

WEB

le site du SNE-FSU
<http://www.sne-fsu.org>

SECRETAIRE BRANCHE Eau & Milieux Aquatiques

Patrick SAINT-LEGER
06 70 81 17 16
patrick.saintleger@eaurmc.fr

SECRETAIRES SECTIONS

ONEMA

Rémy ARSENTO
06 72 08 10 03
sne.fsu@onema.fr

AE ARTOIS PICARDIE

Patricia LEFEVRE
03 27 99 90 91
p.lefevre@eau-artsois-picardie.fr

AE ADOUR GARONNE

Sylvie JEGO
05 61 36 36 66
sylvie.jego@eau-ador-garonne.fr

AE LOIRE BRETAGNE

Alain SIGOT
02 38 51 74 86
alain.sigot@eau-loire-bretagne.fr

AE RHIN MEUSE

Vincent AIZIN
03 87 34 48 07
vincent.aizin@eau-rhin-meuse.fr

AE RHONE MEDITERRANEE CORSE

Anahi BARRERA
04 26 22 32 34
anahi.barrera@eaurmc.fr

AE SEINE NORMANDIE

Sébastien BERNIOT
02 35 63 61 59
berniot.sebastien@aesn.fr

Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des personnels auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement ;

Parce que l'action syndicale s'appuie en premier lieu sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.

Plafond d'emploi 2013 / 2015 : A quelle sauce serons-nous mangés ?

La Direction de l'Eau et de la Biodiversité a confié à un prestataire privé une étude pour déterminer la répartition entre agences des diminutions d'effectifs attendues pour 2014 et 2015.

Le prestataire a engagé ses travaux en mars pour un rendu prévu pour le mois de juin 2013. Dans ce cadre, 2 journées de travail sont prévues dans chaque agence, en avril, avec une rencontre des organisations syndicales.

Rappel : le plafond d'emplois 2013 / 2015

La lettre de cadrage budgétaire du premier ministre a fixé au MEDDE une réduction d'effectifs sur la période 2013 – 2015 de 2,5% par an.

Les arbitrages internes au MEDDE ont abouti aux réductions d'effectifs suivantes pour les agences de l'eau : 2013 : -47 ETP ; 2014 : -45 ETP ; 2015 : - 41 ETP.

Si la répartition entre agences de ces réductions d'effectifs a été précisée pour 2013 (courrier de la D.E.B. aux directeurs en date du 23 octobre 2012), il n'en est pas de même pour 2014 et 2015 :

« Les plafonds d'emploi 2014 et 2015 seront déclinés entre agences de l'eau au vu des résultats d'un travail d'évaluation des besoins des agences au regard de leurs missions, de leur organisation et du contexte des différents bassins. »

Manifestement, nos directeurs généraux n'ont pas su se mettre d'accord sur ce travail d'évaluation et la Direction de l'Eau et de la Biodiversité n'a pas su arbitrer !

Elle a donc décidé d'engager une étude via un prestataire privé.

L'étude de « Modélisation des besoins d'emploi pour les missions dévolues aux agences de l'eau » dite « B.B.Z. »

Objectif de la démarche

Etablir un support servant d'appui à la prévision des emplois nécessaires à la mise en œuvre de la politique eau et milieux aquatiques et outillant une dynamique de dialogue entre le ministère et les agences.

- ↳ **Déterminer les effectifs cibles représentant un « optimum sous contrainte »** nécessaires à chaque agence pour le bon accomplissement de ses missions.

(Source : cabinet Kurt Salmon)

Méthode

Le prestataire retenu, le cabinet Kurt Salmon, propose une « méthode Lean », qui s'inspire du Lean Management, issu du monde de l'industrie.

Selon le cabinet Kurt Salmon, le Lean Management permet d'obtenir rapidement des résultats tangibles et concrets en matière de satisfaction des usagers et d'efficacité de l'organisation, sans pour autant remettre en cause les modes d'organisation, les systèmes d'information ou le cadre réglementaire.

« *Technique de management inspiré du système de production de Toyota, le Lean fait des émules. Taylorisme à visage humain pour ses promoteurs, lifting du travail à la chaîne pour ses détracteurs, les avis divergent.* » - Pour en savoir plus sur le Lean management, **le SNE-FSU vous invite à lire les articles joints à ce papier.**

L'analyse comportera également du « retour sur expérience » entre établissements afin de déterminer les processus les plus efficaces et qui seront à reproduire dans chaque établissement.

Pilotage

Des structures de pilotage uniquement composées de représentants du ministère, **excluant de fait tout représentant des agences ;**

Des structures consultatives, fonctionnant par ateliers, avec un groupe de travail national incluant 1 représentant par agence et un groupe de travail Lean incluant une trentaine de représentants « métiers » issus des agences.

Financement

La D.E.B. a engagé l'étude, pour un coût de **140 000 €** mais aux dernières nouvelles, la D.E.B. n'a pas d'argent pour la payer et voudrait **faire payer les agences** ! (ce qui équivaut à acheter la corde pour se faire pendre...)

Et pour cela, la D.E.B. n'envisagerait pas moins de ressortir les vieilles lunes, à savoir les fonds de concours imposés aux agences, fonds de concours rendus impossibles depuis la LEMA.

Une rencontre avec les organisations syndicales, dans chaque agence

A partir du 9 avril et jusqu'au 26 avril, les consultants seront présents 2 jours dans chaque agence. A cette occasion, les organisations syndicales représentatives seront entendues mais pas plus d'½ heure par organisation syndicale, et parfois en présence de la DRH !

Dans ces conditions, le SNE-FSU s'est posé la question de l'utilité de participer à ce qui ressemble à une mascarade. Il a finalement accepté les rendez-vous pour écouter les explications du cabinet, et faire valoir les dysfonctionnements existants déjà dans nos agences de l'eau : plus de missions pour moins d'effectifs, travail en mode dégradé, augmentation des RPS, du nombre de CET, d'heures écrêtées ...

Vos représentants SNE-FSU vous rendront compte de ces entrevues alibis...

En résumé :

Localement : des entretiens alibis,

Nationalement : une absence totale de concertation entre la D.E.B. et les syndicats représentatifs dans les agences,

Une méthode « Lean », critiquable en soi, et dès lors dévoyée dans son application par le cabinet : Tous les spécialistes s'accordent à dire que le Lean management réclame du temps d'analyses et de concertation.

Alors qu'2013, les directeurs généraux des agences de l'eau sont déjà arrivés aux limites du possible en terme de réductions d'effectifs,

L'objectif est bien de dégraisser tout en augmentant encore la productivité ... On comprend mieux !

le SNE-FSU reste mobilisé ; Soyez vigilant !



Le service public,
on l'aime, on le défend

