



Syndicat national de
l'environnement



Milieux &
Faune Sauvage

Flash infos

*Informations aux agents de l'ONCFS
Direction des Etudes et de la Recherche*

22 Décembre 2017

DIALOGUE SOCIAL DIRECTION DES ETUDES ET DE LA RECHERCHE avec les organisations syndicales le 21 novembre 2017

Pour cette rencontre avec le Directeur de la Recherche et de l'Expertise (DRE), seul les représentants du Sne-FSU étaient présents et avait transmis des questions. L'ordre du jour c'est donc résumé aux questions que nous avons posées !

La réorganisation de la DRE

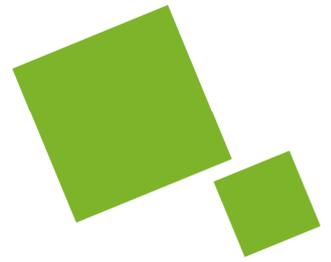
Le DRE indique que cette année a vu la mise en œuvre d'une grosse réorganisation de la DRE. Pour l'unité « Petite Faune Sédentaire » il y a uniquement eu fusion des équipes, mais pour l'unité « Ongulés Sauvages » il y a eu la création de nouvelles équipes avec tous les problèmes que cela peut engendrer. Les candidatures des chefs d'unités et chefs d'équipes ont été faites en toute transparence et les postes publiés. Il indique également qu'il y a encore le sujet des personnels administratifs à finir, mais que c'est logique de le faire que maintenant.

Avis du Sne-FSU : Concernant la place des personnels administratifs au sein de cette réorganisation nous n'avons cessé, depuis le début de la mise en place de ce projet, de rappeler que cette question était centrale et qu'elle allait nécessairement impacter les agents dans leur quotidien, leur fiche de poste, leur positionnement hiérarchique, leurs missions et leur charge de travail. Force est de constater que le projet concernant le fonctionnement administratif de la DRE est présenté le 23 novembre 2017 aux personnels concernés pour discussion avec encore beaucoup de zones d'ombre et de sujets de discussion pour une réorganisation qui a déjà eu lieu. En effet l'Unité Faune de Montagne n'existe plus et les unités ongulés sauvages et petite faune sédentaire sont déjà créées et fonctionnent. Nous ne pouvons que dénoncer (encore une fois) le manque d'anticipation sur ce point.

Pôle administratif DRE St-Benoist : Le DRE nous indique que la réflexion est en cours.

Postes de chef d'unité : Une vague de recrutement de cadre de 1^{er} niveau a été lancée (3 postes). Un candidat a été retenu en interne sur le poste de chef de l'unité Ongulés Sauvages (Eric MARBOUTIN). Sur le poste de Chef de l'Unité avifaune Migratrice un candidat interne est pressenti.

A l'unité petite faune sédentaire le premier tour de recrutement n'ayant pas été fructueux, le poste a été republié. Sur les trois résidences administratives proposées celle de Montpellier nous semble être la plus pertinente en raison de la proximité avec la majorité des agents de l'Unité qui sont basés dans le sud de la France maintenant.



Un autre argument est la présence d'un personnel administratif dédié à l'Unité à Montpellier. La présence de Daniel MAILLARD sur place peut également permettre de faciliter le transfert de compétence de l'OGM et de l'historique Galliformes. La présence du siège de l'AFB pôle terrestre à Montpellier et des échanges de plusieurs équipes avec l'université de Montpellier sont également des arguments qui nous semblent peser en faveur de cette implantation pour la localisation du poste de chef d'unité.

Pour le recrutement la DRE a mis en place un jury interne, composé de personnels de l'équipe, de chercheur et d'un DIR. Ce jury sera également mis en place lors de recrutement en cellule technique DIR.

Selon le DRE, Le Quasi-statut permet un recrutement plus simple que par concours. Mais il doit se caler avec la CCP Locale concernant les mutations internes, et la CCP Ministérielle pour les mutations externes. S'il n'y a qu'un candidat, il doit pouvoir être nommé par intérim. S'il y a pluralité de candidats il faudra voir avec les CCP pour pouvoir les valider sans perdre de temps.

Un point d'attention est porté aux quelques agents qui se retrouvent isolés. Le DRE indique qu'il essayera de les rapatrier sur des implantations.

En ce qui concerne les CDD, Vacataires etc ..., ce sont des emplois très utiles à la DRE, voire vitaux (25 ETP en 2016 pour 100 personnes environs). On pousse les chefs d'unités à recruter des agents sur appel à projet car ils sont hors ETP, en sachant que cela entraîne un gros travail pour les cellules administratives

Les personnels techniciens : Concernant les postes de techniciens transformés en poste d'ingénieurs le DRE indique que ce sont des postes de technicien sur lesquels il n'a pas réussi à recruter malgré plusieurs publications. Il a donc décidé de transformer ces postes en ingénieur spécialiste.

Le Sne-FSU l'a interrogé afin de savoir qui va récolter les données dans ces conditions. Le DRE indique qu'il n'est pas prévu de remplacer systématiquement les techniciens par des ingénieurs, le travail réalisé par ceux-ci est bien identifié, et ils peuvent être accompagnés par des apprentis ou CDD.

Le Sne-FSU a rappelé que lors du dernier CT, le directeur général a accepté que les postes de techniciens (hors encadrement) soient ouverts aux ATE au regard de leur technicité reconnue. Pourquoi ne pas également ouvrir à la double publication C/B les poste à la DRE, surtout que certains agents ont des masters en écologie ... Le DRE nous indique qu'il étudiera cette proposition avec le DG.

Postes IAE

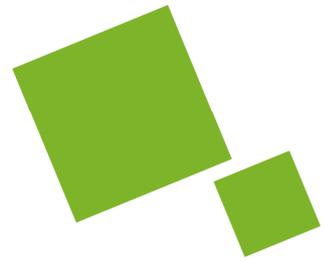
Le DRE indique qu'il n'est plus possible d'accéder au grade d'IAE sur poste. Une mobilité est imposée à l'extérieur de l'établissement. **Toutefois un poste d'ingénieur s'est libéré suite à un départ en retraite.** Nous avons recruté dessus un ingénieur expert qui prend le relais. Il manquait un ingénieur spécialiste pour l'épauler. Nous avons donc publié ce poste et avons retenu un candidat en interne sur les 15 candidats ayant postulés.

Mise en place du quasi-statut

La DRE a été sollicitée pour travailler sur le reclassement des agents et déterminer les postes à sujétion. Cela n'est pas terminé et la possibilité d'ajouter les chefs d'équipe sur les postes à sujétion est à l'étude.

Sécurité des agents

Une attention toute particulière va être portée sur ce sujet, en effet lors des débats avec des partenaires sur les sujets sensibles il sera désormais fait mention de la position de l'établissement et non du nom de l'agent ayant réalisé l'étude.



Promotion des contractuels

Malgré nos demandes le DRE a convoqué une réunion de dialogue social sur les promotions après que le dialogue social pour l'établissement aurait du avoir lieu. Nous lui avons demandé de nous fournir les listes de promouvables et elles ne nous ont pas été fournies. Nous avons demandé à avoir les listes des propositions faites avant les réunions et ce n'est toujours pas le cas.

Baisse d'effectifs

Les postes n'ont pas encore été répartis entre les différentes directions. C'est le chantier de 2018.

Etude du prochain programme technique et scientifique

C'est lancé. Certaines études seront inscrites sur 2 ans d'autres jusqu'à 5 ans. Une réunion a eu lieu avec les DIR pour caler l'articulation des dossiers techniques. Pour la première fois le document rassemblera l'ensemble des activités techniques, y compris en DIR, pas que les programmes de recherche de la DRE.

Outre-mer

Un gros travail a été fait avec la mise en œuvre du permis de chasser et son application obligatoire dans 2 ans. Le travail doit être impérativement poursuivi.

Droit administrateurs informatiques

La DSI a verrouillé le fonctionnement interne du réseau informatique de l'ONCFS. Le problème c'est que certains ingénieurs se plaignent de ne plus pouvoir travailler, et il faut trouver des personnes pour installer rapidement les programmes. **Le DRE rappelle l'impératif de sécurité imposé mais précise qu'il nous faut les moyens de travailler.** Cela concerne environs 10 personnes qui ont besoin de réactivité pour des outils spécifiques. Un groupe de travail a été mis en place avec la DSI, 3 ingénieurs, moi-même et mon adjointe. Les discussions sont en cours pour résoudre les problèmes.

Questions diverses

Suite à la demande du Sne-FSU le DRE a accepté de faire le maximum pour :

- une présentation des fiches de poste nouvellement créées au prochain CT de début 2018.
- un envoi rapide du tableau de bord de l'ensemble des personnels de la DRE par catégorie professionnelle et par unité de travail pour permettre de travailler correctement sur la promotion des agents, quel que soit leur statut et leur grade, et s'assurer que personne n'est oublié. (Fonctionnaires en PNA ou détachés, contractuels)

Réunions dialogue social

Le rythme de 2 réunions dialogue social par an ayant été acté par le DRE, la prochaine réunion doit avoir lieu au cours du premier trimestre 2018.

Nous contacter :

Patrick SAINT-LÉGER
06 70 81 17 16
saintleger.sne@gmail.com

Marie Louise LE COGUEC
06 87 27 13 30
Marie-l.le-coguec@developpement-durable.gouv.fr

Jean Luc CIULKIEWICZ
06 85 91 03 50
jean-luc.ciulkiewicz@fsu.fr

Branche Milieux et Faune Sauvage

Pascal WANHEM
06 20 99 91 84
Wanhem.sne@gmail.com

Permanence :

Local syndical - plot i 3^{ème} étage
La Défense
Tél. : 01 40 81 22 28

www.snefsu.org

Adhérez au SNE-FSU

Le SNE, un syndicat de la FSU

