



*L'avenir est radieux mais le chemin est sinueux\**

Je suis arrivé à la DREAL avant qu'elle n'existe et pendant la préfiguration nous avons dit plein de choses en ces temps où la «concertation» était de mise. Nous avons dit par exemple :

Pour faire avancer le navire, le mieux, c'est de donner un cap et un sens mais ce que nous avons vu ce sont:

- des équipages négociés entre chefs pour placer d'autres chefs et on se sent bien seuls à ramer dans les soutes !
- des objectifs à l'emporte-pièce du genre : un site unique à Marseille, un fonctionnaire sur deux non remplacé,...
- une fusion trop rapide pour des raisons d'affichage alors que la salle des machines était inadaptée ;
- des économies, des économies, des économies (je ne parle pas bien entendu du train de vie de nos préfets et ministres).

*"Un grand bond en avant "\*\**

On nous parle (cf la dréalité) toujours de maison commune. Alors chiche! Allons-y avec quelques idées simples : d'abord une harmonisation par le haut avec deux nouvelles devises pour la DREAL «**A travail égal, salaire égal**» et puis tiens en v'la une autre «**A maison commune, règlement commun**» avec le maximum de choix pour les agents !

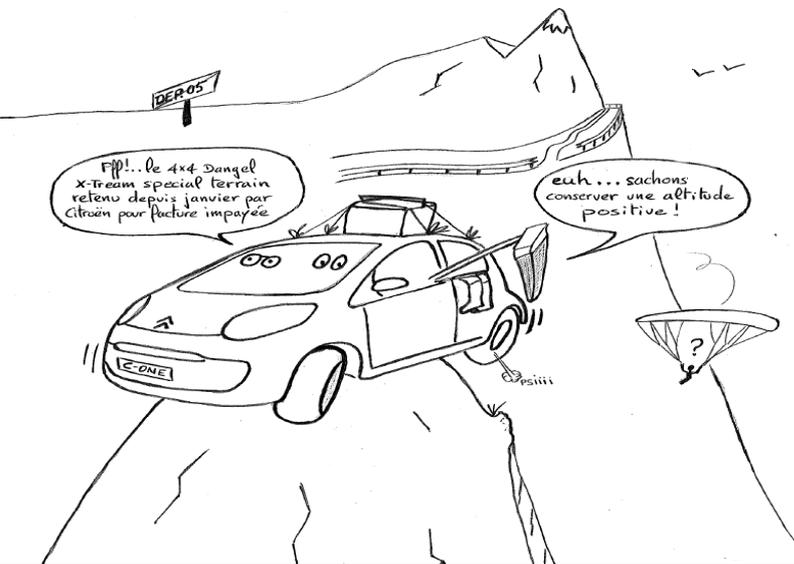
Ensuite pour avancer vraiment, il faut arrêter les parodies de concertation et la démagogie sur la positive attitude. Nous ne sommes pas dupes.... Quelques exemples:

- Pas de déménagements ou mutations autoritaires parce que «les chefs d'unité sont d'accord» (cf article).
- Pas de Salsa après Oséa après je ne sais quoi...
- Donner aux agents les moyens de fournir un service de qualité (ceux qui savent se reconnaîtront).

*"La bouse de vache est plus utile que les dogmes, on peut en faire de l'engrais "\*\**

*\*Les titres sont extraits du petit livre rouge du président Mao Zedong dit "le grand timonier"*

## CEUX QUI SAVENT SE RECONNAITRONT !



Voitures bloquées dans les garages pour cause de facture impayée.

Nos équipes techniques improvisent avec les véhicules banalisées pour poursuivre leurs missions.

## LE CHIFFRE DU MOIS 70

**L'appel du 18 juin, 70 ans après, que nous reste-t-il ??**

**Sinon qu'il faut savoir Résister et dire Non !!**

## DÉVELOPPEMENT DURABLE



## Souvenirs de grève du 27 mai

La pensée du p'tit malin : les syndicats parlent d'un million de grévistes. Ils comptent les virtuels? Parce que moi, j'ai bien failli m'engager! je ne l'aurai pas volée, ma retraite !!

Alors soyez sport!! il n'y a pas que la coupe du monde: pour ceux qui ne veulent pas rester sur la touche, comme l'équipe de France, encore une occasion de jouer :

**Grèves et manifs le jeudi 24 juin 2010 : venez !**

Communiqué unitaire CFDT, CFTC, CGT, FSU, Solidaires, UNSA

La SAGA des Logos du MEEDDM: Il est encore possible de dire non à la casse du service public!!



Mobilité . Inégalité . Fusion précipitée

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

## MEEDDM

Ministère de l'Erosion des Effectifs et de la Diminution Durable des Moyens



## LA MÉDITATION DU MOIS

Je me presse de *rire* de tout, de  
peur d'être obligé d'en pleurer !

Pierre-Augustin Caron Beaumarchais

## POSITIVE ATTITUDE QUAND TU NOUS TIENS....

### L'ÉTAT DE L'ENVIRONNEMENT EN FRANCE : DES AVANCÉES POSITIVES

[...] L'état de l'environnement  
s'améliore en France sur certains  
points. [...] extrait du « fil Info du  
MEEDDM du 14 juin ».

En effet il suffit de demander aux  
asthmatiques, aux naturalistes,  
aux habitants des locaux  
insalubres, et aux chargés de  
mission de la DREAL pour  
s'apercevoir que depuis quatre  
ans notre environnement s'est  
amélioré.

Manifestement l'écart se creuse  
entre notre quotidien et le vécu  
des indicateurs....

## DEVISE SHADOCK DU MOIS

Les devises Shadok



IL VAUT MIEUX POMPER MEME S'IL NE SE PASSE  
RIEN QUE RISQUER QU'IL SE PASSE QUELQUE CHOSE  
DE PIRE EN NE POMPANT PAS.

### Salut Olivier !

Ce sont les meilleurs qui s'en  
vont, dit-on.

De nombreux agents ont pu  
apprécier ta modestie et ta  
courtoisie au boulot.

Au fait, en partant n'oublie pas de  
nous laisser ton abonnement au  
"Monde" ;-)

### LA DURE REALITE N°5

Pas de vacances pour la « Dure  
Réalité » ! Vous pouvez  
continuer à nous envoyer vos  
mails à :

[fsu.dreal-paca@developpement-  
durable.gouv.fr](mailto:fsu.dreal-paca@developpement-durable.gouv.fr)

## LA SAGA CHORUS - ÉPISODE 1 - LA MENACE FANTÔME

### CHORUS" : EN AVANT LA MUSIQUE !

(Définition du dictionnaire : ensemble des harmonies formant le thème d'un morceau de jazz)

Chorus ou qui veut dépenser des centaines de millions ?

"Chorus", c'est quoi, d'abord ?

Comme tous ces "noms évocateurs" administratifs, l'exercice de présentation est difficile.

Petit rappel historique :

Avec la mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2006 de la LOLF (votée en août 2001), il a été décidé de profiter de l'occasion pour mettre de l'ordre dans les multiples applications ministérielles (Agri 2, Accord 1, ..). Gain de temps, gain de personnel, gain d'argent, et en bonus passage en mode LOLF : tout bénéfique... sur le papier ! Des objectifs interministériels ambitieux reposant sur la réorganisation des services et des procédures.

En 2004, il faut se rendre à l'évidence : malgré plusieurs années de travail (débuté bien avant 2001), et une quantité de crédits déjà considérable (et top secret) le projet "Accord 2" est un fiasco complet. La question technique et administrative menace même de se transformer en une bombe politique. Outre l'ardoise déjà considérable (des dizaines de millions d'euros) qui peut toujours attirer l'attention, on évoque même l'inimaginable : le report de la mise en œuvre de la LOLF ! Les connaisseurs du dossier admirent alors la maestria du ministre de l'époque qui évacue le problème sans dommage pour lui : N. Sarkozy liquide le projet, en deux coups de communiqué de presse, en s'appuyant sur le coût faramineux.

Début 2005, la machine administrative se remet alors en route. Accord 2, qui la veille était présenté comme l'indispensable clef de voûte de la LOLF, devient d'un coup une question annexe. On se contente d'injecter (encore) quelques dizaines de millions pour toiler et adapter l'existant pour l'échéance du 1 janvier 2006. **ACCORD EST MORT, VIVE CHORUS!**

**La suite au prochain épisode: Episode II - L'attaque des clones**

### ACCÉLÉRATEUR MARIANNE

A croire le quotidien de La Provence du 10 juin dernier, l'accélérateur Marianne est pied au plancher. Après un accueil en déshérence pendant plusieurs semaines, des vacataires qui se succèdent plus vite que leur ombre pour de mystérieuses raisons, voilà que le bâtiment du Tholonet serait mis à la vente!... Compte tenu des dernières annonces officielles (la Direction est peu loquace sur ce sujet), fixant une mobilité forcée vers 2013/2014, les agents craignent d'être comptabilisés comme biens meublés, comme au temps de l'application du « code noir » pour le traitement des esclaves en 1635... C'est vrai que c'est énavrant !

La Provence édition d'Aix du jeudi 10 juin 2010



### le CODIR au pays des merveilles.

#### Et si on jouait à déménager les agents du STELAC? On n'invente rien! voici les extraits d'un CR non diffusé par l'administration aux agents

(CR du Groupe de Travail Immobilier du 15/04/2010; nos commentaires sont en italiques)

• **Le Directeur indique que le STELAC doit se regrouper rapidement pour assurer son bon fonctionnement et que pour ce faire une location s'impose en l'absence de places disponibles sur Saint Charles**

*(où est la démonstration? Les services regroupés de la DREAL fonctionnent au poil? )*

• **Le Directeur considère qu'un double déménagement sur une petite distance est à mettre en perspective d'un gain de fonctionnalité**

*(c'est nouveau les doubles déménagements étaient exclus. Mais de quelle distance parle t-on et de quels gains de fonctionnalité parle t-on ? Maintenant qu'on a le téléphone à Périer et même des badges pour aller bosser, on va pas les lâcher comme ça)*

• **Le Directeur confirme qu'il considère qu'il est déterminant que le STELAC soit sur un seul site et indique que cette vision est partagée par les chefs de service et chefs d'unités de ce service**

*Si cette vision est partagée par les chefs d'unité (par sondage?), on est rassuré. En tout cas elle est partagée par le chef de service avec lui-même. Les autres on ne leur a pas demandé et les agents c'est comme s'ils n'existaient pas*

• **Le Directeur résume cette discussion sur le siège de la DREAL en confirmant que le plus probable est que l'on s'oriente vers une construction neuve, a priori à proximité de Saint Charles, mais sans exclusive, et qu'une localisation intercalaire est envisagée pour le gain fonctionnel (pour le STELAC)**

**La majorité du personnel de STELAC, lui, résume sa position ainsi: NON**

**LE MONDE À LA DREAL : -10 000€ de budget pour la documentation, on supprime les abonnements de la direction au Monde?**

### DERNIÈRE MINUTE : LA DURE RÉALITÉ N'ARRIVE PLUS À SUIVRE...

Devant la recrudescence des actions qui mériteraient d'être publiées dans la **Dure Réalité**, faute d'avoir un poste grenelle pour publier un hebdomadaire, nous nous excusons auprès de nos lecteurs de n'être plus en mesure de suivre la riche actualité de la DREAL PACA.

**DURE ACTUALITÉ DES BLEUS.** Un petit tour et puis s'en va... Et tout cela pour faire des économies de nuitées d'hôtel et contribuer comme le peuple à renflouer les caisses vidées par les banques... Bravo Raymond et les autres pour cet élan de solidarité!!!



**La Dure Réalité est soutenue par SNE FSU, SNAIE-FO, SNITPECT-FO**