

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE L'AERM

Le Comité Social d'Administration (CSA), issu de la fusion du Comité Technique et du CHSCT, est l'instance de dialogue social dédiée à l'examen des questions collectives. Ainsi, il connaît les questions et est consulté sur les projets relatifs au fonctionnement et à l'organisation de l'agence, aux orientations stratégiques en matière de politique RH (mobilité, promotion, valorisation des parcours professionnels, formation des agents, action sociale...), aux enjeux liés à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations ainsi qu'aux règles statutaires et régimes indemnitaires.



Il reprend également les prérogatives des CHSCT en matière de protection de la santé physique et mentale au travail, d'hygiène et à la sécurité, et plus généralement de conditions de travail.

Toujours engagé.e.s pour votre avenir

Le Sne-FSU est le seul syndicat représentatif dans les 6 agences de l'eau, les 6 Conseils d'Administration et au niveau ministériel. Son réseau de militants présents dans la sphère Environnement (OFB, Parcs Nationaux, Réserves, Agences de l'Eau, Conservatoire du Littoral et des Rivages Lacustres, ATEN, ADEME, DREAL, VNF, associations...), travaille et échange sur les thématiques qui nous concernent.

Fort de son expertise technique et juridique, il contribue au dialogue social par des propositions argumentées et la diffusion de positions nationales stratégiques.

Ses actions sont coordonnées en interagences pour mieux défendre les agent.e.s et les agences. Nous n'hésitons pas à proposer de travailler en intersyndicale même lorsque nous sommes majoritaires, sur les sujets majeurs (cadre statutaire, mutualisation RH, DSIUN,...) afin de donner plus de force à nos revendications.

Le Sne-FSU consulte et informe (HMI, Flash, lettres ouvertes) et fait des comptes-rendus de toutes les réunions avec l'administration.

NOTRE BILAN 2019-2022

Un engagement et des valeurs

A RHIN-MEUSE

De nos échanges et réunions de CT et CHSCT, nous retenons notamment les actions suivantes :

- vigilance sur les projets de réorganisation et d'évolution de l'organisation : adéquation missions moyens, égalité des chances, prise en compte des impacts humains et de l'avis des agents concernés,
- participation à la gestion de la crise COVID, relais des agent.e.s en difficulté,
- recrutements : attention constante au respect des règles et du quasi statut, à l'équité ; défense des promotions internes,
- télétravail : le Sne-FSU a proposé et mené un travail préalable d'échanges avec certains membres du COMEX qui a permis d'obtenir pour 2022 un protocole beaucoup plus satisfaisant que le projet initial de la direction. Consultation des agent.e.s et propositions argumentées en 2022 pour un protocole 2023 plus proche des attentes des agents,
- pression constante et récurrente auprès de la direction pour qu'enfin cessent certaines pratiques nuisibles aux personnels et à l'établissement.

EN INTER-AGENCES

Ces 4 dernières années ont été marquées par un nombre croissant des sujets interagences, travaillés conjointement par les 6 sections du Sne-FSU avant les débats en instances locales :

- mutualisations : le Sne-FSU reconnaît l'intérêt de développer un travail en commun mais est fermement opposé aux fusions. Nous avons, pour tous les chantiers portés par nos 6 DG, défendu la prise en compte des personnels (pas de mutations géographiques forcées - agents de la DSIUN maintenus dans leurs agences d'origine -, la qualité de vie au travail et la prévention des RPS ...), la recherche d'une réelle efficacité au service de l'environnement, le respect du dialogue social,
- défense des conditions de rémunérations par des arguments chiffrés détaillés :
 - * RIFSEEP (pour les fonctionnaires),
 - * quasi-statut (pour les contractuels) : prime de performance collective (PPC) maximale, taux pro/pro, argumentation réussie auprès du MTE pour un arbitrage interministériel ...
- moyens des agences : plaidoyer constant contre les réductions d'effectifs, proposition de motions aux Conseils d'Administration, dialogue avec les parlementaires,
- le Sne-FSU a été moteur dans la négociation du protocole d'accord ministériel sur le télétravail et a imposé son application dans les 6 agences.

Toutes nos actions sont menées avec le souci constant de vos avis et revendications, de la prévention des RPS, de la simplification des tâches et procédures, de porter des propositions argumentées, de pousser la direction à associer les opérationnels aux décisions...





NOS PRIORITES POUR 2023-2026

En siégeant au CSA RM, vos représentants Sne-FSU défendront les objectifs suivants :

- s'assurer de la bonne mise en œuvre du nouveau protocole télétravail qui devra être cohérent avec l'accord-cadre national, juste et équitable,
- décliner spécifiquement à l'agence les protocoles ministériels sur le droit à la déconnexion, le handicap et la lutte contre les discriminations,
- s'assurer de la mise en place d'un forfait mobilité durable revalorisé et cumulable avec les abonnements transport comme dans le privé,

et, dans la continuité de leur action passée et actuelle, à :

- participer à la mise en place d'une mutuelle référencée avec une forte participation financière de l'employeur pour toutes et tous,
- pour les agents contractuels : revaloriser le quasi statut (taux pro/pro, mobilité, primes....), maintenir notre dispositif de Prévoyance,
- pour les agents fonctionnaires : veiller à la bonne mise en œuvre de la note de gestion RIFSEEP et garantir dans la durée sa cohérence avec la note ministérielle,
- dans le cadre des mutualisations interagences, continuer à s'opposer aux fusions de services et militer pour une gouvernance qui prenne en compte l'humain et la qualité de service public,
- défendre le système des six agences de l'eau, efficace et reconnu, avec une agence par bassin. Le doter des moyens nécessaires en augmentant le plafond d'emploi à la hauteur de ses missions,
- continuer de refuser le développement des emplois précaires (interims, contrats de projets etc.),
- réduire les charges de travail et stabiliser les organisations pour améliorer la qualité de vie au travail,

... et continueront à vous adresser un compte-rendu après chaque instance !

Remettre de l'humain au cœur des décisions !



VOS CANDIDAT.E.S AU CSA DE L'AERM



*Fort.e.s de nos compétences,
fier.e.s de nos missions, engagée.s pour votre avenir*



**Mallorie
Bluzat**



**Carine
Bernard**



**Vincent
Aizin**



**Jean-Marie
Fernandez**



**Fabien
Potier**



**Delphine
Berger**



**Claire
Riou**



**Alexandra
Porquet-Fusier**

Elections du 8 décembre 2022, votez Sne-FSU !