

L'heure du bilan 2019-2023 de la gestion du CSE par le Sne-FSU

Les élu.es au CSE ont pour mission d'attribuer des aides aux activités sociales et culturelles.

[En savoir plus...](#)



Les élu.es assurent la prise en compte des intérêts des salariés sur la gestion et l'évolution économique et financière, à l'organisation et les conditions de travail, la formation professionnelle.

Les élu.es relaient les réclamations individuelles ou collectives des salarié.es.

[En savoir plus...](#)

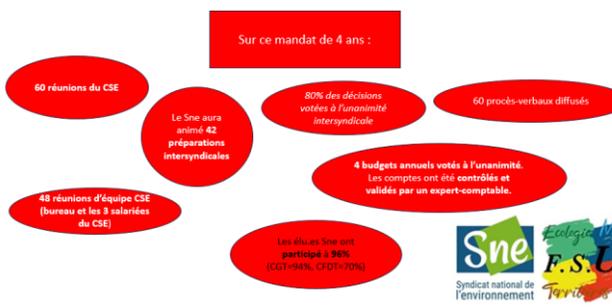
Le Sne-FSU gère le CSE depuis 14 ans (Bureau du CSE : 1 secrétaire, 2 adjointes, 1 trésorière et 1 trésorier adjoint CGT).

Le Sne c'est 38% de représentativité mais 47% des votes exprimés en CSE.

Merci de votre confiance.

[En savoir plus...](#)

Fonctionnement du CSE 2019-2023



Représentation du personnel



Le Sne-FSU milite pour l'expression des salarié.es

Fonctionnement du CSE 2019-2023

Sur ce mandat de 4 ans :

60 réunions du CSE

Le Sne aura animé 42 préparations intersyndicales

80% des décisions votées à l'unanimité intersyndicale

60 procès-verbaux diffusés

48 réunions d'équipe CSE (bureau et les 3 salariées du CSE)

4 budgets annuels votés à l'unanimité. Les comptes ont été contrôlés et validés par un expert-comptable.

Les élu.es Sne ont participé à 96% (CGT=94%, CFDT=70%)



Activités Sociales et Culturelles

Sur ce mandat de 4 ans,
2,4 M€ distribués :

578 k€ :
gardes
d'enfants,
rentrées
scolaires...

54 % pour le social
(Chèques Vacances
compris)
46 % pour les loisirs et

Mais aussi :

Aides d'urgence
à des collègues

6 intersites (57 k€)

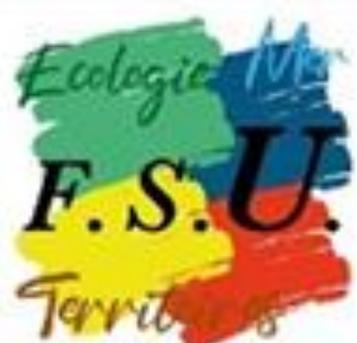
750 k€ Chèques vacances
(plus de 1000 bénéficiaires par an)

190 k€ Activités collectives
DR et SL2E

423 k€ Bons de Noël
(plus de 1000 par an)

297 k€ Locations
été et hiver

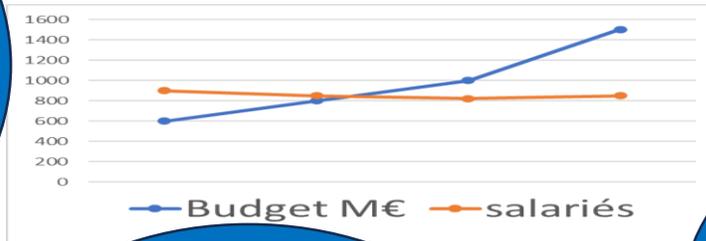
66 % pour l'individuel
23 % pour les familles
11 % pour le collectif
(très faible en 2020 et
2021 du fait du COVID)



Représentation du personnel

Lancé une alerte pour risque grave, surcharge et souffrance au travail qui aura déclenché la fin des suppressions de poste, et **65 embauches en 2022. et un plan d'actions**

Sur ce mandat de 4 ans, les élus Sne-FSU auront:



Assuré avec la CGT la **commission Santé, sécurité et conditions de travail (SSCT)** du CSE. *Inspecté 12 sites.* Donné des avis et voté sur les déménagements et réorganisations...

Alerté le Président et directeur général délégué sur les **dysfonctionnements (CFA, Tempo,...)** et en **proposé des mesures**

Donné leur avis sur la stratégie de l'ADEME, la situation financière et budgétaire, la politique sociale, la formation...

➡ **18 résolutions votées**



Le Sne-FSU milite pour l'expression des salarié.es

