



UN DIALOGUE SOCIAL EN PANNE

**UNE CRISE SOCIALE
PROFONDE TOUCHE
NOTRE PAYS DEPUIS
QUELQUES TEMPS**

**La Droite libérale
européenne n'a
de cesse que de
réformer
LE CODE DU TRAVAIL.**

LE CPE

**N'étant que l'infime partie
émergée de l'iceberg
des réformes sociales,
du travail et de l'emploi.**

**AU MEDD, A L'ONCFS.
le dialogue social
est en panne.**

Rien ne passe ...

De nombreux dossiers sont
suspendus, ou n'aboutissent pas.

L'administration laissent pourrir de
nombreux dossiers tels que :

Les avancements d'échelons des catégories C ; Les
salaires L'habillement du corps de l'environnement ;
La validation des services ; Les départs à la retraites
et les recrutements ; Les promotions ; Le statut 98 ;
La revalorisation de carrière des ouvriers ;...

**Et la liste est encore longue...
Ça ne peut plus durer, tous
ensemble nous devons agir !!!**

Périodique
d'information
Syndicat National
de l'Environnement
Branche
FAUNE SAUVAGE

Directeur de la publication :

Daniel GASCARD
2-4 allée de Lodz
69363 LYON cedex 07

Téléphone : 04.72.71.27.72
06.03.90.39.14
Télécopie : 04.72.71.26.02

daniel.gascard@eurmc.fr

Editorialiste

Xavier BRUNY

Comité rédaction

Xavier BRUNY
Isabelle HEBA
Martine WANNER
Jean Marc MARSOLLIER

Mise en page et maquette

Isabelle HEBA
Jean Marc MARSOLLIER

N° CPPAP : 0607 S06063

ISSN : 1634-6297

Synergie
FAUNE SAUVAGE

ABONNEMENT :
annuel : 16 euro
Prix unité : 5 euro

Chèque à l'ordre de :

SNE-FSU
219, rue Le Titién
CS59549
34961 MONTPELLIER
CEDEX 2

SOMMAIRE

SOMMAIRE

- 3 EDITO**
Rejoignez nous...sans vous pas de lutte
- 4 VOUS AVEZ LA PAROLE**
Matelots sur la même embarcation
- 6 SOCIAL**
La validation des services
- 9 COURRIERS**
la base technique « ours » attaquée
- 10 COURRIERS**
Police de l'environnement
- 12 COURRIERS**
Nomination à la délégation Outre mer
- 14 COURRIERS**
Effectifs à l'oncfs
- 16 COURRIERS**
Primes
- 17 COURRIERS**
Lourdeurs des circuits administratifs
- 18 VOUS AVEZ LA PAROLE**
Carrière et avancement de grade
- 19 COURRIER**
Revendications des B. comme Bafoués
- 20 VIE DU SNE**
Une cotisation pourquoi faire
- 22 COURRIERS**
Social- maire et incompatibilité
- 24 VIE DU SNE**
Formation syndicale
- 25 COURRIERS**
Charges administratives des services
- 26 VIE DU SNE**
Organisation de la branche faune sauvage
- 29 COURRIERS**
Marchés publics et sécurité des agents

FAUNE
SAUVAGE

Votre évaluation

Vous l'avez vécue !!!





« Rejoignez-nous... Sans vous pas de lutte »

P ar où commencer un édito dans une actualité aussi fournie ?

Difficile de choisir, mais je vais d'abord remercier tous les personnels qui nous ont apporté leur confiance lors des dernières élections.

L'actualité de ces derniers mois n'est pas très reluisante, qu'elle soit nationale ou au sein de l'ONCFS, mais elles ont un point commun c'est "le ras le bol" général, et l'impression très désagréable de se faire "mener en bateau". Je pense que le ton de ce bulletin le montre.

Les risques, parce ce que risques il y a, de cette situation interne ou générale se mesurent au comptant :

- renfermement de chacun dans son propre cocon, ce qui implique une montée du corporatisme, nous en avons fait les frais lors des dernières élections.
- renforcement des intégrismes (religieux, politique, idéologique).
- mal être général entraînant des actes graves (casse, délinquance).

Il est clair que même en créant un rapport de force conséquent, la voix du "petit" a beaucoup de mal à arriver aux oreilles des "grands". Que devons-nous faire, baisser les bras ?? Non !! Nous devons crier encore plus fort, pour cela il faut être encore plus nombreux, c'est de la responsabilité de tous. Nous allons tous apporter une pierre à notre édifice, avec nos propres moyens. Il est de la responsabilité collective que de porter nos revendications, que de lutter contre les inégalités et la précarité, dans sa vie privée mais aussi professionnelle. Aujourd'hui le gouvernement tout comme notre ministère ou encore notre direction restent autistes devant les personnels. Il est temps de se faire entendre.

➤ Dans notre établissement, il y a 150 postes vacants. On nous propose 25 postes au concours. Acceptons-nous ça ? Non ! Alors ne pallions plus à ces carences par nos heures supplémentaires qui ne seront ni récupérées et encore moins payées. Faire valoir son bon droit, c'est aussi une forme de résistance et de lutte.

➤ Quelle que soit notre filière ou notre catégorie, on constate que l'établissement nous en demande toujours plus. Des missions qui ne correspondent pas à nos fonctions : un ouvrier qui fait le travail d'un technicien, un ATE celui d'un TE, un adjoint administratif celui d'une secrétaire, un agent en B celui d'un agent en A... La liste est longue. Non ! Même si c'est valorisant, ne rentrons pas dans le jeu de l'administration qui se sert de la motivation de ces agents pour pallier ces insuffisances.

➤ Le ministère fait l'aumône de 23 M € à l'ONCFS pour se donner bonne conscience, le rapport missions données/financement est très largement déficitaire. Cela ne nous permet pas de mettre en place un service public digne de ce nom. Faire savoir tout ça aux citoyens, dénoncer l'irresponsabilité de l'Etat, c'est notre rôle.

Je ne veux pas faire une liste à la PREVERT, d'autant que si je le faisais notre bulletin se transformerait en annuaire téléphonique. Certains diront que je fais de la démagogie par le fait de « dénoncer tout haut ce que beaucoup pensent tout bas » ! Peut-être ?? Mais jusqu'où alors devons-nous subir les assauts ??

Si tout comme moi, et bien d'autres encore, vous ne supportez plus tout ça, il est temps de se rebeller et de lutter collectivement pour rétablir les bons droits de tout un chacun.

Rejoignez-nous dans la lutte

Le secrétaire de la branche
Xavier BRUNY