



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL
D'ADMINISTRATION MINISTÉRIEL

LA FSU, LE SYNDICAT QUI
DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

La FSU, combative et toujours force de propositions, agit au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration de nos conditions de travail.

NOUS AVONS BESOIN DE RETROUVER DU SENS DANS NOS MISSIONS QUOTIDIENNES !

Un constat

Notre administration est de nouveau rééclatée entre 2 ministères et un secrétariat d'État: Matignon et l'Intérieur sont à la manœuvre, et les services déconcentrés ballottés entre diverses tutelles!

La FSU déplore l'affaiblissement des ministères en charge de l'environnement face à la cohésion des territoires.

Le service public et les politiques publiques sont mis à mal et les personnels aussi.

Plus que jamais, la prévention des crises sanitaires ou climatiques, la lutte contre l'effondrement de la biodiversité et la protection de l'environnement dans toutes ses dimensions, doivent être la priorité de notre pôle ministériel. Mais notre gouvernement repousse arbitrages et changements de fond à plus tard, au profit d'une foi utopique dans l'innovation et les solutions purement technologiques.

Un empilement d'appels à projets et des revirements de priorités au gré de l'actualité ne font pas une politique publique de l'environnement.

La FSU prône aussi une ouverture sur le monde extérieur. Elle soutient les actions des différents acteurs de la société civile pour porter des politiques publiques ambitieuses. La défense de l'environnement doit se conjuguer avec celle de la justice sociale.

La FSU participe aux marches climat, elle travaille en réseau avec les associations et les organisations non gouvernementales qui partagent ses valeurs.

La FSU défend un modèle de société axé sur la solidarité entre les citoyens et citoyennes, une économie équitable, sobre et durable dont la priorité est l'épanouissement humain dans un environnement préservé à court et à long terme.

Le Comité social d'administration ministériel (CSAM) est la nouvelle instance qui remplace le Comité technique ministériel (CTM).

Le CSAM traite des questions collectives telles que: le temps de travail, la formation, l'égalité professionnelle, le fonctionnement et l'organisation des services, la prévention des risques...

NOTRE BILAN 2018 - 2022

La FSU à tous les niveaux et en tous lieux

Pour un service public de l'environnement doté de moyens à la hauteur des enjeux :

La FSU a mis la question des missions et de leurs conditions d'exercice au cœur des sujets ministériels : **logement, mer, transports, énergie, écologie**. Aux ministères chargés de l'environnement, on parle enfin écologie et dérèglement climatique.

La FSU pour une dynamique d'union qui dépasse les clivages syndicaux : **la FSU** est à l'origine du mouvement intersyndical du conseil de défense du ministère de l'Écologie en 2019.

La FSU sur tous les fronts : députés, ministres, presse écrite et audiovisuelle, grève, **la FSU** a multiplié les actions pour mettre en évidence le marasme vécu depuis 15 ans par tous les secteurs de notre pôle ministériel ; un enjeu: redonner des moyens humains au service public de l'environnement et valoriser le savoir-faire de ses agent.es !

Quelques succès ! Avec des emplois supplémentaires gagnés grâce à l'engagement des équipes de la FSU. Comme à l'ADEME (+ 65 ETP) ou dans les parcs nationaux (+ 20 ETP)

Pour des agent.es reconnu.es et rémunéré.es à leur juste valeur :

La FSU n'a eu de cesse de combattre les textes de l'administration qui introduisent de l'arbitraire et de la différenciation dans la rémunération des personnels, dans un contexte défavorable initié par la loi de transformation de la Fonction Publique: passage au RIFSEEP brutal et inadapté des corps techniques, des chercheurs ; survalorisation du CIA par rapport à l'IFSE (le CIA est une partie empoisonnée de votre rémunération).

La FSU s'est battue de manière constante pour les oubliés : contractuel, les sous quasi statuts, corps en extinction...

La FSU s'est battue pour les conditions d'emploi des fonctionnaires dans les établissements publics, trop souvent maltraités. Avec la fin des détachements sur contrat « à vie » et l'intégration des fonctionnaires dans les corps du MTECT, c'est la FSU gagnante !

La FSU s'est battue pour l'égalité des rémunérations des agent.es administratifs et techniques en soutenant la convergence des régimes indemnitaires.



Pour la FSU, il n'y a pas de petits combats !



Syndicat national de l'environnement



@ EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr
www.snefsu.org
www.snuitam-fsu.org

NOTRE BILAN

2018 – 2022

LA FSU, UN SYNDICAT DE PROXIMITÉ :

Les parcours de mobilité et de promotion sont devenus plus opaques pour les agent.es ÷ situations particulières, sentiment d'oubli ou de discrimination ?

La FSU vous accompagne !

La FSU signale systématiquement les dysfonctionnements concernant des situations individuelles d'agent.es et les porte auprès des responsables, notamment de la DRH.

LA FSU, FORCE DE NÉGOCIATION :

La négociation d'accords collectifs est une nouveauté du dialogue social instaurée par le gouvernement qui s'est développée au sein de notre pôle ministériel.

La FSU négociatrice est ferme sur ses exigences et ambitions pour les agent.es, dans un état d'esprit d'écoute et d'ouverture aux différents partenaires pour tirer les accords par le haut et les signer.

Télétravail : ouvrir le champ des possibles, éviter l'arbitraire, équilibre, transparence, égalité et protection sont autant de valeurs portées par la FSU pendant la négociation.

Egalité Femmes/Hommes, discrimination, handicap : pour la FSU, un objectif de résultats !

Pour une cohérence entre nos objectifs et l'exercice de nos missions !

NOS REVENDICATIONS POUR 2022-2026

RECONSTRUIRE NOS MINISTÈRES

Priorité n°1 : DES EMPLOIS pour reconstruire l'expertise de notre pôle ministériel, pour mettre fin aux surcharges, pour remplir nos missions, toutes nos missions, sereinement !

Priorité n°2 : STABILISER LES ORGANISATIONS pour regagner en sérénité, et reconquérir de l'expertise.

Priorité n°3 : REINVENTER les partenariats avec les collectivités territoriales autour de politiques clairement définies. Etat chef d'orchestre qui doit avoir les moyens humains et financiers pour conseiller, inciter et le cas échéant réguler et contrôler. La loi 3DS, l'exemple à ne pas suivre !

RECONNAITRE LE TRAVAIL DE TOUS LES PERSONNELS

Tout d'abord par la reconnaissance catégorielle de leurs missions.

Un plan de requalification ambitieux de la catégorie C vers la catégorie B et de la catégorie B vers la catégorie A, à négocier dans le cadre de l'agenda social 2023-2026. Les personnels ont fait beaucoup d'efforts d'adaptation et de formation pour faire face aux évolutions des services. Nombreux sont ceux qui ont été amenés à remplacer, temporairement ou durablement des collègues de catégorie supérieure. Ce plan est indispensable !

La requalification des dessinateurs et des ETST en catégorie B doit être immédiate.

Reconnaitre tous les personnels : notre pôle ministériel doit beaucoup mieux prendre en compte la diversité des parcours professionnels, et de l'expérience y compris quand celle-ci a été acquise dans d'autres ministères ou comme contractuel ou dans le secteur privé. L'absence de transparence sur les processus de promotion est à ce titre particulièrement problématique.

Redonner de la cohésion aux équipes : En promouvant un management humain, responsable et bienveillant qui laisse la place à la confiance et à l'initiative. En finir avec la sur-individualisation des rémunérations : Intégrer 80% du CIA à l'IFSE, utiliser le reliquat uniquement pour les situations d'intérim.

Au niveau de la fonction publique, la FSU s'opposera à la disparition des grilles de rémunération et revendique a contrario leur reconstruction avec de véritables perspectives d'évolution.

En mesure immédiate la FSU une revalorisation de la valeur du point d'indice de 10% ET une augmentation uniforme de 70 points d'indice pour tous !

La FSU défend le quotidien des agent.es pour leur permettre d'accomplir leurs missions avec fierté et sérénité !



 @EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr
www.snefsu.org
www.snuitam-fsu.org