



Monsieur le président,

Le projet d'organisation que vous soumettez à notre approbation aujourd'hui est une injure de plus faite aux agents.

Aucun dialogue social réel n'est engagé avec les personnels et ces organigrammes en sont la preuve.

Ils sont le fruit de groupe de travail interne à l'administration, sans aucune réelle concertation avec les représentants des personnels.

L'organisation proposée pourra-t-elle répondre aux missions diverses et variées toujours plus nombreuses que les agents devront assumer ?

Ce qui nous est proposé aujourd'hui ne mentionne même pas les effectifs et encore moins la répartition des ETP.

Aucune réponse satisfaisante aux prérequis sociaux n'a été apportée concernant la re-catégorisation des ATE et TE, à la refonte du quasi-statut, et ce, malgré les comités de suivi et les groupes d'échanges spéciaux destinés pourtant à traiter de ces sujets.

La répartition des agents dans les groupes du Rifseep et les modalités de versement du CIA 2018 et 2019 ne sont toujours pas finalisés, ceci malgré votre engagement lors du dernier CT... Quel crédibilité devons nous vous accorder suite à cela ?

Les agents ne sont pas informés de façon égale quand à leur futur poste, ceci par manque de temps pour les managers préfigureurs de pouvoir les recevoir individuellement dans de bonne conditions.

Nous avons reçu hier une pseudo note de pré-positionnement, non approuvée par le CT, qui comporte des garanties inacceptables et qui ne tient compte qu'à minima de nos remarques et propositions.

Que dire des risques psychosociaux. Nous vous avons alerté depuis le début et pourtant aucune prévention commune, digne de ce nom, n'est mise en place pour accompagner ce changement.

Nous pourrions détailler encore cette liste mais à quoi bon...

Sachez que nous prendrons nos décisions en conséquence, pour le bien de l'ensemble des collègues concernés par ce grand projet.

