



Le Sne est le seul syndicat en capacité
de sauver les adémiens et le monde !*



* Mais non ! On plaisante !
Le SNE ne peut rien contre l'extinction
inexorable (quoique lente) du soleil !

Plus sérieusement, pour le SNE, l'action intersyndicale est garante d'une efficacité accrue dans l'intérêt des salariés. Le SNE a co-signé ces accords d'entreprise : Convention de travail avec FO, Aménagement et Réduction du temps de travail, Rattrapage des salaires puis Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec la CFDT, Journée de solidarité, Formation tout au long de la vie puis Protection sociale prévoyance et complémentaire santé avec FO et la CFDT, Égalité professionnelle 2007 avec la CGT et la CFDT).
Le SNE a géré le comité d'entreprise avec la CFDT, avec la CGT, puis avec les deux.
Le SNE cite systématiquement les autres syndicats signataires des accords (exemple FlashInfos SNE n°74 du 05/09/2013).

Au Sne, on est heureux quand on n'est pas seul

Les 500 premières fortunes de France se sont enrichies de 25% en 2012*



***Dans le même temps, le pouvoir d'achat des ménages a baissé de 1,9% en France**

La diminution continue des charges sociales des entreprises au nom de la compétitivité, les fraudes fiscales, le chômage et la paupérisation ont contribué depuis des années à tarir la contribution collective aux différents régimes sociaux et à creuser les déficits publics. Faire fonctionner correctement ces systèmes est possible par une meilleure redistribution des richesses, sans régressions sociales supplémentaires imposées aux salariés...

La FSU s'oppose avec vigueur au projet de réforme des retraites 2013



Le Sne ne fait pas de quartier avec ses concurrents !*



*Mais non !
On plaisante !
...
On les élimine discrètement!

Plus sérieusement, pour le Sne, chaque syndicat est légitime dans ses opinions, ses prises de position. Elles représentent celles de leurs électeurs à l'ADEME. Nous les respectons et nous recherchons systématiquement le dialogue pour conjuguer au mieux les différences et aboutir, le plus souvent possible, à des compromis et des consensus.

Le Sne, c'est sérieux mais c'est pas triste !

Y'en a qui gagnent,
Y'en a qui perdent,
C'est la vie, non ?*



*NON ! l'exclusion,
aboutissement
ultime de la
régression sociale,
est un **scandale**
intolérable et
honteux quand il y
a suffisamment
pour tous vivre
décentement !



Au Sne, nous n'acceptons pas de subir de façon croissante et sans justification objective l'appauvrissement et la dégradation sociale pour faire perdurer un système néolibéral injuste, délirant, qui épuise les ressources et pervertit les consciences ! Nous disons NON aux régressions sociales déguisées en « réformes ». Nous avons manifesté contre l'ANI (voir article dans SiNousEn 10).

Au Sne, l'indignation reste vive et les yeux... ouverts !

Au Sne, on aime bricoler...*



*Mais non, on plaisante
...
On passe le temps...

Plus sérieusement, au Sne, on a des convictions et des rêves que l'on essaye de réaliser. On n'a pas peur des idées surprenantes, des propositions anachroniques, des expérimentations décalées. Les innovations résident là où on ne les attend pas. C'est pour cela que la société civile est si importante. Sachons la côtoyer, l'écouter et valoriser ses intuitions porteuses de sens et d'avenir.

Au Sne, on n'est pas grincheux, on écoute, on cherche, on expérimente...

Partout, la précarité existe...

Et partout, au Guatemala comme ailleurs, la solidarité doit pouvoir jouer pour en sortir...



Au CE, le SNE soutient les congés solidaires !

Le Sne est ouvert sur le monde et il agit, à sa mesure...

Au Sne, le guide suprême ouvre la voie.
Quand sa parole descend sur la troupe,
elle est reçue avec recueillement et vénération*

**Mais non, on plaisante
...
Y'a pas de troupe au Sne*



Plus sérieusement, le Sne fonctionne de manière collégiale. Les adhérents se réunissent 2 fois par trimestre et une fois par an en assemblée générale. Le bureau se réunit tous les mois, les délégués syndicaux toutes les semaines...

Au Sne, on mise sur l'intelligence collective



Le nucléaire
c'est propre,
bon marché
et sûr*

*Bien entendu !
... D'ailleurs, la terre est plate, le nuage de Tchernobyl s'est arrêté aux frontières de la France et le Japon, qui essaye en vain de stopper la catastrophe de Fukushima, est un pays sous-développé !



Plus sérieusement, le SNE a adhéré au Réseau « Sortir du Nucléaire » et il soutient la démarche « négaWatt »

Au SNE, on ne gobe pas l'in vraisemblable !

Avec le Sne

**RETOUR À LA
BOUGIE ET À LA
TRACTION
ANIMALE !***



***Mais non !
On plaisante !**

...
*L'homme n'est
pas un animal !*

Plus sérieusement, au Sne on s'attache à mettre en cohérence nos pratiques et nos idées. Le vélo pour aller au boulot, c'est mieux non ? Même sur des caniveaux cyclables !

Pour le Sne, il n'est pas de petite contribution au changement !

Avec le Sne et les fonds
de pension ouzbeks placez votre
argent à 23% par an !



*Mais non, on plaisante !
Ça ne rapporte que 19% ...

Plus sérieusement, la FSU est membre fondateur d'ATTAC qui propose de taxer les transactions financières et de prendre des mesures radicales contre les paradis fiscaux, centres névralgiques des désordres économiques et financiers mondiaux.

Au Sne, on mise sur " l'intérêt " commun

Tout le monde il est beau,
tout le monde il est gentil
PEACE AND LOVE*



**On aime les fleurs, c'est sûr mais...
On en voudrait d'autres de plein plein de
couleurs, ça serait chouette, non ?*

Plus sérieusement, pour le Sne, défendre les collègues n'est pas une affaire de naïf. Face à une direction qui a tendance à minimiser les problèmes, et qui s'attaque à la représentation syndicale, le Sne sait utiliser tous les recours disponibles.

Au Sne, on fume... surtout des méninges



La méthamphétamine permet de travailler 48^h sans manger ni dormir ! Le Sne demande sa mise à disposition gratuite avec les fournitures de bureau



*Mais non, on plaisante...

La méthamphétamine n'a rien à faire avec les fournitures de bureau !

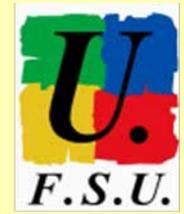


Plus sérieusement, Le rythme et la charge de travail sont les deux principales causes de la souffrance au travail à l'ADEME. C'est parce qu'il n'en tenait pas vraiment compte que l'accord sur les risques psychosociaux n'a pas été signé par le SNE. Nous réclamons un véritable diagnostic sur la charge de travail, sa régulation et l'adéquation des missions et des moyens humains...

Au Sne, on est sympa mais exigeant !



Au Sne, on est sensible aux arguments de la direction*



*Mais non, on plaisante !
...
La direction est fauchée...

Plus sérieusement, pour que le SNE signe un accord avec la direction il faut que le personnel y gagne de véritables améliorations des conditions de travail, de rémunération et plus d'égalité de traitement. Il n'accepte pas des propositions basées sur un diagnostic insuffisant de la situation (accord RPS, contrat de génération) ou qui vont dans le sens d'une précarisation croissante des emplois (CDD à objet défini).

**Le Sne, c'est pas triste...
mais on signe que quand c'est bien et sérieux !**

Sne, le syndicat qui vous fait passer devant tout le monde*



*Bon, faut pas exagérer !

...
Pas devant les collègues qu'on
coache déjà, quand même...

Plus sérieusement, dans un établissement comme l'ADEME où la plupart des salariés n'exécutent pas des tâches répétitives mais plutôt un travail varié, en équipe, s'adaptant au contexte et supposant un regard large à la périphérie des domaines concernés, une politique de promotion trop liée à la performance individuelle n'est pas efficace.
Il faut au contraire y développer fortement une culture de la coopération, de la confiance, de l'autonomie, des échanges**, de recherche de sens et de qualité du travail...

**Cela veut dire plus de rencontres internes DR/centres notamment et pas moins comme aujourd'hui !

Le Sne ne fait pas que rêver... De telles cultures d'entreprise modernes et dynamiques existent !

An image of an iceberg floating in the ocean. The top part of the iceberg is visible above the water, while the much larger bottom part is submerged, illustrating the concept of the 'tip of the iceberg' metaphor used in the text.

Comme l'iceberg, le travail syndical ne donne à voir que sa partie émergée

La représentation du personnel à l'ADEME c'est 110 personnes, 16,12 ETP et 3240 jours de travail par an...



Au cours du présent mandat (à ce jour), 505 questions ont été posées en réunion des DP (dont 177 par le SNE), de nombreux salariés sérieusement en difficulté ont été défendus auprès de la direction (dont 25 par le SNE), 6 cas collectifs (services, DR) ont été étudiés et discutés en intersyndicale avec la direction, 2 droits d'alerte ont été lancés dont un en intersyndicale, une action intersyndicale d'ampleur jusqu'auprès du conseil d'État a permis de sortir l'ADEME de l'application du dernier décret « préfets »...

Ceux qui vous représentent ont besoin de votre soutien

VOTEZ !