



## Dialogue social DRE

### Représentants SNE FSU

Sonia SAÏD  
[Sonia.said@oncfs.gouv.fr](mailto:Sonia.said@oncfs.gouv.fr)  
Luc FRUITET  
[Luc.fruitet@oncfs.gouv.fr](mailto:Luc.fruitet@oncfs.gouv.fr)

### Milieux & Faune Sauvage

#### Secrétaire national

Jean Marc MARSOLLIER  
[marsollier.sne@gmail.com](mailto:marsollier.sne@gmail.com)  
06 08 47 23 35

### SECRETAIRES SNE-FSU

#### Secrétaire Général

Jean Luc CIULKIEWICZ

SNE-FSU

104 rue Romain Rolland

93260 LES LILAS

[jean-luc.ciulkiewicz@fsu.fr](mailto:jean-luc.ciulkiewicz@fsu.fr)

Tel bur: 01 41 63 27 30

Port: 06 85 91 03 50

Permanence 01 40 81 22 28

#### Secrétaires adjoints

Patrick SAINT-LEGER

06 70 81 17 16

[saintleger.sne@gmail.com](mailto:saintleger.sne@gmail.com)

Jean-Marc MARSOLLIER

06 08 47 23 35

[marsollier.sne@gmail.com](mailto:marsollier.sne@gmail.com)

Anthony TURPAUD

06 12 09 12 39

[sne.mercantour@gmail.com](mailto:sne.mercantour@gmail.com)

### web

le site du SNE-FSU  
<http://www.sne-fsu.org>

adresse électronique

## DIALOGUE SOCIAL ONCFS

### Avec la Direction de la Recherche et de l'Expertise

### Une nouvelle Direction, un nouveau dialogue ...

Au regard des urgences, nous avons demandé une réunion (conférence téléphonique) avec Guillaume Rousset, Directeur de la Recherche et de l'Expertise, le 19 Juillet 2016 afin de discuter de la réorganisation et des dossiers en cours de la DRE.

Une première réunion initialement prévue en juin avait été repoussée en septembre, en raison de l'indisponibilité des autres OS.

Le DRE a précisé que parmi toutes les OS, il n'y a que le SNE-FSU qui ait fait la demande d'une réunion avant septembre !

### Guillaume ROUSSET, nous a fait un tour des dossiers d'actualité.

- **1 - le ministère a donné l'assurance que le statut des contractuels serait finalisé pour fin 2016.** (On attend toujours !!!)
- **2 - le DRE participe à l'ensemble des réunions sur le plan de requalification** des C en B afin de s'assurer que les compétences techniques sont prises en compte dans le choix des candidats et de pouvoir recruter des profils parmi eux.
- **3 - les effectifs de la DRE doivent être réduits de 6%** comme pour l'ensemble des directions de l'ONCFS, ce qui correspond à -7 ETP. Le travail de réflexion a été engagé avec les chefs d'unités et les postes à rendre sont plus ou moins identifiés selon les Unités. Il ne nous donne pas le détail de ces choix.
- **4 - Le rapprochement des équipes « ongulés »** (UCS et UFM) est en cours de réflexion et dans la phase de questionnement. La logique est la réduction des postes mais aussi un souhait fonctionnel.
- **5 - Le devenir de l'équipe galliformes de montagne** de l'UFM est en questionnement les options étudiées sont le rattachement à l'unité ongulés pour des questions d'unité territoriale. La deuxième option serait le rapprochement avec l'unité faune de plaine. Il privilégie cette option avec une transition assurée par Daniel MAILLARD (chef UFM).

**Suite à cette introduction, nous avons pu échanger sur le rythme et la forme que le DRE souhaite mettre au dialogue social dans sa Direction et ses unités de travail.**

Aussi, nous avons convenu que les chefs d'unités participeront aux réunions, nous avons toutefois demandé à ce que certaines réunions ou contacts soient fait sans la présence des chefs d'unité notamment lorsque cela concerne des problèmes de management. Charge au DRE de régler ensuite avec les chefs d'unités et chefs d'équipes concernés.

**Concernant la promotion des agents de la DRE, nous demandons à participer au dialogue social pour tous les grades et tous les statuts représentés.** Ce dialogue pouvant se faire en présence des chefs d'unité. L'idée est de demander les raisons qui président aux choix réalisés afin de préparer au mieux les CAP et CCP. Nous défendons l'équité de traitement et la transparence sur ce sujet qui, trop souvent, en manquent cruellement.

**Concernant la réorganisation, nous lui demandons le calendrier prévu.** Le DRE nous informe que la réduction des postes doit passer en Codir à la rentrée puis au CT en fin d'année. Nous réitérons notre demande d'intégrer l'ensemble des agents de la DRE à cette réflexion. Selon nous la question de la réorganisation de la DRE est aussi et avant tout une question de fonctionnement administratif, il est donc essentiel de porter une réflexion approfondie sur cette question et d'y associer les personnels administratifs qui nécessairement seront touchés par les conséquences de ces réorganisations.

**Le DRE nous réponds qu'il souhaite une réflexion en deux temps** d'abord les ingénieurs puis l'ensemble des personnels. **(Nous avons insisté à plusieurs reprises depuis et il semble que nous ayons été entendus sur le point d'associer les personnels administratifs à la réflexion).**

**Le DRE participera en fin d'année aux réunions de dialogue social** avec les personnels pour finaliser les projets. **Nous rappelons la nécessité de respecter les instances consultatives de l'établissement pour cette réorganisation des unités de la DRE et nous souhaitons de la transparence dans les transferts d'agents, tout comme dans les promotions.**

Enfin nous avons également évoqué au cours de cet entretien certains dossiers individuels.

Il n'y a pas que l'avenir  
de la faune qui nous inquiète...



DEPUIS 40 ANS,  
C'EST POUR VOUS  
QUE NOUS AGISSONS !  
VOTEZ SNE FSU !

**Sne**  
Syndicat National de l'Environnement

**Une prochaine réunion de dialogue social est prévue  
le 29 septembre 2016,**

en présence de l'ensemble des OS et des chefs d'unités.

**N'hésitez pas à contacter Luc FRUITET (Unité FP) ou  
Sonia SAÏD (Unité CS) représentants du SNE-FSU pour  
cette réunion.**