



Syndicat national de
l'environnement



Agence de
l'eau RMC

Flash infos

Informations aux agent·e·s des Agences de l'Eau

15 déc 2020

Comité Technique du 15 décembre 2020

Ce Comité Technique a abordé,

Réorganisation du service logistique et bâtiments du secrétariat général (pour avis)

Suite au départ du technicien supérieur « maintenance, achats, sécurité », la réorganisation du service prévoit la répartition des missions de ce poste sur trois autres agents et le chef de service

Les quelques éléments d'estimation des charges de travail transférées sur les différents postes concernés nous alertent sur les possibles risques de surcharges des agents impactés, et les justifications apportées ne nous rassurent pas. De plus, l'adéquation catégorie/mission ne correspond pas aux emplois types, la majorité des missions de catégorie 3 étant transférée sur un poste de catégorie 4. Enfin, le gel du poste vacant, plutôt que son ouverture à candidature, ne nous est pas apparu pertinent.

Nous avons voté contre la réorganisation proposée.

Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle femmes / hommes (pour avis)

Le travail du groupe dédié au sujet et le plan d'action ont été présentés. L'ensemble des observations que nous avons pu faire lors du dernier comité technique a été pris en compte. Le plan est ambitieux et la direction nous semble s'être bien saisie du sujet.

Nous avons voté en faveur du plan d'action proposé.

Lignes directrices de gestion (LDG) (pour info)

L'Agence doit établir les Lignes Directrices de Gestion (LDG) applicables à son personnel en matière de recrutement, mobilité, parcours professionnel, promotion, en cohérence avec les LDG du Ministère. Le projet présente les pratiques existantes en termes de promotion, de recrutement, de formation et d'accompagnement RH des agents contractuels. Nous avons demandé à rajouter des éléments sur la gestion des fonctionnaires pour une bonne prise en

compte de leur déroulement de carrière et sur la mobilité et la formation des contractuels. Une réunion de travail avec le DRH et les OS sera programmée début 2021 pour finaliser cette note qui devra être présentée pour avis à un prochain Comité Technique.

Bilan à mi-parcours du SPEEC (pour info)

Le bilan quantitatif à mi-parcours du SPEEC 2019-2022 a été présenté : avancement de la mise en œuvre des organigrammes cibles, suppressions des postes par entités, catégories, processus, réorganisations, mobilités.

Le directeur général met en avant la capacité de résilience et d'adaptation de l'agence face aux réductions d'effectifs, grâce au SPEEC qui permet selon lui d'adapter les organisations, au volant de CDD et aux mobilités interne et externes. Pour la première fois, le directeur général a reconnu que la suppression de postes est excessive et admis être impacté en tant que directeur d'établissement.

Nous avons alerté le directeur général sur les difficiles conditions de travail des agents, la surcharge chaque fois plus importante et le mal être qui résulte de la suppression inexorable des postes dans les agences.

Elections professionnelles 2022 (pour info)

En 2023, le comité technique et le comité hygiène sécurité et conditions de travail vont fusionner en comité social d'administration (CSA).

En décembre 2022, vos représentant.e.s du personnel seront arrivés au bout de leur mandat ; de nouvelles élections seront donc organisées. Le ministère de la transition écologique et le ministère de l'agriculture et de l'alimentation proposent que le vote soit réalisé par la voie électronique. La direction nous a présenté le calendrier prévisionnel de mise en œuvre du système de vote électronique.

Nous demeurons à votre écoute

Vos représentants

Sne - FSU au CT :

Vivien ROSSI

vivien.rossi@eurmc.fr

Fabrice CATHELIN

fabrice.cathelin@eurmc.fr

Barbara MARTIN

barbara.martin@eurmc.fr

Fatiha EL MESAUDI

fatiha.elmesaoudi@eurmc.fr

Anahi BARRERA

anahi.barrera@eurmc.fr

Cédric FARINELLI

cedric.farinelli@eurmc.fr

www.snefsu.org

Adhérez au SNE-FSU

Le SNE, un syndicat de la FSU

