



## **Réunion intersyndicale entre la Direction Générale des Affaires Maritimes de la Pêche et de l'Aquaculture (DG AMPA) et les Organisations Syndicales (OS) du 12 décembre 2023 Administration Centrale (AC)**

**Participants pour la FSU** : Élisabeth PAGNAC-FARBIAZ et Jean-François ALBERT

Autres organisations syndicales : CFDT, UNSA, FO, CGT

La réunion était conduite par Noémie Le Quellenec, adjointe au Directeur Général des Affaires Maritimes, de la Pêche et de l'Aquaculture (DG AMPA).

### Contexte :

Cette réunion s'inscrit dans un cycle de réunions intersyndicales de la DGAMPA dans le contexte de la fusion récente de la Direction des Pêches Maritimes et de l'Aquaculture (DPMA) et de la Direction des Affaires Maritimes (DAM) et du rattachement de la DG AMPA au secrétariat d'État auprès de la Première ministre en charge de la Mer.

Les sujets d'actualité de la DG AMPA sont les Assises de l'économie de la mer des 19 et 20 novembre 2024 en présence du Président de la République (Emmanuel Macron) et l'accompagnement de la décarbonation de la filière. La DG AMPA devrait être peu concernée par les JO sauf à Marseille (Direction Inter-Régionale de la Mer [DIRM]) et à Tahiti (Service des Affaires Maritimes [SAM] de Polynésie française).

Les préoccupations de la DG AMPA en administration centrale sont :

- le projet de service en cours de finalisation d'ici début mars 2024, avec une réunion de présentation prévu le 8 février matin ou le 7 mars 2024 (à confirmer)
- la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) issue de la fusion des DUERP de la DPMA et de la DAM.

## **Baromètre social.**

La 2<sup>ème</sup> édition du baromètre social pour le pôle ministériel a fait l'objet d'une présentation des résultats de l'enquête relativement détaillée (avec toutefois des biais liés à l'échantillonnage de la DGAMPA) et d'une analyse des réponses des agents.

Les résultats ont pu être comparés avec ceux du Pôle interministériel mais la comparaison avec les résultats de la première édition du baromètre social ont été rendus plus difficiles du fait de la réorganisation.

L'enquête s'est déroulée du 30 mai au 14 juillet 2023.

Le taux de participation est en baisse pour la DG AMPA (27 % soit -4 points) alors qu'il est en hausse pour l'ensemble du pôle ministériel (33 % soit + 2 points). En réponse à la question de la FSU, l'administration nous a indiqué que l'enquête n'avait pas particulièrement été relayée en interne. L'administration a précisé que les catégories de répondant ne seraient pas extractibles en raison du secret statistique.

**Les points de vigilance identifiés** sont : le manque d'autonomie, de responsabilité, la liberté d'action, l'évolution de carrière, **une charge de travail et un sentiment d'urgence encore plus fort à la DG AMPA** qu'au pôle ministériel dans son ensemble. S'agit-il d'un effet conjoncturel lié à la réorganisation ou à la succession des crises ou aux attentes politiques importantes du secteur ? D'autres notes sont plus en baisse comme : la bonne ambiance au travail, **des outils de travail adaptés** et la perception de pouvoir progresser et de gagner en compétence.

Le manque de soutien, la lourdeur administrative, la rémunération, les primes, le contenu des missions feraient moins l'objet de retours négatifs.

**La fierté de travailler pour le pôle ministériel est nettement en baisse** (10 points). La raison identifiée serait une forte identité de l'ex-DPMA au Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA). Elle serait peut-être liée à la dimension du pôle ministériel qui englobe beaucoup de thématiques.

Les agents sont très favorables au télétravail et ils considèrent que le droit à la déconnexion est respecté. De façon plus globale, les sujets qui ont fait l'objet de protocole d'accord sont plutôt bien perçus.

**Pour la formation**, les agents disposent d'une offre assez complète. Celle proposée par le pôle ministériel est plus généraliste et celle proposée par le MASA est plus technique. **Un chantier est en cours sur la diversité des origines des contractuels qui mérite une attention particulière. La DG AMPA s'est engagée à donner des informations complémentaires au sujet des contractuels.**

**La DG AMPA nous a confirmé que la gestion des agents relevant du MASA (Ingénieur de l'Agriculture et de l'Environnement [IAE]) était plutôt bien suivie** avec la venue récente de l'Inspecteur Général en charge de l'Appui aux Personnes et aux Structures (IGAPS).

**En revanche, une attention doit être apportée sur la continuité des parcours et la publication des postes.**

**Les agents connaissent peu ou sont peu informés sur les acteurs pouvant les accompagner.**

**Peu de retour sur le sujet des discriminations mais c'est lié aux modalités de l'échantillonnage qui doit respecter le secret statistique. Nous avons demandé que ce ne soit pas occulté.**

### **Réorganisation de la sous-direction planification maritime**

Contrairement à ce que l'organigramme laisse entendre ainsi que la comparaison faite avec l'annuaire, l'effectif ne serait pas en baisse mais en hausse. Tous les agents auraient trouvé une solution qui leur convienne.

La DG AMPA nous a aussi assuré qu'elle portait une vigilance sur la réorganisation physique des bureaux de façon à ce qu'ils ne soient pas trop éclatés, avec suffisamment de petites salles de réunions et des salles de confidentialité. La Direction Générale des Infrastructures, des Transports et des Mobilités (DGITM) et l'Inspection Générale de l'Environnement et du Développement Durable (IGEDD) commenceraient une expérimentation de bureaux en flex-office, c'est à dire l'absence de bureau attribué .

### **Risques professionnels**

Un nouveau chef de mission et un.e chargé.e de mission seront recrutés début 2024 pour travailler sur la fusion des DUERP et leur mise à jour d'ici l'été 2024. L'administration a laissé supposer des postes supplémentaires et qu'un travail plus transversal doit être réalisé avec les autres directions.

### **Sujets annexes :**

La température du bâtiment, [surtout le 17<sup>ème</sup> étage (les bouts de couloir) particulièrement impacté par le froid est sous vigilance accrue], les ascenseurs, la lumière qui s'éteint le soir dans les bureaux de la tour Séquoia et la formation incendie en cours ont été évoqués.

