



Syndicat national de l'environnement



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE L'OFFICE FRANÇAIS DE LA BIODIVERSITÉ (OFB)

Le Sne-FSU, Le syndicat qui défend votre quotidien

Le Sne-FSU est le seul syndicat représentatif dans toutes les instances de l'OFB. Solidairement, nous travaillons à la défense des personnels et de leurs conditions de travail quels que soient leur statut, leur métier ou leur échelle territoriale d'action, du local au national.

Vos représentants et représentantes au sein du Sne-FSU sont des femmes et des hommes engagé.es. Elles-ils oeuvrent dans chaque instance de l'OFB et des ministères pour défendre vos droits, et être forces de proposition pour améliorer les conditions de santé, sécurité et de travail.

Depuis 1973, nos valeurs promeuvent des choix de société axés sur la solidarité entre les citoyennes et les citoyens, une économie équitable et sobre dont la priorité est l'épanouissement humain dans un environnement préservé à court et à long terme.

Nous sommes ouverts sur le monde et soutenons les actions de la société civile qui partage nos valeurs et qui travaille en réseau avec les associations et les organisations non gouvernementales.

Nous plaçons « l'humain » au cœur de nos métiers. Tou.tes les agent.es d'un service forment une communauté de travail qui accomplit ses missions au service des citoyennes et des citoyens.

À l'Office français de la biodiversité, le Sne-FSU est le seul syndicat capable de mobiliser des militantes et des militants pour vous représenter dans toutes les instances et sollicitations de l'administration .

À partir du 1er janvier 2023, le dialogue social au sein de l'OFB sera assuré dans une instance unique: le Comité social d'administration (CSA). Ce comité est issu de la fusion du comité technique (CT) et du Comité d'hygiène, sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Ce CSA abordera les questions relatives :

- au fonctionnement et à l'organisation des services,
- à l'égalité professionnelle,
- à la protection, l'hygiène et la sécurité des agents,
- aux orientations stratégiques sur les politiques de ressources humaines,
- aux lignes directrices de gestion (LDG) en matière de mutation, de mobilité, de promotion interne et d'avancement de grade des agent.es.

Une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail, issue du CSA, examinera les questions relatives à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à l'organisation du travail, au télétravail, et aux enjeux liés à la prévention des risques professionnels.

NOTRE BILAN

2019 – 2022

Le Sne-FSU à tous les niveaux et en tous lieux

Depuis la création de l'OFB, le manque de dialogue social et de considération pour tous les personnels a été criants. L'ensemble des décisions, instructions, règlements se placent sous l'angle du contrôle exacerbé et de l'infantilisation du personnel, au mépris de leur compétence et de leur sérieux.

Au total, vos représentantes et représentants Sne-FSU sont les seul.es à avoir réussi à honorer toutes les réunions de l'OFB (37 groupes d'échanges spécialisés ou réunion de travail pour cette dernière année)

En CT, vos représentantes et représentants Sne-FSU luttent à chaque instance contre les passages en force répétés de l'administration, notamment sur les réorganisations intempestives et les instructions ne respectant pas les textes. L'équité et la sécurité des personnels est notre priorité.

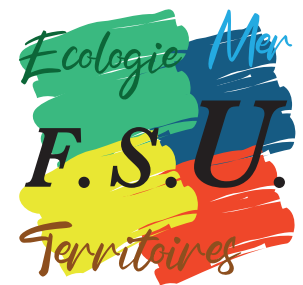
Devant l'entêtement de l'OFB, le Sne-FSU n'hésite pas à poursuivre au contentieux (tribunal administratif ou conseil d'état) les problématiques impactant les personnels (temps de travail et astreintes, prime RIFSEEP, armement des PNM, discrimination dans l'habillement, implantations ne recevant pas de public, utilisation illégale de VA « police », RASI et PRS, détachement des fonctionnaires dans le corps des TE).

En CHSCT, les problèmes et les drames que nous avons traversés, les manques de repères et la démotivation des personnels étaient hélas prévisibles. Pourtant, notre direction n'a pas tenu compte des alertes vigoureuses et récurrentes lancées par vos représentantes et représentants du Sne-FSU.

Les dysfonctionnements de cette instance sont multiples et le Sne-FSU doit affronter de nombreuses difficultés au quotidien pour remplir ses engagements. Il n'y a notamment eu aucune concertation sur l'habillement, contrairement à l'affichage de notre direction. De même, l'obligation de consultation du CHSCT n'a pas été respectée sur des sujets touchant les conditions de travail.

Malgré ces obstacles, le Sne-FSU a obtenu de beaux succès :

- La définition d'un plan d'action suite à l'enquête psychosociale,
- La réalisation de plusieurs enquêtes de sécurité pour permettre aux agents de travailler dans de bonnes conditions,
- Un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).



Pour le Sne-FSU, il n'y a pas de petits combats !



NOTRE BILAN 2019 – 2022

LE SNE-FSU, UN NEGOCIATEUR POUR LES PERSONNELS

Le Sne-FSU est un négociateur ferme sur ses exigences et ambitions pour les personnels, dans un état d'esprit d'écoute et d'ouverture aux différents partenaires pour tirer les accords par le haut et les signer.

Le premier protocole d'accord sur le télétravail à l'OFB

Il aura fallu 7 mois de concertation et de débats constructifs pour permettre l'aboutissement de ce protocole, pour lequel vos représentantes et représentants du Sne-FSU ont été les principaux négociateurs.

Cet accord permet d'ouvrir le champ des possibles, d'éviter l'arbitraire, de préserver l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle ; la transparence de traitement dans les demandes, l'égalité et la protection des personnels sont autant de valeurs portées par le Sne-FSU pendant la négociation.

D'autres négociations sur le temps de travail, la lutte contre les discriminations et les haines, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ainsi que le handicap ont également été demandées par le Sne-FSU.

*Pour une cohérence entre nos objectifs
et l'exercice de nos missions !*



NOS REVENDICATIONS POUR 2023-2026

Vos représentantes et représentants

*Sne-FSU s'engageant, encore et toujours plus,
pour :*

- Replacer l'humain au centre des préoccupations de notre établissement ;
- Défendre un service qualité de vie au travail renforcé pour le bien de l'ensemble de notre communauté de travail ;
- Mettre en place un réseau sécurité santé au travail proche des agent.es ;
- Veiller au suivi des recommandations des délégations d'enquête et mission de visite d'implantation ;
- Élaborer des plans de prévention ambitieux pour la qualité de vie au travail ;
- Porter une meilleure prise en compte de la réalité individuelle des personnels dans les règlements et instructions ;
- Revendiquer nos valeurs en faveur de la biodiversité et gérer notre environnement de travail en cohérence et avec exemplarité ;
- Soutenir un politique de formation continue pertinente ;
- Marteler l'adéquation entre les missions et les moyens ;
- Être force de propositions face aux nombreux sujets, pour aller au-delà de la simple contestation et agir concrètement.

LISTE DE VOS REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS AU CSA DE L'OFB

Isabelle HEBA, contractuelle en DR

Pierre ORIOL, TE en SD

Virginie CROQUET, Contractuelle en DR

Cyrille CANTAYRE, TE en SD

Amélie CHANTEREAU, TE en SD

Pierre-Emmanuel BRIAUDET, TE à la DRAS

Fabienne MALLET, contractuelle à la DRAS

Stéphane PLESSIS, TE en SD

Mara RIHOUE, contractuelle à la DMC

Laurent GERMAIN, ITPE à la DASB

Hélène RUSCASSIE, AAE au pôle PCST

Pascal WANHEM, TE en SD

David THIOLIERE, TE à la DPPC

Sébastien JACQUILLAT, ATAE à la DF

Sylvain DROMZEE, TE en SD

Benoit MAURIZOT, TSDD en PNM

Emmanuel JOYEUX, IAE à la DRAS

Stéphane GARNIER, TE en SD

Stephan CORPORON, AAE à la Dir.Com.

Jérôme CABELGUEN, TE en RNN

*Le Sne-FSU
défend le quotidien des agent.es
pour leur permettre d'accomplir leurs missions
avec fierté et sérénité !*

