



EN GRÈVE LE 8 MARS



**Pour l'égalité salariale,
on ne lâchera pas !**

Parce que l'Égalité doit devenir enfin une réalité, le **8 mars** prochain, la FSU appelle les femmes et les hommes des MTE, MCTRCT et Mer à se mobiliser et à participer aux actions organisées dans les territoires sous toutes ces formes (grèves, rassemblements, manifestations, débrayages).

La FSU a participé activement aux **accords égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes dans notre pôle ministériel. Ce protocole décliné en plan d'actions prévoit notamment de **gommer les effets négatifs sur la rémunération des femmes et de lutter contre les violences sexistes et sexuelles**.

Ces actions nécessitent des droits supplémentaires mais aussi des moyens.

Durant toute la semaine du **8 mars**, une campagne de mobilisation est prévue dans notre pôle ministériel, campagne qui dénoncera les inégalités persistantes et mettra en lumière les outils mis en place ou à mettre en place pour les corriger et les supprimer. La communication est essentielle dans la lutte contre les stéréotypes mais pas suffisante au regard du chemin qu'il reste encore à parcourir. La FSU rappelle, comme elle le fait depuis la signature de ce protocole, que le manque de moyens ne permet toujours pas de répondre aux ambitions affichées.

Ensemble, mobilisons-nous pour que le protocole égalité professionnelle concerne enfin l'intégralité de notre pôle ministériel et que les mesures ambitieuses et concrètes pour l'égalité professionnelle et contre les violences sexistes et sexuelles s'appliquent partout !

**Pour la journée internationale de luttes pour les droits
des femmes : on ne lâchera pas !**

Le **8 mars**, les femmes se mobilisent partout dans le monde pour faire progresser leurs droits et les rendre effectifs. Ces dernières années, des mobilisations exemplaires ont eu lieu et ont fait bouger les lignes. Mais nombreux aussi sont les gouvernements et les employeurs qui refusent de mettre en œuvre des politiques en faveur de l'égalité. Pire, certains pays ont vu l'arrivée au pouvoir de régimes autoritaires et réactionnaires : la FSU exprime particulièrement sa **solidarité internationale** aux femmes afghanes dont les droits sont actuellement réduits à quasi néant et qui continuent d'organiser la résistance au péril de leur vie.

Pour l'égalité salariale et professionnelle : on ne lâchera pas !

Les femmes représentent **63% des personnels** de la Fonction publique. Majoritaires parmi les bas salaires (70% d'entre elles sont sur les 10% des emplois les moins rémunérés), elles sont aussi cantonnées sur des **métiers** très **stéréotypés** (soin, service à la personne, éducation, agente technique de nettoyage, secteur du travail social...).

À la retraite, elles continuent de subir de fortes injustices concernant leurs **pensions** qui, hors réversion, restent **40% inférieures** à celle des agents. *Ces inégalités salariales rapportées à une journée de travail pointent qu'elles travaillent gratuitement tous les jours à partir de 15h40.* Dans le contexte d'inflation galopante, sans mesure générale et spécifique, les agentes comme les retraitées seront donc plus pénalisées.

La FSU exige :

- 👊 le dégel de la valeur du point d'indice ainsi qu'un **plan d'urgence** pour des mesures de revalorisation salariale, de carrière et de rattrapage du pouvoir d'achat.
- 👊 une politique de **fiscalité plus juste**, ainsi qu'une meilleure répartition des richesses.

Pour le droit à l'IVG : on ne lâchera pas !

Le droit à l'avortement est remis en cause dans de nombreux pays par la montée de régimes conservateurs et réactionnaires, comme au Texas ou en Pologne. Une conservatrice anti-IVG a même été élue présidente du parlement européen. En France, de nombreuses femmes peinent à exercer ce droit, **3 femmes sur 10** se retrouvent hors délai du fait des **180 fermetures de centres IVG** depuis 2010.

Pour la FSU, la proposition de loi permettant l'allongement de la durée légale de l'IVG doit être votée.

Pour l'application de la loi : on ne lâchera pas !

Alors que la première loi sur l'égalité professionnelle fête ses **50 ans** cette année, les inégalités salariales persistent dans le privé et dans la Fonction publique : les agentes perçoivent toujours un salaire de **19% inférieur** à celui des agents (12,3% à équivalent temps plein). Pour la FSU, l'obligation « **à travail de valeur égale, salaire égal** » inscrite dans cette loi doit être appliquée maintenant !

La grève féministe késako ?

La grève féministe c'est la grève du travail salarié mais aussi la grève du travail invisible à la maison, notamment des tâches domestiques et/ou parentales. Elle dépasse le cadre habituel de la grève du travail pour l'étendre à d'autres secteurs de la vie sociale et familiale.

La grève féministe a commencé en 2016 en Pologne pour lutter contre une loi très restrictive sur l'avortement. Elle a été reprise en Argentine en 2017 contre les violences et un mot d'ordre international de grève a été lancé. Elle s'est étendue en Espagne avec des millions de grévistes, en Italie, en Belgique, en Suisse.

La FSU, dans un cadre unitaire large, appelle à construire cette grève féministe.
