# Programme de travail

préfiguration RH /AFB

22/02/2016

| Chantiers RH - Livrables à produire | 2016 | | | | | | | | | | 2017 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Fév | Mars | Avril | Mai | Juin | Juil / Août | Sept | Oct | Nov | Déc | Janv | Fév | Mars | Avril | Mai | Juin |
| **1. Organisation et fonctionnement de l'AFB** | | organigrammes généraux | | | | | | | | | décisions | | | | | |
| L'organisation de l'AFB, les organigrammes,le rôle des entités | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Les délégations de signature: préparation décisions/décisions | | | | | | | | | | | | | | | | |
| La bascule de la paye | | | | | | | | | | double paie | | | | | | |
| Les instances de concertation (organisation transitoire, textes de création, élections...) | | | | | | | préparation | | | | instances transitoires /élections au + tard janv 2019 | | | | | |
| L'évaluation des effectifs et de la masse salariale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| La politique de gestion prévisionnelle des emplois, effectifs, compétences et carrières | | | | | | | préparation | | | | application | | | | | |
| La politique de rémunération | | | | | préparation | | | | | | application | | | | | |
| Politique recrutement mobilité (position accueil, modalités, égalité hommes/femmes...) | | | | préparation | | | | | | | application | | | | | |
| **2. Conditions de travail à l'AFB** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L'immobilier ( implantations-SPSI- déménagements) | | | | | | | | | | | | adoption SPSI | | | application | |
| Le règlement intérieur | | | | | | | préparation | | | | adoption RI | | | | application | |
| Le temps de travail (harmonisation) | | | | | préparation | | | | | | adoption IGTT | | | | application | |
| Les prestations sociales | | | | | | préparation | | | | | application | | | | | |
| La médecine de prévention | | | | | | | | préparation nouvelles conventions /renouvellen | | | | | | | application | |
| La prévention des risques professionnels | | | | | | préparation | | | | | adoption DU | | | application | | |
| La formation interne | | | | | | | préparation plan form | | | | adoption plan form | | | application | | |
| **3. Conditions sociales de la réforme** | | | | lancement processus/agents | | | | | | | | | | | | |
| Document cadre (garanties des agents //mobilité, rémunération, politique sociale) | concertation | | | | | | | | | | | | | | | |
| Le processus de pré-positionnement | | concertation | | | choix agents | | | | | | | | | | | |
| L'accompagnement des agents au changement | méthodologie | | | | | | déploiement accompagnement des agents au changement | | | | | | | | | |