

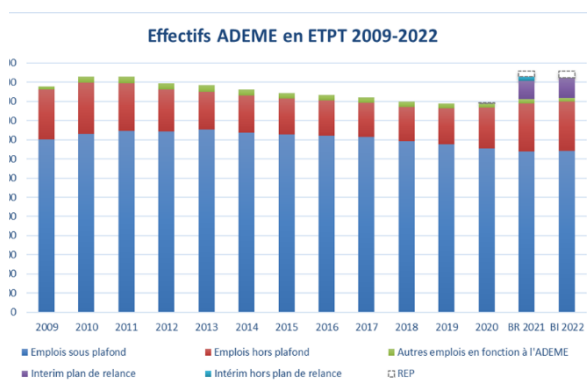
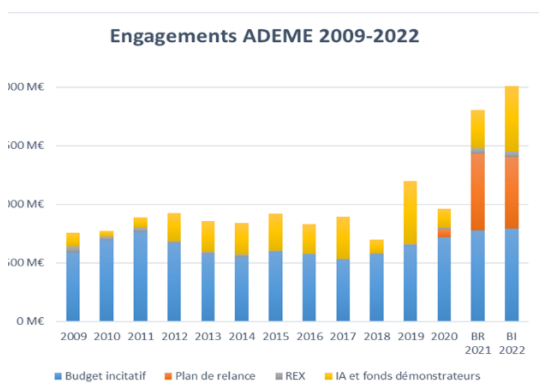


## Conseil d'Administration du 2 décembre 2021

Communication des administrateurs et administratrices salarié.e.s  
sur les principaux points à l'ordre du jour

### Budget 2022

A la demande des syndicats, la Direction de l'ADEME a produit un comparatif des courbes d'évolution des budgets gérés par l'ADEME et des postes « autorisés sous plafond ». L'ensemble des administrateurs ont ainsi pu remarquer la dé-corrélation entre les deux courbes illustrant ainsi ce que les représentants du personnel disent depuis le début du mandat d'Arnaud Leroy : une charge de travail toujours plus lourde pour un personnel de moins en moins nombreux.



Le message est en partie passé cette année, puisqu'il y a une légère accalmie sur le front des postes : cette année nous notons un frémissement : + 2 postes (hors postes fléchés sur des ressources externes des filières REP). Cela n'aura effet ni sur la charge de travail ni sur l'inquiétude liée à la fin des contrats des ~120 intérimaires du Plan de Relance qui ne pourront pas clôturer les dossiers avant leur départ.

Sur les deux fonds historiques, (Fonds chaleur et économie circulaire), une augmentation budgétaire sur des sujets matures aurait sans doute permis de faire face aux demandes, notamment pour des dossiers déjà instruits dont le nombre est actuellement très important.

Le budget « Territoires, mobilité, air » ne permettra pas d'avoir une politique ambitieuse de déploiement ... mais cela reste à la hauteur des moyens humains. La lisibilité et la portée de l'action de l'ADEME auprès des collectivités est aussi brouillée par un manque de coordination de la sphère Etat avec de multiples appels à projets gérés par de nombreux opérateurs qui sont de plus en plus souvent « mis en concurrence » par leur tutelle.

## Cartographie des risques stratégiques

Comme chaque année, une commission des risques stratégiques s'est réunie pour préparer une mise à jour de la cartographie de tous les risques auxquels l'ADEME doit faire face (expertise, image de marque, budgets/finances, gestion, outils informatiques, ressources humaines...). Les années précédentes, la direction n'avait pas pris en compte l'ensemble des remarques et suggestions faites en commission par les représentant.es des salarié.es, qui n'avaient pu approuver la version finale présentée au CA.

Pour cette édition 2021, nos propositions ont été intégrées dans le projet de cartographie que nous avons pu approuver sans réserve.

## Stratégie recherche

Le rôle des territoires et de l'engagement des citoyens sont des éléments très présents et qui nous semblent très importants sur la transition énergétique aujourd'hui.

Le récent travail prospectif « Transitions 2050 » a montré que nous n'avons pas le même socle de connaissances sur tous les leviers nécessaires : sobriété, efficacité, renouvelables, décarbonation et puits de carbone, parce que ces sujets n'ont pas bénéficié des mêmes moyens de recherche...

La sobriété apparaît bien en filigrane dans cette stratégie il serait temps de la faire apparaître comme une entrée et une orientation à part entière.

## Dossiers individuels et RSE.

Ce CA a été l'occasion de présenter un nombre très important de dossiers (dont l'aide est supérieure à 5 millions d'euros : fonds chaleur, BCIAT, centres de tri, filières CSR et H2...).

Les représentants des salariés ont demandé une nouvelle fois que les fiches présentées au CA prennent en compte le contexte dans lequel se situe chaque projet. Par exemple, pour un projet de collectivité locale, comment se place le projet par rapport au plan climat ou au programme de prévention. Pour un projet porté par une entreprise, comment se place le projet par rapport à sa politique RSE, son bilan carbone etc...

Notre proposition est imaginée bien entendu de manière à ne pas alourdir le travail des instructeurs.

Une avancée significative devrait être faite à l'occasion de l'intégration des fiches projets dans l'outil Opale.

Les administrateur·trice·s salarié·e·s

Emmanuel DAVID

Catherine GUIMARD

Muriel JEANNERET

France-Noëlle LEFAUCHEUX

Claire SCHIO

Eric VIDALENC