

# Du 20 au 23 novembre, vous allez voter pour le CSE de l'ADEME

## Le CSE, Comité Social et Economique, c'est quoi ?

## Quel bilan 2019-2023 de la gestion du CSE par le Sne-FSU ?



Les élu.es au CSE ont pour mission d'attribuer des aides aux activités sociales et culturelles.

[En savoir plus...](#)

**Activités Sociales et Culturelles**

Sur ce mandat de 4 ans, 2,4 M€ distribués :

- 262 M€ distribués (24 % pour le social (Chèques Vacances compris), 46 % pour les loisirs et la culture)
- 579 k€ pour les activités sportives
- 433 k€ pour le Nord (plus de 2000 par an)
- 297 k€ Locations site et liner
- 750 k€ Chèques vacances (plus de 2000 bénéficiaires par an)
- 590 k€ Activités collectives OIE et SLE
- 66 % pour l'individu (21 % pour les familles, 41 % pour le collectif (CSP, Salariés en 2020 et 2021 du fait du COVID))

2023 : 7000 actions, 10000 bénéficiaires

**Sne** Syndicat national de l'environnement

**F.S.U. Territoires**

Du 20 au 23 novembre, votez !

Le Sne-FSU gère le CSE depuis 14 ans (Bureau du CSE : 1 secrétaire, 2 adjointes, 1 trésorière et 1 trésorier adjoint CGT).

Le Sne c'est **38%** de représentativité mais **47%** des votes exprimés en CSE.

Merci de votre confiance.

[En savoir plus...](#)

**Fonctionnement du CSE 2019-2023**

Sur ce mandat de 4 ans :

- 60 réunions du CSE convoquées par la direction
- Les élu.es Sne ont été présents à 95% (CGT = 95%, CEPT = 70%)
- 48 réunions d'urgence CSE (Demande en ligne à l'initiative du CSE)
- Le Sne a été autorisé à 63 préparations à l'interlocution
- 40% des décisions votées à l'unanimité
- Les 4 budgets annuels votés à l'unanimité (Les comptes ont été contrôlés et validés par un expert-comptable)
- 20 projets, certains réalisés et diffusés à l'initiative des membres de l'ADEME

**Sne** Syndicat national de l'environnement

**F.S.U. Territoires**

Du 20 au 23 novembre, votez !

Les élu.es du CSE assurent la prise en compte des intérêts des salariés sur la gestion, l'évolution économique et financière, l'organisation et les conditions de travail, la formation professionnelle.

Les élu.es relaient les réclamations individuelles ou collectives des salarié.es.

[En savoir plus...](#)

**Représentation du personnel**

Sur ce mandat de 4 ans, les élus Sne-FSU ont :

- Lancé une alerte pour risque grave, surcharge et souffrance au travail qui aura déclenché la fin des suppressions de poste, et 65 embauches en 2022, et un plan d'actions
- Assuré avec la CGT la commission Santé, sécurité et conditions de travail (CSCT) du CSE. Inspecté 16 sites. Donné des avis et voté sur les déménagements et reorganisations...
- Alerté le Président et directeur général délégué sur les dysfonctionnements (CIA, Tempo...) et fait des propositions
- Proposé au Président et obtenu une prime de 2000 € pour toutes et tous en décembre 2023
- Donné leur avis sur la stratégie de l'ADEME, la situation financière et budgétaire, la politique sociale, la formation...
- Concentré leur attention sur les situations les plus fragiles (forceurs, stagiaires, précaires, en région, outre-mer...)
- 15 motions votées

**Sne** Syndicat national de l'environnement

**F.S.U. Territoires**

Du 20 au 23 novembre, votez !

**Le Sne-FSU milite pour l'expression des salarié.es**

**Du 20 au 23 novembre, votez !**

# Fonctionnement du CSE 2019-2023

Sur ce mandat de 4 ans :

60 réunions du CSE  
convoquées par la  
direction  
Les élu.es Sne ont été  
**présents à 95%**  
CGT = 95%, CFDT = 70%

60 procès-verbaux rédigés  
et diffusés  
60 informations des  
salariés de l'ADEME

*80% des décisions  
votées à l'unanimité  
intersyndicale*

48 réunions  
d'équipe CSE  
(bureau et les 3  
salariées du CSE)

Le Sne aura  
animé 42  
préparations  
intersyndicales

Les 4 budgets annuels votés à  
l'unanimité.  
Les comptes ont été contrôlés et  
validés par un expert-comptable.



*Du 20 au 23 novembre, votez !*



ADEME  
CSE  
COMITÉ SOCIAL  
& ÉCONOMIQUE

# Activités Sociales et Culturelles

Sur ce mandat de 4 ans,  
2,4 M€ distribués :

**2,4 M€ distribués**  
**54 % pour le social**  
(Chèques Vacances  
compris)  
**46 % pour les loisirs et  
la culture**

**578 k€ :**  
gardes  
d'enfants,  
rentrées  
scolaires...

**750 k€ Chèques vacances**  
(plus de 1000 bénéficiaires par an)

**423 k€ Bons de Noël**  
(plus de 1000 par an)

**297 k€ Locations**  
été et hiver

**66 % pour l'individuel**  
**23 % pour les familles**  
**11 % pour le collectif**  
(très faible en 2020 et 2021  
du fait du COVID)

Mais aussi :

**Aides  
d'urgence à des  
collègues**

**6 intersites  
(57 k€)**

**190 k€ Activités collectives  
DR et SL2E**



**Sne**  
Syndicat national de  
l'environnement

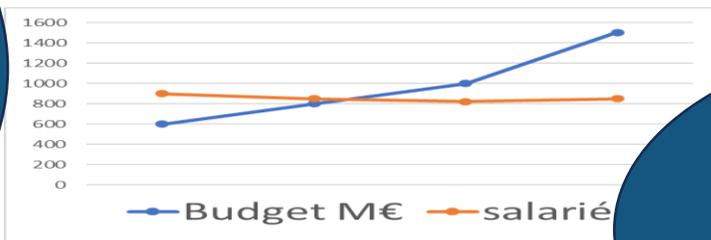
Ecologie  
**F.S.U.**  
Territoires

**Du 20 au 23 novembre, votez !**

# Représentation du personnel

Sur ce mandat de 4 ans,  
les élus Sne-FSU ont:

Lancé une alerte pour  
risque grave, surcharge  
et souffrance au travail  
qui aura déclenché la fin  
des suppressions de  
poste, et **65 embauches  
en 2022. et un plan  
d'actions**



**Alerté** le Président et  
directeur général délégué  
sur les  
**dysfonctionnements  
(CFA, Tempo,...) et fait  
des propositions**

Assuré avec la CGT la  
**commission Santé,  
sécurité et conditions  
de travail (SSCT)** du  
CSE. Inspecté 16 sites.  
Donné des avis et voté  
sur les  
déménagements et  
réorganisations...

Concentré leur  
attention sur  
les situations  
les plus fragiles  
(fonctions supports,  
précaires, en régions,  
outre-mer...)

Donné leur avis sur  
la stratégie de l'ADEME,  
la situation financière et  
budgétaire, la politique  
sociale, la formation...

**Proposé** au Président et  
obtenu **une prime de 1000 €  
pour toutes et tous  
en décembre 2022**

➔ **18 motions votées**

**Le Sne-FSU milite pour l'expression des salarié.es**

**Du 20 au 23 novembre, votez !**

