



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
(CSA)

AGENCE DE L'EAU RMC

LE SNE-FSU, LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

Le Comité Social d'Administration (CSA) est issu de la fusion du comité technique (CT) et du Comité Hygiène et Sécurité (CHSCT).

L'alignement du droit de la Fonction publique avec celui applicable au secteur privé se traduit par la création de cette instance unique de dialogue social, chargée des questions collectives de travail et d'examiner toute l'activité de l'agence : organisation et fonctionnement des services, effectifs, emplois et compétences, règles statutaires et régime indemnitaire, formation, égalité professionnelle, protection sociale complémentaire, etc.

En son sein, une Formation spécialisée en matière de Santé et de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSCT) examine les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, au télétravail, aux enjeux liés au droit à la déconnexion et à l'amélioration des conditions de travail.

Ce nouveau cadre va modifier durablement, à l'issue des élections, les règles de dialogue social, notamment en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

NOTRE BILAN
2019 – 2022



Le Sne-FSU à tous les niveaux et en tous lieux

Pour de meilleures conditions de travail et la reconnaissance de l'investissement des personnels, le Sne-FSU était toujours là :

- pour négocier le protocole ministériel sur le télétravail et le porter dans chaque établissement, permettant d'ouvrir le champ des possibles vers des droits nouveaux,
- pendant la gestion de la crise Covid, en participant à chaque instance, en étant force de proposition,
- dans la lutte contre les **risques psychosociaux (RPS)** et leur prévention, préoccupation majeure pour le Sne-FSU en inter agences (**DSIUN**) et en interne dans les services,
- dans la lutte contre les réductions d'effectifs et pour des moyens en adéquation avec nos missions et nos ambitions,
- pour défendre les conditions de rémunération des agent.es qu'elles.ils soient, contractuel.les (via nos propositions portées lors des négociations pour l'amélioration

du quasi statut) ou fonctionnaires (à travers l'accompagnement des titularisations et nos négociations sur le **RIFSEEP**),

- sur les projets de mutualisations avec des interpellations régulières pour que les droits et les conditions de travail ne soient pas bafoués,
- sur chaque réorganisation dans le cadre du SPEEC en veillant à ce que soit présentée pour chaque projet, une analyse qualitative de l'organisation proposée. Nous sommes également très attaché.es au respect du classement catégoriel des postes et avons obtenu des requalifications de postes.
- pour tout projet de déménagements / réaménagements, nous sommes et serons encore attentif.ves au maintien de bonnes conditions matérielles de travail pour les agent.es.

Pour le Sne-FSU il n'y a pas de petit combat !



 @ EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr - www.snefsu.org



LA PLUS VALUE DU SNE-FSU

*Pour une cohérence entre nos objectifs
et l'exercice de nos missions !*

Le Sne-FSU est le seul syndicat présent dans les six agences de l'eau (instances locales et Conseil d'Administration). Nous avons également un réseau de militantes et de militants actif.ves présent.es dans la sphère Environnement du ministère de la transition écologique et solidaire et ses établissements publics, capable de travailler et échanger sur les thématiques qui nous concernent (OFB, Parcs nationaux, Réserves, Agences de l'Eau, Conservatoire du Littoral et des Rivages Lacustres, ATEN, ADEME, DREAL, VNF, associations...).

Le Sne-FSU est présent au niveau national dans toutes les discussions avec nos ministères de tutelles. Nous disposons d'une expertise technique et juridique réglementaire.

Votre avis est essentiel et primordial. C'est pour cela que nous vous annonçons la tenue de chaque instance, avec transmission de l'ordre du jour, des documents de travail et que nous vous rendons systématiquement compte de nos positions à travers nos comptes rendus. Chacune et chacun de vous peut également nous contacter à tout

moment par le moyen qu'il souhaite ; la confidentialité est garantie.

Au sein du Sne-FSU, nous travaillons en équipe et nous n'hésitons pas à proposer de travailler en intersyndicale, même lorsque nous sommes majoritaires, sur les sujets majeurs (cadre statutaire, mutualisation RH, DSIUN...) afin de donner plus de force à nos revendications.

En plus de nos Flash Info (locaux ou nationaux), nous tenons régulièrement des assemblées générales du personnel pour vous concerter sur les sujets qui nous impactent directement, afin que nous portions la pensée de la majorité d'entre nous.

C'est par un vrai travail collectif et un dialogue systématiquement étayé d'arguments et de propositions que **le Sne-FSU défend TOUT le personnel, quel que soit son métier, sa catégorie ou son statut et sans aucune forme de corporatisme.**

Pour le Sne-FSU, toutes les agentes et tous les agents doivent être traité.es de la même manière !

NOS PRIORITES ET NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2026

Plus de reconnaissance des personnels :

En siégeant au CSA et en Formation spécialisée, vos représentantes et représentants **Sne-FSU** défendront les objectifs suivants :

- améliorer la qualité de vie au travail en réduisant les charges et en stabilisant les organisations.
- décliner intelligemment à l'agence les protocoles ministériels sur le droit à la déconnexion, le handicap et la lutte contre les discriminations.
- s'assurer de la mise en place d'un forfait mobilité durable revalorisé et cumulable avec les abonnements transport comme dans le privé, plafonné à 800 €.
- se battre pour la mise en place d'une mutuelle référencée avec une forte participation financière de l'employeur pour toutes et tous.

Des priorités cohérentes et des personnels fiers de leurs missions :

- pour les agent.es contractuel.les: revaloriser le quasi statut (taux pro/pro, mobilité, salaires, maintenir notre cadre de prévoyance.
- continuer à défendre avec force le système des six agences de l'eau, efficace et reconnu, avec une agence par bassin. Le doter des moyens nécessaires en augmentant le plafond d'emploi à la hauteur de ses missions.
- pour les agent.es fonctionnaires : veiller à la bonne mise en œuvre de la note de gestion RIFSEEP et garantir dans la durée sa cohérence avec la note ministérielle.
- dans le cadre des mutualisations inter agences, continuer à s'opposer aux fusions de services.
- continuer à lutter contre le développement des emplois précaires (intérim, contrats de projets, etc.)
- vous informer régulièrement (comptes rendus d'instances) et assurer un retour ciblé sur les dossiers à enjeux.

*Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.es pour
leur permettre d'accomplir leurs missions avec
fierté et sérénité !*

