%</b>	<b>85%</b>	81%	78%	<b>65%</b>
J'ai le sentiment que mon travail est utile à l'ADEME	<b>72%</b>	<b>87%</b>	70%	76%	69%	<b>80%</b>	<b>76%</b>	72%	<b>62%</b>	<b>83%</b>	<b>76%</b>	71%	<b>66%</b>	<b>64%</b>
Quand vous rencontrez une difficulté, vous trouvez de l'aide facilement	<b>66%</b>	<b>71%</b>	65%	66%	66%	<b>77%</b>	67%	66%	<b>57%</b>	<b>80%</b>	64%	63%	68%	<b>56%</b>
Votre travail vous donne un sentiment d'accomplissement personnel	<b>60%</b>	<b>79%</b>	<b>57%</b>	63%	59%	<b>79%</b>	65%	<b>56%</b>	<b>50%</b>	<b>77%</b>	<b>71%</b>	56%	<b>51%</b>	<b>51%</b>
Vous ressentez un véritable esprit d'équipe	<b>57%</b>	<b>73%</b>	54%	<b>62%</b>	53%	<b>72%</b>	59%	55%	<b>44%</b>	<b>74%</b>	<b>63%</b>	51%	<b>52%</b>	<b>46%</b>
Les responsabilités de chacun sont clairement définies	<b>44%</b>	<b>58%</b>	42%	<b>48%</b>	41%	<b>51%</b>	49%	45%	<b>33%</b>	<b>56%</b>	45%	41%	44%	<b>34%</b>

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites				Métiers				
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secréariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Vous êtes pleinement responsabilisé(e) sur les tâches qui vous sont confiées	<b>81%</b>	83%	<b>75%</b>	<b>85%</b>	<b>75%</b>	83%	<b>76%</b>	<b>90%</b>	78%	79%	82%	<b>85%</b>	79%	78%
J'ai le sentiment que mon travail est utile à l'ADEME	<b>72%</b>	74%	<b>66%</b>	72%	71%	75%	76%	<b>66%</b>	70%	<b>66%</b>	73%	<b>89%</b>	<b>62%</b>	<b>61%</b>
Quand vous rencontrez une difficulté, vous trouvez de l'aide facilement	<b>66%</b>	66%	64%	66%	65%	<b>72%</b>	56%	74%	68%	<b>58%</b>	65%	<b>72%</b>	64%	54%
Votre travail vous donne un sentiment d'accomplissement personnel	<b>60%</b>	64%	<b>52%</b>	63%	<b>57%</b>	62%	64%	<b>66%</b>	57%	<b>53%</b>	63%	<b>83%</b>	<b>47%</b>	<b>44%</b>
Vous ressentez un véritable esprit d'équipe	<b>57%</b>	58%	<b>51%</b>	57%	56%	<b>62%</b>	47%	60%	54%	<b>51%</b>	57%	<b>75%</b>	<b>48%</b>	<b>44%</b>
Les responsabilités de chacun sont clairement définies	<b>44%</b>	45%	41%	43%	46%	47%	39%	48%	<b>48%</b>	<b>34%</b>	45%	<b>65%</b>	<b>39%</b>	<b>25%</b>

# Fierté à l'égard des missions

## Q10. Êtes-vous fier·e de vos missions ?

A tous (551)



S/T Oui

● 76% ↓

Rappel 2017 : 83%

Benchmark : 81%

# Fierté à l'égard des missions

## Q10. Êtes-vous fier-e de vos missions ?

A tous (551)

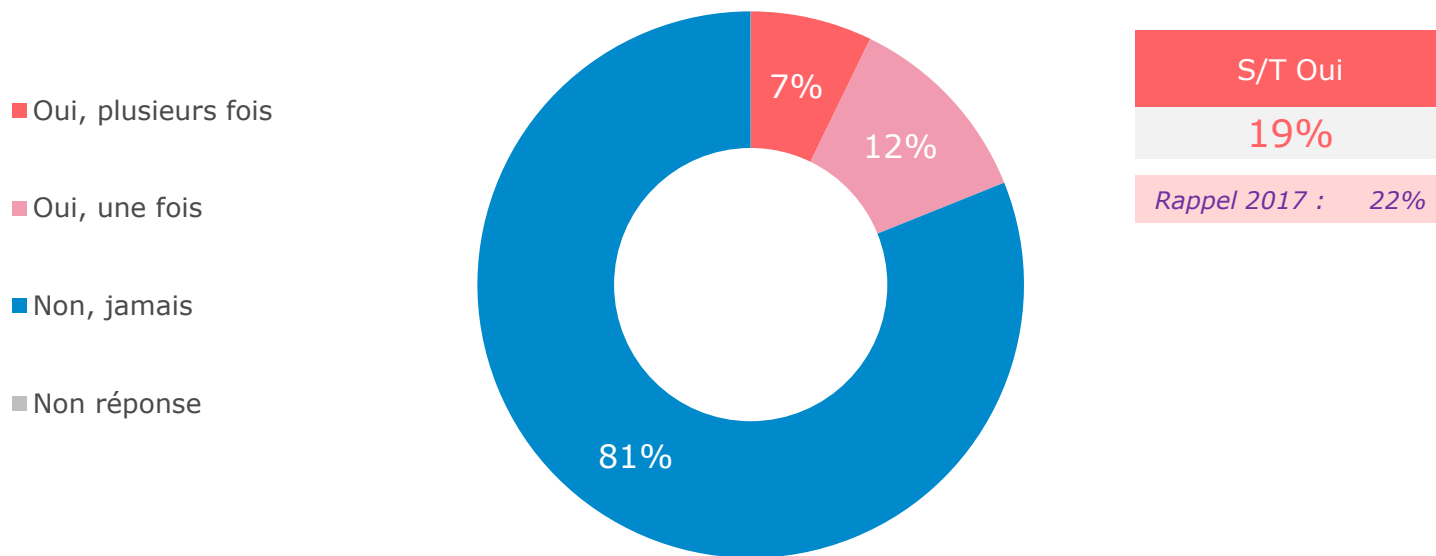
	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Oui</b>	<b>76%</b>	<b>89%</b>	<b>75%</b>	<b>79%</b>	<b>74%</b>	<b>86%</b>	<b>79%</b>	<b>77%</b>	<b>66%</b>	<b>88%</b>	<b>79%</b>	<b>77%</b>	<b>70%</b>	<b>64%</b>
Oui, tout à fait	<b>27%</b>	40%	26%	35%	22%	41%	32%	26%	16%	42%	32%	26%	23%	14%
Oui, plutôt	<b>49%</b>	49%	49%	44%	52%	45%	47%	51%	50%	46%	47%	51%	47%	50%
<b>ST Non</b>	<b>24%</b>	<b>9%</b>	<b>25%</b>	<b>20%</b>	<b>26%</b>	<b>14%</b>	<b>20%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>	<b>12%</b>	<b>20%</b>	<b>23%</b>	<b>30%</b>	<b>36%</b>
Non, pas vraiment	<b>20%</b>	9%	21%	17%	22%	14%	16%	19%	29%	12%	17%	18%	27%	28%
Non pas du tout	<b>4%</b>	-	4%	3%	4%	-	4%	4%	5%	-	3%	5%	3%	8%

	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<b>ST Oui</b>	<b>76%</b>	<b>80%</b>	<b>67%</b>	<b>80%</b>	<b>72%</b>	<b>76%</b>	<b>80%</b>	<b>79%</b>	<b>75%</b>	<b>74%</b>	<b>82%</b>	<b>91%</b>	<b>63%</b>	<b>60%</b>
<b>Oui, tout à fait</b>	<b>27%</b>	32%	16%	31%	23%	27%	33%	33%	26%	20%	36%	49%	6%	11%
Oui, plutôt	<b>49%</b>	48%	51%	49%	49%	49%	47%	46%	49%	54%	46%	42%	57%	49%
<b>ST Non</b>	<b>24%</b>	<b>20%</b>	<b>33%</b>	<b>20%</b>	<b>27%</b>	<b>23%</b>	<b>20%</b>	<b>21%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>	<b>18%</b>	<b>8%</b>	<b>37%</b>	<b>40%</b>
Non, pas vraiment	<b>20%</b>	17%	27%	17%	23%	20%	16%	17%	20%	22%	16%	8%	29%	33%
Non pas du tout	<b>4%</b>	3%	6%	3%	4%	3%	4%	4%	5%	4%	2%	-	8%	7%

# Les situations de harcèlement au travail

**Q11. Au cours de l'année écoulée, avez-vous été témoin de situation que vous considérez comme du harcèlement sur votre lieu de travail ?**

*A tous (551)*





# Les situations de harcèlement au travail

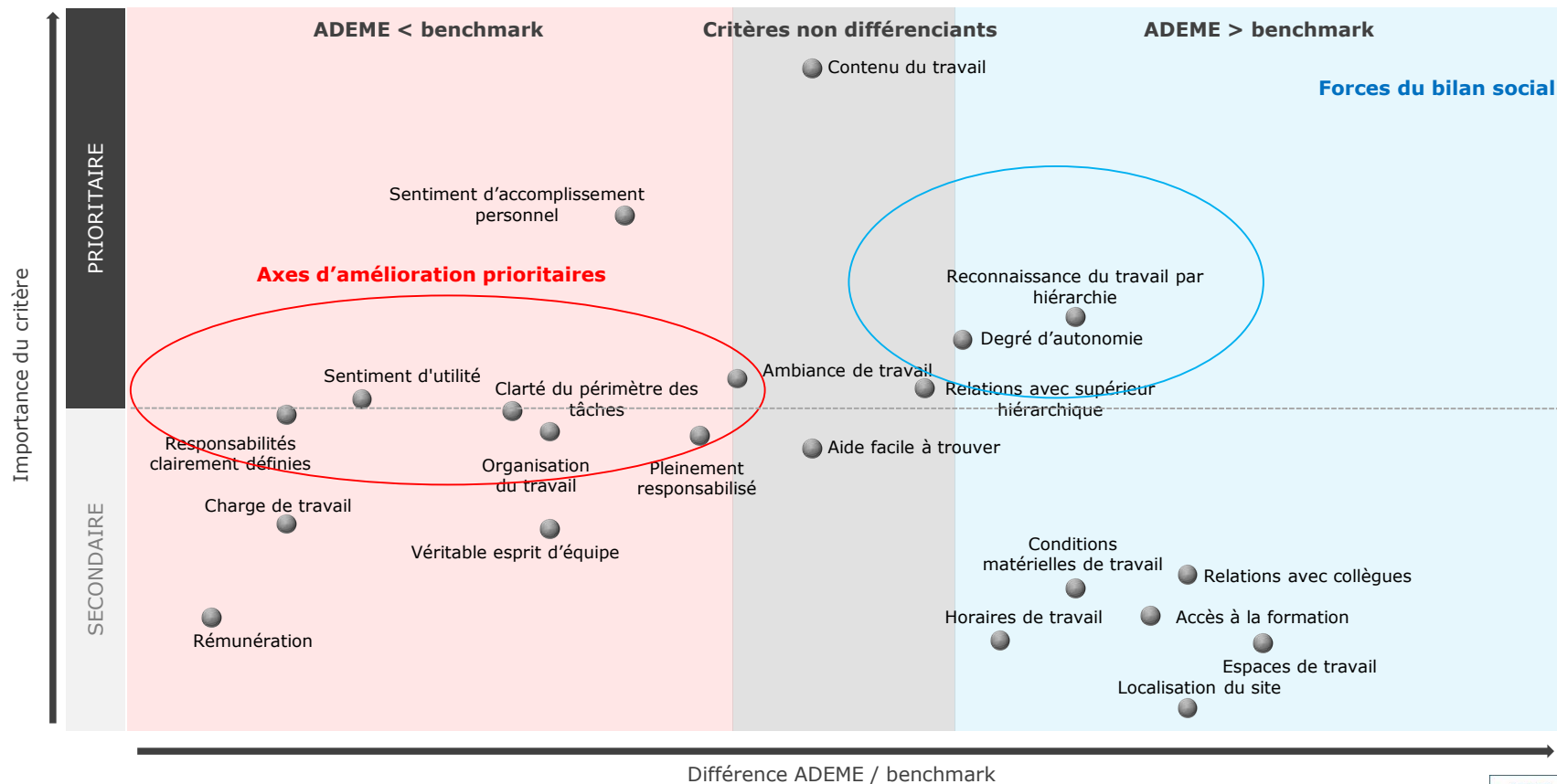
**Q11. Au cours de l'année écoulée, avez-vous été témoin de situation que vous considérez comme du harcèlement sur votre lieu de travail ?**

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
<b>ST Oui</b>	<b>19%</b>	<b>13%</b>	<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>24%</b>	<b>26%</b>	<b>10%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>26%</b>	<b>25%</b>
Oui, plusieurs fois	<b>7%</b>	6%	7%	5%	9%	4%	4%	10%	9%	4%	7%	8%	8%	9%
Oui, une fois	<b>12%</b>	7%	12%	11%	12%	6%	8%	14%	17%	6%	11%	10%	18%	16%
Non, jamais	<b>81%</b>	87%	80%	83%	79%	90%	88%	75%	73%	90%	82%	81%	74%	74%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
<b>ST Oui</b>	<b>19%</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>17%</b>	<b>10%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>
Oui, plusieurs fois	<b>7%</b>	8%	6%	7%	7%	6%	14%	12%	4%	4%	6%	3%	10%	7%
Oui, une fois	<b>12%</b>	11%	14%	11%	12%	11%	11%	14%	11%	16%	11%	7%	13%	27%
Non, jamais	<b>81%</b>	81%	79%	81%	80%	83%	73%	72%	85%	80%	82%	90%	76%	66%

# Bilan d'image – contribution à la satisfaction globale



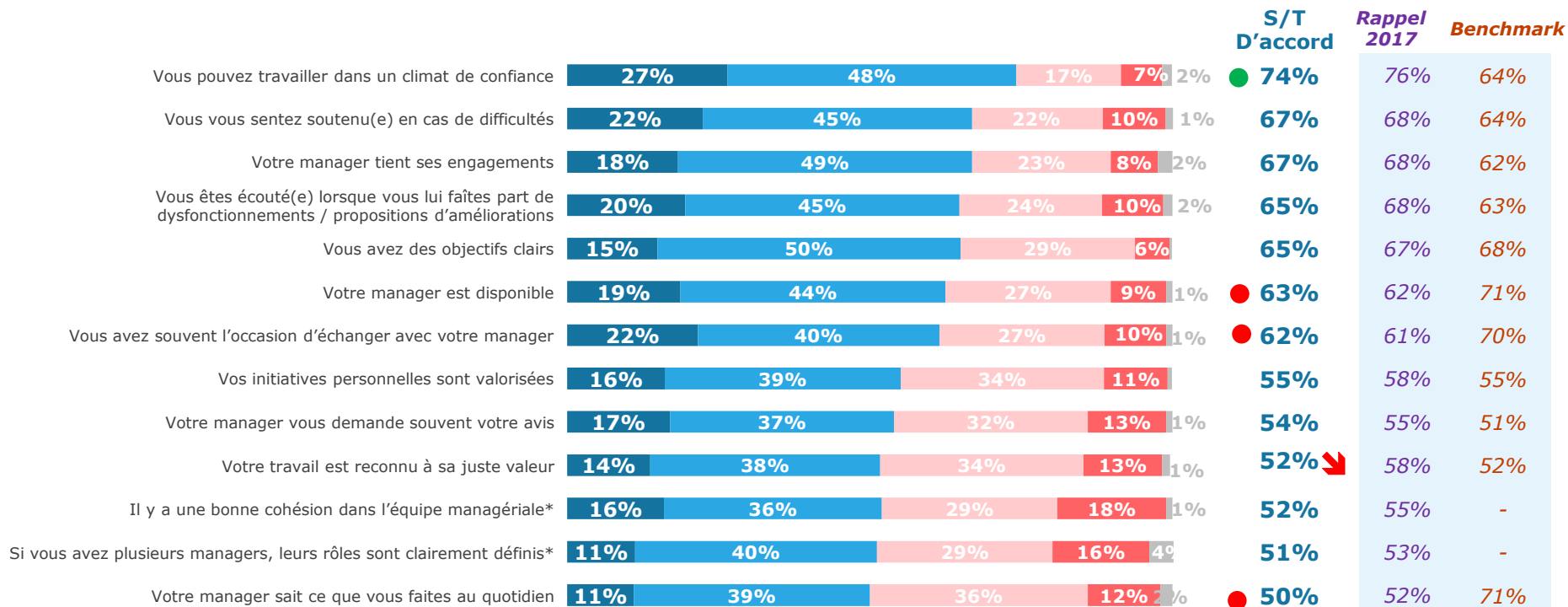
## 2 – Votre management



# Relation avec votre manager

## Q12. Concernant votre manager, diriez-vous que vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

A tous (551)



# Relation avec votre manager

## Q12. Concernant votre manager, diriez-vous que vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

A tous (551)

ST D'accord	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Vous pouvez travailler dans un climat de confiance	<b>74%</b>	<b>80%</b>	74%	76%	73%	<b>89%</b>	<b>78%</b>	71%	<b>64%</b>	<b>86%</b>	<b>84%</b>	70%	71%	<b>62%</b>
Votre manager tient ses engagements	<b>67%</b>	<b>75%</b>	66%	<b>74%</b>	62%	<b>73%</b>	<b>75%</b>	66%	<b>55%</b>	<b>79%</b>	68%	70%	62%	<b>51%</b>
Vous vous sentez soutenu(e) en cas de difficultés	<b>67%</b>	<b>75%</b>	66%	<b>71%</b>	64%	<b>74%</b>	<b>75%</b>	64%	<b>57%</b>	<b>79%</b>	70%	66%	67%	<b>52%</b>
Vous avez des objectifs clairs	<b>65%</b>	64%	65%	67%	63%	<b>75%</b>	65%	68%	<b>56%</b>	<b>76%</b>	68%	63%	65%	<b>56%</b>
Vous êtes écouté(e) lorsque vous lui faites part de dysfonctionnements / propositions d'améliorations	<b>65%</b>	<b>70%</b>	64%	66%	64%	<b>73%</b>	<b>73%</b>	62%	<b>53%</b>	<b>71%</b>	<b>69%</b>	65%	64%	<b>53%</b>
Votre manager est disponible	<b>63%</b>	<b>74%</b>	60%	66%	60%	<b>71%</b>	60%	<b>67%</b>	<b>53%</b>	<b>73%</b>	61%	61%	<b>67%</b>	<b>50%</b>
Vous avez souvent l'occasion d'échanger avec votre manager	<b>62%</b>	<b>79%</b>	59%	64%	60%	<b>68%</b>	64%	64%	<b>51%</b>	<b>70%</b>	66%	62%	63%	<b>46%</b>
Vos initiatives personnelles sont valorisées	<b>55%</b>	56%	55%	56%	54%	<b>72%</b>	61%	53%	<b>41%</b>	<b>73%</b>	<b>65%</b>	53%	48%	<b>36%</b>
Votre manager vous demande souvent votre avis	<b>54%</b>	<b>75%</b>	50%	<b>61%</b>	49%	58%	<b>64%</b>	54%	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>69%</b>	52%	49%	<b>41%</b>
Votre travail est reconnu à sa juste valeur	<b>52%</b>	55%	51%	53%	51%	<b>69%</b>	<b>58%</b>	49%	<b>36%</b>	<b>71%</b>	<b>58%</b>	51%	43%	<b>32%</b>
Il y a une bonne cohésion dans l'équipe managériale*	<b>52%</b>	<b>59%</b>	51%	53%	51%	54%	<b>56%</b>	52%	<b>45%</b>	55%	55%	50%	<b>60%</b>	<b>37%</b>
Si vous avez plusieurs managers, leurs rôles sont clairement définis*	<b>51%</b>	57%	50%	50%	51%	54%	<b>58%</b>	48%	<b>43%</b>	<b>63%</b>	51%	50%	50%	<b>39%</b>
Votre manager sait ce que vous faites au quotidien	<b>50%</b>	<b>60%</b>	49%	<b>54%</b>	48%	53%	<b>54%</b>	47%	50%	<b>59%</b>	46%	48%	52%	49%

# Relation avec votre manager

## Q12. Concernant votre manager, diriez-vous que vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

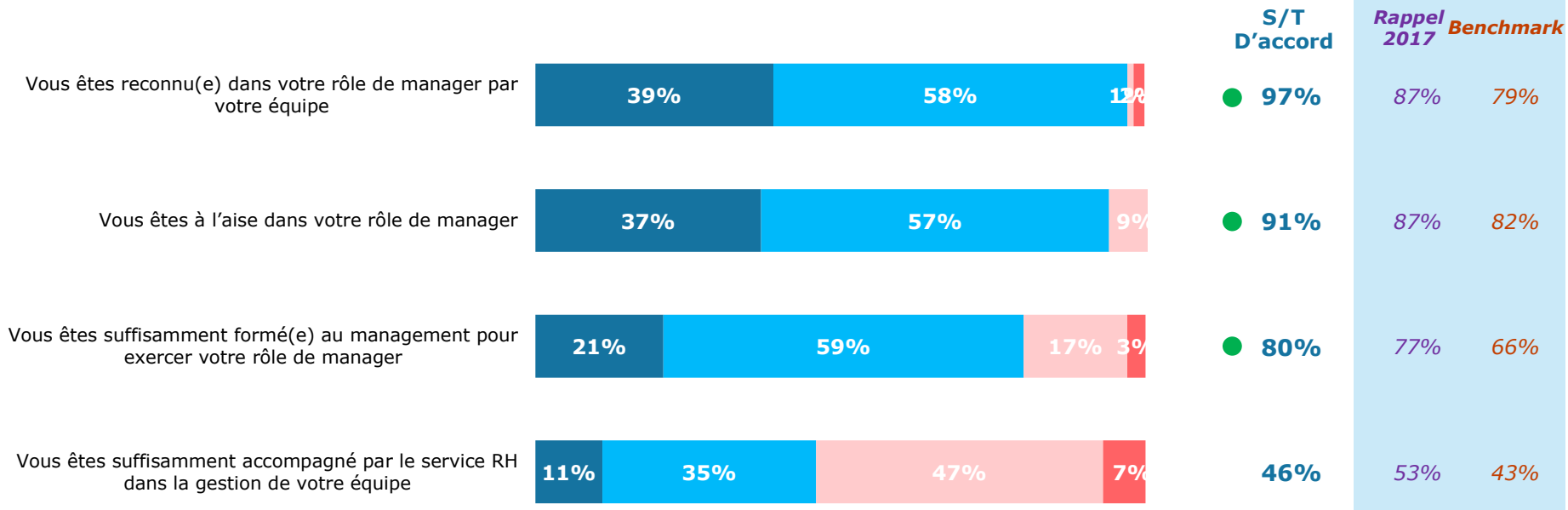
A tous (551)

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Vous pouvez travailler dans un climat de confiance	<b>74%</b>	76%	68%	<b>78%</b>	<b>69%</b>	<b>81%</b>	72%	78%	72%	<b>64%</b>	<b>78%</b>	<b>85%</b>	<b>67%</b>	<b>57%</b>
Votre manager tient ses engagements	<b>67%</b>	71%	<b>56%</b>	71%	<b>62%</b>	<b>76%</b>	61%	70%	60%	<b>60%</b>	70%	<b>85%</b>	<b>53%</b>	<b>48%</b>
Vous vous sentez soutenu(e) en cas de difficultés	<b>67%</b>	68%	64%	70%	<b>61%</b>	<b>77%</b>	59%	61%	66%	<b>58%</b>	69%	<b>82%</b>	<b>55%</b>	<b>57%</b>
Vous avez des objectifs clairs	<b>65%</b>	<b>66%</b>	<b>62%</b>	65%	64%	67%	65%	<b>74%</b>	<b>71%</b>	<b>50%</b>	64%	<b>76%</b>	64%	<b>46%</b>
Vous êtes écouté(e) lorsque vous lui faites part de dysfonctionnements / propositions d'améliorations	<b>65%</b>	66%	62%	<b>68%</b>	61%	<b>76%</b>	52%	<b>75%</b>	60%	<b>53%</b>	67%	<b>73%</b>	<b>53%</b>	<b>57%</b>
Votre manager est disponible	<b>63%</b>	65%	<b>54%</b>	63%	62%	68%	64%	68%	<b>54%</b>	<b>54%</b>	60%	<b>79%</b>	<b>55%</b>	<b>55%</b>
Vous avez souvent l'occasion d'échanger avec votre manager	<b>62%</b>	64%	<b>53%</b>	60%	64%	73%	60%	<b>70%</b>	<b>51%</b>	<b>48%</b>	57%	<b>83%</b>	<b>55%</b>	<b>64%</b>
Vos initiatives personnelles sont valorisées	<b>55%</b>	58%	<b>47%</b>	<b>59%</b>	<b>49%</b>	<b>61%</b>	57%	<b>62%</b>	<b>49%</b>	<b>46%</b>	<b>60%</b>	59%	<b>40%</b>	<b>45%</b>
Votre manager vous demande souvent votre avis	<b>54%</b>	59%	<b>42%</b>	57%	<b>49%</b>	64%	49%	<b>63%</b>	<b>48%</b>	<b>40%</b>	56%	78%	<b>32%</b>	50%
Votre travail est reconnu à sa juste valeur	<b>52%</b>	54%	<b>44%</b>	54%	<b>47%</b>	<b>58%</b>	46%	45%	49%	<b>46%</b>	55%	<b>57%</b>	<b>40%</b>	<b>35%</b>
Il y a une bonne cohésion dans l'équipe managériale*	<b>52%</b>	55%	<b>42%</b>	55%	48%	<b>61%</b>	31%	<b>61%</b>	<b>42%</b>	50%	51%	<b>62%</b>	49%	<b>29%</b>
Si vous avez plusieurs managers, leurs rôles sont clairement définis*	<b>51%</b>	55%	<b>28%</b>	51%	50%	<b>62%</b>	<b>29%</b>	49%	<b>63%</b>	41%	48%	<b>58%</b>	51%	<b>48%</b>
Votre manager sait ce que vous faites au quotidien	<b>50%</b>	53%	<b>42%</b>	49%	53%	<b>57%</b>	53%	53%	<b>41%</b>	<b>41%</b>	47%	<b>66%</b>	46%	46%

# Perception du management par les managers

## Q13. En tant que manager, diriez-vous que...

A tous (71)



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Pas vraiment d'accord ■ Pas d'accord du tout ■ Non réponse

## 3 – La politique « Ressources Humaines »

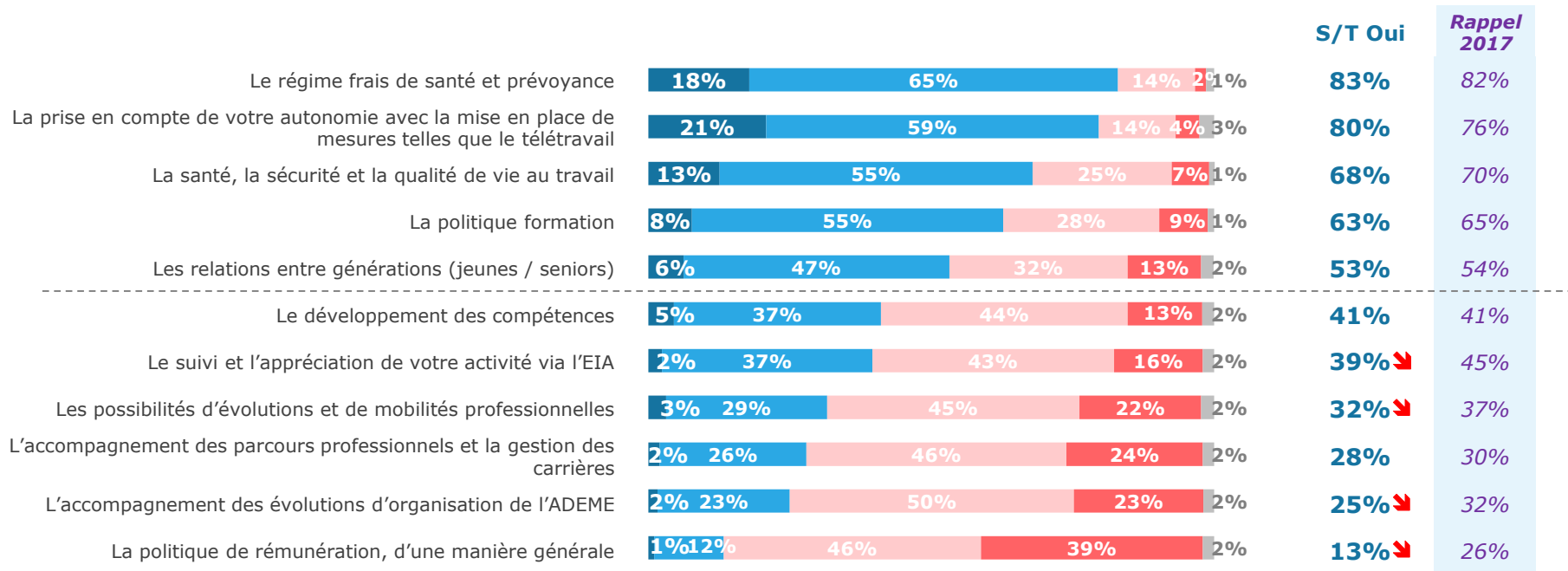




# Satisfaction à l'égard de la politique des Ressources Humaines

## Q14. Diriez-vous que la politique de Ressources humaines au sein de l'ADEME est satisfaisante concernant :

A tous (551)



■ Oui, tout à fait

■ Oui, plutôt

■ Non, pas vraiment

■ Non, pas du tout

■ Non réponse

# Satisfaction à l'égard de la politique des Ressources Humaines

## Q14. Diriez-vous que la politique de Ressources humaines au sein de l'ADEME est satisfaisante concernant :

A tous (551)

ST Oui	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Le régime frais de santé et prévoyance	<b>83%</b>	<b>93%</b>	82%	84%	81%	83%	<b>77%</b>	<b>89%</b>	81%	<b>75%</b>	82%	86%	90%	80%
La prise en compte de votre autonomie avec la mise en place de mesures telles que le télétravail	<b>80%</b>	<b>94%</b>	77%	82%	78%	76%	<b>84%</b>	<b>84%</b>	<b>71%</b>	78%	<b>85%</b>	82%	82%	<b>66%</b>
La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail	<b>68%</b>	<b>82%</b>	66%	<b>75%</b>	<b>63%</b>	<b>82%</b>	<b>73%</b>	70%	<b>50%</b>	<b>78%</b>	<b>82%</b>	<b>71%</b>	<b>54%</b>	<b>48%</b>
La politique formation	<b>63%</b>	<b>72%</b>	62%	60%	65%	60%	61%	64%	65%	<b>57%</b>	64%	63%	66%	62%
Les relations entre générations (jeunes / seniors)	<b>53%</b>	<b>64%</b>	51%	55%	51%	<b>59%</b>	53%	<b>61%</b>	<b>39%</b>	<b>59%</b>	<b>63%</b>	51%	56%	<b>40%</b>
Le développement des compétences	<b>41%</b>	<b>63%</b>	38%	41%	41%	48%	38%	45%	<b>34%</b>	<b>51%</b>	44%	38%	40%	<b>33%</b>
Le suivi et l'appréciation de votre activité via l'EIA	<b>39%</b>	<b>60%</b>	37%	38%	41%	<b>43%</b>	37%	<b>46%</b>	<b>32%</b>	<b>48%</b>	43%	35%	42%	<b>33%</b>
Les possibilités d'évolutions et de mobilités professionnelles	<b>32%</b>	<b>51%</b>	29%	31%	31%	<b>36%</b>	28%	<b>36%</b>	<b>27%</b>	<b>39%</b>	35%	31%	<b>25%</b>	27%
L'accompagnement des parcours professionnels et la gestion des carrières	<b>28%</b>	<b>42%</b>	26%	29%	27%	<b>34%</b>	26%	<b>33%</b>	<b>19%</b>	<b>34%</b>	<b>34%</b>	27%	25%	<b>21%</b>
L'accompagnement des évolutions d'organisation de l'ADEME	<b>25%</b>	<b>35%</b>	24%	25%	25%	<b>31%</b>	25%	28%	<b>17%</b>	<b>32%</b>	<b>31%</b>	23%	23%	<b>18%</b>
La politique de rémunération, d'une manière générale	<b>13%</b>	16%	13%	12%	14%	<b>23%</b>	13%	12%	<b>8%</b>	<b>21%</b>	16%	13%	10%	<b>6%</b>

# Satisfaction à l'égard de la politique des Ressources Humaines

## Q14. Diriez-vous que la politique de Ressources humaines au sein de l'ADEME est satisfaisante concernant :

A tous (551)

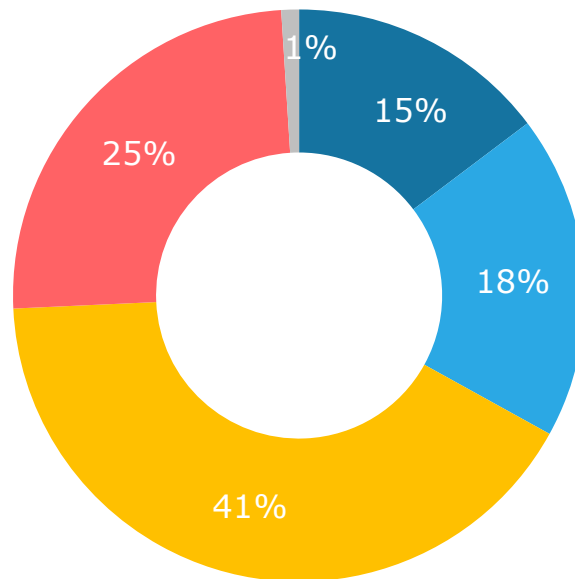
ST Oui	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Le régime frais de santé et prévoyance	<b>83%</b>	84%	81%	84%	81%	<b>88%</b>	<b>70%</b>	85%	83%	82%	83%	<b>93%</b>	<b>75%</b>	84%
La prise en compte de votre autonomie avec la mise en place de mesures telles que le télétravail	<b>80%</b>	81%	<b>75%</b>	<b>89%</b>	<b>67%</b>	79%	<b>71%</b>	<b>94%</b>	<b>84%</b>	<b>76%</b>	<b>76%</b>	<b>94%</b>	<b>73%</b>	<b>87%</b>
La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail	<b>68%</b>	70%	<b>61%</b>	69%	66%	70%	<b>53%</b>	71%	<b>76%</b>	67%	67%	<b>86%</b>	<b>59%</b>	63%
La politique formation	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	62%	63%	<b>68%</b>	<b>49%</b>	<b>75%</b>	61%	61%	60%	<b>72%</b>	63%	61%
Les relations entre générations (jeunes / seniors)	<b>53%</b>	54%	51%	56%	<b>49%</b>	61%	<b>37%</b>	49%	<b>63%</b>	<b>45%</b>	<b>49%</b>	<b>65%</b>	56%	48%
Le développement des compétences	<b>41%</b>	44%	<b>34%</b>	43%	38%	<b>47%</b>	<b>32%</b>	<b>51%</b>	<b>37%</b>	<b>36%</b>	<b>37%</b>	<b>64%</b>	<b>34%</b>	<b>34%</b>
Le suivi et l'appréciation de votre activité via l'EIA	<b>39%</b>	39%	40%	38%	41%	<b>47%</b>	<b>28%</b>	43%	<b>34%</b>	41%	<b>34%</b>	<b>61%</b>	41%	<b>26%</b>
Les possibilités d'évolutions et de mobilités professionnelles	<b>32%</b>	33%	29%	32%	31%	<b>40%</b>	<b>24%</b>	<b>37%</b>	28%	23%	<b>27%</b>	<b>49%</b>	29%	<b>20%</b>
L'accompagnement des parcours professionnels et la gestion des carrières	<b>28%</b>	28%	28%	27%	30%	<b>35%</b>	<b>14%</b>	21%	30%	26%	<b>23%</b>	<b>40%</b>	27%	26%
L'accompagnement des évolutions d'organisation de l'ADEME	<b>25%</b>	25%	25%	22%	29%	<b>34%</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	27%	<b>15%</b>	<b>19%</b>	<b>33%</b>	26%	<b>16%</b>
La politique de rémunération, d'une manière générale	<b>13%</b>	13%	13%	10%	18%	<b>18%</b>	12%	<b>5%</b>	14%	8%	11%	15%	13%	8%

# Entretien de carrière

## Q14B. Avez-vous bénéficié récemment d'un entretien de carrière ?

Aux plus de 55 ans (119) – Nouvelle question

- Oui et cela m'a paru utile
- Non, mais je souhaiterais en bénéficier
- Oui mais cela ne m'a pas paru utile
- Non et je ne souhaite pas en bénéficier
- Non réponse



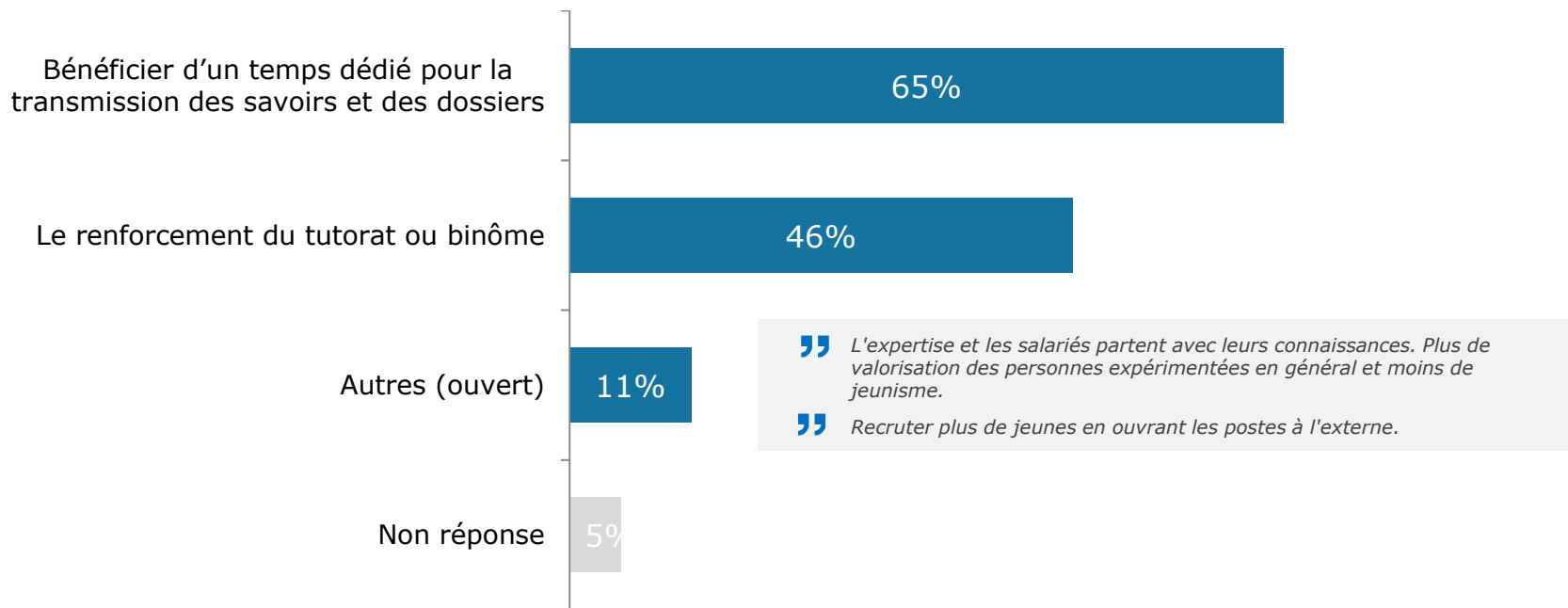
S/T Utile

33%

# Amélioration des relations entre générations

## Q14D. D'après-vous comment les relations entre générations pourraient-elles être améliorées ?

Aux agents considérant les relations entre générations non satisfaisantes (246) - nouvelle question



# Amélioration des relations entre générations

## Q14D. D'après-vous comment les relations entre générations pourraient-elles être améliorées ?

Aux agents considérant les relations entre générations non satisfaisantes (246) - nouvelle question

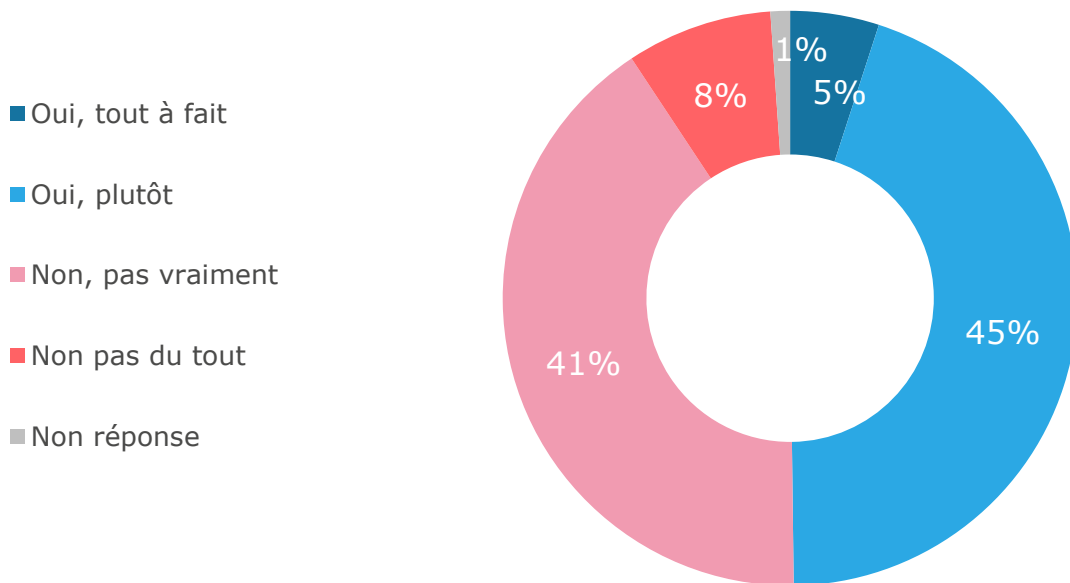
	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
Bénéficiaire d'un temps dédié pour la transmission des savoirs et des dossiers	246	27	219	98	148	33	76	66	71	33	29	100	43	41
	<b>65%</b>		66%	59%	69%	<b>76%</b>	63%	66%	61%	72%	71%	63%	<b>56%</b>	67%
Le renforcement du tutorat ou binôme	<b>46%</b>	<i>Base faible</i>	44%	48%	44%	<b>56%</b>	51%	46%	<b>38%</b>	50%	<b>57%</b>	46%	45%	34%
Autres (ouvert)	<b>11%</b>		12%	16%	8%	10%	9%	7%	17%	10%	7%	13%	10%	13%

	Contrat			Télétravail		Sites					Métiers			
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
Bénéficiaire d'un temps dédié pour la transmission des savoirs et des dossiers	246	175	71	137	109	70	45	29	43	51	146	23	42	20
	<b>65%</b>	68%	58%	68%	61%	57%	67%		63%	64%	64%		66%	
Le renforcement du tutorat ou binôme	<b>46%</b>	44%	50%	51%	40%	49%	<b>33%</b>	<i>Base faible</i>	<b>60%</b>	47%	50%	<i>Base faible</i>	<b>30%</b>	<i>Base faible</i>
Autres (ouvert)	<b>11%</b>	11%	11%	12%	10%	4%	<b>19%</b>		15%	8%	12%		12%	

# Reconnaissance de l'implication au sein de l'ADEME

**Q15. Et diriez-vous que votre implication au sein de l'ADEME est reconnue à sa juste valeur ?**

A tous (551)



S/T Oui

50%

Rappel 2017 : 54%

Benchmark : 52%

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non pas du tout
- Non réponse

# Reconnaissance de l'implication au sein de l'ADEME

## Q15. Et diriez-vous que votre implication au sein de l'ADEME est reconnue à sa juste valeur ?

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
<b>ST Oui</b>	<b>50%</b>	<b>62%</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>65%</b>	<b>56%</b>	<b>48%</b>	<b>35%</b>	<b>69%</b>	<b>53%</b>	<b>48%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	12%	4%	7%	4%	7%	6%	6%	1%	8%	9%	4%	4%	1%
Oui, plutôt	<b>45%</b>	50%	44%	45%	44%	58%	50%	42%	34%	61%	44%	44%	37%	35%
<b>ST Non</b>	<b>49%</b>	<b>38%</b>	<b>51%</b>	<b>46%</b>	<b>51%</b>	<b>35%</b>	<b>43%</b>	<b>50%</b>	<b>64%</b>	<b>31%</b>	<b>47%</b>	<b>50%</b>	<b>58%</b>	<b>62%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	37%	42%	38%	43%	35%	37%	40%	50%	30%	43%	41%	46%	46%
Non pas du tout	<b>8%</b>	1%	9%	8%	8%	-	6%	10%	14%	1%	4%	9%	12%	16%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
<b>ST Oui</b>	<b>50%</b>	<b>51%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>45%</b>	<b>52%</b>	<b>46%</b>	<b>53%</b>	<b>52%</b>	<b>41%</b>	<b>54%</b>	<b>63%</b>	<b>42%</b>	<b>25%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	6%	3%	6%	4%	7%	5%	2%	6%	2%	5%	12%	3%	-
Oui, plutôt	<b>45%</b>	45%	44%	47%	41%	45%	41%	51%	46%	39%	49%	51%	39%	25%
<b>ST Non</b>	<b>49%</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>	<b>46%</b>	<b>54%</b>	<b>46%</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>46%</b>	<b>59%</b>	<b>45%</b>	<b>37%</b>	<b>58%</b>	<b>71%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	41%	42%	39%	44%	41%	39%	35%	40%	50%	37%	35%	50%	53%
Non pas du tout	<b>8%</b>	7%	10%	7%	10%	5%	14%	12%	6%	9%	8%	2%	8%	18%

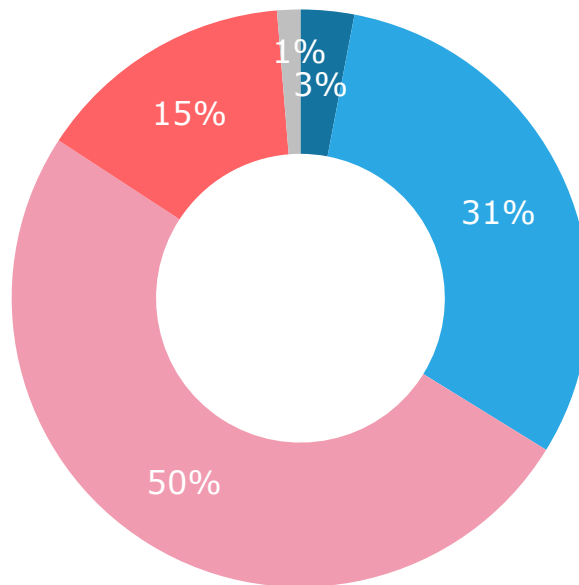


# Satisfaction à l'égard de la rémunération

## Q16. Êtes-vous satisfait de votre rémunération ?

A tous (551)

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non pas du tout
- Non réponse



S/T Oui

● 34% ↓

Rappel 2017 : 45%

Benchmark : 51%

# Satisfaction à l'égard de la rémunération

## Q16. Êtes-vous satisfait de votre rémunération ?

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
<b>ST Oui</b>	<b>34%</b>	<b>41%</b>	<b>33%</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>40%</b>	<b>33%</b>	<b>37%</b>	<b>26%</b>	<b>40%</b>	<b>41%</b>	<b>34%</b>	<b>28%</b>	<b>25%</b>
Oui, tout à fait	<b>3%</b>	7%	3%	5%	2%	3%	3%	4%	1%	5%	4%	3%	3%	-
Oui, plutôt	<b>31%</b>	34%	30%	30%	31%	37%	30%	33%	25%	35%	37%	31%	25%	25%
<b>ST Non</b>	<b>65%</b>	<b>56%</b>	<b>66%</b>	<b>63%</b>	<b>66%</b>	<b>56%</b>	<b>65%</b>	<b>62%</b>	<b>74%</b>	<b>55%</b>	<b>58%</b>	<b>65%</b>	<b>72%</b>	<b>75%</b>
Non, pas vraiment	<b>50%</b>	50%	50%	51%	50%	44%	52%	46%	58%	43%	46%	52%	51%	59%
Non pas du tout	<b>15%</b>	6%	16%	12%	16%	12%	13%	16%	16%	12%	12%	13%	21%	16%

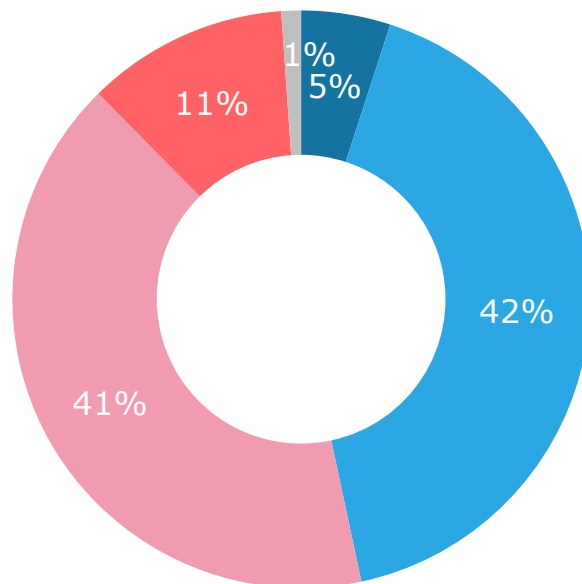
	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
<b>ST Oui</b>	<b>34%</b>	<b>34%</b>	<b>34%</b>	<b>32%</b>	<b>36%</b>	<b>43%</b>	<b>30%</b>	<b>19%</b>	<b>33%</b>	<b>25%</b>	<b>35%</b>	<b>43%</b>	<b>31%</b>	<b>17%</b>
Oui, tout à fait	<b>3%</b>	4%	1%	2%	4%	6%	1%	-	1%	1%	3%	8%	2%	-
Oui, plutôt	<b>31%</b>	30%	33%	30%	32%	37%	29%	19%	32%	24%	32%	35%	29%	17%
<b>ST Non</b>	<b>65%</b>	<b>64%</b>	<b>65%</b>	<b>67%</b>	<b>61%</b>	<b>55%</b>	<b>70%</b>	<b>81%</b>	<b>66%</b>	<b>72%</b>	<b>64%</b>	<b>57%</b>	<b>67%</b>	<b>83%</b>
Non, pas vraiment	<b>50%</b>	50%	50%	55%	43%	42%	44%	75%	54%	57%	49%	51%	52%	62%
Non pas du tout	<b>15%</b>	14%	15%	12%	18%	13%	26%	6%	12%	15%	15%	6%	15%	21%

# Satisfaction à l'égard de son évolution de carrière

## Q17. Êtes-vous satisfait de votre évolution de carrière ?

A tous (551)

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non pas du tout
- Non réponse



S/T Oui

● 47%

Rappel 2017 : 52%

Benchmark : 52%

# Satisfaction à l'égard de son évolution de carrière

## Q17. Êtes-vous satisfait de votre évolution de carrière ?

A tous (551)

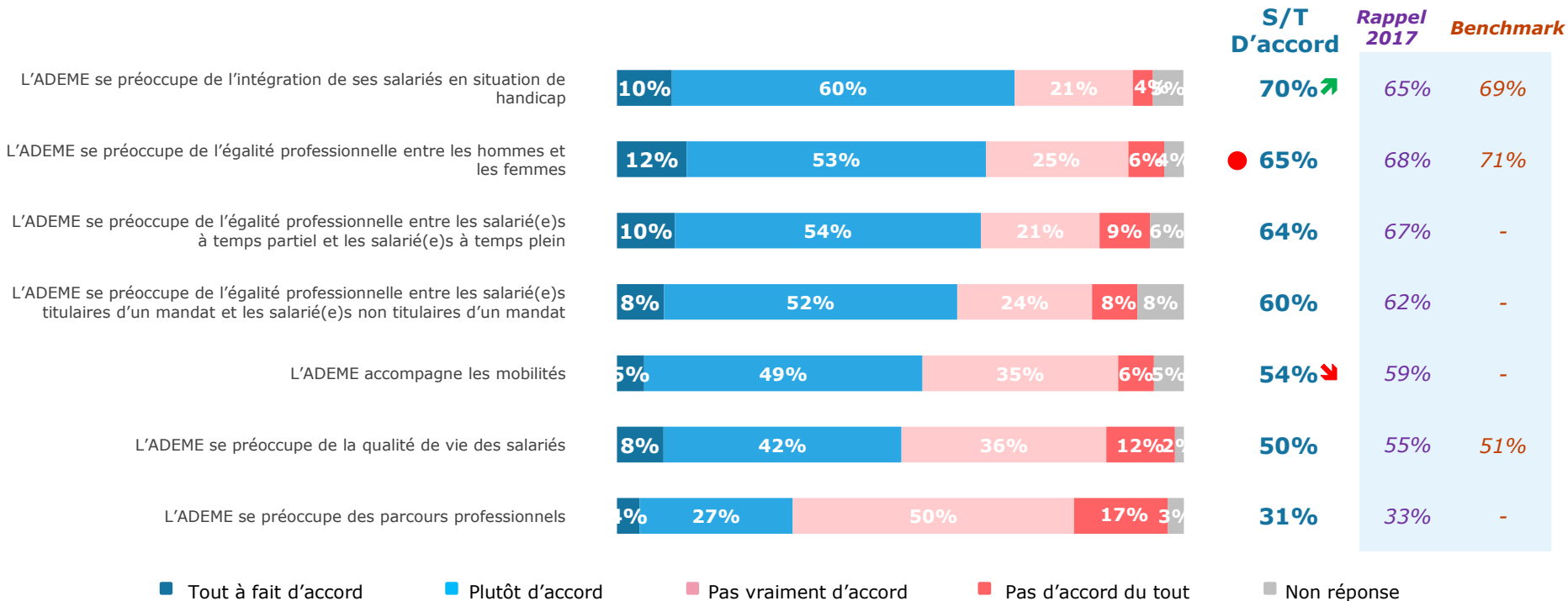
	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Oui</b>	<b>47%</b>	<b>77%</b>	<b>43%</b>	<b>48%</b>	<b>47%</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>	<b>50%</b>	<b>34%</b>	<b>51%</b>	<b>52%</b>	<b>51%</b>	<b>45%</b>	<b>30%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	21%	3%	10%	3%	2%	7%	7%	4%	7%	7%	4%	6%	4%
Oui, plutôt	<b>42%</b>	56%	40%	38%	44%	44%	49%	43%	30%	44%	45%	47%	39%	26%
<b>ST Non</b>	<b>52%</b>	<b>23%</b>	<b>56%</b>	<b>51%</b>	<b>52%</b>	<b>52%</b>	<b>43%</b>	<b>49%</b>	<b>66%</b>	<b>47%</b>	<b>46%</b>	<b>49%</b>	<b>53%</b>	<b>70%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	23%	43%	39%	41%	41%	33%	37%	54%	37%	36%	36%	44%	57%
Non pas du tout	<b>11%</b>	-	13%	12%	11%	11%	10%	12%	12%	10%	10%	13%	9%	13%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<b>ST Oui</b>	<b>47%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>53%</b>	<b>40%</b>	<b>59%</b>	<b>31%</b>	<b>45%</b>	<b>50%</b>	<b>41%</b>	<b>43%</b>	<b>81%</b>	<b>40%</b>	<b>27%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	6%	3%	7%	4%	9%	2%	6%	3%	4%	4%	18%	2%	-
Oui, plutôt	<b>42%</b>	41%	45%	46%	36%	50%	29%	39%	47%	37%	39%	63%	38%	27%
<b>ST Non</b>	<b>52%</b>	<b>51%</b>	<b>52%</b>	<b>46%</b>	<b>59%</b>	<b>40%</b>	<b>69%</b>	<b>55%</b>	<b>48%</b>	<b>57%</b>	<b>56%</b>	<b>19%</b>	<b>60%</b>	<b>68%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	39%	43%	36%	46%	32%	53%	46%	39%	43%	43%	19%	49%	54%
Non pas du tout	<b>11%</b>	12%	9%	10%	13%	8%	16%	9%	9%	14%	13%	-	11%	14%

# Perception de l'intégration et de l'égalité professionnelle au sein de l'ADEME

## Q18. Êtes-vous d'accord avec chacune des propositions suivantes...?

A tous (551)



■ Tout à fait d'accord

■ Plutôt d'accord

■ Pas vraiment d'accord

■ Pas d'accord du tout

■ Non réponse

# Perception de l'intégration et de l'égalité professionnelle au sein de l'ADEME

## Q18. Êtes-vous d'accord avec chacune des propositions suivantes...?

A tous (551)

ST D'accord	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
L'ADEME se préoccupe de l'intégration de ses salariés en situation de handicap	<b>70%</b>	<b>88%</b>	67%	72%	68%	<b>77%</b>	<b>75%</b>	73%	<b>56%</b>	<b>79%</b>	72%	74%	<b>62%</b>	<b>56%</b>
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	<b>65%</b>	<b>83%</b>	62%	<b>81%</b>	<b>54%</b>	<b>75%</b>	<b>69%</b>	65%	<b>54%</b>	<b>79%</b>	<b>71%</b>	67%	<b>60%</b>	<b>43%</b>
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les salarié(e)s à temps partiel et les salarié(e)s à temps plein	<b>64%</b>	<b>90%</b>	<b>60%</b>	<b>77%</b>	<b>55%</b>	<b>73%</b>	<b>68%</b>	65%	<b>54%</b>	<b>71%</b>	<b>71%</b>	70%	<b>55%</b>	<b>45%</b>
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les salarié(e)s titulaires d'un mandat et les salarié(e)s non titulaires d'un mandat	<b>60%</b>	<b>88%</b>	<b>56%</b>	<b>65%</b>	<b>56%</b>	<b>64%</b>	<b>66%</b>	61%	<b>49%</b>	<b>63%</b>	<b>74%</b>	61%	58%	<b>41%</b>
L'ADEME accompagne les mobilités	<b>54%</b>	57%	53%	50%	56%	<b>62%</b>	54%	54%	<b>48%</b>	<b>62%</b>	<b>64%</b>	<b>50%</b>	<b>48%</b>	50%
L'ADEME se préoccupe de la qualité de vie des salariés	<b>50%</b>	<b>71%</b>	47%	55%	47%	<b>75%</b>	<b>60%</b>	<b>44%</b>	<b>30%</b>	<b>75%</b>	<b>64%</b>	50%	<b>36%</b>	<b>21%</b>
L'ADEME se préoccupe des parcours professionnels	<b>31%</b>	<b>54%</b>	28%	32%	30%	<b>41%</b>	34%	30%	<b>21%</b>	<b>45%</b>	<b>40%</b>	30%	<b>20%</b>	<b>21%</b>

# Perception de l'intégration et de l'égalité professionnelle au sein de l'ADEME

## Q18. Êtes-vous d'accord avec chacune des propositions suivantes...?

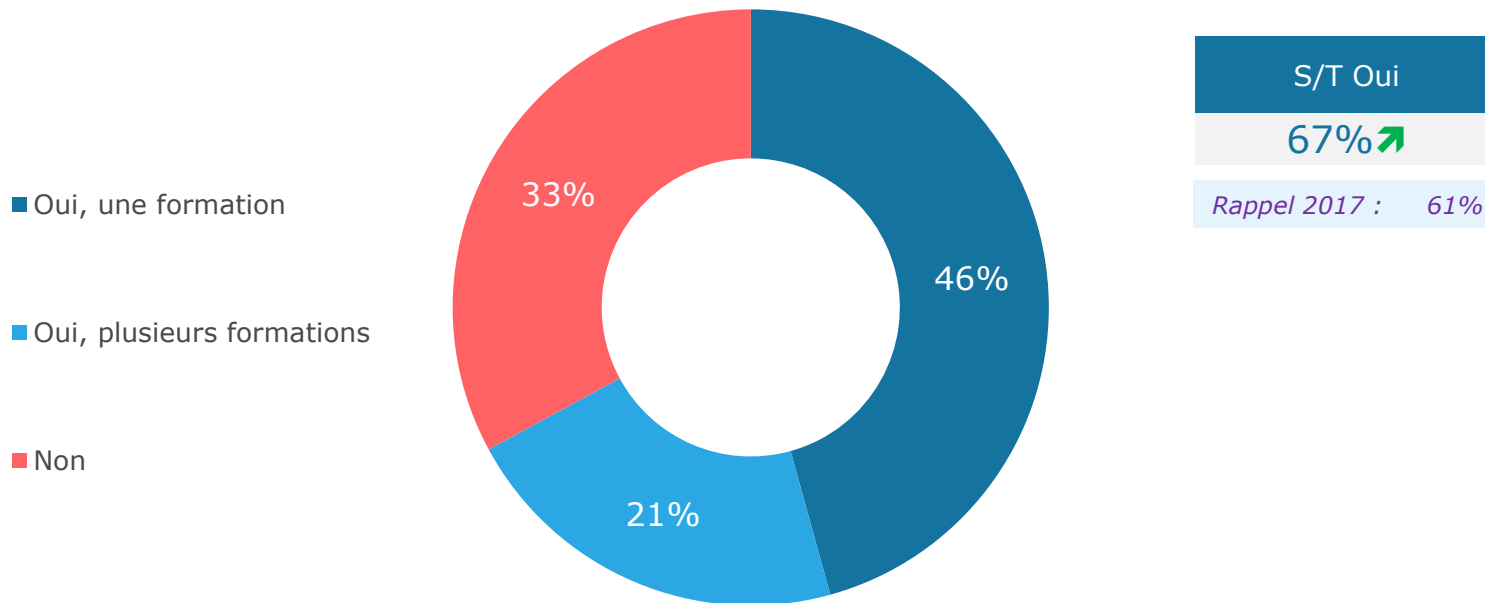
A tous (551)

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
L'ADEME se préoccupe de l'intégration de ses salariés en situation de handicap	<b>70%</b>	72%	66%	<b>74%</b>	65%	<b>84%</b>	<b>55%</b>	70%	73%	<b>60%</b>	67%	<b>89%</b>	<b>63%</b>	66%
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	<b>65%</b>	66%	62%	65%	65%	<b>70%</b>	61%	<b>60%</b>	64%	65%	70%	<b>86%</b>	<b>56%</b>	<b>33%</b>
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les salarié(e)s à temps partiel et les salarié(e)s à temps plein	<b>64%</b>	<b>70%</b>	<b>49%</b>	67%	60%	<b>69%</b>	67%	64%	67%	<b>52%</b>	63%	<b>97%</b>	<b>53%</b>	<b>45%</b>
L'ADEME se préoccupe de l'égalité professionnelle entre les salarié(e)s titulaires d'un mandat et les salarié(e)s non titulaires d'un mandat	<b>60%</b>	60%	59%	63%	<b>55%</b>	<b>69%</b>	<b>49%</b>	56%	62%	<b>55%</b>	<b>55%</b>	<b>92%</b>	57%	<b>36%</b>
L'ADEME accompagne les mobilités	<b>54%</b>	55%	50%	55%	52%	<b>64%</b>	<b>46%</b>	58%	54%	<b>44%</b>	<b>47%</b>	54%	61%	51%
L'ADEME se préoccupe de la qualité de vie des salariés	<b>50%</b>	53%	<b>42%</b>	51%	49%	<b>61%</b>	<b>45%</b>	51%	47%	<b>39%</b>	48%	<b>75%</b>	<b>38%</b>	<b>31%</b>
L'ADEME se préoccupe des parcours professionnels	<b>31%</b>	32%	27%	29%	34%	<b>41%</b>	<b>21%</b>	<b>24%</b>	32%	<b>25%</b>	<b>23%</b>	<b>52%</b>	<b>26%</b>	28%

# Les formations professionnelles

**Q19. Vous-même, avez-vous suivi une ou plusieurs formation(s) au cours de l'année écoulée dans le cadre de votre travail au sein de l'ADEME ?**

A tous (551)





# Les formations professionnelles

**Q19. Vous-même, avez-vous suivi une ou plusieurs formation(s) au cours de l'année écoulée dans le cadre de votre travail au sein de l'ADEME ?**

A tous (551)

	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Oui</b>	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
<b>67%</b>	<b>80%</b>	65%	67%	67%	<b>73%</b>	66%	<b>74%</b>	<b>55%</b>	<b>74%</b>	70%	70%	64%	<b>52%</b>	
Oui, une formation	<b>46%</b>	49%	45%	45%	46%	44%	43%	52%	41%	42%	48%	48%	46%	42%
Oui, plusieurs formations	<b>21%</b>	31%	20%	22%	21%	29%	23%	22%	14%	32%	22%	22%	18%	10%
<b>Non</b>	<b>33%</b>	<b>20%</b>	35%	33%	33%	27%	34%	<b>26%</b>	45%	<b>26%</b>	30%	30%	36%	48%

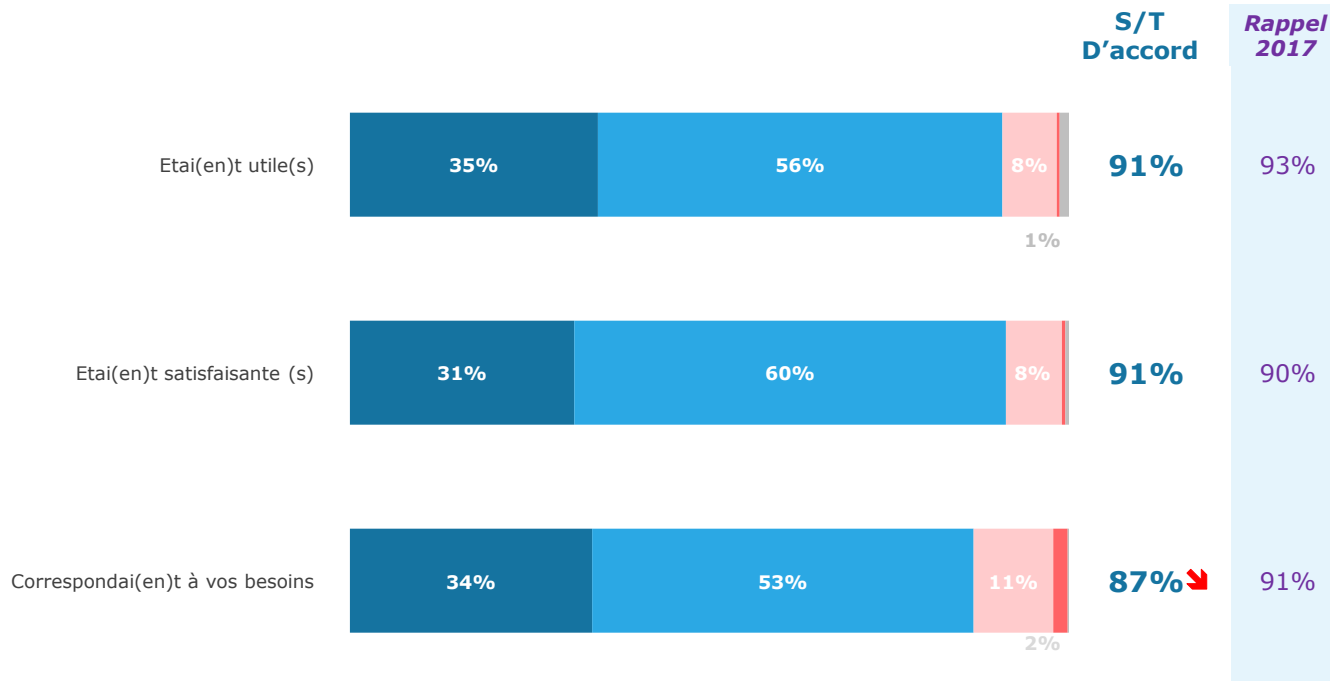
  

	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<b>ST Oui</b>	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
<b>67%</b>	69%	<b>62%</b>	<b>72%</b>	<b>60%</b>	66%	69%	<b>76%</b>	66%	63%	67%	<b>87%</b>	65%	<b>56%</b>	
Oui, une formation	<b>46%</b>	46%	46%	48%	42%	47%	44%	44%	45%	45%	48%	52%	43%	40%
Oui, plusieurs formations	<b>21%</b>	23%	16%	24%	18%	19%	25%	32%	21%	18%	19%	35%	22%	16%
<b>Non</b>	<b>33%</b>	31%	38%	<b>28%</b>	40%	34%	31%	<b>24%</b>	34%	37%	33%	<b>13%</b>	35%	44%

# Satisfaction détaillée à l'égard des formations suivies

**Q20. Et de manière générale, diriez-vous que la(les) formation(s) que vous avez suivie(s) :**

*A ceux et celles qui ont suivi des formations (370)*



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Pas vraiment d'accord ■ Pas d'accord du tout ■ Non réponse

# Satisfaction détaillée à l'égard des formations suivies

## Q20. Et de manière générale, diriez-vous que la(les) formation(s) que vous avez suivie(s) :

A ceux et celles qui ont suivi des formations (370)

ST D'accord	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	370	59	314	149	224	61	110	133	69	66	55	144	70	38
Etai(en)t utile(s)	<b>91%</b>	86%	92%	91%	90%	94%	90%	90%	90%	94%	93%	87%	88%	<b>98%</b>
Etai(en)t satisfaisante (s)	<b>91%</b>	86%	91%	91%	91%	96%	86%	90%	94%	92%	91%	90%	86%	95%
Correspondai(en)t à vos besoins	<b>87%</b>	79%	88%	85%	88%	86%	82%	87%	92%	81%	87%	85%	94%	92%

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	370	278	95	243	130	123	53	42	80	63	197	56	70	23
Etai(en)t utile(s)	<b>91%</b>	93%	<b>84%</b>	90%	92%	91%	92%	<b>84%</b>	90%	91%	91%	87%	89%	
Etai(en)t satisfaisante (s)	<b>91%</b>	93%	<b>83%</b>	90%	92%	92%	96%	86%	88%	90%	91%	87%	89%	Base faible
Correspondai(en)t à vos besoins	<b>87%</b>	90%	<b>77%</b>	87%	85%	87%	90%	91%	89%	<b>79%</b>	86%	83%	87%	

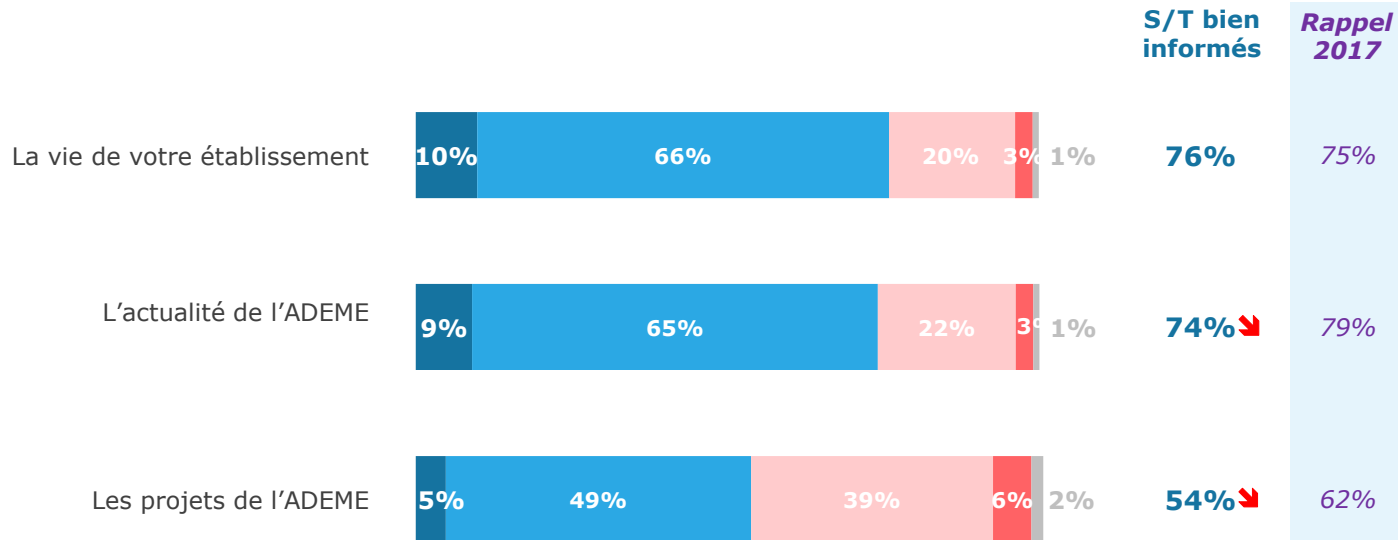
## 4 – L'information et la communication au sein de l'ADEME



# Satisfaction détaillée à l'égard de l'information

**Q21. Globalement, vous sentez-vous très bien, plutôt bien, plutôt mal ou très mal informé-e sur...**

A tous (551)



■ Très bien informé(e) ■ Plutôt bien informé(e) ■ Plutôt mal informé(e) ■ Très mal informé(e) ■ Non réponse

# Satisfaction détaillée à l'égard de l'information

## Q21. Globalement, vous sentez-vous très bien, plutôt bien, plutôt mal ou très mal informé-e sur...

A tous (551)

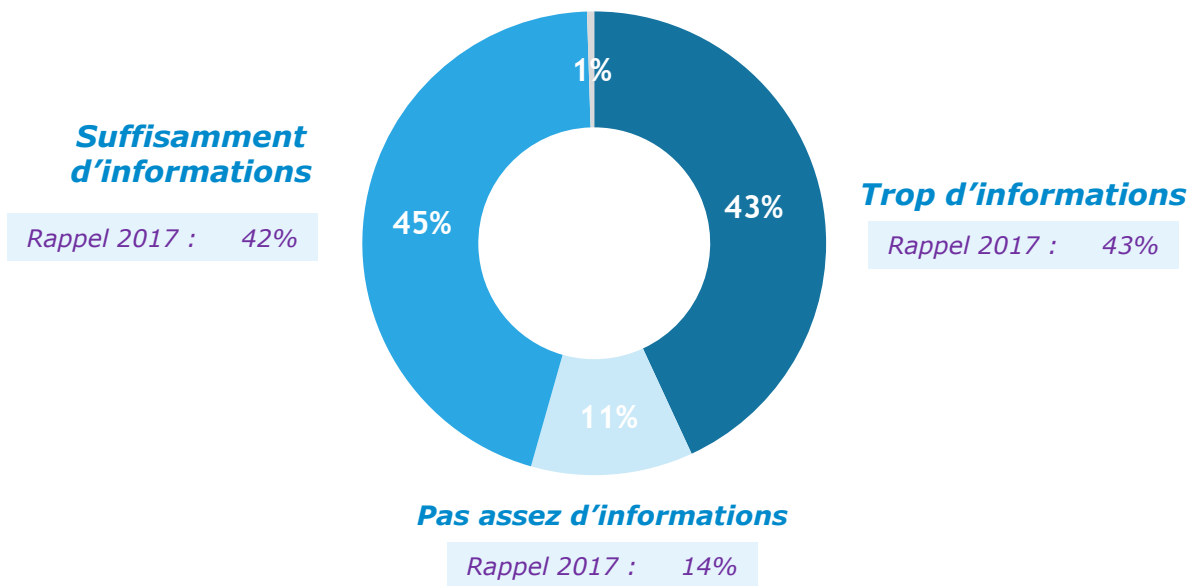
ST Bien informés	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
La vie de votre établissement	<b>76%</b>	<b>85%</b>	74%	76%	75%	<b>83%</b>	77%	76%	<b>68%</b>	79%	<b>83%</b>	73%	78%	<b>65%</b>
L'actualité de l'ADEME	<b>74%</b>	<b>83%</b>	72%	72%	74%	<b>81%</b>	71%	75%	71%	75%	<b>79%</b>	70%	78%	<b>69%</b>
Les projets de l'ADEME	<b>54%</b>	<b>71%</b>	51%	54%	53%	54%	53%	56%	<b>50%</b>	53%	52%	54%	57%	<b>48%</b>

ST Bien informés	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
La vie de votre établissement	<b>76%</b>	76%	73%	78%	<b>72%</b>	<b>83%</b>	<b>66%</b>	<b>89%</b>	76%	65%	74%	<b>88%</b>	73%	<b>66%</b>
L'actualité de l'ADEME	<b>74%</b>	73%	75%	73%	74%	77%	67%	76%	74%	72%	<b>69%</b>	<b>85%</b>	77%	72%
Les projets de l'ADEME	<b>54%</b>	55%	<b>49%</b>	52%	55%	58%	<b>42%</b>	63%	59%	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>74%</b>	52%	<b>48%</b>

# Estimation du degré d'information

**Q22. Aujourd'hui, estimez-vous que vous recevez...**

*A tous (551)*



# Estimation du degré d'information

## Q22. Aujourd'hui, estimez-vous que vous recevez...

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Pas assez d'informations	<b>11%</b>	<b>4%</b>	12%	10%	12%	14%	10%	11%	10%	15%	11%	12%	<b>7%</b>	10%
Suffisamment d'informations	<b>45%</b>	<b>51%</b>	44%	42%	47%	<b>58%</b>	43%	45%	41%	<b>51%</b>	<b>52%</b>	42%	44%	<b>40%</b>
Trop d'informations	<b>43%</b>	44%	43%	48%	40%	<b>28%</b>	46%	43%	49%	<b>34%</b>	<b>37%</b>	46%	47%	50%

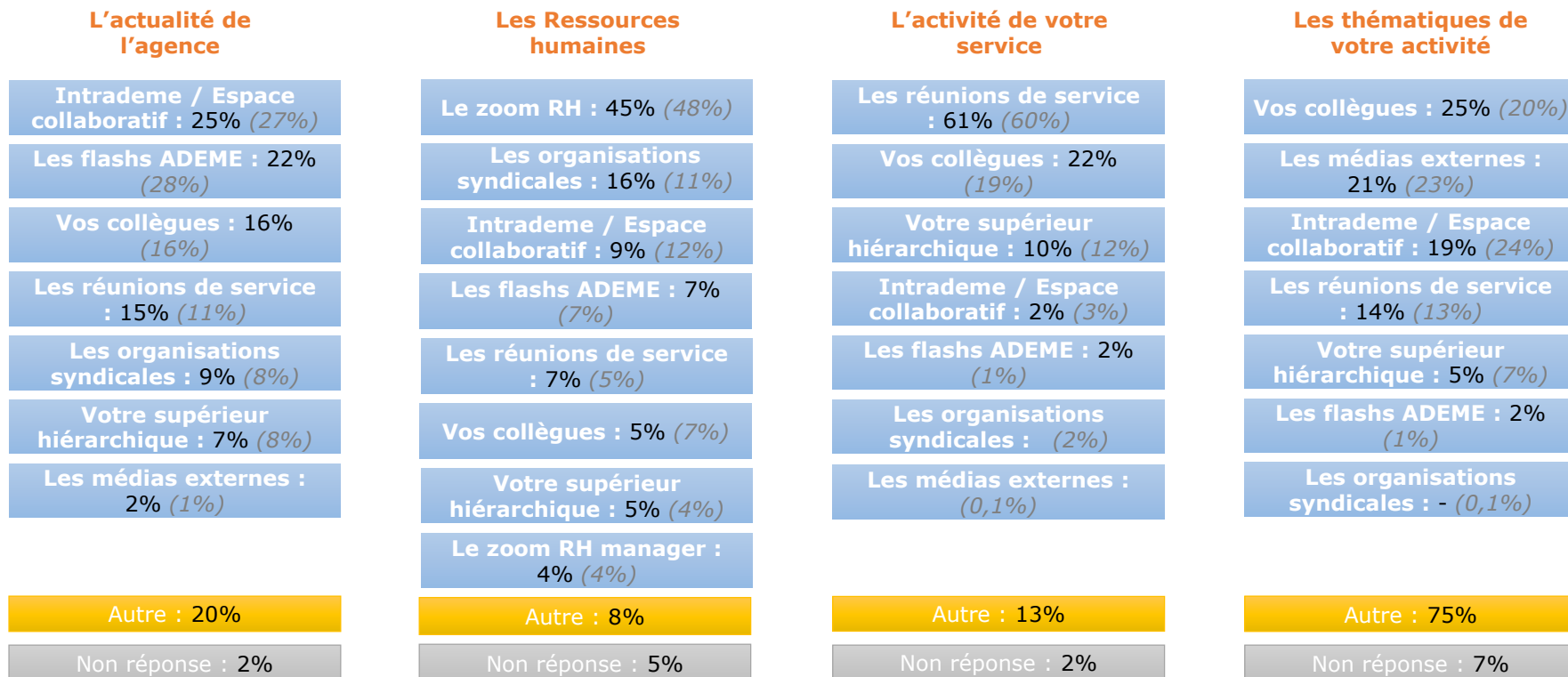
	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Pas assez d'informations	<b>11%</b>	11%	12%	11%	12%	9%	22%	10%	9%	9%	<b>15%</b>	5%	11%	7%
Suffisamment d'informations	<b>45%</b>	47%	40%	45%	45%	45%	41%	<b>55%</b>	47%	42%	44%	49%	45%	44%
Trop d'informations	<b>43%</b>	42%	47%	43%	43%	45%	<b>37%</b>	<b>34%</b>	44%	49%	41%	45%	44%	47%



# Principales sources d'information

**Q23. De manière générale, quelle est la principale source d'information que vous utilisez pour vous informer sur :**

A tous (551)



# Qualité des informations reçues

**Q24. Et diriez-vous que l'information dont vous disposez concernant [...] est :**

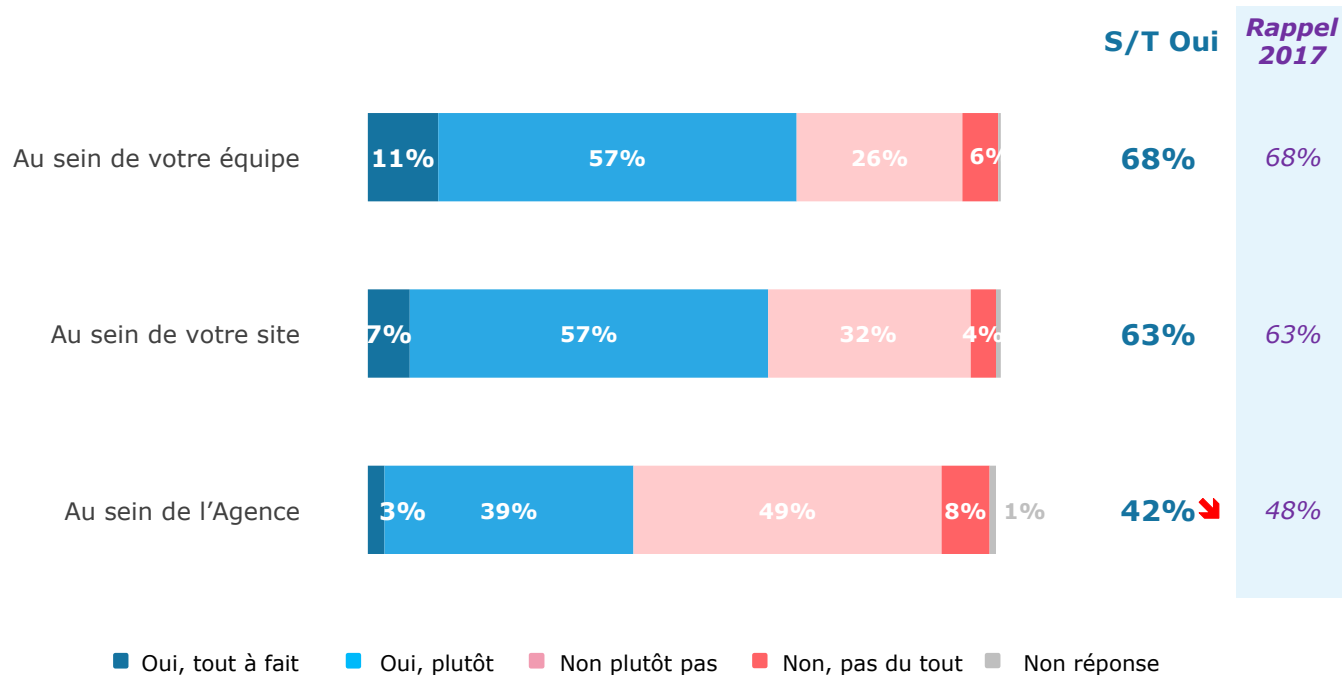
A tous (551)

	Actualité de l'agence	la politique Ressources Humaines	l'activité de votre service	les thématiques de votre activité
<b>compréhensible</b>	<b>72%</b> (78%) ↘	<b>61%</b> (67%) ↘	<b>81%</b> (85%) ↘	<b>83%</b> (82%)
<b>donnée au bon moment</b>	<b>62%</b> (68%) ↘	<b>60%</b> (62%)	<b>68%</b> (70%)	<b>66%</b> (62%)
<b>objective</b>	<b>62%</b> (64%)	<b>48%</b> (47%)	-	<b>81%</b> (81%)
<b>adaptée à vos besoins</b>	<b>58%</b> (61%)	<b>52%</b> (55%)	<b>72%</b> (76%)	<b>73%</b> (72%)

# Perception de la circulation de l'information

## Q25. Avez-vous le sentiment que l'information circule bien...

A tous (551)



# Perception de la circulation de l'information

## Q25. Avez-vous le sentiment que l'information circule bien...

A tous (551)

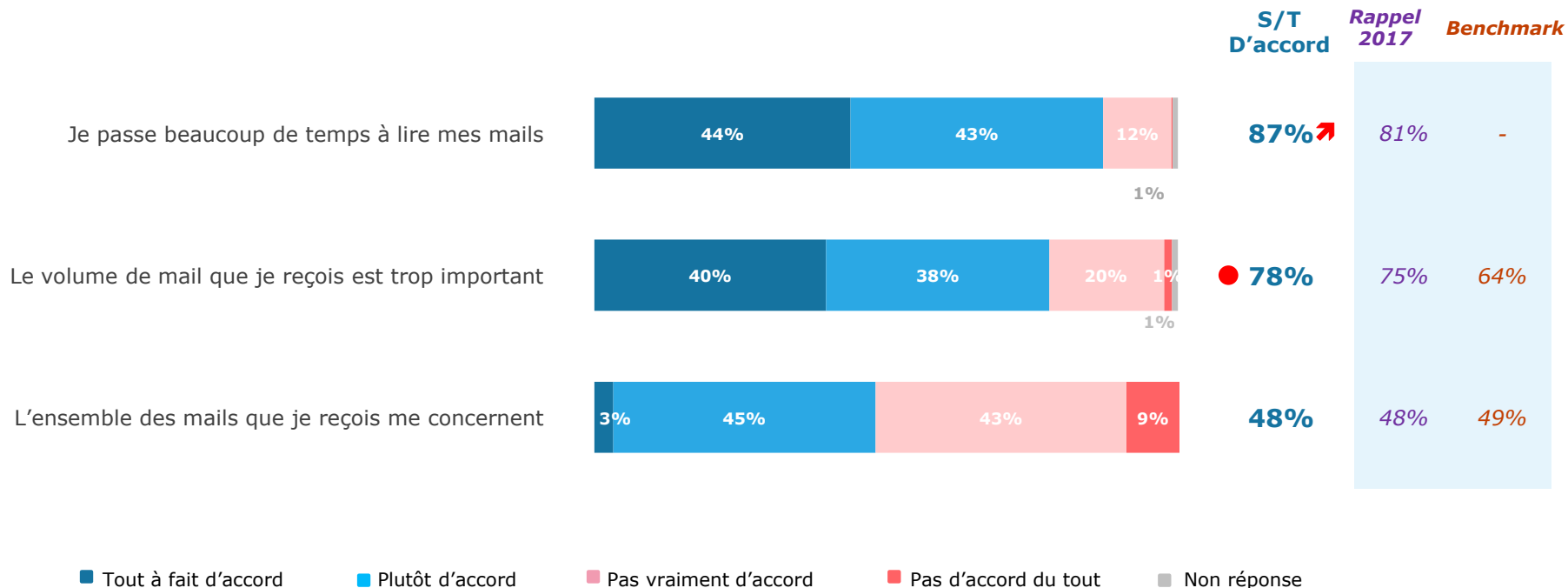
ST Oui	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Au sein de votre équipe	<b>68%</b>	<b>94%</b>	<b>64%</b>	76%	<b>63%</b>	71%	69%	71%	<b>58%</b>	70%	66%	70%	65%	<b>62%</b>
Au sein de votre site	<b>63%</b>	<b>81%</b>	61%	66%	61%	<b>71%</b>	65%	64%	<b>54%</b>	62%	69%	66%	63%	<b>50%</b>
Au sein de l'Agence	<b>42%</b>	<b>60%</b>	39%	43%	41%	48%	41%	44%	<b>37%</b>	43%	43%	46%	45%	<b>28%</b>

ST Oui	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Au sein de votre équipe	<b>68%</b>	71%	<b>59%</b>	68%	67%	<b>74%</b>	<b>54%</b>	<b>74%</b>	71%	<b>61%</b>	69%	<b>96%</b>	<b>57%</b>	<b>49%</b>
Au sein de votre site	<b>63%</b>	64%	60%	63%	63%	61%	<b>40%</b>	79%	75%	65%	63%	<b>83%</b>	63%	38%
Au sein de l'Agence	<b>42%</b>	42%	41%	41%	44%	42%	<b>30%</b>	37%	46%	46%	<b>38%</b>	<b>61%</b>	52%	<b>18%</b>

# Rapport aux mails professionnels

## Q26. Êtes-vous d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

A tous (551)



# Rapport aux mails professionnels

## Q26. Êtes-vous d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

A tous (551)

ST D'accord	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Je passe beaucoup de temps à lire mes mails	<b>87%</b>	<b>94%</b>	86%	87%	88%	<b>82%</b>	89%	88%	88%	84%	85%	87%	<b>93%</b>	86%
Le volume de mail que je reçois est trop important	<b>78%</b>	<b>88%</b>	77%	80%	76%	72%	77%	81%	79%	74%	76%	77%	<b>85%</b>	77%
L'ensemble des mails que je reçois me concernent	<b>48%</b>	48%	48%	45%	50%	<b>41%</b>	51%	50%	47%	<b>41%</b>	58%	48%	48%	47%

ST D'accord	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Je passe beaucoup de temps à lire mes mails	<b>87%</b>	86%	89%	89%	85%	<b>82%</b>	85%	86%	91%	92%	88%	90%	88%	85%
Le volume de mail que je reçois est trop important	<b>78%</b>	76%	82%	80%	75%	<b>74%</b>	<b>71%</b>	76%	83%	84%	77%	84%	78%	85%
L'ensemble des mails que je reçois me concernent	<b>48%</b>	50%	46%	52%	<b>43%</b>	<b>54%</b>	51%	45%	<b>43%</b>	52%	48%	<b>54%</b>	45%	<b>41%</b>

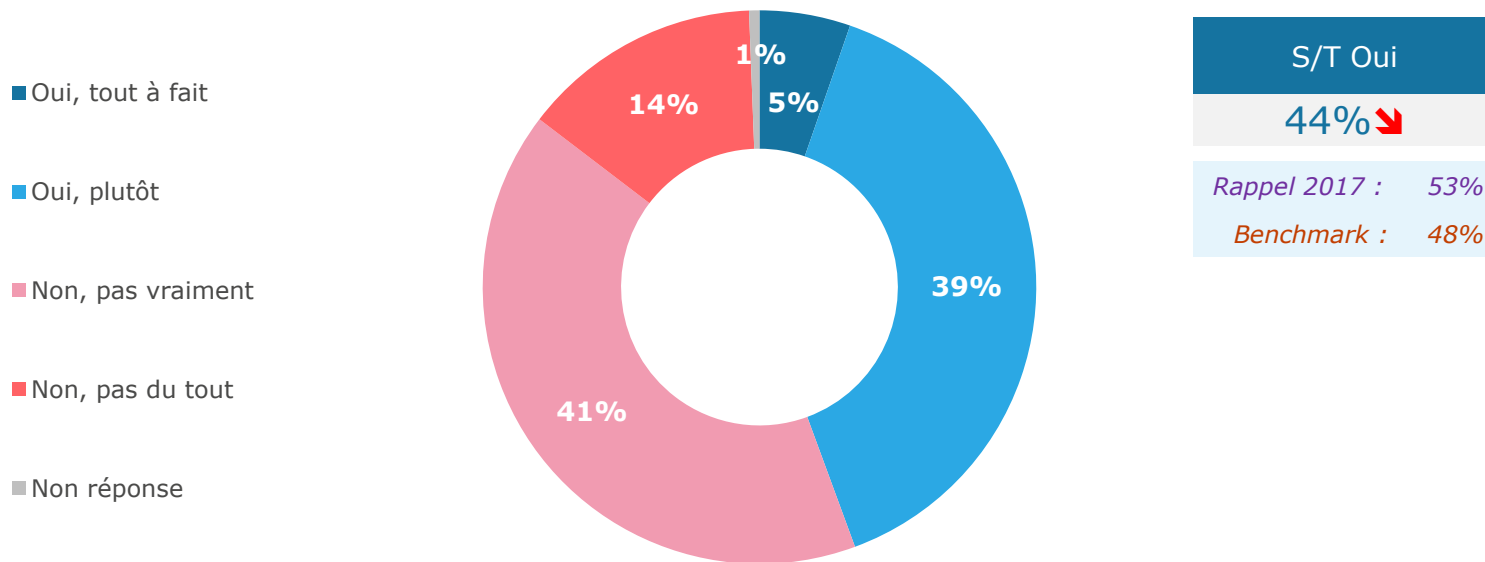
## 5 – Vous et l'ADEME



# Perception du dialogue social au sein de l'ADEME

**Q27. Selon vous, existe-t-il, de manière générale, un réel dialogue social au sein de l'ADEME ?**

A tous (551)





# Perception du dialogue social au sein de l'ADEME

## Q27. Selon vous, existe-t-il, de manière générale, un réel dialogue social au sein de l'ADEME ?

A tous (551)

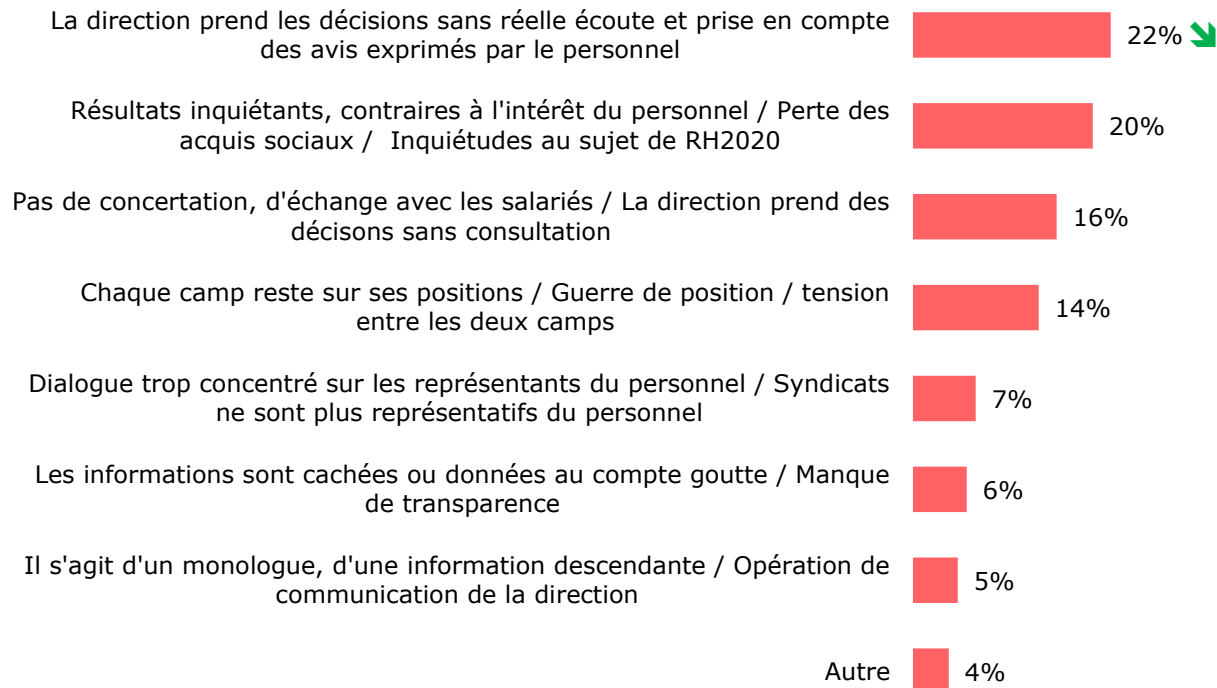
	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<b>ST Oui</b>	<b>44%</b>	<b>57%</b>	<b>42%</b>	<b>43%</b>	<b>45%</b>	<b>60%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>26%</b>	<b>58%</b>	<b>56%</b>	<b>43%</b>	<b>35%</b>	<b>26%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	15%	4%	8%	4%	6%	4%	8%	3%	6%	9%	5%	6%	1%
Oui, plutôt	<b>39%</b>	42%	38%	35%	41%	54%	42%	39%	23%	52%	47%	38%	29%	25%
<b>ST Non</b>	<b>55%</b>	<b>43%</b>	<b>58%</b>	<b>57%</b>	<b>54%</b>	<b>40%</b>	<b>54%</b>	<b>52%</b>	<b>73%</b>	<b>42%</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>	<b>64%</b>	<b>72%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	35%	42%	39%	41%	33%	44%	34%	51%	36%	38%	42%	46%	39%
Non pas du tout	<b>14%</b>	8%	16%	18%	13%	7%	10%	18%	22%	6%	6%	14%	18%	33%

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
<b>ST Oui</b>	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>42%</b>	<b>42%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>34%</b>	<b>36%</b>	<b>46%</b>	<b>43%</b>	<b>36%</b>	<b>60%</b>	<b>45%</b>	<b>40%</b>
Oui, tout à fait	<b>5%</b>	6%	3%	6%	4%	6%	2%	4%	4%	8%	3%	19%	2%	5%
Oui, plutôt	<b>39%</b>	38%	39%	36%	41%	40%	32%	32%	42%	35%	33%	41%	43%	35%
<b>ST Non</b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>	<b>56%</b>	<b>57%</b>	<b>54%</b>	<b>53%</b>	<b>64%</b>	<b>64%</b>	<b>53%</b>	<b>57%</b>	<b>64%</b>	<b>40%</b>	<b>54%</b>	<b>56%</b>
Non, pas vraiment	<b>41%</b>	41%	40%	42%	39%	41%	44%	45%	43%	39%	47%	31%	42%	36%
Non pas du tout	<b>14%</b>	15%	16%	15%	15%	12%	20%	19%	10%	18%	17%	9%	12%	20%

# Les raisons du manque de dialogue social

## Q27bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent qu'il n'y a pas de réel dialogue social à l'ADEME (224) – question ouverte codifiée



### Rappel 2017

32%

-

11%

11%

3%

10%

-

4%

# Les raisons du manque de dialogue social – *paroles de salariés*

## Q27bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent qu'il n'y a pas de réel dialogue social à l'ADEME (224) – question ouverte codifiée

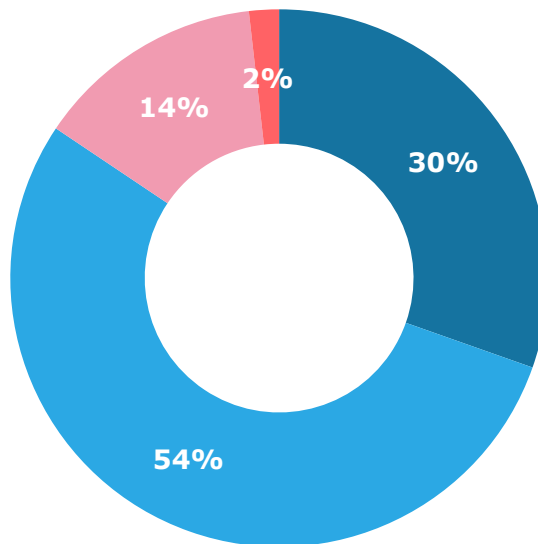
- ” Les récentes discussions ont clairement montré que la direction ne souhaitait pas négocier mais imposer son point de vue avec quelques concessions mineures. Le fait que ce soit le CA qui demande à la direction de renégocier l'accord sur le forfait jour est symptomatique.
- ” Les salariés sont très peu interrogés... on a l'impression qu'il y a seulement un dialogue entre la hiérarchie et les syndicats. Et encore...
- ” Je pense que la Direction applique et impose les directives du gouvernement et en conséquence des ministères. La réduction des coûts et le premier objectif suivi. A partir de là, il n'y a aucune marge de manœuvre donc pas de dialogue.
- ” Le projet RH2020 illustre le souhait de passer en force de la part de la Direction, même si quelques concessions ont été faites à la dernière minute.
- ” Tentative de passage en force pour la renégociation de la convention de travail. Début de concertation (tour de France) pour expliquer RH 2020 puis négociations opaques. Chantage à l'acceptation du forfait jour (perte des avantages de la convention actuelle si le forfait jour n'est pas accepté)...
- ” J'avais cette impression d'un réel dialogue social. Les tensions perçues récemment entre les instances syndicales et de représentation du personnel avec la Direction de cette dernière année m'en font douter. La franchise de la direction n'est plus aussi patente qu'avant le projet d'entreprise.

# Fierté à l'égard de son travail

## Q28. Etes-vous fier·e de travailler à l'ADEME ?

A tous (551)

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non pas du tout



S/T Oui

● 84% ↘

Rappel 2017 : 88%

Benchmark : 75%

# Fierté à l'égard de son travail

## Q28. Etes-vous fier-e de travailler à l'ADEME ?

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
<b>ST Oui</b>	<b>84%</b>	<b>93%</b>	<b>82%</b>	<b>84%</b>	<b>84%</b>	<b>93%</b>	<b>86%</b>	<b>83%</b>	<b>76%</b>	<b>95%</b>	<b>84%</b>	<b>86%</b>	<b>80%</b>	<b>69%</b>
Oui, tout à fait	<b>30%</b>	52%	27%	33%	29%	49%	33%	29%	18%	51%	36%	25%	28%	15%
Oui, plutôt	<b>54%</b>	41%	55%	51%	55%	44%	53%	54%	58%	44%	48%	61%	52%	54%
<b>ST Non</b>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>17%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>	<b>17%</b>	<b>22%</b>	<b>5%</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>20%</b>	<b>28%</b>
Non, pas vraiment	<b>14%</b>	7%	15%	14%	13%	7%	11%	16%	18%	5%	13%	12%	19%	23%
Non pas du tout	<b>2%</b>	-	2%	1%	2%	-	2%	1%	4%	-	1%	2%	1%	5%

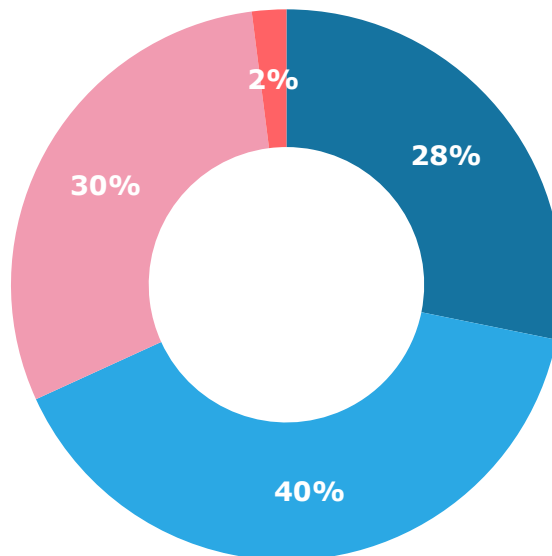
	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
<b>ST Oui</b>	<b>84%</b>	<b>86%</b>	<b>76%</b>	<b>85%</b>	<b>81%</b>	<b>84%</b>	<b>81%</b>	<b>92%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>85%</b>	<b>94%</b>	<b>79%</b>	<b>75%</b>
Oui, tout à fait	<b>30%</b>	33%	22%	33%	26%	31%	32%	36%	31%	21%	32%	56%	17%	17%
Oui, plutôt	<b>54%</b>	53%	54%	52%	55%	53%	49%	56%	51%	61%	53%	38%	62%	58%
<b>ST Non</b>	<b>16%</b>	<b>13%</b>	<b>24%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>6%</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>
Non, pas vraiment	<b>14%</b>	11%	22%	12%	16%	15%	12%	6%	15%	18%	13%	6%	17%	22%
Non pas du tout	<b>2%</b>	2%	2%	2%	2%	1%	4%	2%	3%	-	1%	-	3%	3%

# Recommandation de l'ADEME

**Q29. Recommanderiez-vous à un proche (amis,...), en situation de recherche d'emploi, de travailler pour l'ADEME ?**

A tous (551)

- Oui, certainement
- Oui, peut-être
- Non, probablement pas
- Non, en aucun cas



S/T Oui

68% ↘

Rappel 2017 : 81%

Benchmark : 68%

# Recommandation de l'ADEME

## Q29. Recommanderiez-vous à un proche (amis,...), en situation de recherche d'emploi, de travailler pour l'ADEME ?

A tous (551)

	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72	
<b>ST Oui</b>	<b>68%</b>	<b>79%</b>	<b>66%</b>	<b>63%</b>	<b>70%</b>	<b>82%</b>	<b>71%</b>	<b>71%</b>	<b>50%</b>	<b>84%</b>	<b>76%</b>	<b>67%</b>	<b>62%</b>	<b>48%</b>
Oui, tout à fait	<b>28%</b>	48%	25%	30%	26%	37%	31%	29%	17%	41%	36%	24%	26%	16%
Oui, plutôt	<b>40%</b>	31%	41%	33%	44%	45%	40%	42%	33%	43%	40%	43%	36%	32%
<b>ST Non</b>	<b>32%</b>	<b>21%</b>	<b>34%</b>	<b>36%</b>	<b>30%</b>	<b>18%</b>	<b>28%</b>	<b>29%</b>	<b>50%</b>	<b>16%</b>	<b>23%</b>	<b>33%</b>	<b>38%</b>	<b>52%</b>
Non, pas vraiment	<b>30%</b>	21%	31%	34%	27%	16%	27%	27%	45%	14%	21%	32%	36%	44%
Non pas du tout	<b>2%</b>	-	3%	2%	3%	2%	1%	2%	5%	2%	2%	1%	2%	8%

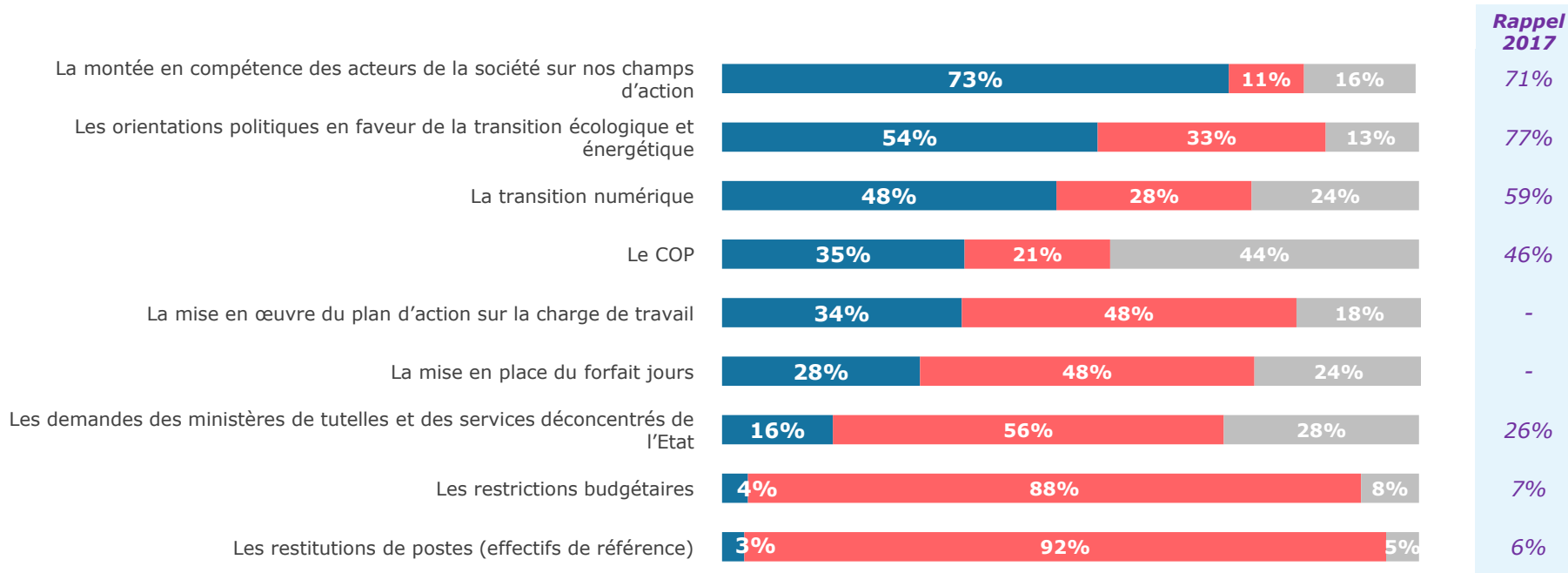
  

	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41	
<b>ST Oui</b>	<b>68%</b>	<b>68%</b>	<b>67%</b>	<b>69%</b>	<b>66%</b>	<b>74%</b>	<b>62%</b>	<b>66%</b>	<b>69%</b>	<b>59%</b>	<b>64%</b>	<b>80%</b>	<b>64%</b>	<b>64%</b>
Oui, tout à fait	<b>28%</b>	30%	23%	30%	26%	36%	26%	34%	21%	18%	26%	49%	20%	15%
Oui, plutôt	<b>40%</b>	38%	44%	39%	40%	38%	36%	32%	48%	41%	38%	31%	44%	49%
<b>ST Non</b>	<b>32%</b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>	<b>31%</b>	<b>33%</b>	<b>26%</b>	<b>38%</b>	<b>34%</b>	<b>30%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>20%</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>
Non, pas vraiment	<b>30%</b>	29%	31%	29%	30%	25%	34%	32%	27%	38%	33%	20%	32%	33%
Non pas du tout	<b>2%</b>	3%	2%	2%	3%	1%	4%	2%	3%	3%	3%	-	4%	3%

# Evolutions des orientations générales

**Q30. Pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont plutôt dans le bon sens ou plutôt dans le mauvais sens ?**

A tous (551)



■ Plutôt dans le bon sens ■ Plutôt dans le mauvais sens ■ Non réponse/non concerné(e)



# Evolutions des orientations générales

**Q30. Pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont plutôt dans le bon sens ou plutôt dans le mauvais sens ?**

A tous (551)

ST Plutôt dans le bon sens	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté					
	Total	Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
La montée en compétence des acteurs de la société sur nos champs d'action	<b>73%</b>	<b>93%</b>	70%	<b>84%</b>	<b>65%</b>	<b>66%</b>	<b>78%</b>	76%	<b>66%</b>	<b>66%</b>	75%	<b>78%</b>	<b>77%</b>	<b>60%</b>
Les orientations politiques en faveur de la transition écologique et énergétique	<b>54%</b>	<b>76%</b>	51%	56%	53%	53%	54%	57%	<b>49%</b>	<b>58%</b>	<b>61%</b>	52%	53%	<b>46%</b>
La transition numérique	<b>48%</b>	<b>70%</b>	45%	47%	49%	<b>55%</b>	<b>52%</b>	<b>52%</b>	<b>34%</b>	<b>60%</b>	<b>54%</b>	48%	<b>43%</b>	<b>30%</b>
Le COP	<b>35%</b>	<b>66%</b>	<b>30%</b>	<b>40%</b>	<b>31%</b>	33%	38%	38%	<b>28%</b>	35%	37%	37%	32%	<b>29%</b>
La mise en œuvre du plan d'action sur la charge de travail	<b>34%</b>	<b>46%</b>	33%	32%	36%	33%	<b>39%</b>	36%	<b>28%</b>	33%	<b>41%</b>	37%	34%	<b>24%</b>
La mise en place du forfait jours	<b>28%</b>	<b>58%</b>	<b>24%</b>	<b>34%</b>	25%	26%	<b>34%</b>	<b>35%</b>	<b>14%</b>	<b>32%</b>	<b>41%</b>	28%	<b>23%</b>	<b>19%</b>
Les demandes des ministères de tutelles et des services déconcentrés de l'Etat	<b>16%</b>	<b>34%</b>	13%	<b>20%</b>	13%	<b>25%</b>	18%	18%	<b>4%</b>	<b>30%</b>	16%	16%	<b>8%</b>	<b>7%</b>
Les restrictions budgétaires	<b>4%</b>	<b>11%</b>	3%	4%	3%	1%	4%	5%	3%	2%	5%	4%	6%	1%
Les restitutions de postes (effectifs de référence)	<b>3%</b>	5%	3%	5%	2%	4%	3%	3%	3%	5%	7%	2%	3%	2%

# Evolutions des orientations générales

**Q30. Pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont plutôt dans le bon sens ou plutôt dans le mauvais sens ?**

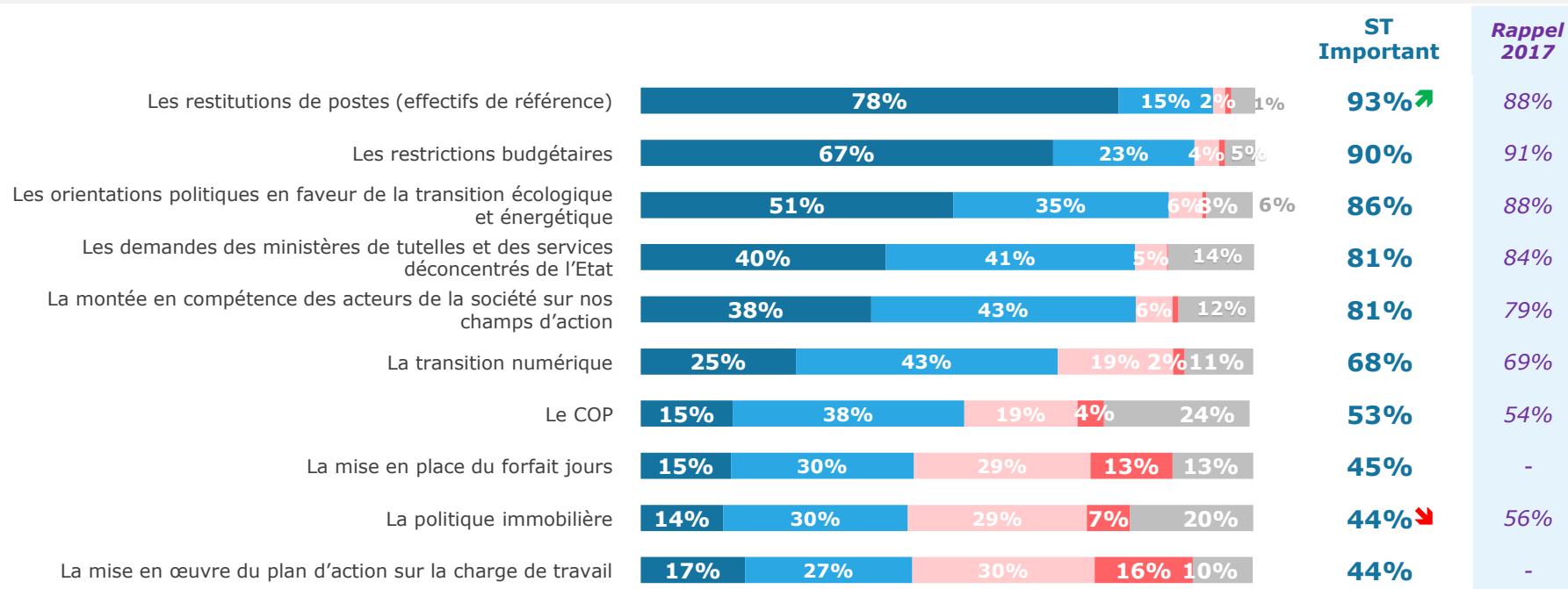
A tous (551)

ST Plutôt dans le bon sens	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers				
	Total	A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
La montée en compétence des acteurs de la société sur nos champs d'action	<b>73%</b>	75%	67%	76%	<b>68%</b>	70%	73%	73%	74%	74%	<b>84%</b>	<b>92%</b>	<b>48%</b>	<b>55%</b>
Les orientations politiques en faveur de la transition écologique et énergétique	<b>54%</b>	55%	51%	55%	52%	56%	51%	55%	52%	57%	51%	<b>72%</b>	<b>50%</b>	54%
La transition numérique	<b>48%</b>	50%	<b>42%</b>	50%	46%	50%	45%	47%	49%	46%	<b>42%</b>	<b>69%</b>	44%	43%
Le COP	<b>35%</b>	36%	<b>31%</b>	37%	<b>31%</b>	39%	<b>24%</b>	40%	35%	35%	<b>31%</b>	<b>63%</b>	<b>27%</b>	<b>27%</b>
La mise en œuvre du plan d'action sur la charge de travail	<b>34%</b>	37%	<b>28%</b>	35%	34%	44%	<b>22%</b>	29%	38%	<b>26%</b>	<b>28%</b>	<b>45%</b>	<b>31%</b>	31%
La mise en place du forfait jours	<b>28%</b>	31%	<b>20%</b>	33%	<b>21%</b>	35%	25%	28%	28%	<b>24%</b>	<b>19%</b>	<b>67%</b>	<b>19%</b>	29%
Les demandes des ministères de tutelles et des services déconcentrés de l'Etat	<b>16%</b>	18%	<b>11%</b>	15%	17%	21%	<b>12%</b>	20%	<b>10%</b>	13%	15%	<b>34%</b>	14%	<b>5%</b>
Les restrictions budgétaires	<b>4%</b>	4%	3%	3%	4%	5%	2%	-	4%	4%	2%	<b>15%</b>	2%	2%
Les restitutions de postes (effectifs de référence)	<b>3%</b>	4%	1%	3%	4%	5%	3%	3%	2%	1%	3%	4%	2%	-

# Éléments ayant un impact sur les évolutions de l'ADEME

**Q31. Et pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont jouer un rôle très important, assez important, peu important ou si ils ne vont jouer aucun rôle dans les évolutions de l'ADEME ?**

A tous (551)



■ Très important ■ Plutôt important ■ Peu important ■ Aucun rôle ■ Ne sait pas / n'est pas concerné(e)

# Eléments ayant un impact sur les évolutions de l'ADEME

**Q31. Et pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont jouer un rôle très important, assez important, peu important ou si ils ne vont jouer aucun rôle dans les évolutions de l'ADEME ?**

A tous (551)

ST Important	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Les restitutions de postes (effectifs de référence)	<b>93%</b>	95%	93%	95%	92%	92%	96%	93%	91%	90%	95%	95%	94%	91%
Les restrictions budgétaires	<b>90%</b>	90%	91%	91%	90%	86%	<b>95%</b>	88%	90%	85%	<b>95%</b>	90%	93%	91%
Les orientations politiques en faveur de la transition écologique et énergétique	<b>86%</b>	<b>99%</b>	84%	87%	86%	90%	88%	85%	83%	<b>94%</b>	83%	85%	83%	85%
Les demandes des ministères de tutelles et des services déconcentrés de l'Etat	<b>81%</b>	<b>94%</b>	80%	<b>87%</b>	<b>78%</b>	<b>73%</b>	85%	81%	82%	<b>78%</b>	83%	82%	<b>77%</b>	84%
La montée en compétence des acteurs de la société sur nos champs d'action	<b>81%</b>	<b>93%</b>	79%	<b>86%</b>	<b>77%</b>	79%	78%	<b>86%</b>	<b>77%</b>	<b>76%</b>	81%	82%	<b>86%</b>	77%
La transition numérique	<b>68%</b>	<b>84%</b>	66%	68%	68%	<b>64%</b>	67%	72%	66%	71%	64%	69%	67%	67%
Le COP	<b>53%</b>	56%	53%	55%	53%	<b>47%</b>	<b>61%</b>	52%	51%	51%	<b>60%</b>	54%	50%	51%
La mise en place du forfait jours	<b>45%</b>	44%	44%	<b>40%</b>	48%	<b>41%</b>	49%	45%	42%	48%	44%	47%	<b>37%</b>	45%
La politique immobilière	<b>44%</b>	42%	44%	43%	44%	<b>34%</b>	44%	42%	<b>51%</b>	<b>32%</b>	43%	45%	<b>40%</b>	<b>60%</b>
La mise en œuvre du plan d'action sur la charge de travail	<b>43%</b>	<b>35%</b>	45%	<b>37%</b>	48%	45%	44%	46%	40%	40%	44%	47%	48%	<b>31%</b>

# Eléments ayant un impact sur les évolutions de l'ADEME

**Q31. Et pour chacun des éléments suivants, pouvez-vous nous dire si selon-vous ils vont jouer un rôle très important, assez important, peu important ou si ils ne vont jouer aucun rôle dans les évolutions de l'ADEME ?**

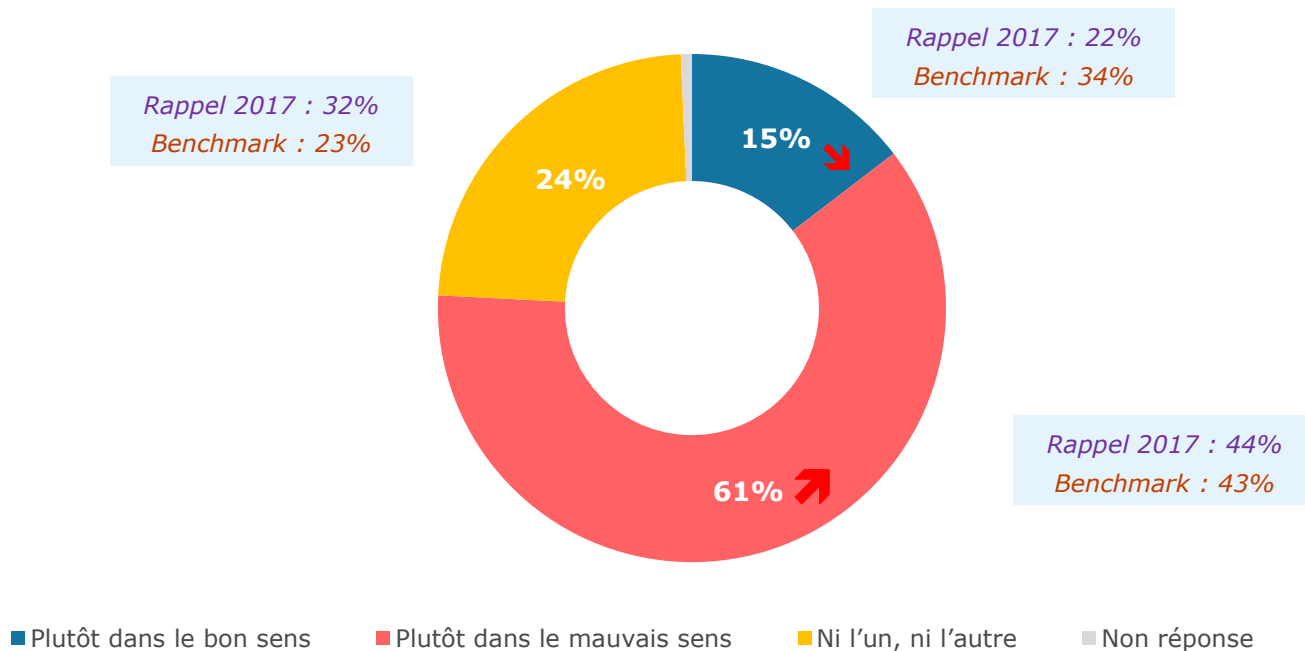
A tous (551)

<i>ST Important</i>	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Les restitutions de postes (effectifs de référence)	<b>93%</b>	94%	91%	97%	<b>89%</b>	92%	95%	96%	<b>100%</b>	<b>88%</b>	96%	96%	<b>88%</b>	91%
Les restrictions budgétaires	<b>90%</b>	91%	88%	93%	<b>86%</b>	88%	92%	<b>96%</b>	<b>97%</b>	<b>85%</b>	<b>94%</b>	87%	<b>86%</b>	91%
Les orientations politiques en faveur de la transition écologique et énergétique	<b>86%</b>	88%	<b>81%</b>	<b>90%</b>	<b>81%</b>	88%	88%	85%	86%	<b>81%</b>	89%	<b>98%</b>	<b>74%</b>	86%
Les demandes des ministères de tutelles et des services déconcentrés de l'Etat	<b>81%</b>	82%	79%	84%	<b>78%</b>	84%	81%	78%	<b>78%</b>	82%	85%	<b>95%</b>	<b>66%</b>	85%
La montée en compétence des acteurs de la société sur nos champs d'action	<b>81%</b>	82%	77%	80%	81%	77%	80%	83%	84%	81%	86%	<b>95%</b>	<b>65%</b>	75%
La transition numérique	<b>68%</b>	69%	65%	70%	66%	72%	<b>63%</b>	<b>56%</b>	<b>73%</b>	67%	<b>63%</b>	<b>84%</b>	65%	<b>84%</b>
Le COP	<b>53%</b>	55%	<b>49%</b>	57%	47%	52%	49%	55%	52%	<b>60%</b>	54%	<b>48%</b>	52%	51%
La mise en place du forfait jours	<b>45%</b>	44%	47%	46%	43%	46%	50%	<b>38%</b>	50%	<b>37%</b>	43%	<b>36%</b>	49%	54%
La politique immobilière	<b>44%</b>	45%	41%	43%	44%	<b>34%</b>	40%	<b>55%</b>	47%	49%	42%	41%	<b>51%</b>	46%
La mise en œuvre du plan d'action sur la charge de travail	<b>43%</b>	44%	45%	44%	42%	43%	<b>37%</b>	39%	<b>49%</b>	45%	<b>38%</b>	<b>30%</b>	<b>55%</b>	46%

# Opinion à l'égard des évolutions de l'ADEME

**Q32. De manière générale, diriez-vous que les évolutions de l'ADEME vont :**

A tous (551)



# Opinion à l'égard des évolutions de l'ADEME

## Q32. De manière générale, diriez-vous que les évolutions de l'ADEME vont :

A tous (551)

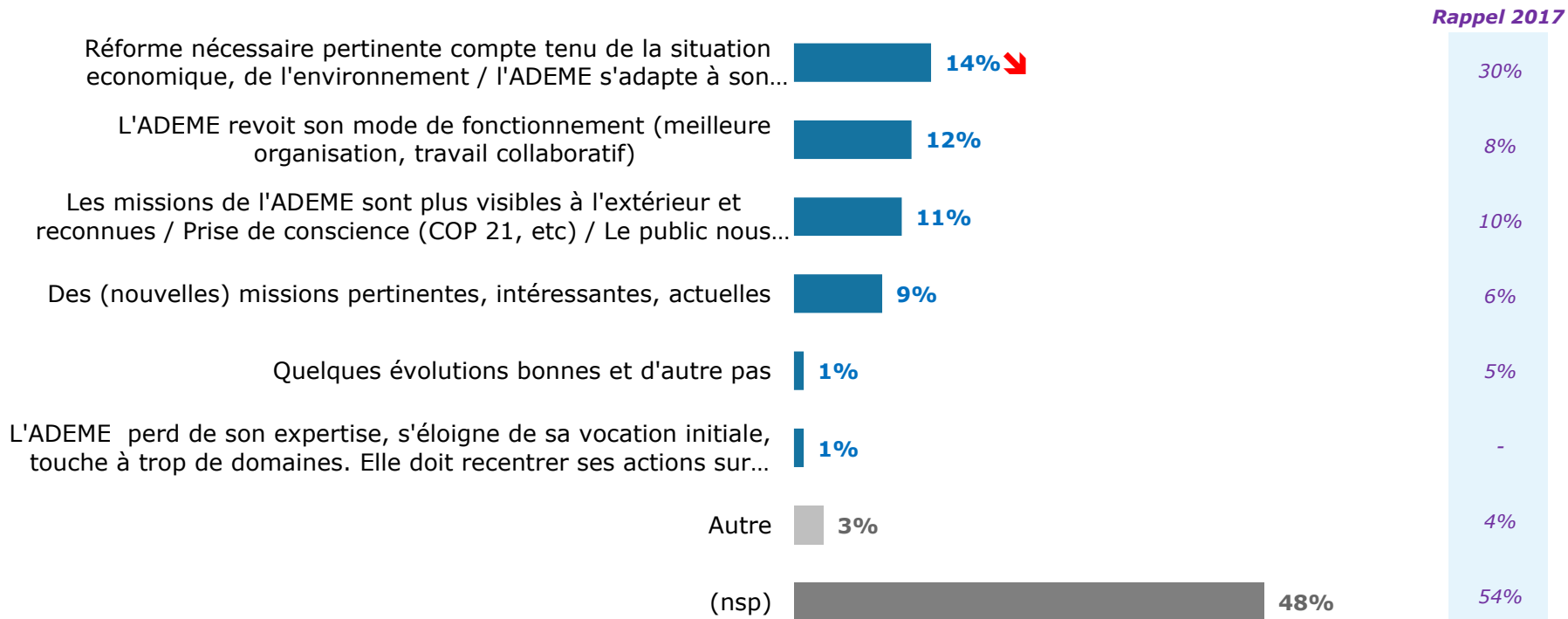
	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
Ni l'un, ni l'autre	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
	<b>24%</b>	26%	23%	<b>18%</b>	27%	24%	22%	26%	20%	23%	<b>29%</b>	24%	22%	<b>18%</b>
Plutôt dans le bon sens	<b>15%</b>	<b>37%</b>	<b>11%</b>	19%	12%	18%	17%	17%	<b>7%</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	14%	<b>9%</b>	<b>9%</b>
Plutôt dans le mauvais sens	<b>61%</b>	<b>37%</b>	<b>65%</b>	63%	60%	58%	60%	<b>56%</b>	71%	<b>54%</b>	<b>51%</b>	62%	<b>67%</b>	<b>71%</b>

	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
Ni l'un, ni l'autre	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
	<b>24%</b>	21%	<b>30%</b>	24%	23%	24%	20%	20%	<b>31%</b>	<b>18%</b>	22%	<b>32%</b>	22%	26%
Plutôt dans le bon sens	<b>15%</b>	17%	<b>9%</b>	15%	14%	<b>20%</b>	15%	18%	<b>8%</b>	11%	<b>6%</b>	<b>36%</b>	13%	15%
Plutôt dans le mauvais sens	<b>61%</b>	61%	60%	61%	62%	<b>54%</b>	65%	62%	61%	<b>70%</b>	<b>72%</b>	<b>32%</b>	64%	56%

# Raisons de la bonne évaluation des évolutions de l'ADEME

## Q32bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent que les évolutions de l'ADEME vont plutôt dans le bon sens (76) – question ouverte codifiée





# Raisons de la bonne évaluation des évolutions de l'ADEME – *paroles de salariés*

## Q32bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

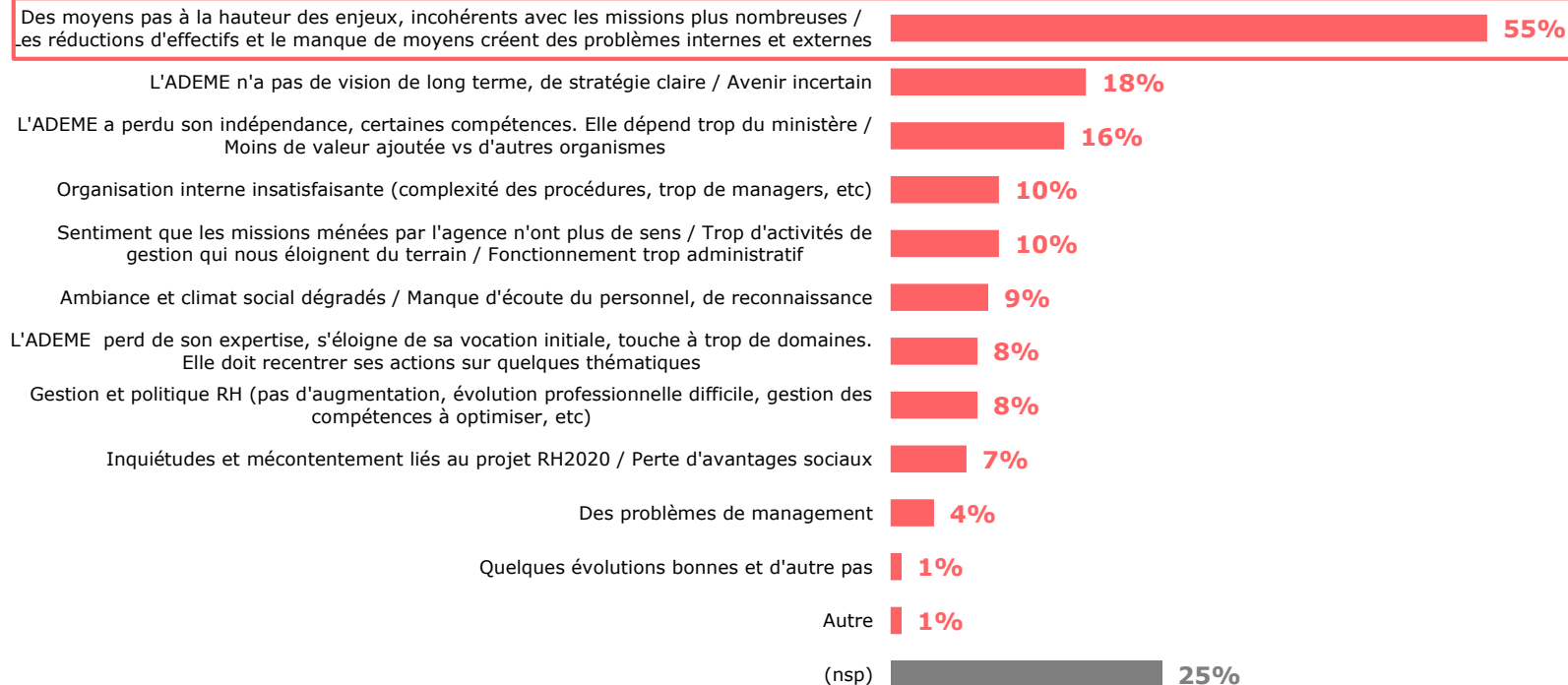
A ceux et celles qui pensent que les évolutions de l'ADEME vont plutôt dans le bon sens (76) – question ouverte codifiée

- ” *L'ADEME est toujours un acteur en pointe sur les sujets de la transition énergétique et écologique. Son rôle et son pouvoir devrait même être renforcé.*
- ” *Une agence reconnue pour son intégrité , son expertise par l'Etat et la société civile.*
- ” *Volonté de s'adapter aux contraintes et aux évolutions sociétales. Nous sommes actifs et cherchons à évoluer.*
- ” *Tous les axes de transformation entrepris vont permettre à l'agence d'être plus efficace et de mieux répondre aux attentes de la société. Ces axes sont là pour accompagner l'accélération de la TEE.*
- ” *J'espère que le déploiement du numérique va faciliter notre travail au quotidien, harmoniser nos processus et donc améliorer notre image.*

# Raisons de la mauvaise évaluation des évolutions de l'ADEME

## Q32bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent que les évolutions de l'ADEME vont plutôt dans le mauvais sens (342) – question ouverte codifiée



# Raisons de la mauvaise évaluation des évolutions de l'ADEME – paroles de salariés

## Q32bis. Pour quelle(s) raison(s) ?

A ceux et celles qui pensent que les évolutions de l'ADEME vont plutôt dans le mauvais sens (342) – question ouverte codifiée

” Toujours plus de missions, et moins de postes, on arrive à l'os. Des salariés sont en stress, en burn out. Comment comprendre qu'alors que la société civile se mobilise de plus en plus, que l'urgence climatique est de plus en plus forte, comment comprendre qu'on mette à genou une agence opérateur de l'Etat pour la transition écologique ?

” URGENCE CLIMATIQUE : Besoin de ressources humaines et financières pour accompagner et relever le défi de la transition énergétique et écologique

” Réductions d'effectif (ne peut que aller dans le mauvais sens), politiques publiques en matière d'environnement peu ambitieuses (donc influence de l'ademe qui a peu de poids), l'exercice de la revue des missions qui n'a rien donné et qui n'est pas clair (au final personne ne sait ce qu'on doit abandonner ou maintenir dans nos missions)

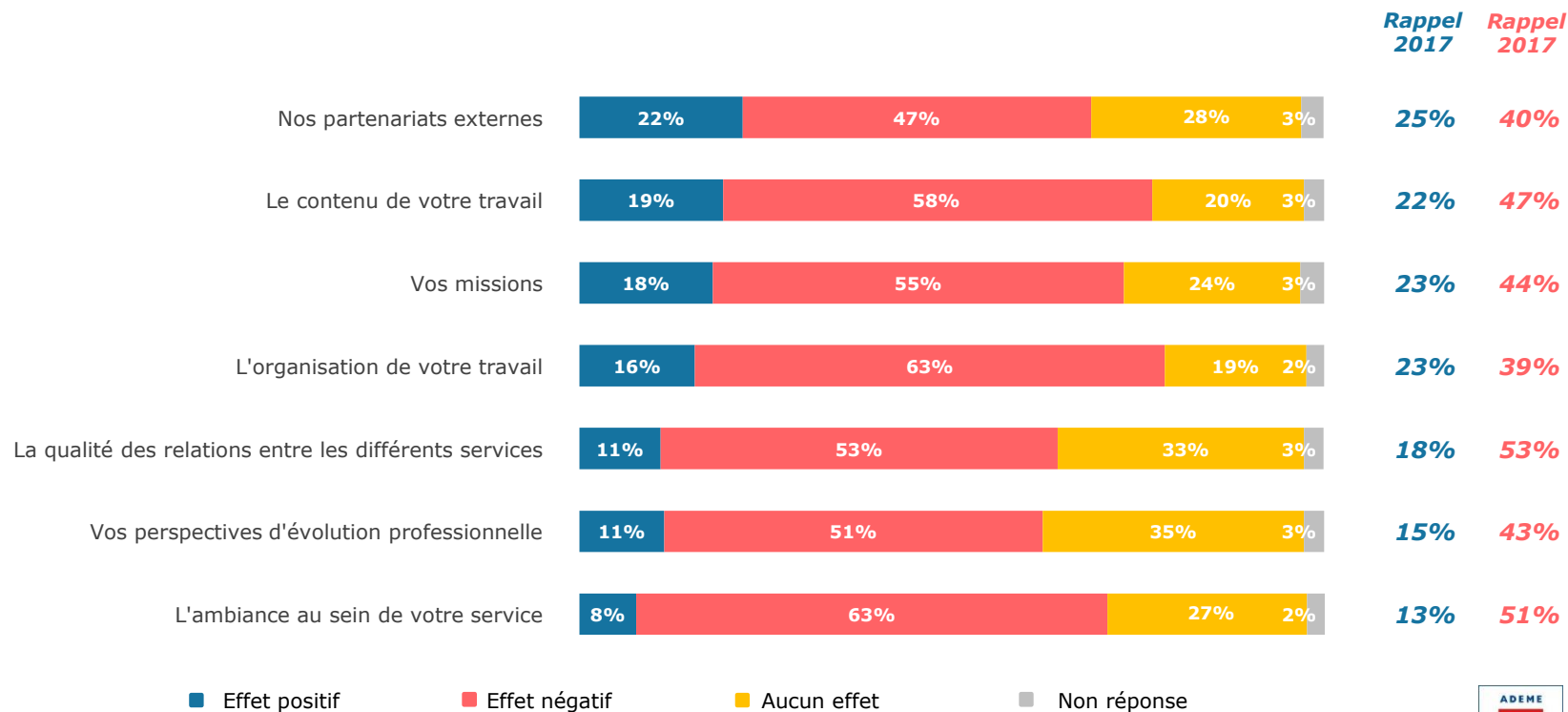
” Un travail moins bien réalisé, une déconnexion avec le terrain donc moins de reconnaissance donc moins de légitimité donc moins de raison d'exister mais plus de raisons de supprimer des postes et de minimiser nos actions et notre existence.

” Suppressions de postes ou postes non remplacés, absence d'augmentations générales, politique RH2020 supprimant le peu d'avantages sociaux dont nous bénéficions, postes stéréotypés où tout le monde doit travailler de la même manière, perte d'autonomie et de confiance, perte de sens du travail, démobilité générale, ....

# Impacts présumés des évolutions de l'ADEME

**Q33. Et pensez-vous que les évolutions de l'ADEME ont ou auront un effet positif, un effet négatif ou aucun effet sur...**

A tous (551)



# Impacts présumés des évolutions de l'ADEME

**Q33. Et pensez-vous que les évolutions de l'ADEME ont ou auront un effet positif, un effet négatif ou aucun effet sur...**

A tous (551)

	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
<i>Effet négatif</i>	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
L'ambiance au sein de votre service	<b>63%</b>	60%	64%	62%	64%	<b>67%</b>	63%	62%	63%	61%	64%	64%	64%	61%
L'organisation de votre travail	<b>63%</b>	<b>49%</b>	65%	61%	65%	<b>58%</b>	62%	62%	<b>70%</b>	<b>54%</b>	63%	65%	62%	<b>71%</b>
Le contenu de votre travail	<b>58%</b>	<b>45%</b>	60%	57%	58%	53%	56%	54%	<b>68%</b>	<b>48%</b>	47%	<b>62%</b>	<b>66%</b>	61%
Vos missions	<b>55%</b>	<b>44%</b>	57%	54%	56%	54%	52%	57%	57%	<b>48%</b>	52%	57%	<b>60%</b>	56%
La qualité des relations entre les différents services	<b>53%</b>	<b>47%</b>	54%	<b>58%</b>	50%	50%	56%	51%	56%	52%	55%	53%	50%	<b>58%</b>
Vos perspectives d'évolution professionnelle	<b>51%</b>	<b>41%</b>	52%	52%	50%	<b>55%</b>	51%	50%	49%	52%	46%	54%	49%	49%
Nos partenariats externes	<b>47%</b>	<b>35%</b>	49%	49%	46%	48%	47%	45%	48%	44%	42%	49%	48%	47%

# Impacts présumés des évolutions de l'ADEME

**Q33. Et pensez-vous que les évolutions de l'ADEME ont ou auront un effet positif, un effet négatif ou aucun effet sur...**

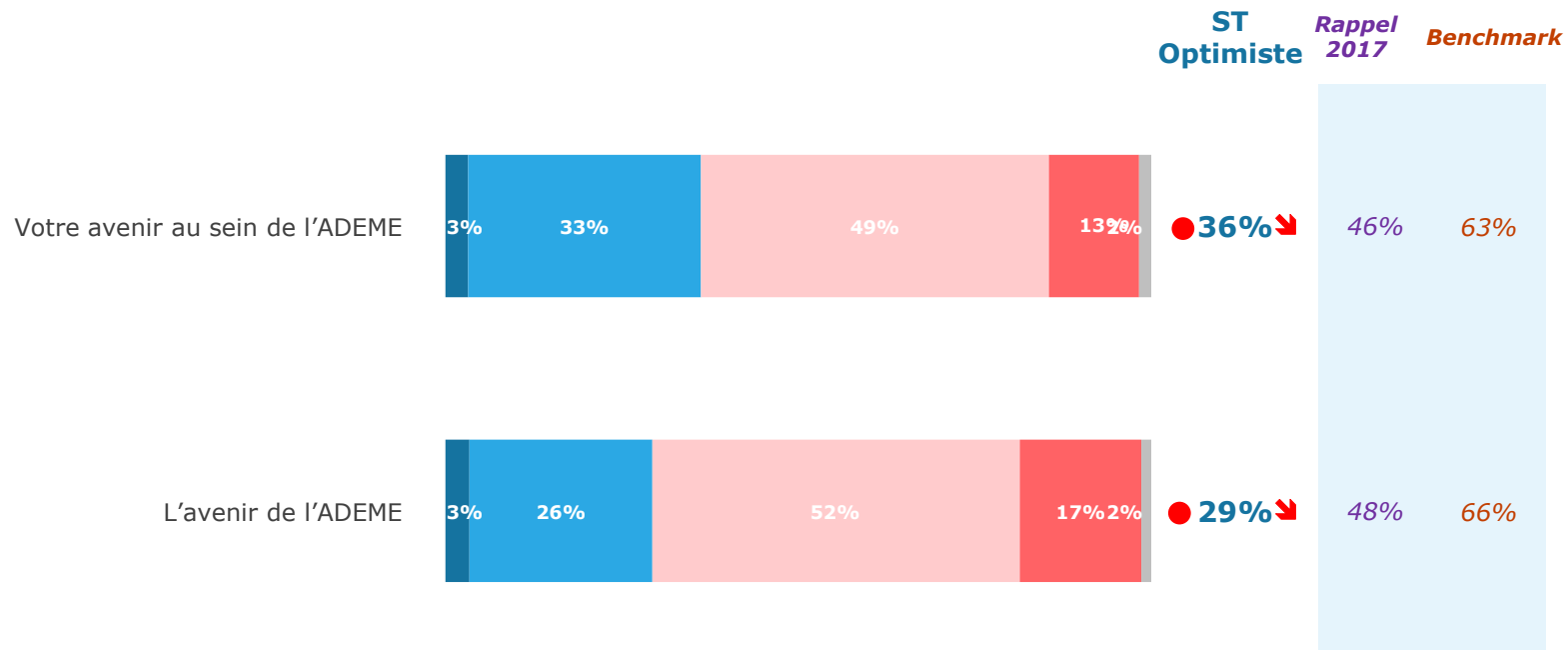
A tous (551)

Effet négatif	Total	Contrat		Télétravail		Sites					Métiers			
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
L'ambiance au sein de votre service	<b>63%</b>	62%	66%	64%	63%	<b>48%</b>	<b>72%</b>	62%	<b>74%</b>	<b>67%</b>	<b>69%</b>	<b>58%</b>	<b>68%</b>	54%
L'organisation de votre travail	<b>63%</b>	61%	<b>68%</b>	64%	61%	<b>54%</b>	66%	66%	64%	<b>70%</b>	<b>73%</b>	<b>40%</b>	<b>69%</b>	57%
Le contenu de votre travail	<b>58%</b>	57%	58%	58%	57%	<b>49%</b>	59%	61%	<b>65%</b>	56%	<b>67%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>	56%
Vos missions	<b>55%</b>	54%	<b>59%</b>	57%	53%	<b>47%</b>	57%	57%	<b>63%</b>	57%	<b>64%</b>	<b>38%</b>	56%	58%
La qualité des relations entre les différents services	<b>53%</b>	54%	52%	52%	56%	50%	<b>62%</b>	40%	<b>58%</b>	50%	63%	<b>44%</b>	48%	52%
Vos perspectives d'évolution professionnelle	<b>51%</b>	51%	50%	51%	51%	<b>40%</b>	52%	<b>58%</b>	<b>58%</b>	50%	<b>57%</b>	<b>39%</b>	55%	48%
Nos partenariats externes	<b>47%</b>	47%	46%	49%	44%	<b>35%</b>	<b>53%</b>	57%	48%	<b>51%</b>	<b>56%</b>	<b>32%</b>	46%	51%

# Optimisme à l'égard de l'avenir

**Q34. Etes-vous très optimiste, plutôt optimiste, pas vraiment optimiste ou pas optimiste du tout concernant...**

A tous (551)



■ Très optimiste

■ Plutôt optimiste

■ Pas vraiment optimiste

■ Pas optimiste du tout

■ Non réponse/non concerné

# Optimisme à l'égard de l'avenir

## Q34. Etes-vous très optimiste, plutôt optimiste, pas vraiment optimiste ou pas optimiste du tout concernant...

A tous (551)

S/T Optimistes	Total	Encadrant		Sexe		Age				Ancienneté				
		Oui	Non	Homme	Femme	Moins de 35 ans	Entre 35 et 44 ans	Entre 45 et 54 ans	Plus de 55 ans	Moins de 5 ans	De 5 ans à moins de 10 ans	De 10 ans à moins de 20 ans	De 20 ans à moins de 30 ans	Plus de 30 ans
	551	72	479	222	329	83	165	179	124	88	77	206	108	72
Votre avenir au sein de l'ADEME	<b>36%</b>	<b>55%</b>	<b>33%</b>	<b>40%</b>	33%	<b>42%</b>	38%	34%	<b>32%</b>	<b>42%</b>	<b>48%</b>	<b>31%</b>	<b>29%</b>	33%
L'avenir de l'ADEME	<b>29%</b>	<b>46%</b>	<b>27%</b>	31%	29%	<b>37%</b>	<b>35%</b>	29%	<b>18%</b>	<b>44%</b>	<b>37%</b>	28%	<b>23%</b>	15%

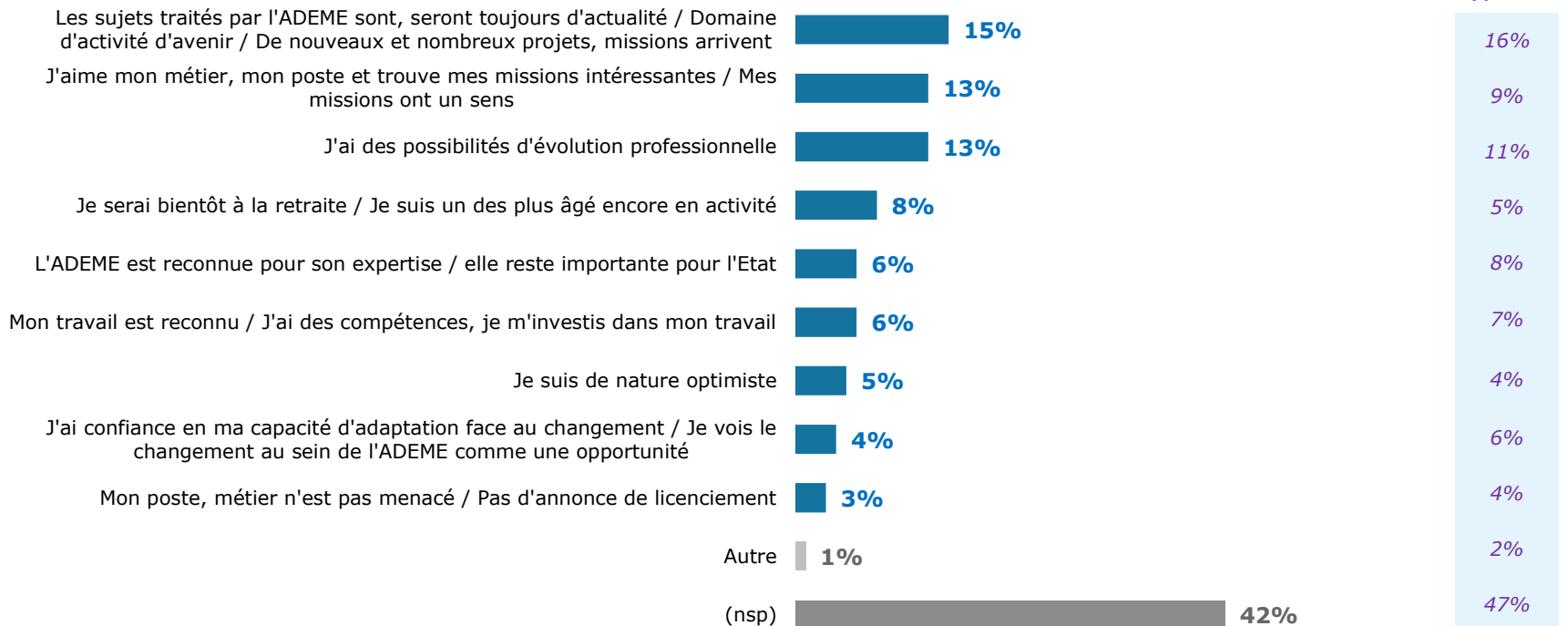
S/T Optimistes	Total	Contrat		Télétravail		Sites				Métiers				
		A temps plein	A temps partiel	Oui	Non	Site d'Angers	Site de Montrouge	Site de Valbonne	en DR, au sein de la DARO	en DR, au sein de la DARE	Ingénieur	Manager	Assistant-Secrétariat-Gestion	Com.-Format.-Doc.
	551	399	152	334	217	183	76	57	117	99	295	64	108	41
Votre avenir au sein de l'ADEME	<b>36%</b>	38%	<b>28%</b>	39%	<b>30%</b>	<b>43%</b>	<b>28%</b>	<b>41%</b>	33%	<b>30%</b>	<b>32%</b>	<b>59%</b>	<b>27%</b>	<b>26%</b>
L'avenir de l'ADEME	<b>29%</b>	30%	<b>26%</b>	31%	27%	<b>35%</b>	28%	27%	<b>22%</b>	28%	<b>22%</b>	<b>50%</b>	27%	31%



# Les raisons de l'optimiste

## Q35. Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous optimiste concernant votre avenir professionnel au sein de l'ADEME ?

A ceux et celles qui se déclarent optimistes quant à leur avenir à l'ADEME (197) – question ouverte codifiée



# Les raisons de l'optimiste – paroles de salariés

## Q35. Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous optimiste concernant votre avenir professionnel au sein de l'ADEME ?

A ceux et celles qui sont optimistes quant à leur avenir à l'ADEME (197) – question ouverte codifiée

” Je pense qu'il y a encore beaucoup à faire en matière de maîtrise de l'énergie et de protection de l'environnement. Même si les effectifs diminuent, la charge de travail est importante. L'ADEME est beaucoup sollicitée. Les adémiens sont des personnes qui souhaitent agir pour protéger notre planète.

” La montée en compétences d'autres acteurs publics et privés sur les champs d'intervention de l'ADEME nous poussent quotidiennement à investiguer, à tester les étapes suivantes....c'est, à mon sens, stimulant

” Besoin d'expertises techniques objectives pour l'élaboration de politiques publiques ; Besoin d'expertises techniques objectives pour mobiliser la société civile

” L'ADEME a su et sait encore être reconnu comme incontournable sur nombre de sujet, et quant à la qualité de ses conseils et accompagnement, tant techniques que financiers. les ressources de l'agence sont nombreuses et toujours largement nécessaires.

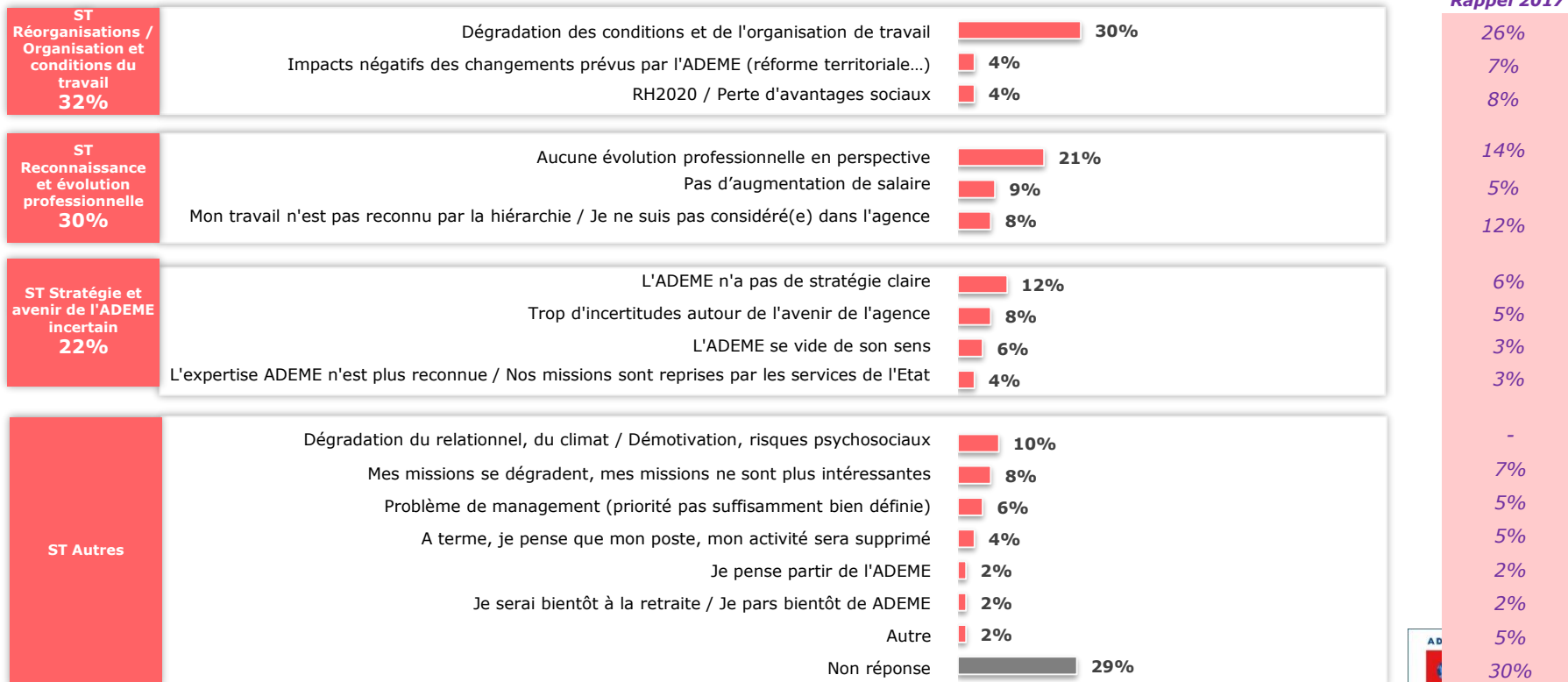
” Nos sujets de travail sont porteurs et si les pouvoirs publics décident de renforcer encore plus les actions en matière de transition énergétique, mon travail à l'ADEME en sera que plus intéressant.

” La transition énergétique et écologique est au cœur des enjeux de sociétés portés par les citoyens.

# Les raisons du pessimiste

## Q35bis. Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous pessimiste concernant votre avenir professionnel au sein de l'ADEME ?

A ceux et celles qui sont pessimistes quant à leur avenir à l'ADEME (342) – question ouverte codifiée



# Les raisons du pessimiste – paroles de salariés

## Q35bis. Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous pessimiste concernant votre avenir professionnel au sein de l'ADEME ?

A ceux et celles qui sont pessimistes quant à leur avenir à l'ADEME (342) – question ouverte codifiée

ST  
Réorganisations /  
Organisation et  
conditions du  
travail  
32%

*On n'écoute pas les difficultés quotidiennes on persiste à augmenter la charge de travail. suivant les postes il y a des avantages qui ne sont pas offerts à tous. On augmente les problèmes au lieu de les résoudre on va vers un manque de communication et à des conflits en nette augmentation. Les conditions de travail deviennent médiocres (qualité des outils avec achats regroupés, télétravail, forfait jour, réduction de l'espace de travail, augmentation au bout de plusieurs années parfois 10 ans ....)*

*Aucune réflexion sur l'amélioration des conditions de travail (ou du vent pour faire croire que) plus de prise en compte des compétences, on devient interchangeable, corvéable à merci. Heureusement qu'on a encore des restes d'une politique de ressources humaines digne de ce nom; Ils sont en train de démotiver et d'user l'ensemble du personnel mais ne veulent ni l'entendre ni réorienter la casse de notre travail et conditions de travail. Les dégâts sont déjà très importants (démotivation, moins d'implication pour ne pas sombrer ou burn out...)*

ST  
Reconnaissance  
et évolution  
professionnelle  
30%

*Nous ne sommes plus considérés comme des personnes de métier mais comme des ETP à déplacer ou à supprimer selon les bons vouloirs des hiérarchiques. Nos hiérarchiques ne croient plus en l'humain mais qu'au numérique, cela va devenir une misère humaine.*

*Aucune proposition ne m'a été faite en rapport avec mes compétences alors que j'ai plusieurs fois fait des propositions constructives et intéressantes pour l'évolution des missions de l'ADEME.*

*Peu voire pas d'évolution professionnelle possible (peu de poste de management et expertise non reconnue), peu voire pas d'évolution de salaire*

ST Stratégie et  
avenir de l'ADEME  
incertain  
22%

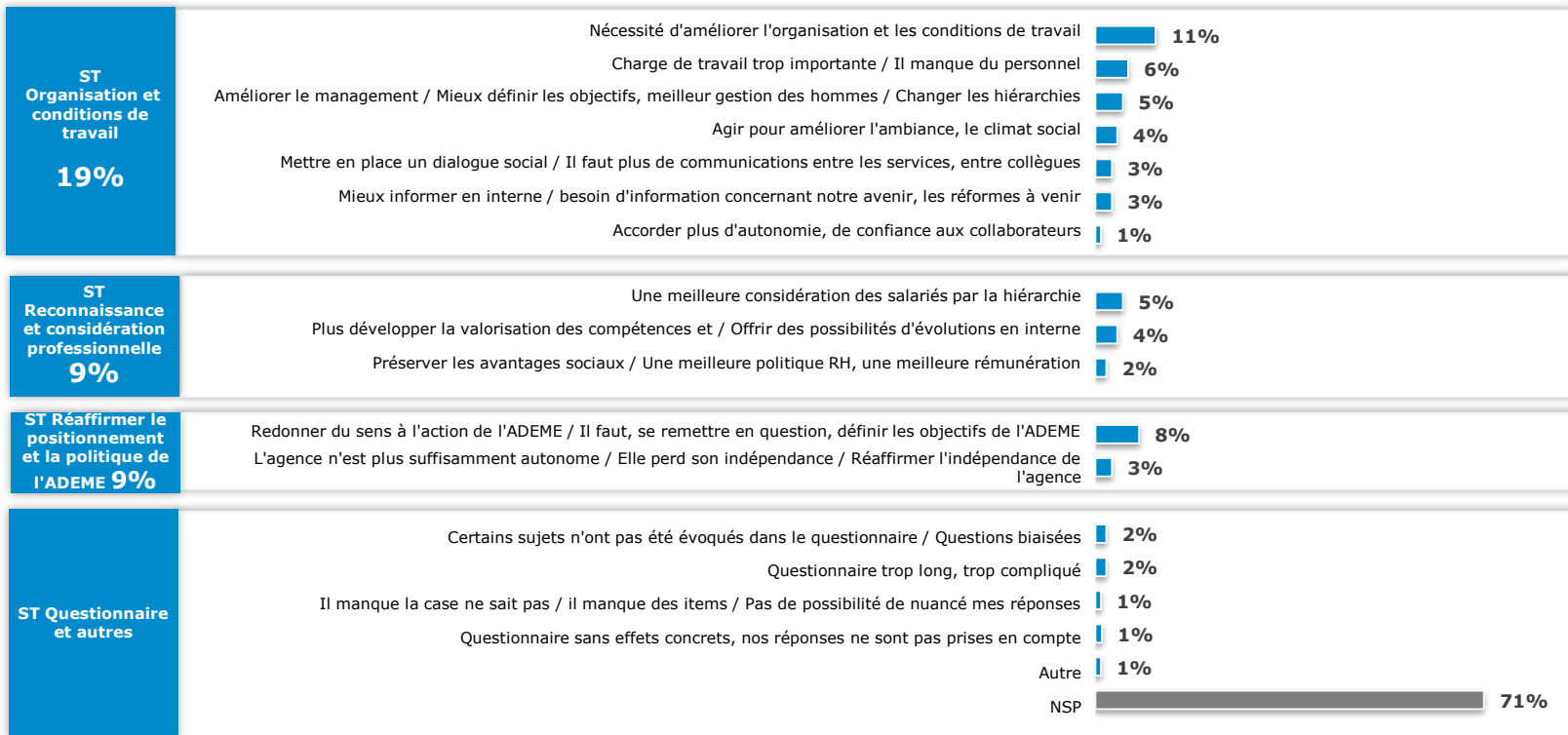
*Volonté politique du gouvernement, réduction d'effectif, possibilité d'évolution...*

*L'ADEME perd ses caractéristiques, ses forces, sa singularité, donc sa légitimité et son 'utilité' pour l'Etat qui cherche des économies à afficher et du personnel à supprimer sans se préoccuper de l'impact sur les missions.*

*Le contexte politique et budgétaire n'est pas très rassurant vis à vis du rôle de l'ADEME face à d'autres acteurs (DDT, ANCT, ...). La perte d'expertise diminue la légitimité et l'image de l'Agence.*

# Éléments spontanés des agents

**Vous pouvez maintenant utiliser ces quelques lignes, pour nous faire part de vos remarques ou suggestions complémentaires**



# Éléments spontanés des agents – *paroles de salariés*

**Vous pouvez maintenant utiliser ces quelques lignes, pour nous faire part de vos remarques ou suggestions complémentaires**

ST  
Organisation et  
conditions de  
travail

19%

*La politique RH menée ces dernières années au sein de l'ADEME a eu un impact très négatif, que ce soit RH2020, la mise en place du forfait jour au forceps ou encore les suppressions de postes répétées. C'est bien dommage car des facteurs dans la sociétés sont très favorables aux sujets traités par l'ADEME.*

*Après 10 ans à l'ADEME, je vois concrètement les effets négatifs d'une trop grande réduction des effectifs couplées à une augmentation des thématiques à traiter sans en abandonner certaines pour faire face à cette baisse*

*Ce qui me désole le plus dans mon travail au quotidien, c'est l'équipe et le peu de temps que je peut lui consacrer et les moyens de management de proximité vont diminuer sous peu.. c'est dommage il y a des gens de valeur. Mais tout le dynamisme et toute la volonté ne comble pas leur besoin d'échange pour progresser dans leur travail au quotidien. Mais là je finis par être impuissant.*

*Il serait intéressant de réfléchir aux aspects liés à la gestion du temps (ressenti sur des délais toujours plus courts, sur du temps de plus en compté et mesuré....)*

ST  
Reconnaissance  
et considération  
professionnelle

9%

*Par contre j'ai l'impression que le contenu de mon travail et ma valeur ajoutée se réduit au fil des années. La politique RH et l'évolution de la rémunération ne sont pas du tout satisfaisantes compte tenu de mon niveau d'implication et du nombre croissant de sujets à porter.*

*Une direction qui n'écoute que les managers et considère les personnes en souffrance comme des cas isolés en souffrance personnelle...*

*Manager de niveau 1 un peu maltraité, exclue des primes au passage au forfait jour, communication 'non sincère' et culpabilisante et objectifs réels cachés reçues lors des travaux sur RH2020 (dont forfait jour), non associé aux cercles de décision, décisions (relevant parfois de la science infuse) que nous devons faire ensuite appliquer au forceps.*

ST Réaffirmer le  
positionnement  
et la politique de  
l'ADEME 9%

*Il faut éviter de lancer des chantiers d'amélioration dans tous les sens, pour aller vite, cela augmente la confusion et la suspicion (ex : chantiers sur le cadre de travail, les processus-les outils, la charge de travail,...)*

*Il serait pertinent de la part de la Direction de mieux expliquer (en répondant à toutes questions posées) sa vision stratégique sur le devenir de l'Agence, et d'assumer le cas échéant si sa volonté stratégique n'est pas / n'est plus de cultiver et développer un minimum de neutralité et d'indépendance d'action et de parole, telle que pouvait le sous-entendre l'expression 'ADEME = agence d'expertise'*