



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE
LA DIRM MANCHE EST-MER DU NORD

**LA FSU, LE SYNDICAT QUI
DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN**

La FSU, combative et toujours force de propositions, agit au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration de nos conditions de travail.

NOUS AVONS BESOIN DE RETROUVER DU SENS DANS NOS MISSIONS QUOTIDIENNES !

Un constat

Notre administration est de nouveau réécrite entre 2 ministères et un secrétariat d'État: Matignon et l'Intérieur sont à la manœuvre, et les services déconcentrés ballottés entre diverses tutelles!

La FSU déplore l'affaiblissement des ministères en charge de l'environnement face à la cohésion des territoires.

Le service public et les politiques publiques sont mis à mal et les personnels aussi.

Plus que jamais, la prévention des crises sanitaires ou climatiques, la lutte contre l'effondrement de la biodiversité et la protection de l'environnement dans toutes ses dimensions, doivent être la priorité de notre pôle ministériel. Mais notre gouvernement repousse arbitrages et changements de fond à plus tard, au profit d'une foi utopique dans l'innovation et les solutions purement technologiques.

Un empilement d'appels à projets et des revirements de priorités au gré de l'actualité ne font pas une politique publique de l'environnement.

La FSU prône aussi une ouverture sur le monde extérieur. Elle soutient les actions des différents acteurs de la société civile pour porter des politiques publiques ambitieuses. La défense de l'environnement doit se conjuguer avec celle de la justice sociale.

La FSU participe aux marches climat, elle travaille en réseau avec les associations et les organisations non gouvernementales qui partagent ses valeurs.

La FSU défend un modèle de société axé sur la solidarité entre les citoyens et citoyennes, une économie équitable, sobre et durable dont la priorité est l'épanouissement humain dans un environnement préservé à court et à long terme.

Comité social d'administration (CSA) traite des questions collectives telles que: le temps de travail, la formation, l'égalité professionnelle, le fonctionnement et l'organisation des services, la prévention des risques...

NOTRE BILAN

2018 – 2022

La FSU dans les services du secrétariat d'Etat à la Mer

La FSU, combative et toujours force de propositions, agit au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration de nos conditions de travail.

Dans les DIRMs, **la FSU**, syndicat de proximité, est un syndicat dans lequel travaillent ensemble les militantes et militants de TOUS les services chargés des affaires maritimes et de l'enseignement. Ces militantes participent à la coordination réelle entre l'action nationale et locale que ce soit pour les promotions, les mobilités, ou pour épauler les agents dans les problématiques qu'ils rencontrent au quotidien.

Il faut se rappeler

- que le précédent plan « AM 2022 » s'est traduit par une baisse d'effectifs importante de plus de 200 ETP supprimés sur la période 2017- 2022 dont le service Phares et Balises a été le plus impacté.
- Les réorganisations successives des services de l'État qui ont détérioré la gestion des ressources humaines (notamment des réclamations de plus en plus nombreuses sur la rémunération paie et primes)
- Les pertes en compétences techniques avec à la clé des agents qui trouvent de moins en moins de sens dans leurs métiers, et une simplification administrative de façade qui ajoute en réalité des couches administratives supplémentaires.

AFFAIRES MARITIMES

Dégradation des conditions de travail et perte de missions :

- Dans ce secteur, au nom de la modernité, la mise en œuvre prochaine de la planification « Affaires Maritimes 2027 » comporte à nouveau des risques de suppressions d'équivalents temps plein (ETP), de perte de missions et de dégradation des conditions de travail !

*Pour la FSU,
il n'y a pas de petits combats !*



@ EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr
www.snefsu.org
www.snuitam-fsu.org

NOTRE BILAN 2018 – 2022

*Pour une cohérence
entre nos objectifs
et l'exercice
de nos missions !*

ENSEIGNEMENT MARITIME

Une implication constante des militantes et militants lors de la précédente mandature pour :

• Dénoncer les dysfonctionnements des lycées et proposer des solutions pour améliorer le sort des collègues en difficulté et des élèves, et alerter sur les situations de mal-être dans certains lycées liées au management parfois défaillant.

• Débattre des revendications nationales afin que la DIRM puisse transmettre les préoccupations des agent.es à l'échelon national des Affaires Maritimes.

• Soutenir les demandes d'ouverture de formations nouvelles dans les lycées afin que tous les élèves puissent poursuivre leurs études et faire remonter les difficultés liées aux réformes menées trop rapidement et sans bilan des cursus précédents.

• Demander le soutien de la DIRM auprès des régions pour le financement d'équipements pédagogiques et de projets immobiliers.



*La FSU défend le quotidien des agent.es
pour leur permettre d'accomplir leurs
missions avec fierté et sérénité !*



NOS REVENDICATIONS POUR 2022-2026

Les engagements de vos représentantes et représentants à la DIRM Manche Est-mer du Nord

- Accompagner et défendre les agent.es, notamment ceux qui sont concernés par les restructurations et les pertes de mission en cours ou à venir (Plan quinquennal Affaires Maritimes 2023-2027 annoncé),
- Veiller à ce que le CSA soit informé de la situation et des préoccupations de l'ensemble des personnels et des élèves des lycées professionnels maritimes,
- s'assurer que les sujets jusqu'à présent traités en CHSCT (sécurité et qualité de vie au travail), soient repris et traités intégralement dans la nouvelle instance du CSA et garantir la mise en œuvre du plan d'action contre les Risques Psycho-Sociaux (RPS),
- Décliner en DIRM les protocoles nationaux (le télétravail, l'égalité professionnelle femmes hommes, la lutte contre les discriminations et les haines, le handicap...) et assurer particulièrement un suivi des conditions du télétravail pour les personnels administratifs des lycées maritimes, pour un traitement équitable des agent.es,
- Accompagner et défendre les personnels en difficulté sans exclure les lycées maritimes,
- Demander le remplacement des personnels de direction absents dans les lycées maritimes,
- Veiller à la prise en compte de l'acculturation maritime pour les nouveaux arrivants et la formation aux métiers spécifiques mer,
- Continuer à demander la transparence sur les promotions, les primes, afin d'assurer une équité pour tous les agents et la publication des postes,
- S'impliquer dans les réorganisations immobilières et demander un plan action sur tous les sites, pour des bonnes conditions de travail,

- Proposer une action sociale ambitieuse, avec notamment l'objectif de maintenir un collectif de travail et une solidarité entre agent.es face à l'éloignement dû au télétravail et à la taille de la région,
- Toujours privilégier le travail intersyndical quand il bénéficie aux personnels.

VOS REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS AU CSA

- 1 - **Amélie BUNEL**, SGM, LPM Fécamp
- 2 - **Jean-François ALBERT**, TSDD, Patrouilleur Jeanne Barret, Le Havre
- 3 - **Stéphanie LE GOC**, ACEN, LPM Cherbourg
- 4 - **Bruno LABARBE**, PLPA, LPM Fécamp
- 5 - **Ludovic MESNIL**, PLPA, LPM Boulogne
- 6 - **Brian O'RORKE**, SGM, Patrouilleur Jeanne Barret, Le Havre
- 7 - **Corinne COMMENCHAIL**, ACEN, LPM Cherbourg
- 8 - **Yann MOLLAT**, SGM, Patrouilleur Jeanne Barret, Le Havre
- 9 - **Brice BUNEL**, PCEA, LPM Fécamp
- 10 - **Laurent LELONG**, ATEA, LPM Cherbourg
- 11 - **Adel MOUAWAD**, PLPA, LPM Cherbourg
- 12 - **Gilles FAUVEL**, PCEA, LPM Cherbourg
- 13 - **Jean-Luc DERRIEN**, SGM, Patrouilleur Jeanne Barret, Le Havre
- 14 - **Raphaëlle CAMIER**, AAEE, SSGM Le Havre