

WEB

le site du SNE-FSU
<http://www.sne-fsu.org>

SECRETAIRE SNE FSU

Secrétaire Général

Jean Luc CIULKIEWICZ

SNE-FSU
104 rue Romain Rolland
93260 LES LILAS

jean-luc.ciulkiewicz@fsu.fr

Tel bur: 01 41 63 27 30

port: 06 85 91 03 50

SECRETAIRES BRANCHES

ADEME

Ruven GONZALEZ
06 52 22 04 56
ruven.gonzalez@ademe.fr

ESPACES PROTEGES

Anthony TURPAUD
06 12 09 12 39
sne.mercantour@gmail.com

Etienne FARAND
06.37.29.60.71
e_farand@hotmail.com

EAUX & MILIEUX AQUATIQUES

Patrick SAINT-LEGER
06 70 81 17 16
patrick.saintleger@eaaurmc.fr

MILIEUX & FAUNE SAUVAGE

Jean-Marc MARSOLLIER
06 08 47 23 35
marsollier.sne@gmail.com

SERVICES DE L'ETAT

Jean-Luc GIRARD
06 23 44 59 79
jean-luc.girard@developpement-durable.gouv.fr

Nouvelles grilles de la catégorie C :

CELA NE SUFFIT PAS

Le 7 février dernier, le gouvernement a annoncé qu'il donnait la priorité à la revalorisation des plus bas traitements de la Fonction publique.

La FSU, a indiqué qu'il aurait été préférable de discuter de l'ensemble de la grille. En effet, en ne traitant que de la catégorie C, le gouvernement limitait de fait l'ampleur des mesures.

La FSU a porté dans les discussions l'ensemble des problèmes : existence de quatre grades en catégorie C, faible contingentement des promotions, lenteur du déroulement indiciaire... problèmes aggravés par quatre années consécutives de gel du point d'indice.

Pour la catégorie C et plus largement comme mesure d'urgence pour l'ensemble des agents,

la FSU a revendiqué :

- **L'attribution de points d'indice supplémentaires à tous**, de manière uniforme, immédiatement ;
- **un rythme unique pour l'avancement d'échelon** ;
- **l'intégration des indemnités dans le traitement indiciaire** ;
- **la suppression immédiate, des échelles 3 et 4 avec une revalorisation des échelles 5 et 6** et un reclassement dans les nouvelles échelles apportant un réel avantage à chacun ;
- **un minimum de traitement de 1700 €**, montant que la FSU revendique pour le SMIC ;
- **la requalification des emplois**, en lien avec une forte augmentation des possibilités de promotion dans les corps de catégorie B ;
- **la fin du gel de la valeur du point**, sa revalorisation et son indexation sur les prix et l'attribution, chaque fois que nécessaire, de points additionnels accordés sur l'ensemble de la grille.

La décision du gouvernement ne compense pas les pertes de pouvoir d'achat de ces dernières années !

Un premier projet ayant été unanimement repoussé par les organisations syndicales, le gouvernement a fait une proposition de grille qui améliorerait l'existant, mais le reclassement reculait les agents d'échelon et effaçait ainsi essentiel des avancées.

L'intervention de la FSU en convergence avec les autres organisations syndicales a obligé le gouvernement à revoir cette grille et à proposer un reclassement à échelon identique.

Au 1^{er} janvier 2014, la grande majorité des collègues de catégorie C se verront verser une augmentation brute mensuelle s'établissant entre 4,63€ et 50,93€(32,41 € ou 37,04 € bruts dans la majorité des cas (cf. tableau au dos)). revalorisation proposée se traduirait par un gain moyen de 1,91%, si l'on ne tient pas compte des effectifs par échelon. Elle se situe plutôt autour de 1,5%.

Les durées des échelles sont réduites à 22 ans pour l'échelle 3, 26 ans pour les 4 et 5 et à 20 ans pour l'échelle 6. Il reste le principal problème des ratios d'avancement encore bien trop contingentés.

Au 1^{er} janvier 2015, 5 points d'indice nouveau majoré seront attribués à chaque échelon de la grille.

La FSU agira pour que les agents non-titulaires bénéficient aussi de cette revalorisation. Elle veillera aux conséquences sur le bas de la grille de la catégorie B.

Pour la FSU, le résultat ne compense même pas les pertes de pouvoir d'achat accumulées ces dernières années. La proposition du gouvernement se contente de sortir le bas de l'échelle des eaux du SMIC pour deux années.

Les choix budgétaires dictés par l'austérité, interdisent une réelle revalorisation des agents de la Fonction publique ne permettent pas de reconnaître à sa juste valeur leur investissement quotidien pour le service public, en rattrapant le pouvoir d'achat perdu et en rendant les carrières attractives.



CATEGORIE C GRILLES ET MODALITES DE RECLASSEMENT

Grade	Echelon actuel	Durée actuelle	INM actuel	Traitement brut actuel	Ancienneté (A)	Echelon de reclassement	Durée future	INM au 01/01/2014	Traitement futur 2014	Gain mensuel brut 2013/2014	INM au 01/01/2015	Traitement futur 2015	Gain mensuel brut 2013/2015	Conditions de reprise d'ancienneté	Ancienneté reprise	Evolution 2014	
2ème classe (E3)	1	1a	309	1 430,76 €	< 1a	1	1a	316	1 463,17 €	32,41 €	321	1 486,32 €	55,56 €	AA	de 0 à 1a	2,27%	
	2	2a	310	1 435,39 €	< 2a	2	1a	317	1 467,80 €	32,41 €	322	1 490,95 €	55,56 €	1/2 AA	de 0 à 1a	2,26%	
	3	2a	311	1 440,02 €	< 2a	3	2a	318	1 472,43 €	32,41 €	323	1 495,58 €	55,56 €	AA	de 0 à 2a	2,25%	
	4	3a	312	1 444,65 €	< 3a	4	2a	319	1 477,06 €	32,41 €	324	1 500,21 €	55,56 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,24%	
	5	3a	313	1 449,28 €	< 3a	5	2a	320	1 481,69 €	32,41 €	325	1 504,84 €	55,56 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,24%	
	6	3a	314	1 453,91 €	< 3a	6	2a	321	1 486,32 €	32,41 €	326	1 509,48 €	55,56 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,23%	
	7	4a	315	1 458,54 €	< 4a	7	2a	323	1 495,58 €	37,04 €	328	1 518,74 €	60,19 €	1/2 AA	de 0 à 2a	2,54%	
	8	4a	319	1 477,06 €	< 4a	8	3a	327	1 514,11 €	37,04 €	332	1 537,26 €	60,19 €	3/4 AA	de 0 à 3a	2,51%	
	9	4a	326	1 509,48 €	< 4a	9	3a	333	1 541,89 €	32,41 €	338	1 565,04 €	55,56 €	3/4 AA	de 0 à 3a	2,15%	
	10	4a	338	1 565,04 €	< 4a	10	4a	345	1 597,45 €	32,41 €	350	1 620,60 €	55,56 €	AA	de 0 à 4a	2,07%	
	11	-	355	1 643,75 €	-	11	-	358	1 657,64 €	13,89 €	363	1 680,80 €	37,04 €	AA	-	0,85%	
1ère classe (E4)	1	1a	310	1 435,39 €	< 1a	1	1a	318	1 472,43 €	37,04 €	323	1 495,58 €	60,19 €	AA	de 0 à 1a	2,58%	
	2	2a	311	1 440,02 €	< 2a	2	1a	319	1 477,06 €	37,04 €	324	1 500,21 €	60,19 €	1/2 AA	de 0 à 1a	2,57%	
	3	2a	312	1 444,65 €	< 2a	3	2a	320	1 481,69 €	37,04 €	325	1 504,84 €	60,19 €	AA	de 0 à 2a	2,56%	
	4	3a	313	1 449,28 €	< 3a	4	2a	321	1 486,32 €	37,04 €	326	1 509,48 €	60,19 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,56%	
	5	3a	314	1 453,91 €	< 3a	5	2a	322	1 490,95 €	37,04 €	327	1 514,11 €	60,19 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,55%	
	6	3a	316	1 463,17 €	< 3a	6	2a	324	1 500,21 €	37,04 €	329	1 523,37 €	60,19 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,53%	
	7	4a	325	1 504,84 €	< 4a	7	2a	327	1 514,11 €	9,26 €	332	1 537,26 €	32,41 €	1/2 AA	de 0 à 2a	0,62%	
	8	4a	335	1 551,15 €	< 4a	8	3a	340	1 574,30 €	23,15 €	345	1 597,45 €	46,30 €	3/4 AA	de 0 à 3a	1,49%	
	9	4a	345	1 597,45 €	< 4a	9	3a	349	1 615,97 €	18,52 €	354	1 639,12 €	41,67 €	3/4 AA	de 0 à 3a	1,16%	
	10	4a	356	1 648,38 €	< 4a	10	4a	363	1 680,80 €	32,41 €	368	1 703,95 €	55,56 €	AA	de 0 à 4a	1,97%	
	11	-	369	1 708,58 €	-	11	-	370	1 713,21 €	4,63 €	375	1 736,36 €	27,78 €	AA	-	-	
principal 2ème classe (E5)	1	1a	311	1 440,02 €	< 1a	1	1a	321	1 486,32 €	46,30 €	326	1 509,48 €	69,45 €	AA	de 0 à 1a	3,22%	
	2	2a	312	1 444,65 €	< 2a	2	1a	322	1 490,95 €	46,30 €	327	1 514,11 €	69,45 €	1/2 AA	de 0 à 1a	3,21%	
	3	2a	313	1 449,28 €	< 2a	3	2a	323	1 495,58 €	46,30 €	328	1 518,74 €	69,45 €	AA	de 0 à 2a	3,19%	
	4	3a	314	1 453,91 €	< 3a	4	2a	325	1 504,84 €	50,93 €	330	1 528,00 €	74,08 €	2/3 AA	de 0 à 2a	3,50%	
	5	3a	318	1 472,43 €	< 3a	5	2a	327	1 514,11 €	41,67 €	332	1 537,26 €	64,82 €	2/3 AA	de 0 à 2a	2,89%	
	6	3a	328	1 518,74 €	< 3a	6	2a	334	1 546,52 €	27,78 €	339	1 569,67 €	50,93 €	2/3 AA	de 0 à 2a	1,83%	
	7	4a	338	1 565,04 €	< 4a	7	2a	341	1 578,93 €	13,89 €	346	1 602,08 €	37,04 €	1/2 AA	de 0 à 2a	0,89%	
	8	4a	350	1 620,60 €	< 4a	8	3a	355	1 643,75 €	23,15 €	360	1 666,91 €	46,30 €	3/4 AA	de 0 à 3a	1,43%	
	9	4a	362	1 676,17 €	< 4a	9	3a	371	1 717,84 €	41,67 €	376	1 740,99 €	64,82 €	3/4 AA	de 0 à 3a	2,49%	
	10	4a	379	1 754,88 €	< 4a	10	4a	380	1 759,51 €	4,63 €	385	1 782,66 €	27,78 €	AA	de 0 à 4a	0,26%	
	11	-	392	1 815,07 €	-	11	-	393	1 819,70 €	4,63 €	398	1 842,86 €	27,78 €	AA	-	-	
principal 1ère classe (E6)	1	2a	325	1 504,84 €	< 2a	1	1a	333	1 541,89 €	37,04 €	338	1 565,04 €	60,19 €	1/2 AA	de 0 à 1a	2,46%	
	2	2a	336	1 555,78 €	< 2a	2	1a	340	1 574,30 €	18,52 €	345	1 597,45 €	41,67 €	1/2 AA	de 0 à 1a	1,19%	
	3	3a	347	1 606,71 €	< 3a	3	2a	350	1 620,60 €	13,89 €	355	1 643,75 €	37,04 €	2/3 AA	de 1 à 2a	0,86%	
	4	3a	360	1 666,91 €	< 3a	4	2a	365	1 690,06 €	23,15 €	370	1 713,21 €	46,30 €	2/3 AA	de 1 à 2a	1,39%	
	5	3a	377	1 745,62 €	< 3a	5	3a	380	1 759,51 €	13,89 €	385	1 782,66 €	37,04 €	AA	de 0 à 3a	0,80%	
	6	4a	394	1 824,33 €	< 4a	6	3a	395	1 828,97 €	4,63 €	400	1 852,12 €	27,78 €	3/4 AA	de 0 à 3a	0,25%	
	7	4a	416	1 926,20 €	< 4a	7	4a	417	1 930,83 €	4,63 €	422	1 953,98 €	27,78 €	AA	de 0 à 4a	0,24%	
	8	-	430	1 991,03 €	-	8	4a	431	1 995,66 €	4,63 €	436	2 018,81 €	27,78 €	AA	-	-	
						9	-	457	2 116,04 €		462	2 139,19 €					