



Syndicat national de  
l'environnement



# Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION  
DU CONSERVATOIRE DU LITTORAL  
(CDL)

## LE SNE-FSU, LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

Devant les crises financière, sanitaire, énergétique, écologique, climatique qui désormais se succèdent, **les salarié.e.s ont plus que jamais besoin d'être entendu.e.s et considéré.e.s.**

**La FSU agit dans tous les services et établissements** des ministères de la transition écologique et solidaire et de la cohésion des territoires et représente les personnels dans toutes les instances de dialogue social au sein du ministère.

Localement, **le Sne-FSU** dépose des listes pour **représenter et défendre les agent.e.s du Conservatoire du littoral au Comité Social d'Administration.** Cette, nouvelle instance qui remplace désormais le comité technique **traite des questions collectives** telles que les conditions d'emploi, le temps de travail, la formation, l'organisation des services...

**Le Sne-FSU**, Syndicat non catégoriel, **défend toutes catégories confondues**, les personnels et leurs conditions de travail.

C'est dans ce cadre d'ouverture et de vivre ensemble que nous menons des réflexions sur les missions du service public de notre ministère.

Nous promovons un choix de société axée sur la solidarité entre les citoyens, une économie équitable et sobre dont la priorité est l'épanouissement humain dans un environnement préservé à court et à long terme.

Nous sommes ouverts sur le monde et soutenons les actions de la société civile qui partage nos valeurs et qui travaille en réseau avec les associations et les organisations non gouvernementales.

Nous plaçons « l'humain » et l'équité au cœur de nos métiers. Tou.te.s les agent.e.s d'un service forment une communauté de travail qui accomplit ses missions au service des citoyennes et citoyens.

## NOTRE BILAN

2019 – 2022



*Présent.es au quotidien avec les agent.es pour affirmer les missions de service public et défendre les moyens du Conservatoire du littoral*

**POUR UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC DOTÉ DE MOYENS PERMANENTS, À LA HAUTEUR DES ENJEUX**

**Le Sne-FSU a obtenu la normalisation des conditions d'emploi des fonctionnaires au Cdl**, (détachements sur corps ou PNA). En 2022, 12 fonctionnaires de Cat. C ont bénéficié de ce dispositif = retour à un déroulement de carrière normal. Les négociations pour les Cat. B et A ont continué en 2022.

**Le Sne-FSU s'est régulièrement positionné sur l'adéquation mission/moyens** et les conséquences du gel du plafond d'emploi alors que le domaine protégé par le Conservatoire du littoral, ses missions de propriétaire et les politiques gouvernementales dédiées à la biodiversité ne cessent de croître.

**Le Sne-FSU défend la pérennité des postes** et non la précarisation de l'emploi public. S'ils apportent un soutien temporaire bienvenu à l'action du Conservatoire, les contrats CDD et vacations à répétition génèrent une charge de travail redondante pour les équipes en place (recrutement, formation du personnel temporaire, encadrement, reprise des missions inachevées, ...).

**POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL ET UNE RECONNAISSANCE DES PERSONNELS**

Dès 2019, **le Sne-FSU a obtenu que les agent.e.s du Conservatoire du littoral puissent recourir au télétravail.** Les négociations menées jusqu'en septembre 2022 ont élargi les droits des agent.e.s au travers d'un second règlement entériné le 27/09/2022.

La période de crise sanitaire a mobilisé vos représentant.e.s très régulièrement ; les PGA proposés par la direction ont été ajustés et complétés pour d'une part **sécuriser les agent.es** dans leurs missions mais également **fluidifier et rendre lisible** autant que possible **les mesures préventives.**

Le guide de la politique de déplacements, le projet d'établissement, le protocole pour l'égalité femme-homme, les lignes directrices de gestion relatives à la mobilité des agent.e.s du Conservatoire, ... sont autant de textes qui ont été **débattus** au sein du CT et seront **défendus** par vos représentant.e.s **Sne-FSU** lors des futurs CSA.

*Pour le Sne-FSU il n'y a pas de petit combat !*



@ EcologieFsu

[www.fsu-ecologie-elections.fr](http://www.fsu-ecologie-elections.fr) - [www.snefsu.org](http://www.snefsu.org)



## LA PLUS VALUE DU SNE-FSU

### UNE ÉQUIPE SYNDICALE EXPÉRIMENTÉE, À L'ACTION DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES AU CONSERVATOIRE DU LITTORAL

Plusieurs candidat.e.s du Sne-FSU sont engagé.e.s depuis plusieurs mandats dans les instances de dialogue social au Cdl. Ils et elles sont ainsi capables de mener des **négociations en toute cohérence** sur les sujets tant généraux (organisation, sécurité au travail, ...) que ceux concernant les agent.e.s et leur carrière (avancements, promotions, mobilité, ...).

Pour **le Sne-FSU, l'équité** doit être de mise : tous.les agent.e.s doivent être traité.e.s de la même manière et quel que soit leur statut (vacataires, contractuel.le.s ou fonctionnaires).

### LE SNE-FSU PRÉSENTE DES ÉQUIPES MILITANTES ÉLARGIES, REPRÉSENTATIVES DES DIFFÉRENTES CATÉGORIES DE PERSONNELS

Implanté aussi bien en délégations de rivages que dans les services centraux (Rochefort et Paris), **le Sne-FSU** est au plus proche des agent.e.s du Conservatoire du littoral pour **comprendre leurs attentes et répondre à leurs sollicitations**. Le lien avec les représentant.e.s nationaux **de la FSU** assure une **parole portée jusqu'aux ministères** de tutelle de l'établissement.

Avec une **participation active des militant.e.s au Cdl**, avec les représentants nationaux du **Sne-FSU**, nos sujets sont portés au niveau ministériel, **dans toutes les instances de dialogue social**.

## NOS PRIORITES ET NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2026

- La poursuite de la normalisation des **conditions d'emploi des fonctionnaires (cat. B et A)**,
- La **valorisation** des spécialités, de l'expertise, des savoir-faire et des compétences
- Une **formation initiale adaptée** à la réalité des missions et une **formation continue ajustée** à la technicité de nos missions,
- Une **organisation appropriée et stable**,
- Des **posts calibrés aux missions** et des **plans de charge équilibrés**: un management humain, responsable et bienveillant qui laisse la place à la confiance et à l'initiative,
- **Des missions reconnues**,
- Une vigilance du respect des engagements dans la **mise en œuvre du télétravail** dans un contexte de charge de travail croissante
- Une **bonne mise en application** du **protocole femme/homme**,
- Une **concertation** approfondie concernant le **choix de nouveaux locaux**,
- Des statuts qui garantissent une **carrière et une rémunération équitables** pour un même métier, quelle que soit l'origine de l'agent.e.,
- Des **moyens humains** en adéquation avec les missions assignées,
- Des **moyens matériels** adaptés (locaux, déplacements, équipements...),

### VOS CANDIDATES ET CANDIDATS AU CSA DU CONSERVATOIRE DU LITTORAL

#### 1.Emilien MUIN

Chargé de mission - Délégation de Rivages Languedoc-Roussillon Montpellier (34)

#### 2.Estelle LORUT

Chargée de mission - Délégation de rivages Manche Mer du Nord Wimereux (62)

#### 3.Florence DESSALES

Chargée de mission - Délégation de Rivages Languedoc-Roussillon Montpellier (34)

#### 4.Eric SIREAU

Assistant - Délégation Outre-Mer Paris (75)

#### 5.Isabelle KISIELEWSKI

Chargée de mission Délégation de rivages Aquitaine Bordeaux (33)

#### 6.Gaëlle MOREAU

Chargée de mission Direction de la Gestion Patrimoniale Rochefort (17)

**PLUS DE RECONNAISSANCE DES PERSONNELS, REDONNER DU SENS AU TRAVAIL, DES PRIORITÉS COHÉRENTES ET DES PERSONNELS FIERS DE LEURS MISSIONS !**

*Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.e.s  
pour leur permettre d'accomplir  
leurs missions avec fierté et sérénité !*



[www.fsu-écologie-élections.fr](http://www.fsu-écologie-élections.fr) - [www.snefsu.org](http://www.snefsu.org)

*Pour une cohérence entre nos objectifs  
et l'exercice de nos missions !*

