

MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE, DU DÉVELOPPEMENT DURABLE,  
DES TRANSPORTS ET DU LOGEMENT

La ministre

Paris, le

22 FEV. 2012

Monsieur,

Le Gouvernement a décidé de regrouper, dans un établissement public à caractère administratif, les huit Cete (centre d'études techniques de l'équipement), le Certu (centre d'études sur les réseaux, les transports, l'urbanisme et les constructions publiques), le Cetmef (centre d'études techniques, maritimes et fluviales) et le Setra (service d'études sur les transports, les routes et leurs aménagements). Cet établissement sera placé sous la tutelle du ministère chargé du développement durable.

Cette réforme prolonge celles entreprises ces dernières années afin de conforter et repositionner ces services. Elle doit être l'occasion d'une démarche qui mobilisera les personnels autour d'un projet stratégique fédérateur et ambitieux, en lien avec le projet stratégique ministériel et en bonne articulation avec les autres organismes scientifiques et techniques du MEDDTL.

J'ai décidé de vous nommer préfigurateur de ce nouvel établissement.

La présente lettre de mission a pour but de définir la démarche selon laquelle vous préparerez les dispositions nécessaires à la création de l'établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et à son fonctionnement efficace. Vous vous inscrirez pour cela dans le cadre défini par le document (en PJ) sur la vocation, les missions et les modalités d'action du nouvel organisme. Vous veillerez à respecter les termes du protocole d'accord (en PJ) entre le ministère et les organisations syndicales

Vous engagerez avec les personnels et leurs organisations représentatives locales le dialogue sur la constitution et l'organisation de l'établissement, notamment au travers du comité de suivi mis en place par le protocole ci-joint, qui sera réuni aussi souvent que nécessaire.

Vous traiterez un ensemble de questions touchant en particulier aux missions, aux orientations stratégiques, à la gouvernance, à l'organisation et au fonctionnement de l'établissement. Nous appelons particulièrement votre attention sur les points suivants :

**Monsieur Bernard LARROUTUROU**  
**Conseil général de l'environnement et du développement durable**  
**Tour Pascal B**  
**92055 LA DEFENSE**

1. Vous engagerez en étroite collaboration avec l'encadrement et les personnels, et avec les directions d'administration centrale, une réflexion sur le projet stratégique de l'établissement et sur son identité, en vue de pouvoir rassembler dès le 1<sup>er</sup> janvier 2013 les compétences et l'adhésion des personnels sur un projet collectif mobilisateur, avec une vision partagée des missions et des objectifs de l'établissement. Vous engagerez également les analyses nécessaires afin de proposer un premier schéma de l'organisation des relations de l'établissement avec les autres organismes du RST, et plus largement, du monde scientifique et technique, avec les services de l'Etat (administration centrale et services déconcentrés), et avec les collectivités territoriales.
2. Vous proposerez une maquette de l'organisation de l'établissement, en particulier de ses fonctions centrales, de ses directions locales, de ses instances de gouvernance nationales ou locales qui, une fois approuvée, servira de base à la constitution de l'organigramme de l'établissement. Conformément aux dispositions du protocole d'accord, et en vous appuyant sur les travaux d'identification préalable du SG/SPES et du CGDD/DRI, vous dresserez dans les meilleurs délais une cartographie des missions régaliennes, au sens des missions demandant un traitement juridique ou organisationnel particulier à la création de l'établissement.
3. Vous évaluerez aussi précisément que possible l'impact budgétaire et comptable de l'opération. Vous préparerez le projet de maquette budgétaire 2013 du nouvel établissement dans le respect des normes gouvernementales en matière de dépenses de fonctionnement. Vous étudierez avec la DRH l'alternative d'un transfert des emplois et de la masse salariale associée soit au PLF 2013 soit au PLF 2014.
4. Vous évaluerez les conséquences pour les personnels des choix qui seront faits, notamment en matière de localisation des unités, pour y apporter des réponses appropriées. Dans cette phase de préfiguration de l'établissement, vous éviterez toute suppression de site ou relocalisation qui ne serait pas la conséquence directe de réformes déjà engagées et avancées. Dans tous les cas, vous veillerez à respecter l'engagement pris auprès des personnels d'éviter toute mobilité imposée.
5. Vous engagerez les réflexions en vue de doter l'établissement d'un budget prévisionnel sur une période de trois ans.
6. Vous proposerez toute mesure transitoire (gestion des ressources humaines, affectation des agents, gestion comptable, etc.) nécessaire à la mise en place dans de bonnes conditions de l'établissement, et vous les inscrirez dans un calendrier de mise en œuvre.

Ce travail de préfiguration servira également à nourrir le projet de décret en Conseil d'État et le contrat d'objectifs que prépareront nos services, en vous y associant, ainsi que la discussion budgétaire dans le cadre du prochain budget triennal.

Vous vous appuyerez tout au long de la préfiguration sur la direction de la recherche et de l'innovation (DRI) et sur le service du pilotage et de l'évolution des services (SPES) du secrétariat général, que vous associerez étroitement à vos travaux. Pour les sujets relatifs à la gestion des ressources humaines il conviendra d'associer également la direction des ressources humaines du secrétariat général.

Vous vous appuyerez sur les directeurs et l'encadrement des onze services qui veilleront à l'association des agents tout au long du processus.

Vous veillerez au bon déroulement des différents comités techniques en vue de présenter notamment l'organisation, l'organigramme et le projet de décret statutaire de l'établissement public.

Vous proposerez des modalités d'organisation en mode « projet » permettant de structurer la démarche que vous mettrez en place pour mener à bien cette mission et la rendre lisible à l'ensemble des parties. Vous pourrez, en fonction des besoins et avec l'accord préalable du CGDD/DRI et du SG/SPES, vous adjoindre les services à temps complet ou partiel d'agents du ministère travaillant dans les services concernés par le regroupement pour constituer votre équipe de préfiguration, en vous assurant de l'accord de leur hiérarchie.

Vous veillerez également à organiser une concertation étroite avec les collectivités locales pendant cette phase de préfiguration, selon des modalités que vous proposerez.

Un comité de pilotage, co-présidé par le CGDD et le SG, assurera le suivi des travaux de préfiguration. Il fixera les principales étapes de votre mission de préfiguration et les livrables attendus, selon un échéancier compatible avec le calendrier de la préparation du projet de loi de finances pour 2013, et il validera les différentes options retenues.

Je vous prie de croire, Monsieur, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

*Bien à vous*



Nathalie KOSCIUSKO-MORIZET

**Protocole d'accord sur le CEREMA**  
**(Centre d'Expertise pour les Risques, l'Environnement,**  
**la Mobilité et l'Aménagement)**

Les politiques portées par le ministère de l'écologie, du développement durable, des transports et du logement sont par nature transversales et comportent un contenu technique fort. Leur élaboration, leur mise en œuvre et leur évaluation nécessitent un appui scientifique et technique de qualité capable de les soutenir efficacement par une approche transversale et pluridisciplinaire, tant au plan national qu'au plan territorial, confortée par une reconnaissance internationale.

Les signataires du présent protocole partagent ainsi l'ambition de conforter les compétences techniques et scientifiques actuelles et de développer celles requises par les enjeux du développement durable. Ils souhaitent en garantir la pérennité et l'efficacité en renforçant les synergies des missions et des fonctions tant à l'échelle nationale et internationale que territoriale et en mettant en place un pilotage unifié et une gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs, des compétences et des carrières.

Ils ont ainsi l'ambition de construire un nouvel organisme d'appui technique au service de la République, répondant aux enjeux du XXI<sup>ème</sup> siècle en matière d'aménagement et de développement durables.

Pour satisfaire cette ambition, il apparaît nécessaire de regrouper les huit CETE<sup>1</sup> et trois services techniques centraux (STC) - CERTU<sup>2</sup>, CETMEF<sup>3</sup>, et SETRA<sup>4</sup> - dont les activités sont liées, et de renforcer leur articulation avec les autres organismes du réseau scientifique et technique du MEDDTL. Pour ce faire, le MEDDTL fait le choix, dont les organisations syndicales prennent acte, d'effectuer ce regroupement sous la forme d'un établissement public administratif (EPA), ce statut étant le plus approprié pour associer les besoins de l'État et ceux des collectivités territoriales, permettant ainsi d'enrichir mutuellement les travaux respectifs de chacun, d'avoir une gestion cohérente au sein de l'organisme et de disposer d'instances de gouvernance clarifiées tant au niveau national que local, associant les collectivités territoriales.

## **1 – Le projet d'un nouvel organisme scientifique et technique**

Les huit CETE, le CERTU, le CETMEF et le SETRA seront regroupés au sein d'un organisme unique. Son action trouvera sa spécificité dans son ancrage territorial fort et sa capacité à répondre de manière adaptée aux besoins scientifiques et techniques exprimés par les directions générales du ministère, les services déconcentrés et les collectivités territoriales. La construction du nouvel organisme prendra appui sur les savoir-faire et compétences collectifs constitués dans le cadre de l'organisation actuelle.

---

<sup>1</sup> CETE : Centres d'études Techniques de l'équipement

<sup>2</sup> CERTU : Centre d'Études sur les Réseaux, les Transports, l'Urbanisme et les constructions publiques

<sup>3</sup> CETMEF : Centre d'Études Techniques, Maritimes Et Fluviales

<sup>4</sup> SETRA : Service d'Études sur les Transports, les Routes et leurs Aménagements

JH R JE PL NWS, H

#### **a/ Vocation du nouvel organisme**

- apporter un appui scientifique et technique à l'élaboration, à la mise en œuvre sur le territoire, et à l'évaluation des politiques publiques dans les champs de l'environnement, du développement et de l'aménagement durables ;
- avoir un rôle de synthèse et d'élaboration de la doctrine technique française dans le champ nouveau du développement durable comme dans les champs plus traditionnels ;
- assurer le lien entre la recherche élaborée dans les organismes de recherche et la généralisation sur le terrain, par une action permanente d'innovation et d'expérimentation ;
- apporter à l'ensemble des donneurs d'ordre un appui scientifique et technique dans le cadre de la conception, de la conservation et de la gestion des infrastructures et du patrimoine bâti ;
- accompagner les acteurs publics et privés, sur le plan technique, dans la transition vers une économie durable, sobre en ressources et décarbonée, porteuse d'un fort potentiel d'innovation, de qualité de vie et de croissance durable ;
- renforcer, par la prévention, la gestion et la résilience, la capacité des territoires à faire face aux risques de toutes natures auxquels ils sont exposés ;
- apporter aux donneurs d'ordre, aux collectivités territoriales sa capacité d'innovation, d'ingénierie et d'expertise sur le terrain grâce à la forte technicité de ses personnels.

#### **b/ Voies et moyens d'intervention du nouvel organisme**

En s'appuyant sur les savoir-faire et les compétences actuels des CETE et des trois STC, le nouvel organisme constituera, au plan national et territorial, un centre de ressources scientifiques et techniques, transversal et pluridisciplinaire, au service de l'État, de ses établissements publics et des collectivités territoriales.

Ainsi :

- Il développera la connaissance et l'observation des territoires dans les domaines d'intervention du ministère, en appui aux services de l'État et aux collectivités territoriales et leurs groupements.
- Il animera, sur les champs techniques du ministère, des réseaux professionnels de partenaires publics et privés. Il assurera la diffusion des connaissances, y compris en collaborant à la formation initiale et continue (ENPC, ENTPE, ENTE, CVRH, CNFPT, universités,...). Il réalisera des prestations d'ingénierie experte dans le cadre de l'accompagnement de projets portés par l'Etat ou par des tiers publics.
- Il développera les applications des résultats de la recherche et l'innovation technologique et contribuera à des actions de recherche appliquée notamment en facilitant l'expérimentation dans un cadre territorial et le développement de prototypes.
- Il contribuera à l'activité de normalisation et à l'élaboration de la réglementation et de la méthodologie technique sur les enjeux prioritaires du ministère aux niveaux national, européen et international.
- Il assurera une veille technologique sur ses champs de compétences et participera à la diffusion de la connaissance. Il pourra diffuser et mettre en application son savoir et son expertise dans des pays étrangers dans le cadre de partenariats ou de conventions.

Pour ces interventions, l'organisme développera la co-production et les partenariats avec les acteurs des territoires (CL, SD, opérateurs,...), tels que développés depuis plusieurs années, notamment au sein des STC (CERTU, CETMEF, SETRA). Il conjuguera des implantations dans les territoires

JHR de PL NMH

avec la mise en place de centres thématiques nationaux, chefs de file, construits autour des STC pour les thématiques qui les concernent.

### **c/ Principaux domaines d'intervention du nouvel organisme**

Cet organisme interviendra dans des grands domaines techniques dans le cadre du développement durable dont voici pour mémoire les principaux :

- aménagement durable des territoires ;
- habitat et politique de la ville ;
- transports, mobilités et sécurité routière ;
- environnement (ressources, milieux, biodiversité) ;
- ville durable, urbanisme, techniques urbaines et bâtiments ;
- connaissance et prévention des risques ;
- conception, conservation et gestion du patrimoine d'infrastructures publiques.

## **2 – Gouvernance de l'organisme**

La gouvernance de l'organisme sera organisée pour associer les directions générales, les services déconcentrés et les collectivités territoriales à la détermination des orientations stratégiques du nouvel organisme et permettre un processus transparent de programmation.

La direction de la recherche et de l'innovation assurera la tutelle du nouvel organisme. Elle portera de manière cohérente auprès de celui-ci les attentes prioritaires du ministère sur la base des besoins de court, moyen et long terme exprimés par les directions générales et les services déconcentrés. Elle fixera les orientations stratégiques, en contrôlera la mise en œuvre et allouera les moyens de l'État. L'organisme établira un projet stratégique, la stratégie sera retracée dans le contrat d'objectifs et de performance négocié avec l'Etat.

Un équilibre sera recherché entre la commande des directions générales et celles des services déconcentrés et des collectivités territoriales, pour permettre à l'organisme d'apporter une réponse aux besoins des territoires dans toute leur complexité et globalité et pas seulement de façon thématique. A titre indicatif, il pourrait être fixé comme objectifs à atteindre à moyen terme :

- 50% de son activité ayant une portée nationale ou internationale (réalisation d'études, d'expertises, élaboration de méthodologies et d'outils, contribution à des actions de recherche appliquée, application et valorisation des résultats de la recherche, innovation technologique, normalisation, veille et prospective, transfert technologique, formation, capitalisation des connaissances, animation de réseaux...), une part de cette activité répondant à des enjeux des territoires.
- 70% de son activité sur des enjeux territoriaux (assistance, appui scientifique et technique, réalisation d'études et d'expertises, observation des territoires, évaluation des territoires, prestations d'ingénierie, actions de formation, animation de réseaux) dont la moitié environ effectuée sur des enjeux intéressant directement les collectivités territoriales (méthodologies techniques, formation, valorisation de l'innovation technique et des résultats de la recherche, partenariats, études et expertises).

Le conseil d'administration, outre une majorité de représentants de l'Etat et des représentants du personnel, associera des représentants de collectivités locales pour environ 25 à 30% et des personnalités qualifiées.

JHR JC PL Nky Hc

Des comités d'orientation régionaux ou inter-régionaux proposeront des programmes d'actions territoriales qui seront examinés par les comités d'orientation thématiques nationaux (cf. Infra) et validés dans le cadre de la programmation d'ensemble de l'activité par le conseil d'administration.

Des comités d'orientation thématiques nationaux proposeront des orientations qui résulteront de l'implication de l'organisme dans les grands enjeux de société. Ces instances devront prendre en compte les besoins des services déconcentrés de l'État en région ou dans les départements, des collectivités territoriales et des autres bénéficiaires des productions de celui-ci. La synthèse des propositions sera validée par le conseil d'administration de l'organisme.

Le conseil scientifique et technique est l'instance de réflexion, d'évaluation et de propositions en matière de politique scientifique et technique de l'organisme en fonction des attentes des bénéficiaires.

Ces instances d'orientation seront constituées des représentants de la tutelle ministérielle, de ses bénéficiaires (directions générales ministérielles, collectivités territoriales), de représentants d'autres établissements publics et notamment de recherche, de personnalités extérieures et de représentants des usagers, ainsi que de représentants des personnels.

L'association des milieux professionnels aux diverses instances fera l'objet d'une réflexion spécifique du comité de suivi pour concilier la nécessité d'un ancrage de l'organisme et sa nécessaire indépendance.

Les représentants du personnel assisteront à titre consultatif aux comités d'orientation national et locaux et au conseil scientifique et technique.

### **3 – Ressources financières et volume des activités**

L'organisme bénéficiera d'une subvention du MEDDTL à laquelle pourront s'ajouter ses ressources propres, notamment les financements ou cofinancements qui pourront être obtenus de la part des collectivités ou de l'Union Européenne.

La tutelle et le conseil d'administration veilleront à garantir une adéquation entre les objectifs fixés à l'organisme et les moyens qui lui seront alloués, tant en matière financière que de personnel. Un contrat quadriennal d'objectifs et de performance sera à cette fin passé entre l'organisme et l'Etat, soumis à l'avis du comité technique.

Pour assurer la réussite de la mise en œuvre de la réforme, les moyens (financiers et humains (en ETP cibles notifiés)) alloués par l'Etat au nouvel organisme seront maintenus à dater de sa mise en place durant deux années à hauteur de la somme des moyens préexistants pour chaque service ou partie de service (supports) qui auront été inclus dans l'organisme.

### **4 – Les conditions sociales de la réforme**

Le personnel de l'établissement est composé à la création de l'établissement et en régime pérenne de fonctionnaires de l'État, d'OPA et de personnels non titulaires de droit public, ainsi que d'agents des collectivités territoriales en détachement.

JHR SE PL NMG HL

Les fonctionnaires de l'État sont affectés en PNA. Les OPA sont affectés. Tous conservent les droits et garanties qui se rattachent à leur statut. Les stipulations des contrats des PNT actuellement affectés dans les CETE et dans les STC seront repris à l'identique par l'établissement, notamment celles qui concernent leur rémunération et leur ancienneté.

Une discussion spécifique, appuyée sur un état des lieux, sera engagée sur les questions indemnitaires en vue d'une harmonisation.

Les engagements pris en matière de mobilité (pas de mobilité géographique imposée) et de garanties de rémunérations (tenant compte notamment de la PTETE, des primes de métiers et des autres dispositifs indemnitaires notamment géographiques) et de prestations d'action sociale (prestations ministérielles et interministérielles) sont confirmés. Si l'organisation est modifiée, avec un impact direct sur les indemnités de service fait, une compensation financière sera mise en place dans le cadre des dispositifs indemnitaires existants. Les fonctionnaires, les OPA et les PNT du ministère affectés à l'organisme sont éligibles à la prime de restructuration mise en place par le ministère.

Le régime de retraites des OPA affectés à l'établissement est maintenu, aussi bien pour ceux qui sont affectés au moment du transfert que pour ceux qui seront recrutés ultérieurement.

Les fonctionnaires, les OPA et les PNT du ministère continueront à avoir accès à la mutuelle de référence du ministère dans les mêmes conditions que les agents des services de l'État.

Le régime ARTT au sein de l'établissement sera mis en place après négociation par référence au régime actuellement en vigueur au ministère en tenant compte des régimes actuellement en place dans les CETE et les STC. Il tiendra notamment compte des spécificités du régime actuel des Cete et STC, notamment en ce qui concerne les temps de déplacements souvent longs. Ces spécificités seront négociées.

Un comité technique sera mis en place au sein de l'organisme, ainsi que des comités techniques de proximité dans le prolongement des actuels comités techniques des services appelés à être regroupés au sein de l'organisme. Les CAP locales existantes, les CCP locales existantes dans les CETE et les STC, les CAP centrales et nationales (y compris préparatoires), la CAD nationale des PNT CETE sont maintenues. L'évolution ultérieure des niveaux de déconcentration de gestion de certains corps de fonctionnaires sera transposée selon les mêmes principes au sein de l'organisme.

Un comité central hygiène sécurité conditions de travail central sera mis en place, ainsi que des comités locaux hygiène sécurité conditions de travail dans le prolongement des actuels comités locaux des services appelés à être regroupés au sein de l'établissement.

Une première proposition d'organisation de l'organisme sera produite par le dispositif de préfiguration avant mi 2012 et discutée en comité de suivi.

S'il apparaissait au cours de cette phase qu'un site devait être fermé, une étude d'impact serait alors réalisée au préalable, en justifiant l'intérêt et explicitant les garanties apportées aux agents en terme d'accompagnement à la mobilité ou de possibilités de reclassement des agents dans des services proches, de façon à préserver une vie sociale et familiale acceptable.

Une attention particulière sera portée lors de la réforme aux fonctions support, afin de minimiser les conséquences de celle-ci sur les personnels qui en sont en charge, notamment en terme de mobilité,

JHR JL PL NUN . HC

ainsi qu'à l'implantation de Sourdun pour la conforter et pour la stabiliser et mettre à profit les évolutions récentes du SETRA.

Enfin, pendant la phase de préfiguration, des mesures appropriées seront prises, notamment pour le CETMEF, afin d'éviter la perte de compétence et une interférence entre cette réforme et les réorganisations conçues dans le cadre actuel (moratoires, etc...)

## **5 – Évolution des emplois et des métiers**

Le ministère, en tant que tutelle de l'établissement public, garantira le respect des dispositions relatives à la politique d'emploi au sein de l'établissement.

Une politique de formation dynamique et participative pour tous les agents (avec un objectif de 6 jours de formation par agent et par an sur ses domaines de compétences) sera maintenue et poursuivie dans le cadre de la réforme en appui à l'évolution des compétences. Un plan de formation spécifique sera bâti en concertation avec les organisations syndicales représentatives de façon à proposer à l'ensemble des agents de les accompagner collectivement ou individuellement dans leur évolution professionnelle à l'occasion de la création de l'organisme, pour leur bonne insertion dans la nouvelle structure, et le cas échéant pour faciliter le reclassement d'agents dans le cadre d'une mobilité fonctionnelle.

En concertation avec les organisations syndicales représentatives une démarche de définition prévisionnelle des besoins en emplois, en effectifs, en compétences et en carrières sera engagée pour permettre au nouvel organisme de répondre aux ambitions du présent protocole. Cette démarche sera réalisée à partir d'une cartographie de l'existant et d'une projection des besoins, et débouchera sur un plan pluriannuel de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, axe structurant de la politique d'emploi de l'organisme, soumis à l'avis du Comité Technique de l'organisme.

Dans ce cadre, le ministère, notamment en s'appuyant sur les instances compétentes, facilitera et valorisera les carrières et les parcours professionnels permettant de maintenir, d'accroître ou d'adapter les compétences et la fluidité des emplois (parcours multi-employeurs, notamment mobilité entre l'organisme et le reste du ministère ou à l'extérieur, notamment en collectivité ; spécialisation ; expertise ; recherche...)

## **6 – Poursuite de la concertation**

Un dispositif de préfiguration de l'organisme sera mis en place début 2012. Il permettra d'approfondir avec les personnels et les organisations syndicales représentatives le dialogue sur la constitution et l'organisation de l'établissement.

Un comité de suivi, composé des signataires du présent accord, sera mis en place. Il assurera le suivi de la mise en œuvre de cet accord pour ce qui concerne notamment la constitution du nouvel organisme, l'examen des droits et garanties accordés aux agents, les modalités de leur gestion future, le suivi du processus de pré-positionnement et plus généralement de questions relatives à la création de l'établissement.

Un bilan des PCI sera établi et présenté en comité de suivi. Il sera également effectué une

JHR @ PL NWH #

cartographie des missions régaliennes ou d'appui à ces missions (contrôle du respect des règles de construction, etc.).

Des réunions spécifiques entre le ministère et les collectivités territoriales seront organisées au fur et à mesure de l'avancement de la construction du projet. Celles-ci seront articulées, en tant que de besoin, avec les réunions du comité de suivi.

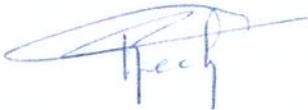
Un échéancier et les principaux points d'étape du processus de préfiguration seront présentés et négociés lors de la première réunion du comité de suivi, prenant en compte une phase de construction permettant d'aboutir à un premier projet d'organisation et une première évaluation de son impact sur les services (jusqu'à l'été), un bilan à l'été 2012 de la mise en œuvre avec l'ensemble des organisations représentatives du personnel, puis une phase d'approfondissement, de négociation et de rédaction/publication des textes réglementaires.

Ce comité se réunira mensuellement, et pourra le cas échéant se faire assister de cabinets de conseils spécialisés. A cette fin, une enveloppe de 50 à 100 k€ est mise à disposition du comité de suivi, qui en disposera par consensus.

L'élaboration des projets de décrets nécessaires à la mise en place de l'organisme sera effectuée en concertation avec les organisations syndicales représentatives. Ceux-ci seront soumis à l'avis du comité technique ministériel.

## 7 - Signatures

Pour la CGT



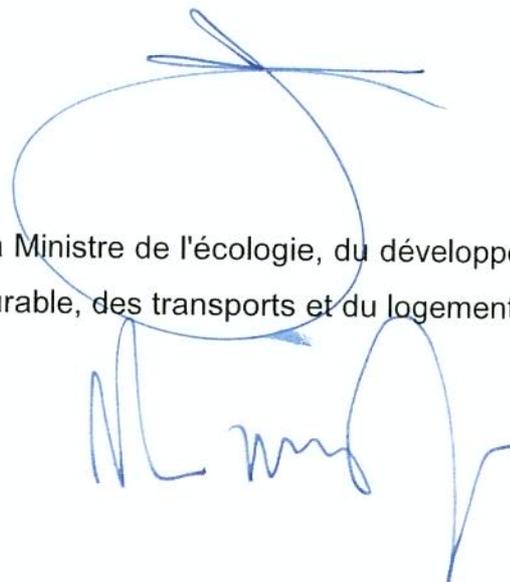
Pour FO

Pour la CFDT



Pour l'UNSA

La Ministre de l'écologie, du développement durable, des transports et du logement



Pour FSU

