

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE L'AESN



Le **Comité Social d'Administration (CSA)**, issu de la fusion du CT et du CHSCT, est l'instance de dialogue social dédiée à l'examen des questions collectives : fonctionnement et organisation de l'agence, orientations stratégiques en matière de politique RH (formation des agents, action sociale), égalité professionnelle et lutte contre les discriminations, règles statutaires et régimes indemnitaires.

En son sein, une **Formation spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSCT)** examine les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, au télétravail, au droit à la déconnexion ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail. Cette formation dispose de pouvoirs d'intervention : visite des locaux, enquête en cas d'accident du travail, recours à un expert certifié.

Toujours engagé pour votre avenir

Le Sne-FSU est le seul syndicat représentatif dans les 6 agences de l'eau, dans les 6 conseils d'administration et au niveau ministériel.

Fort de son expertise technique et juridique, il contribue au dialogue social par des propositions argumentées et par la diffusion de positions nationales stratégiques.

Ses actions sont coordonnées en inter-agences pour mieux défendre les agents et les agences.

Le Sne-FSU consulte et informe (HMI, Flash, lettres ouvertes) et fait des compte-rendus de toutes les réunions avec l'administration (instances locales et COSUI).

Renouvelez-nous votre confiance !

CT-CHSCT NOTRE BILAN 2019-2022



Syndicat
national de
l'environnement



Engagé.e.s pour votre avenir !

À SEINE-NORMANDIE

De nos 51 réunions d'instances CT et CHSCT, nous retenons principalement les actions suivantes :

- vigilance sur les projets de réorganisation : adéquation missions moyens, égalité des chances, prise en compte des impacts humains et demande de bilans à année N+1,
- des conditions financières CGCV plus favorables après un an d'échanges (l'obstination et l'argumentation payent),
- enquête RPS et plan d'actions agence, mise en place d'un conseil externalisé, demandes d'expertises locales,
- accompagnement des agents en difficulté, relai auprès de l'administration,
- suivi précis de l'AMM et des contrats d'objectifs,
- participation à la gestion de la crise COVID : droit aux tickets-restaurants, relais des agents en difficulté,
- défense des droits des agents lors de la révision des modalités de temps partiel par l'administration (nombre de jours, maintien de l'annualisation),
- contribution aux réflexions sur la simplification par des propositions concrètes à effet immédiat pour les agents,
- pour diversifier les carrières internes : proposition acceptée de découpler résidence administrative et rattachement hiérarchique, et formalisation de lettres de missions inter-directions,
- télétravail : évolution via le protocole post confinement en 2020 puis notre négociation soutenue 2022,
- attention constante portée aux fiches de poste publiées : respect du quasi-statut, ouverture interne, égalité homme-femme et accès aux personnes en situation de handicap,
- identification des surcharges de travail pour les agents (plan de relance, AAP...),
- malgré un rythme très contraint et une concertation restreinte des instances, examen critique du projet immobilier de Courbevoie par le prisme des conditions de travail des agents et de la responsabilité sociale et environnementale de l'agence,

EN INTER-AGENCES

Ces 4 dernières années ont été marquées par un nombre croissant des sujets inter-agences, travaillés conjointement avant les débats en instance locale :

- mutualisations : le Sne-FSU reconnaît l'intérêt de développer un travail en commun mais est fermement opposé aux fusions. Face aux 14 chantiers du plan porté par nos 6 DG, vos représentants ont défendu la prise en compte des personnels (pas de mutations géographiques, agents de la DSIUN maintenus dans leurs agences d'origine), la qualité de vie au travail et la prévention des RPS, la recherche d'une réelle efficacité au service de l'environnement, le respect du dialogue social,
- concours de « déprécarisation » : conseils aux candidat.e.s à toutes les étapes (formations concours, clarification des reclassements...), accompagnement des recours, amélioration des notes de gestion proposées,
- défense des conditions de rémunérations par des arguments chiffrés détaillés : RIFSEEP (groupes de fonctions adaptés à nos emplois-types) et quasi-statut (défense tous les ans d'une prime de performance collective (PPC) maximale, argumentation réussie auprès du MTE pour qu'il demande un arbitrage interministériel),
- moyens des agences : plaidoyer constant contre les réductions d'effectifs, proposition de motions aux Conseils d'administration, dialogue avec les parlementaires,
- le Sne-FSU a été moteur dans la négociation du protocole d'accord ministériel sur le télétravail et a imposé son application dans les 6 agences.





CSA NOS PRIORITÉS POUR 2023-2026

Fier.e.s de nos missions !

En siégeant au CSA et au sein de la Formation spécialisée, vos représentant.e.s Sne-FSU défendront les objectifs suivants :

- réduire les charges de travail , stabiliser les organisations et veiller au respect du droit à la déconnexion pour retrouver une bonne qualité de vie au travail sur tous les sites de l'agence,
- décliner à l'agence les protocoles ministériels sur le droit à la déconnexion, le handicap et la lutte contre les discriminations,
- accompagner les agents en cas de difficultés dans l'application du protocole négocié de télétravail,
- assurer la mise en place d'un forfait mobilité durable revalorisé et cumulable avec les abonnements transport comme dans le privé,
- suivre notre demande d'un droit aux tickets restaurants pour tous dès 2024 et d'une revalorisation de la participation Agence aux frais de repas ainsi qu'à l'Amicale du personnel,
- participer à la mise en place d'une mutuelle référencée avec participation financière de l'employeur pour toutes et tous,
- pour les agents contractuels : revaloriser le quasi statut (taux pro/pro, mobilité, primes....), maintenir notre cadre de Prévoyance,
- pour les agents fonctionnaires : veiller à la bonne mise en œuvre de la note de gestion RIFSEEP et garantir dans la durée sa cohérence avec la note ministérielle,
- défendre le système des six agences de l'eau, efficace et reconnu, avec une agence par bassin; le doter des moyens nécessaires en augmentant le plafond d'emploi à la hauteur de ses missions,
- dans le cadre des mutualisations inter-agences, continuer à s'opposer aux fusions de services,
- continuer de refuser le développement des emplois précaires (interims, contrats de projets etc.),
- limiter autant que possible les impacts négatifs du déménagement de Nanterre,
- être au côté des agents en situation de souffrance professionnelle et lutter contre toute discrimination.

... et bien sûr, nous continuerons à vous adresser un compte-rendu après chaque instance !

Fort.e.s de nos compétences !



Syndicat
national de
l'environnement




VOS CANDIDATS AU CSA DE L'AESN



Syndicat
national de
l'environnement


*Fort.e.s de nos compétences,
fièr.e.s de nos missions, engagé.e.s pour votre avenir*



1 - Delphine JACONO

Rouen



8 - Benoit DUCREUX

Nanterre



2 - Magali ROBIN

Châlons-en-Champagne



9 - Vincent DUVAL

Sens



3 - Brahim OUDAGHOUR

Nanterre



10 - Barbara TETELAIN

Rouen



4 - François BADIE

Châlons-en-Champagne



11- Anaïs LORTET

Nanterre



5 - Claire GOURMOND

Rouen



12- Estelle GAVARD

Nanterre



6 - François LAMY

Nanterre



13 - Angélique LALEVEE

Nanterre



7 - Valérie DEQUEANT

Sens



14 - Jérémie JEANNEAU

Nanterre

Elections du 1^{er} au 8 décembre 2022 , votez Sne-FSU