



Syndicat national de
l'environnement



SYNDICAT NATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT
Fédération Syndicale Unitaire

Section ADEME

ÉLECTION DE VOS REPRÉSENTANTS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

du 20 au 23 NOVEMBRE 2023

Le Comité Social et Économique (CSE) est issu de la fusion des 3 anciennes instances Comité d'Entreprise, délégué.es du personnel et CHSCT. Durant la mandature (2019-2023) qui se termine, fort de son expérience, le Sne-FSU a assuré la responsabilité et la gestion du CSE.

Le Sne-FSU revendique du sens au travail

Très présent dans le service public de l'environnement, le Sne-FSU rassemble des salarié.es du ministère de la Transition écologique (directions centrales, DREAL et DDT) et d'établissements publics (Agences de l'eau, Office Français pour la Biodiversité, Parcs nationaux, ADEME, ...). La section ADEME du Sne participe à la vie du syndicat national et s'enrichit de l'échange des idées et de la diversité des expériences.

Les axes de travail du Sne à l'ADEME sont l'amélioration des conditions de travail, la préservation du pouvoir d'achat de toutes et tous, le maintien du sens et des valeurs ainsi que la défense des missions de l'Agence dans leurs trois dimensions - environnementale, sociale et économique – l'adéquation des moyens financiers et humains pour les mettre en œuvre.

Le Sne-FSU place au cœur de ses préoccupations les actions et les revendications intersyndicales et tout ce qui fait du personnel de l'ADEME un interlocuteur puissant, déterminé, face à la direction et aux tutelles.

Le Sne-FSU défend les salarié.es au travail, à titre collectif (organisation, travail d'équipe) et individuel (salaires, conditions de travail, égalité femme/homme, handicap).

Les élu.es Sne-FSU interviennent, au siège comme en DR métropolitaines et outre-marines, pour protéger les salarié.es en difficulté, voire en danger, et pour le simple respect de la dignité et de l'intégrité des personnes.

Alerte ! L'ADEME est en crise

Perte de sens, surcharge de travail, moyens humains insuffisants, réorganisations et mutualisations déraisonnables notamment de la gestion, procédures complexes, multiplication des changements d'outils informatiques, découragement, perte d'autonomie, frénésie de l'individualisation au détriment de l'intelligence collective et de notre expertise pourtant reconnue.

Face à cette crise sociale interne et pour la première fois de l'histoire de l'ADEME, le CSE a déclenché en 2021, une alerte pour risque grave, démarche très encadrée par le code du travail. Force est de constater, que cette interpellation a marqué la fin des suppressions de postes à l'ADEME et un retour vers des recrutements, qui restent néanmoins insuffisants et parfois précaires.

Les principales valeurs du Sne-FSU

Le Sne-FSU se positionne pour défendre le service public de l'environnement et proposer des alternatives. Il se veut acteur de la transformation, vers un autre modèle de société. Pas juste une transition, mais une transition juste.

Le monde est en crise sociale, climatique et d'extinction massive de la biodiversité

Or le gouvernement ne se donne pas les moyens de mise en œuvre de politiques ambitieuses mais, beaucoup trop technologiques et pas assez tournées vers les solutions durables, sobres, justes, à la hauteur des enjeux de plus en plus urgents. Par exemple, la plupart des 100 propositions de la convention citoyenne, ont été abandonnées alors qu'elles devaient toutes être retenues « sans filtre » par le Président de la République.

La FSU fait partie des membres fondateurs d'ATTAC et le Sne soutient différents mouvements comme celui des jeunes pour le climat.

Le Sne-FSU est membre du Réseau Sortir du Nucléaire et soutient la démarche négaWatt.

BILAN DE LA MANDATURE (DÉCEMBRE 2019 à NOVEMBRE 2023)

- Le CSE, géré par le Sne-FSU (7 élu.es sur 17) est l'instance qui a permis d'assurer l'expression collective des salarié.es avec la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique, financière et sociale de l'Agence.
- Il a proposé également un accompagnement financier aux activités collectives, familiales ou individuelles des Adémien.ennes et a distribué aux salarié.es de l'ADEME 2,4 millions d'euros d'aides directes en 4 ans avec ses 3 employées en propre.
- Le Sne a assuré la gestion et l'animation du CSE durant cette mandature, comme il l'avait fait lors de la mandature précédente.
- Il a veillé à maintenir la cohésion et la sérénité des membres du CSE dans l'intérêt majeur des salarié.es de l'ADEME.
- Il a animé les réunions préparatoires intersyndicales pour gagner en efficacité et concentrer en séance l'attention sur les sujets économiques, professionnels et pour préparer les actions collectives (motions, résolutions, décisions, avis, ...).
- Il a mis en place la dématérialisation des bons de rentrée scolaire, des bons de Noël et des chèques vacances pour ceux qui le souhaitent.
- Le bureau du CSE a bien tenu les comptes qui ont reçu un avis favorable de l'ensemble des élus et ont été contrôlés favorablement par un expert-comptable et l'Urssaf.

Lien vers le bilan détaillé 2019-2023 :

<https://snefsu.org/wp-content/uploads/2023/07/Episode-1-bilan-CSE.pptx>

Le SNE, un syndicat aux côtés des salarié.es

- Nous restons à l'écoute du salarié ou de la salariée, et l'associons aux actions à mener.
- Nous sommes vigilant.es sur les négociations et l'application des accords d'entreprise.
- Nous privilégions le dialogue social et le consensus tant que l'intérêt du salarié ou de la salariée est pris en compte.
- Nous nous entourons lorsque c'est nécessaire de professionnel.les compétent.es.
- Nous garantissons la discrétion et respectons la confidentialité.

Le Sne-FSU se présente pour cette nouvelle élection au CSE de l'ADEME et s'engage

Sans refuser les évolutions, et en tirant les enseignements des mauvaises solutions ultralibérales qui ont précipité les crises, le Sne-FSU va résolument :

- Défendre les intérêts des salarié.es, tous statuts confondus, par :
 - La mise en place d'un plan d'action contre la souffrance au travail et pour la qualité de vie au travail
- Combattre les injustices salariales dans le cadre contraint de la Nouvelle Convention de Travail (RH 2020) :
 - Augmentation générale inversement proportionnelle au salaire,
 - Identification des bons leviers, notamment dans le cadre de la GPEC, pour que toutes les implantations de l'ADEME soient attractives. (Coût de la vie, accès au logement, accompagnement des conjoints...)
- Concentrer son attention sur les situations les plus fragiles :
 - Fonctions supports
 - Précaires
 - En régions, en territoires ultra-marins...
- Défendre un équilibre vie professionnelle et vie privée et une qualité de vie au travail à la hauteur de nos valeurs humaines sociales et environnementales :
 - Important programme de formation, notamment des responsables hiérarchiques, télétravail, plate-forme Alex...
- Se battre contre l'individualisation et la déshumanisation de l'agence :
 - Intégration notamment dans les EIA de l'intelligence collective, vigilance sur l'augmentation non maîtrisée des nouveaux outils
- Combattre la perte de sens : pour que les actions de l'ADEME soient à la hauteur des attentes de la société avec les moyens adéquats :
 - Enquête initiale du CSE en 2021 sur la souffrance au travail qui a déclenché une alerte des élu.es et un plan d'actions de la Direction
- Être constructif et rester une force de propositions :
 - Profiter de nos rencontres mensuelles avec le Président et les DGDs de l'ADEME pour leur transmettre nos messages sociaux et environnementaux : inflation, dérèglement climatique...
- Respecter les autres syndicats, leurs options et leurs électeurs pour construire les prochaines actions :
 - Travail ensemble en intersyndicale : prime de 1000€ en décembre 2022, vote à l'unanimité des budgets du CSE...
- Rassembler les forces et privilégier les actions intersyndicales dans les luttes menées face à la destruction de notre pacte social, pour la défense des intérêts des salarié.es, mais aussi de l'Agence :
 - Vote de 18 motions et résolutions intersyndicales (CFA, mutualisation de la gestion, Tempo...)
- Exprimer sa vision d'une ADEME engagée au service de la société et de l'environnement :
 - Interventions et publications pour l'usage d'énergies renouvelables sur nos propres sites (Angers...)
- Maintenir et Moderniser les aides aux salarié.es avec toujours des montants proportionnels aux quotients familiaux :
 - Augmentation des montants, généralisation des virements et dématérialisation des bons d'achat (Noël, rentrée scolaire...) chèques vacances au choix papier / dématérialisé
- Réfléchir à des aides nouvelles et ou simplifiées aux salarié.es :
 - Compensation aux « congés durables » ou aux « loisirs durables »,
 - Simplification des aides aux activités collectives en DR
- Communiquer régulièrement sur ses positionnements et ses actions :
 - Information des salarié.es après chaque réunion mensuelle du CSE sur les décisions et votes ainsi que les motions et résolutions
- Agir dans le monde qui nous entoure et contribuer, à son niveau, à résoudre les problèmes sociaux et environnementaux :
 - Don au Secours Populaire : action conjointe du CSE, des salarié.es et de la Direction

En revanche le Sne-FSU ne proposera pas ou refusera

- ▶ Des voyages en avion pour des séjours courts à l'autre bout de la planète
- ▶ De diminuer les aides collectives porteuses de cohésion, au profit d'aides individuelles
- ▶ Des pseudo cadeaux éthiques en plastique
- ▶ De privilégier le pari technologique à l'intelligence humaine pour accélérer la transition écologique

Votez pour la liste Sne-FSU



Syndicat national de l'environnement



Fédération Syndicale Unitaire

Section ADEME

COLLÈGE EMPLOYE.ES

Candidat titulaire
Dominique CLAUDEL – Matoury

Candidate suppléante
Violaine GRILLON DE LANGRE - Montrouge

COLLÈGE CADRES

Candidat.es titulaires
Anne POMART – Montpellier
Paul COURTIADÉ – Le Lamentin
Laurence MÉCHIN – Valbonne
Pierre-Louis CAZAUX – Orléans
Anne MIQUEL - Limoges
Ruvén GONZALEZ - Orléans
Véronique LOISON - Angers
Laurent PLANCHET – Strasbourg
Assia BOULKROUNE – Orléans
Christophe BAREL - Metz
Albane GASPARD - Montrouge
Emmanuel THIBIER – Valbonne
Isabelle SANNIE – Montrouge
Jean-Yves MARIE-ROSE – Courbevoie
Armelle DE BOHAN – Montrouge
Florian ROLLIN - Angers
Manon VITEL - Angers

Candidat.es suppléant.es
Isabelle DEPORTES - Angers
Stéphane LECOINTE - Rennes
Emmanuelle SALAZAR - Besançon
Maxime DÉPALLE - Nantes
Marie-Jeanne LE CASTREC - Limoges
Jerry SCHMIDT - Angers
Nelly LAFAYE - Clermont-Ferrand
Loïc LE QUILLEUC - Clermont-Ferrand
Sylvie COGNERAS – Montpellier
Pierre SACHER - Angers
Claire GHIGNOLI – Le Lamentin
Guillaume BASTIDE - Angers
Marianne BLOQUEL - Angers
Pierre CHABRET - Nantes
Claire PRENDLELOUP - Angers
Benjamin ROQUEPLAN - Angers
Emilie LE FUR - Marseille

Contactez nos candidat.es ou envoyez un courriel à : sne@ademe.fr

Visitez le site Internet de la section ADEME du SNE : <http://sneademe.objectis.net>