



Syndicat national de l'environnement



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
DU PARC AMAZONIEN DE GUYANE

LE SNE-FSU, LE SYNDICAT QUI
DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

PERSONNELS ET ÉCOLOGIE : MÊME COMBAT !

Le SNE-FSU est un syndicat ferme sur ses positions, force de proposition, privilégiant l'unité d'action.

Quels que soient vos statuts et vos missions, dans les 11 parcs nationaux, le SNE-FSU œuvre au quotidien pour toutes et tous, en travaillant et en se mobilisant pour trouver les meilleures conditions de travail.

Le Comité social d'administration (CSA) est la nouvelle instance qui remplace le Comité technique local (CT). Il traite des questions collectives telles que le temps de travail, la formation, l'égalité professionnelle, le fonctionnement et l'organisation des services, le régime indemnitaire, la protection sociale, la prévention des risques, la santé, l'hygiène et la sécurité au travail (via la FSSCT, Formation spécialisée Santé et Conditions de Travail, le CHSCT disparaissant)....

Syndicat historique des parcs nationaux, le Syndicat national de l'environnement, un des syndicats de la FSU, fédère les agent.es travaillant dans toute la sphère publique de l'Environnement. Il est le seul syndicat qui, tout en défendant les droits des personnels, s'implique dans la prise en compte des enjeux environnementaux.

Le SNE-FSU est donc aussi un lieu de réflexion et de propositions sur les politiques de protection de l'environnement et les choix de société qu'elles impliquent. La reconnaissance de notre expertise dans le domaine de l'environnement, de l'écologie et de la biodiversité, fait de nous un interlocuteur privilégié.

Il est attentif au respect des missions dévolues aux parcs nationaux et à la cohérence des décisions des établissements au regard du défi climatique et écologique.

NOTRE BILAN

2019 – 2022

Le SNE-FSU
à tous les niveaux et en tous lieux

Depuis les dernières élections de 2018, nous nous sommes mobilisés, avec succès, pour :

- le pilotage de l'actualisation du livret d'accueil,
- la reconnaissance de l'investissement (part variable du Rifseep - CIA) à travers la négociation des grilles de notation et de la note de 110% pour l'investissement conséquent,
- la recatégorisation des ATE et leur accompagnement,
- l'application juste et concrète du décret sur les frais de mission et déplacement,
- l'obtention du remboursement sans facture des missions sur Papaïchton et Camopi,
- la protection de tou-ttes pendant le COVID (maintien des jours RTT contre l'ordonnance visant à les réduire, actualisation en continu du PCA/PRA, suivi du vécu des agents par enquête SNE-FSU),
- la mise à jour du Document Unique d'Exposition aux Risques Professionnels et la réactivation des signalements,
- la sécurité lors des missions fluviales avec l'obtention d'un groupe de travail dédié,
- le lancement de la prévention sur la souffrance au travail (RPS) et la recherche de solutions curatives,
- le suivi actif des sujets latents : formations lers secours et savoirs de base, équipements de secours ...

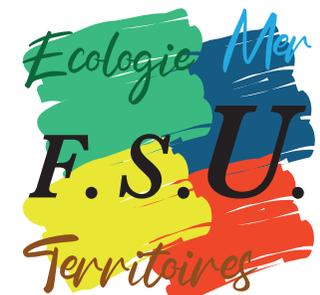
Les 11 sections syndicales SNE-FSU des 11 parcs nationaux fonctionnent en réseau ; vos représentants se connaissent et échangent souvent.

Ce partage d'informations, de compétences syndicales et juridiques et leur vision d'ensemble constituent un atout de taille. Il permet de peser dans les discussions qu'elles soient locales ou nationales, en portant, devant l'administration, le même message structuré et mûri ensemble.

Par cette connaissance globale et une cohésion d'action, nous pouvons ainsi défendre plus efficacement les agents, les missions de nos espaces protégés, mobiliser les personnels, élus, associations et médias, faire connaître nos combats, manifester autrement et l'emporter !

Nous l'avons prouvé récemment en stoppant l'hémorragie de moyens. Avec votre soutien, nous continuerons !

Voter SNE-FSU au CSA local, c'est aussi voter FSU au CSA Ministériel : l'action locale est renforcée par un portage national des dossiers et inversement.



@ EcologieFsu

www.fsu-écologie-élections.fr - www.snefsu.org

NOTRE PROJET 2023-2026

NOS ENGAGEMENTS AU CSA

EN TERMES DE MÉTHODE :

- avancer collectivement,
- avoir le souci de maintenir toujours le dialogue,
- veiller à la bonne application des protocoles, recueillir régulièrement vos doléances et vos avis.

En ligne de mire, à plus forte raison dans le contexte de crises :

- l'équité en tirant tous les agents vers le haut,
- la sécurité, le bien-être et l'autonomie au travail,
- l'éthique de nos établissements par une vigilance sur le mécénat, l'exemplarité en termes d'éco-responsabilité,...

LES SUJETS QUE NOUS AURONT À CŒUR DE PORTER :

- s'assurer du maintien d'exigence du niveau de protection des parcs nationaux : application de la loi, obtention des moyens supplémentaires (humains et budgétaires) pour l'adéquation avec les missions dévolues aux parcs historiques, au PN des Calanques et au PN de Forêts dont les dotations-cibles sont volontairement plus faibles, et au projet de 12ème Parc national des zones humides,
- combattre les effets négatifs de la loi de Transformation Publique : opacité du recrutement, précarisation, emploi de contractuels sur les postes à missions permanentes, pouvoir démesuré des directions de parcs (Lignes Directrices de Gestion), non-respect du dialogue social, casse du service public....

Pour une cohérence entre nos objectifs et l'exercice de nos missions !



NOS PRIORITES ET NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2026

DES COLLÈGUES ENGAGÉ-ES POUR L'AVENIR

Le vote pour le CSA est une élection «sur sigle». Cela signifie que vous votez pour un syndicat et non une liste de candidats.

NOS FORCES

- Notre présence systématique aux instances. Et entre les instances,
- Des déclarations liminaires ou en réaction à des sujets importants (modification du poste d'adjoint sur la DTM, publication & diffusion des CR d'instances, application de l'ordonnance portant sur la réduction des RTT pendant le COVID),
- Des « flash-infos » et communications (mail, messages vocaux whatsapp) à tous les agents sur les sujets d'actualité ,
- Et toute l'année...des échanges, des rencontres, pour vous informer, écouter, vous conseiller, vous défendre...
- Une équipe soudée et proactive, qui décroïsonne l'action syndicale car nous considérons que tout est lié et relève de nos compétences de RP.

NOTRE MOT D'ORDRE : LA TRANSPARENCE !

Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.es pour leur permettre d'accomplir leurs missions avec fierté et sérénité !