



Syndicat
national de
l'environnement

Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION Agence de l'eau Adour Garonne



Le Comité Social d'Administration (CSA), issu de la fusion du CT et du CHSCT, est l'instance de dialogue social dédiée à l'examen des questions collectives : fonctionnement et organisation de l'agence, orientations stratégiques en matière de politique RH (formation des agents, action sociale), égalité professionnelle et lutte contre les discriminations, règles statutaires et régimes indemnitaires.

En son sein, une Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSCT) examine les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, au télétravail, au droit à la déconnexion ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail. Cette formation dispose de pouvoirs d'intervention : visite des locaux, enquête en cas d'accident du travail, recours à un expert certifié.

Toujours engagé.e.s pour votre avenir

Le Sne-FSU est le seul syndicat représentatif dans les 6 agences de l'eau, les 6 conseils d'administration et au niveau ministériel.

Fort de son expertise technique et juridique, il contribue au dialogue social par des propositions argumentées et la diffusion de positions nationales stratégiques.

Grâce à ses actions coordonnées en interagence, il défend au mieux les agents et les agences.

Le Sne consulte et informe (HMI, Flash, lettres ouvertes) et fait des compte-rendus de toutes les réunions avec l'administration (instances locales et COSUI)

Renouvelez-nous votre confiance !

Fièr.e.s de nos missions !

Elections du 8 décembre 2022 , votez Sne-FSU

NOS PRIORITES

POUR 2023-2026

Fort.e.s de nos compétences !

En siégeant au CSA et au sein de la Formation spécialisée, vos représentants Sne-FSU défendront les objectifs suivants :

- ◇ réduire les charges de travail et stabiliser les organisations pour améliorer la **qualité de vie au travail**
- ◇ décliner à l'agence les protocoles ministériels sur le droit à la déconnexion, le handicap et la lutte contre les discriminations
- ◇ s'assurer de la mise en place d'un forfait mobilité durable revalorisé et cumulable avec les abonnements transport comme dans le privé
- ◇ participer à la mise en place d'une **mutuelle référencée** avec participation financière de l'employeur pour toutes et tous.
- ◇ pour les agents contractuels : revaloriser le **quasi statut** (taux pro/pro, mobilité, primes...), maintenir notre cadre de **Prévoyance**
- ◇ pour les agents fonctionnaires : Veiller à la bonne mise en œuvre de la note de gestion **RIFSEEP** et garantir dans la durée sa cohérence avec la note ministérielle
- ◇ défendre le système des six agences de l'eau, efficace et reconnu, avec une agence par bassin. Le doter des moyens nécessaires en augmentant le plafond d'emploi à la hauteur de ses missions
- ◇ dans le cadre des mutualisations interagences, continuer à s'opposer aux fusions de services
- ◇ continuer à refuser le développement des emplois précaires (interims, contrats de projets etc.)

Remettre de l'humain au cœur des décisions !



Syndicat
national de
l'environnement



Elections du 8 décembre 2022 , votez Sne-FSU