

## A QUOI SERT-ELLE ?

Elle est principalement consultée sur :

- les promotions et avancements,
- les mobilités,
- les licenciements postérieurs à la période d'essai\*,
- les sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme\*.

Elle est saisie à la demande de l'agent.e effectuant un recours :

- une décision relative à la révision du compte rendu de l'entretien professionnel\*,
- un refus de mobilisation du compte personnel de formation\*,
- un refus de demande ou de renouvellement de télétravail\*,
- un refus de demande de congés au titre du compte épargne-temps\*,
- une mobilité,
- un refus de temps partiel ou un litige d'ordre individuel relatif aux conditions d'exercice du temps partiel\*,
- un refus d'autorisation d'absence pour préparer un concours administratif ou suivre une formation continue\*.

\*Pour les établissements n'ayant pas de CCP locale.

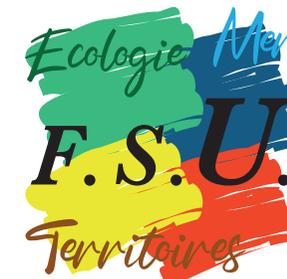
## QUI SONT LES CONTRACTUEL.LES SOUS QUASI-STATUT ?

Ces contractuel.les sont en poste dans les établissements suivants :

- Conservatoire du Littoral et des Rivages Lacustres,
- Etablissement public du Marais Poitevin, Office Français de la Biodiversité,
- Les parcs nationaux de France.

## NOTRE BILAN

2019 – 2022



*Pour le Sne-FSU, remettre de l'humanité dans des processus qui en sont totalement dépourvus, c'est du concret !*

### QUEL QUE SOIT LE SUJET, LE SNE-FSU EST FORCE DE PROPOSITIONS

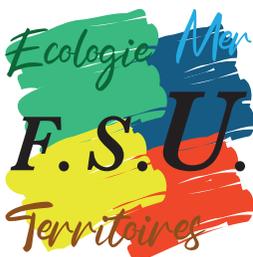
**Le Sne-FSU est un syndicat de proximité qui se bat au quotidien pour la défense et l'amélioration de vos conditions de travail.**

Le Sne-FSU a réussi :

- à obtenir, au vue des dossiers, des modifications sur les propositions d'avancement ou de promotion formulées par les différents établissements publics,
- à alerter le ministère sur des sujets relatifs au quasi statut environnement. Tels que, les taux de promotion et d'avancement, les grilles de rémunération, et le reclassement déplorable et inéquitable lors de la création du quasi-statut.

*Pour le Sne-FSU  
il n'y a pas  
de petit combat !*





Face aux interrogations des agent.es perdu.es dans le maquis des nouveaux processus mobilité et promotion, et pour exploiter au mieux les possibilités d'intervention laissées aux organisations syndicales par l'administration, la FSU a mis en place deux adresses de messagerie dédiées :

[mapromotion.ecologie@fsu.fr](mailto:mapromotion.ecologie@fsu.fr) - [mamobilite.ecologie@fsu.fr](mailto:mamobilite.ecologie@fsu.fr)

C'est pour tous les agent.es se sentant impuissant.es face à la machine administrative et à l'opacité des décisions, ou se pensant oublié.es, discriminé.es, d'envoyer :

- une demande d'explication
- de soutien
- un message d'alerte

*Derrière ces adresses, des militant.es !*

Pour apporter un accompagnement humain, à distance, recréer une proximité d'écoute, analyser les situations et, conseiller. Et pour les agent.es dans les situations les plus difficiles, intervenir au plus haut niveau de façon à infléchir les décisions de l'administration.



## NOS REVENDICATIONS POUR 2022-2026

**CONTRACTUEL.LES, VOUS EN AVEZ MARRE D'ÊTRE QUASI CONSIDÉRÉS ? EN SIÉGEANT À LA CCPM, VOS REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS FSU AURONT À CŒUR DE SE BATTRE POUR :**

- au quotidien vous faire reconnaître au sein de l'établissement dans tous les domaines,
- l'obtention de taux d'avancement décents et a fait des propositions de taux équivalents à ceux des fonctionnaires,
- une refonte du quasi-statut environnement, qui est mort-né (promotion, blocage au sommet de grilles),
- l'obtention d'un régime indemnitaire se rapprochant de celui des fonctionnaires remplissant des fonctions équivalentes,
- défendre tous les recours présentés à la CCPM.

*Le Sne-FSU respecte la représentativité femme/homme et s'attache également à la diversité des métiers et des directions.*

*Pour que votre quasi carrière devienne une véritable carrière votez pour vos représentants Sne-FSU à la CCPM*

**VOS REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS**

**Fabienne MALLET,**  
OFB - assistante budgétaire et administrative - DGDPC

**Isabelle HEBA,**  
OFB - assistante gestionnaire ressources humaines, Service administratif - DR Grand Est

**Adrien JAILLOUX,**  
OFB - chargé de mission recherche biodiversité terrestre - DGDPC

**Mara RIHOUEZ,**  
OFB - chargée de mission Natura 2000 DGDMS

**Katia MARTINEZ,**  
OFB - assistante de chef de service DGDPC

**Yves MAUPOIX,**  
OFB - ouvrier à la RNCFS du lac du Der Chantecoq - DR Grand Est

**Gwénaëlle ARONS-GUERVENOU,**  
OFB - chargée de mission vieille documentaire digitale scientifique et technique - DGDMS

**Virginie CROQUET,**  
OFB - cheffe adjointe du SR AAMT - DR PACA Corse

**Marie-Christine PUJO-VISCOS,**  
PN des Pyrénées - personnel d'exécution valorisation du patrimoine et des territoires

**Pascal SAULAY,**  
Parc national des Écrins - chargé de mission «images/audiovisuel»

**Yoann LE ROY,**  
Etablissement public du marais Poitevin chargé de mission hydrologie et hydrogéologie

*Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.es pour leur permettre d'accomplir leurs missions avec fierté et sérénité !*

 @ EcologieFsu

[www.fsu-ecologie-élections.fr](http://www.fsu-ecologie-élections.fr) - [www.snefsu.org](http://www.snefsu.org)

