



Syndicat national de  
l'environnement



# Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION  
DE VOIES NAVIGABLES DE FRANCE  
(CSA DE VNF)

## LE SNE-FSU, LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

### A QUOI SERT LE CSA ?

C'est une nouvelle instance de représentation du personnel dans la fonction publique et qui est issue de la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Il doit être mise en place lors des élections professionnelles.

Il sera le seul compétent pour l'ensemble des questions liées :

- à la réorganisation des services,
- pour rendre un avis sur les LDG (Lignes directrices de gestions),
- sur le plan d'action pour l'égalité entre les femmes et les hommes,
- sur la protection de la santé, l'hygiène et la sécurité des agents, la qualité ainsi que l'accessibilité des services rendus.

Vos représentantes et représentants Sne-FSU s'engagent encore et toujours plus pour :

- replacer l'humain au centre des préoccupations de notre établissement
- revendiquer nos valeurs en faveur de la biodiversité et gérer notre environnement de travail en cohérence.
- soutenir une politique de formation continue pertinente
- être force de proposition face aux nombreux sujets, pour aller au delà de la simple contestation et agir concrètement.

Pour le Sne-FSU il n'y a pas de petit combat !



 @ EcologieFsu  
[www.fsu-ecologie-elections.fr](http://www.fsu-ecologie-elections.fr) - [www.snefsu.org](http://www.snefsu.org)

## NOTRE BILAN

2019 – 2022

### Le Sne-FSU à tous les niveaux et en tous lieux

Le Sne-FSU à VNF, c'est la volonté de militantes et militants de peser dans le dialogue social de VNF et d'apporter un regard différent pour une meilleure défense des personnels, des missions et des valeurs environnementales qui permet au Sne-FSU d'exister et d'œuvrer pour la défense des agent.es. Ces 4 années ont été actives, au service des personnels.

Le Sne-FSU a gagné en reconnaissance au cours de ses 4 dernières années passées au service des agentes et des agents de Voies navigables de France (VNF).

Nous avons besoin de retrouver du sens dans nos missions quotidiennes !

Un constat : VNF se dit « acteur de la transition écologique » mais la réalité est tout autre notamment avec le contrat objectif performance qui entraîne des baisses d'effectifs régulières.

Le Sne-FSU déplore que la direction ait pris l'habitude de tailler dans les effectifs et regrette que l'établissement ne se positionne pas comme un élément moteur de la transition écologique.

Les récents évènements climatiques ont une nouvelle fois démontré que la gestion d'un réseau de voies navigables de plusieurs milliers de km ne se pilote pas depuis un super PCC basé à Béthune, et que la présence d'agents connaissant leurs métiers et leur réseau est indispensable.



A l'heure où nos responsables nous parlent « greenwashing », il serait souhaitable que chaque UTI réalisent chacun son bilan carbone au regard des maisons écologiques devenues des passoires thermiques et d'un parc automobile et fluvial polluant et vieillissant.

Pour de meilleures conditions de travail et une reconnaissance de l'investissement des personnels.

Le Sne-FSU, syndicat de proximité, est un acteur incontournable du dialogue social. Il est présent dans tous les services et établissements publics du pôle ministériel. A VNF, il rencontre les dirigeants nationaux et locaux pour aborder le quotidien des agent.es qu'elles ou ils soient vacataires, contractuel.les et fonctionnaires.

Le Sne-FSU au sein des Comités locaux d'action sociale apporte son analyse dans les différents projets et son soutien en participant aux différentes commissions d'aides matérielles destinées aux personnes en grandes difficultés financières.



## NOTRE BILAN 2018-2022

Le Sne-FSU signale systématiquement les dysfonctionnements de situations individuelles et les porte auprès des responsables, notamment de la DRH. Combatif et solidaire, le Sne-FSU lutte contre l'individualisation des rémunérations, en particulier le régime indemnitaire qui renforce le chacun pour soi. Pour le Sne-FSU, toutes les agentes et tous les agent.es de VNF doivent être traité.es de la même manière, qu'ils soient sous statuts publics ou sous statuts privés.

Le Sne-FSU se bat au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration de leurs conditions de travail.

Le Sne-FSU s'interroge sur les astreintes imposées en NAS. Pour le DRH, les astreintes ne doivent pas dépasser 13 semaines avec un maximum de 17 au-delà les semaines d'astreinte sont rémunérées et une rotation d'une fois toutes les 3 semaines. Cependant, certain.es agent.es de la DTSO se retrouvent à faire 47 semaines d'astreinte, ce qui est anormal et incompréhensible !

**Pour le Sne-FSU, ce sujet est prioritaire et nous ne lâcherons rien pour que les droits des agent.es soient respectés et préservés !**

*Contractuel.les ou fonctionnaires  
pour une cohérence entre nos objectifs et  
l'exercice de nos missions !*



## NOS PRIORITES ET NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2026

### LE SNE-FSU REVENDIQUE

- de la transparence et de la clarté dans les programmes de mise en place,
- l'information aux agent.es de la mise en place d'une ligne d'écoute et d'assistance psychologique dédiée aux risques psychosociaux (RPS),
- la reconnaissance des compétences et des savoir-faire,
- l'accompagnement de la direction des ressources humaines et des managers pour la formation des agent.es
- la possibilité de valider les acquis de l'expérience professionnelle (VAE)
- aucune mobilité géographique forcée,
- mise en place d'une prime de restructuration Convergence de l'ensemble des avantages entre toutes et tous quel que soit le statut (fonctionnaires, contractuel.les, de droit public ou de droit privé), augmentation des moyens alloués au CLAS au regard des conditions d'inflation actuelle,

### LE PROTOCOLE TÉLÉTRAVAIL MINISTÉRIEL

- Le Sne-FSU veillera à son respect,
- à l'obtention de 3 jours de télétravail pour chacune et chacun,
- Prime de rendement pour les OPA,

Le Sne/FSU n'accepte pas la modulation de la prime de rendement pour les OPA. Cette modulation est arbitraire et inéquitable. Le Sne-FSU exige la transparence.

### TITRES RESTAURANT

- Nous demandons la revalorisation des titres restaurants à hauteur de 9 Euros et une harmonie des montants pour l'ensemble des personnels de VNF.

**Nous militons pour le respect des textes concernant la compensation des jours travaillés le dimanche et des astreintes**

### VOS CANDIDATES ET VOS CANDIDATS

Eric POTDEVIN, PETPE, DTBS  
Jérôme MAGNIER, PETPE, DTSO  
Erika GONTIER, PETPE, DTBS  
Renald ORLANDI, PETPE, DTSO  
Christophe TREBOIT, TS, DTBS  
Aurélié JOSEPH, AAP2, SIEGE  
Adrien MILHAU, PETPE, DTSO  
Aurélien BERNARDIE, PETPE, DTBS  
Anne Marie MACAIRE, PETPE, DTBS  
Antoine NANCY, Contractuel, DTBS  
Yoan LAPIE, PETPE, DTBS  
Franck HUGUENOT, PETPE, DTBS  
Corinne LEMOINE, AAP1, DTBS  
Vincent PETIT, PETPE, DTBS

*Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.es pour  
leur permettre d'accomplir leurs missions avec fierté et sérénité !*

