

N° 5

7 MARS 2016

WEB

SNE-FSU :

sne@fsu.fr

<http://www.snefsu.org>

SECRETAIRES SNE-FSU

Secrétaire Général

Jean Luc CIULKIEWICZ

SNE-FSU

104 rue Romain Rolland
93260 LES LILAS

jean-luc.ciulkiewicz@fsu.fr

Tel bur: 01 41 63 27 30

Port: 06 85 91 03 50

Permanence 01 40 81 22 28

Secrétaires adjoints

Patrick SAINT-LEGER

06 70 81 17 16

saintleger.sne@gmail.com

Jean-Marc MARSOLLIER

06 08 47 23 35

marsollier.sne@gmail.com

Anthony TURPAUD

06 12 09 12 39

sne.mercantour@gmail.com

SECRETAIRES BRANCHES

ADEME

Ruven GONZALEZ

06 52 22 04 56

ruven.gonzalez@ademe.fr

ESPACES PROTEGES

Anthony TURPAUD

06 12 09 12 39

sne.mercantour@gmail.com

EAUX & MILIEUX AQUATIQUES

Anahi BARRERA

04 26 22 32 34

anahi.barrera@eaumc.fr

MILIEUX & FAUNE SAUVAGE

Jean-Marc MARSOLLIER

06 08 47 23 35

marsollier.sne@gmail.com

SERVICES DE L'ETAT

Bruno DESJARDINS

03 87 56 42 71

bruno.desjardins@developpement-durable.gouv.fr



Environnement Sne-Fsu

Comité de suivi AFB

Déclaration préliminaire du SNE-FSU

Madame la Secrétaire d'Etat, (au vu de vos dernières déclarations, on aurait pu penser que vous soyez là) – Ce n'est pas le cas !

Monsieur le tout nouveau Directeur de la préfiguration,

Le 29 février dernier, contrairement aux services du ministère, nous n'étions pas invités à faire la claque à la journée d'autopromotion ministérielle devant les administrateurs des établissements intégrés dans l'AFB, journée montée dans la précipitation.

Nous avons cependant eu quelques retours des administrateurs représentant les personnels et, nous avons lu avec attention le discours de Madame la Secrétaire d'Etat à la biodiversité.

Permettez-nous une seconde d'autosatisfaction. Nous aurions tort de nous en priver !

Les moyens humains et financiers de la future AFB ont été une préoccupation constante de cet événement. Serait-ce la preuve que les cris d'alerte des personnels, relayés par les organisations syndicales, finissent par franchir les murs des hôtels ministériels, pour atteindre les oreilles de l'aristocratie de la haute administration et des politiques qui nous gouvernent ?

Cet après-midi-là, que de belles paroles !

Vous dites avoir pleinement conscience que la mise en place de l'AFB impose une attention particulière, un respect des agents concernés, une intelligence collective : la nouvelle agence ne part pas d'une feuille blanche mais d'équipes, d'agents, de compétences, de métiers, de savoir-faire qui existent dans les quatre organismes intégrés qui ont chacun leur propre identité. Ces compétences et cet engagement constituent des atouts essentiels pour réussir.

Nous ne saurions dire mieux !

La motivation et l'engagement de vos personnels pour la protection de l'environnement représentent un trésor entre vos mains. On ne rentre pas au service de l'environnement par hasard, par goût masochiste des embuches et insultes de la part de tous ces chers acteurs qui aspirent à durablement se développer, ou par soif de richesse...

Les personnels sont prêts à se mobiliser, à s'engager, à évoluer au service d'un projet ambitieux, courageux, qui associe tout le monde, les intégrés ou pas, les services de l'Etat, les associations et les collectivités qui œuvrent vraiment pour la protection de la biodiversité.

Mais ces mêmes personnels seront beaucoup moins enclins et coopératifs s'il s'agit de jouer à une guéguerre de chefs entre services, établissements, de déshabiller les uns pour habiller les autres, de participer à des opérations de communication de verdissage sans aucun moyen, d'avaloir des décisions de dégradation manifeste de la biodiversité au nom d'intérêts court-termistes : le loup, les requins, les préjudices écologiques, les pesticides, les grands travaux inutiles, le grignotage des espaces naturels protégés, l'absence de moyens, la croissance de toutes les couleurs : verte, bleue ou ... rouge comme les boues des Calanques...

Nous allons voir que bientôt les personnels auront des petites cases dans lesquelles ils pourront rentrer après avoir défini les grandes cases (le « macro-organigramme »). Mais nous ne voulons pas que des cases, nous voulons du sens et de la reconnaissance. Les personnels, même des établissements les plus jeunes, sont méfiants. Donnez-leur de l'oxygène, des perspectives, et la flamme repartira toute seule ; vous aurez effectivement un service public de très grande qualité et exemplaire.

Vous nous parlez des réalités humaines pour construire la future AFB, et vous considérez votre rôle comme facilitateur dans un accompagnement de proximité, prête à aller au-devant des équipes en place, à rencontrer les personnels en région.

Très bien ... Alors commençons !

Commencez par recevoir les représentants de ces personnels et même, soyons fous, Ecoutez-les, voire...entendez nous !

Commencez par enfin reconnaître la valeur de tous ces personnels, au-delà des mots, quel que soit leur métier, leur statut, pour l'ensemble des personnels de la sphère AFB : l'ONEMA, l'AAMP, PNF et l'ATEN, mais aussi l'ONCFS, les espaces protégés et même les agences de l'eau.

La plateforme revendicative catégorielle de l'intersyndicale des personnels de l'Environnement est connue. La journée d'action du 4 février dernier a été très largement suivie par les personnels de l'environnement – faut-il rappeler les chiffres ?! – et a bénéficié d'un écho médiatique sans précédent.

En retour nous ne rencontrons que mépris du Cabinet et politique du fait accompli de la ministre et de l'Administration :

150 requalifications de catégories C en B, un pouillème de la réponse attendue sur cette population d'agents, laissant de côté les attentes de tous les autres personnels.

Intégration dans le NES des catégories B environnement sans aucun dialogue, ce que l'on découvre en réunion du Conseil supérieur de la fonction publique d'Etat, loin des murs de ce ministère.

L'Administration nous la joue « ouverture du dialogue » lors du dernier épisode rocambolesque (réunion requalification du 18 février) mais, au cours de la réunion de la CAP nationale des TE, nous explique que tout est décidé, y compris une nouvelle répartition des requalifications entre l'ONCFS, l'ONEMA et les parcs nationaux, et si réunion spécifique il y a, c'est pour nous informer. Circulez, y'a rien à voir !

Quant aux personnels non titulaires, en ce début mars, il semble d'une part que le quasi statut soit enlisé au fin fond des zones humides méridionales, tant il ressemble à l'arlésienne ! Et d'autre part, l'Administration organise sciemment le blocage des carrières des personnels des agences de l'eau, par manque de courage vis-à-vis de Bercy ; le Cabinet de la ministre fait la sourde oreille.

Attention particulière, respect des agents concernés, intelligence collective ?

Nous sommes juste en train de parler des préalables sociaux de ce dossier AFB !

Venons-en aux moyens !

Je ne m'attarderai pas sur les moyens financiers. En l'état actuel, les moyens propres à l'AFB sont nettement insuffisants et vont reposer pour l'essentiel sur les redevances perçues par les agences de l'eau.

Et on a bien compris que les crédits d'intervention de l'Etat allaient reposer pour une part sur l'ADEME (PIA de 60 M€) et surtout sur les agences de l'eau (250 M€). Juridiquement cela est maintenant calé par la loi mais vous savez les objections que nous avons faites sur ces transferts de moyens. D'ailleurs le CGEDD va suggérer d'étendre les redevances à la biodiversité, pour alléger la part du petit cycle de l'eau et faciliter l'acceptation par les comités de bassin.

Ne nous attardons pas sur ces bricolages budgétaires.

Parlons plutôt des moyens humains, en baisse dans chacun des établissements et services de la sphère eau et biodiversité, y compris les services de l'Etat dont on parle d'ailleurs très peu dans la création de l'AFB. Une baisse qui n'a jamais été aussi forte que sous cette mandature ; Bravo ! Le précédent gouvernement est battu à plate couture...

Si vous voulez une AFB pleinement efficiente et ambitieuse sur les missions définies par le législateur...

Si vous voulez que les agences de l'eau jouent vraiment un rôle d'accompagnement financier...

Si vous voulez une mise en œuvre des politiques Eau et Biodiversité cohérente, partenariale...

...IL FAUT DES PERSONNELS ! ARRETEZ DES MAINTENANT L'HEMORRAGIE. ALLEZ CHERCHER DES POSTES !

OK, cette mission est dangereuse. Il semble, Monsieur le tout nouveau Directeur de la préfiguration, que votre prédécesseur y ait laissé quelques plumes !

Saluons votre arrivée, monsieur Aubel et remercions monsieur Laroussinie, pour ce qu'il a essayé de faire !

A son sujet, nous regrettons bien sûr la méthode et le départ à quelques mois de l'échéance. Nous savons que nous perdons un directeur convaincu par la cause de la biodiversité, son parcours le prouve, et relativement à l'écoute des personnels. Nous sommes aussi lucides sur les impasses dans lesquels l'avaient conduit le non traitement des préalables sociaux, l'absence de marge de manœuvre laissée par l'Administration du ministère et son Secrétaire Général, aucune perspective en terme de moyens humains face aux missions à assumer, mais aussi, peut-être les jeux de pouvoir des grands corps de l'Etat.

A priori, Monsieur le tout nouveau Directeur de la préfiguration, nous ne pouvons pas douter de vos convictions sur la biodiversité et nous n'avons pas de raison de le faire sur l'écoute des personnels.

D'ailleurs, n'oublions pas l'accompagnement des personnels en place vers cet inconnu qu'est ce nouvel établissement AFB.

Oui, il est essentiel d'associer les personnels, d'aller au-devant des équipes, de construire dans le respect des cultures d'établissements. Un maître-mot : Proximité !

Nous avons demandé que soient associés tous les personnels en évitant les groupes de travail « ghettos » ;

Nous avons demandé la réunion commune des Comités Techniques des établissements constitutifs de l'AFB pour travailler tous les volets « RH ».

On nous a dit « Oui » mais sans suite. Pas de trace écrite, pas de relevé de décisions. Nous supposons que ce n'est pas qu'un problème de méthode.

Sur chacun de ces points, les agents et leurs représentants attendent des actes probants.

Les paroles glissent ; on a entendu trop de promesses, trop de belles paroles sans effet.

La balle est dans votre camp. A vous de montrer aux personnels concernés que vous n'êtes pas, Monsieur le tout nouveau Directeur de la préfiguration, la caution associative aux côtés de Madame la Secrétaire d'Etat, elle-même la caution écolo, d'un gouvernement qui est tout sauf écologiste !